

DEPARTMENTAL EXAMINATION

November 2016

DEPARTMENTAL TEST FOR INTERNAL AUDIT OFFICERS - SECOND PAPER

(With Books)

Time: Three hours
neuk: 3 kz pMaximum Marks: 100
mjpfgr kjgbgz fs: 100

Note/ Fwgg/:	
(1)	Answer five questions only. First question is compulsory.
(2)	Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil or even to answer the paper partly in English and partly in Tamil.
(3)	When answering in excess of prescribed number of 5 questions, the excess answers appearing at the end will not be valued.
(4)	Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.
(5)	Marks will be deducted for bad handwriting/ bad presentation.

Marks

1*20=20

1. Choose the correct answer:

சரியான விடையை தேர்ந்தெடுக்கவும்:

i. The appointing authority for appointing Labour Welfare Officer is.....

- a. CMD b. Chief c. Secretary d. Director/
Engineer/
Personnel Finance

தொழிலாளர் நல அலுவலரை பணி நியமனம் செய்யும் அதிகாரம்
உடையது.

- a. தலைவர் b. தலைமை c. செயலாளர் d. இயக்குனர்/
மற்றும் பொறியாளர்/
மேலாண்மை பணியமைப்பு
இயக்குனர்

ii. The leave salary contribution shall be % of pay drawn in foreign service.

- a. 10 b. 15 c. 11 d. 20

விடுப்பு சம்பள பங்களிப்பு, அயல் பணியில் பெறப்பட்ட சம்பளத்தில்
.....% இருக்க வேண்டும்.

- a. 10 b. 15 c. 11 d. 20

iii. Additional pay shall be allowed only if the period of additional charge is more than.....days

- a. 39 b. 40 c. 30 d. None of these

- கூடுதல் பொறுப்பு நாட்களுக்கு மேல் இருந்தால் மட்டுமே கூடுதல் சம்பளம் அனுமதிக்கப்படும்.
- a. 39 b. 40 c. 30 d. ஏதுமில்லை
- iv. De NOVO enquiry means a.....
- a. special b. fresh enquiry c. vigilance d. None of these enquiry
- டி நோவா விசாரணை என்பதன் பொருள்.....
- a. சிறப்பு b. புதிதாக c. விழிப்புக்குழு d. ஏதுமில்லை விசாரணை விசாரணை விசாரணை
- v. No Board employee shall employ a child below the age of years to do any work including domestic work.
- a. 15 b. 16 c. 14 d. 13
- வயதுக்கு கீழ் உள்ள சிறுவர்களை அலுவலகத்துக்கோ வீட்டுக்கோ பணிக்கு வைக்கக் கூடாது
- a. 15 b. 16 c. 14 d. 13
- vi. Maximum amount of study leave that may be granted during entire service.
- a. 24 months b. 3 years c. 6 months d. 18 months
- முழுப்பணி காலத்துக்கும் வழங்கப்படும் அதிக அளவு படிப்பு விடுப்புஆகும்.
- a. 24 மாதங்கள் b. 3 வருடங்கள் c. 6 மாதங்கள் d. 18 மாதங்கள்
- vii. Subsistence allowance paid during.....
- a. Punishment b. Study leave c. Suspension d. Removed from service
- பிழைப்பூதியப்படின் போது வழங்கப்படுகிறது.
- a. தண்டனை b. படிப்பு விடுப்பு c. தற்காலிக d. பணி நீக்கம் பணிநீக்கம்
- viii. Enquiry officer's function is like a.....
- a. Judge in civil court b. Vigilance officer c. Judge in criminal court d. Judge in labour court
- விசாரணை அதிகாரியின் செயல்பாடு ஒருஐ போன்றது.
- a. உரிமையியல் நீதிமன்ற நீதிபதி b. விழிப்புப்பணி அதிகாரி c. குற்றவியல் நீதிமன்ற நீதிபதி d. தொழிலாளர் நீதிமன்ற நீதிபதி
- ix. If any doubt arises in a particular case of invalidating medical certificate issued by a registered medical officer, it should be referred to the for decision or counter signature.
- a. District Medical Officer b. Director of Medical Education c. Chief Medical Officer d. Medical Officer
- இயலாநிலை தொடர்பாக பதிவு பெற்ற மருத்துவ அதிகாரியால் வழங்கப்பட்ட மருத்துவ சான்றிதழின் மீது ஏதாவது ஐயம் ஏற்பட்டால் அதை.....ன் பார்வைக்கு மேலொப்பம் பெறுவதற்காக அல்லது முடிவுக்காக அனுப்ப வேண்டும்.
- a. மாவட்ட b. இயக்குனர்/ c. தலைமை d. மருத்துவ மருத்துவ மருத்துவ கல்வி மருத்துவ அதிகாரி அதிகாரி துறை அதிகாரி

- xv. An employee who has attained the age ofor who has completedof qualifying service may retire from service by giving notice of not less than three months in writing.
 a. 50 years, 20 years b. 55 years, 25 years c. 53 years, 25 years d. None of these
- ஒரு பணியாளர் வயதை அடைந்ததும் அல்லது ஆண்டுகள் தகுதி பெறு பணிக்காலம் முடிவுற்றவுடன் பணி ஓய்வில் செல்லலாம், அதற்கு குறைந்தது மூன்று மாதங்களுக்கு முன்னதாகவே எழுத்து பூர்வமாக அறிவிப்பு செய்ய வேண்டும்.
 a.50 வருடங்கள், 20 வருடங்கள் b.55 வருடங்கள், 25 வருடங்கள் c.53 வருடங்கள், 25 வருடங்கள் d. ஏதுமில்லை
- xvi.shall be granted for holding additional charge of current duties of one or more posts.
 a. additional pay b. no additional pay c. Full additional pay d. None of these
- ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நடப்பு அலுவல் பணியை கூடுதல் பொறுப்பாக கவனிப்பதற்கு.....
 a. கூடுதல் சம்பளம் b. கூடுதல் சம்பளம் c. முழு கூடுதல் சம்பளம் d. ஏதுமில்லை இல்லை
- xvii.is empowered to appoint any member in class I and II service up to and inclusive of the rank of Executive Engineer to hold full additional charge of another post or current duties of the post.
 a. Chief Engineer b. Superintending Engineer c. Under Secretary d. Chief Financial Controller
-க்கு பணி தொகுதி I மற்றும் II லும் செயற்பொறியாளர் பதவி உட்பட எந்த ஒரு உறுப்பினரையும் முழு கூடுதல் பொறுப்பாக பணி நியமனம் செய்ய அல்லது நடப்பு அலுவல் பணியை கவனிக்க பணியில் அமர்த்தும் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.
 a. தலைமை பொறியாளர் b. மேற்பார்வை பொறியாளர் c. சார்பு செயலர் d. தலைமை நிதி கட்டுப்பாடு அலுவலர்
- xviii. The Board may grant an employee an as remuneration for work performed for the Board.
 a. Bonus b. Allowance c. Incentive d. Honorarium
- ஒரு வேலையை கூடுதலாக நிறைவேற்றும் பணியாளருக்கு வாரியம் கைமாறாக வழங்குகிறது.
 a. மிகையூதியம் b. படி c. ஊக்கத் தொகை d. மதிப்பூதியம்

xix. If a Board employee is suspended while on foreign service for any lapses committed by him during the course of his employment in the foreign service and subsequently if the period of suspension is regularised as duty or leave accordingly to the merits of the case the pay or leave salary.....

- a. shall be paid by the Board itself
b. shall be paid by the foreign employer
c. shall not be paid by the foreign employer
d. None of these

ஒரு பணியாளர் அவர் செய்த தவறுக்காக அயல் பணியில் இருக்கும் போது தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டு அதைத் தொடர்ந்து தகுதி அடிப்படையில் அவரது பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட காலங்கள் பணிக் காலமாகவோ அல்லது விடுப்புக் காலமாகவோ முறைப்படுத்தப்படும் போது அவருக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய ஊதியம் மற்றும் விடுமுறை ஊதியத்தை

- a. வாரியமே வழங்க வேண்டும்
b. அயல் பணி அமர்த்துனரே வழங்க வேண்டும்
c. அயல் பணி அமர்த்துனர் வழங்க வேண்டும்
d. ஏதுமில்லை

xx. An employee who is detained in custody whether on a criminal charge or otherwise, for a period longer than hours shall be deemed to have suspended.

- a. 24
b. 48
c. 36
d. None of these
- ஒரு பணியாளர் குற்றவியல் நடவடிக்கை காரணங்களாலோ அல்லது இதர காரணங்களுக்காகவோ.....மணி நேரத்திற்கும் மேல் சிறையில் அடைக்கப்பட்டிருந்தால் தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்ததாக கருதப்படும்.
- a. 24
b. 48
c. 36
d. ஏதுமில்லை

2. Explain the following:

கீழ்காண்பவைகளை விளக்குக:

- a. If a Board employee is on foreign service whether the foreign employer shall impose any punishment on him? 5
ஒரு வாரிய பணியாளர் அயல் பணியில் இருக்கும்போது அந்த அயல்பணியமர்த்துனர் வாரிய பணியாளர் மீது ஏதாவது தண்டனையை சுமத்த இயலுமா?
- b. List out the kinds of leave. 5
விடுப்பின் வகைகளை வரிசைப்படுத்துக.
- c. What are the procedures to be followed before applying the passport or undertaking any foreign trips? 5
கடவு சீட்டு பெற விண்ணப்பிக்கும் முன்னர் அல்லது வெளிநாட்டு பயணம் மேற்கொள்வதற்கு முன்பு வாரிய பணியாளர்கள் கடைபிடிக்க வேண்டிய வழிமுறைகள் யாவை?
- d. Whether an officer can hold additional charge of one or more posts? If so whether he may be allowed additional charge allowance for all the post? 5
ஒரு அதிகாரிக்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட பதவிகளுக்கு கூடுதல் பொறுப்பு வழங்கலாமா? அப்படியானால் அவருக்கு வழங்கப்பட்ட அனைத்து பதவிகளுக்கும் கூடுதல் பொறுப்பு வழங்கலாமா?

3. What are the guidelines to an enquiry officer? 20
ஒரு விசாரணை அதிகாரி கடைபிடிக்க வேண்டிய வழிமுறைகள் யாவை?
4. Explain invalid pension. 20
இயலாநிலை ஓய்வூதியம் பற்றி விளக்குக.
5. Explain the general conduct regulations to be followed by the employees. 20
பணியாளர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய பொதுவான நடத்தை விதிமுறைகளை விவரிக்கவும்.
6. What are the conditions for grant of study leave? 20
கல்வி விடுப்பு வழங்குவதற்கான நிபந்தனைகள் யாவை?
7. How will a Public Information Officer dispose a request? 20
தகவல் கோரும் வேண்டுகோளை ஒரு பொது தகவல் அலுவலர் எவ்வாறு முடித்து வைக்க வேண்டும்?
8. Explain the implications of suspension. 20
தற்காலிக பணி நீக்கத்தினால் ஏற்படும் விளைவுகளை விவரிக்கவும்.
