**SO - 13B -**

# DEPARTMENTAL EXAMINATION
**November 2013**

## DEPARTMENTAL TEST FOR SUBORDINATE OFFICERS
**(With Books)**

**Time – Three hours** | **Maximum Marks: 100**

*[N.B -* **(1)** ***Answer any five questions only.***
**(2)** ***Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil or even to answer the paper partly in English and partly in Tamil.***
**(3)** ***Answers to whole questions in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer books will not be valued.***
**(4)** ***Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of Printed pages.***
**(5)** ***Marks will be deducted for bad handwriting/ bad presentation.]***

1 Briefly explain about Contributory Pension Scheme 2003 and also furnish theaccounting procedures. 20

2. Write notes on the following:-
a. Under Disciplinary proceedings, which will not amount to penalty? 5
b. An employee residing at òXò has taken treatment for dependents from the Authorized Medical Attendant at ñYò and purchased medicines at a medical shop at ñZò.Whether the claim can be admitted? 5
c. An employee was compulsorily retired on medical invalidation and on the date of retirement he is having Earned Leave at credit for 190 days and requested to sanction encashment of EL for 190 days. Whether the claim is correct? 5
d. State any five cases, for which D.P. clearance is necessary? 5

3 a. What do you mean by Special Pay and Allowances? Explain them briefly. 10
b. Explain the method of conversion of Temporary Advance into part final under General Provident Fund Rules? 10

4. Under Housing Building Advance rules, discuss the eligibility criteria, grace period and mode of recovery in detail. 20

5 a. Briefly explain the claim period, the term ñfamilyò, types of TravellingAllowance and Eligibility of Dearness Allowance 10
b. The Allowances allowable and disallowable during the period of suspension may be discussed. 10

6. Short Questions and fill in the blanks:
a. Whether the UEL (Unearned leave) has to be accounted in months or days irrespective of 2

the days in a calendar month?

b. Employees who worked for more than é é é é .years alone are considered for sanction of Study Leave. Leave salary equal to é é é .shall be admissible during Study Leave. 2

c. Is there any condition to be fulfilled by a Board Employee for availing leave to go abroad? 2

d. An officer has retired on 31st March 2013 AN. He had availed 12 days casual leave and 2 day restricted holidays during the calendar year 2013. Is it in order? 2

e. Delinquent had requested postponement of enquiry three times. Is it to be considered? 2

f. Charge means allegations of é é é é .levelled against the delinquent employee. é é é é ..means mercy petition addressed to the authority, higher than the appellate authority to whom no appeal lies. 2

g. Casual leave may be combined with Sundays or other holidays provided that the total period of absence does not exceedé é é .days. SpecialCasual leave not exceeding é é .may be granted to an employee participating in national/ international sport events. 2

h. Suspension pending enquiry is not a é é é .andé é é .is not a punishment. 2

i. What areall the instructions to be followed for availing benefits ofmedical reimbursement for parents/ parents-in-law? 2

j. No employee shall be entitled to a credit of more than é é ..compensatory holidays in a calendar yearand every such holiday lapses at the end ofé é é é . months of the holiday to which it relates. 2

7 a. Explain the circumstances under which the Extra-ordinary leave(EOL) can be granted to a permanent employee. Also state whether the leave for employment abroad availed is a qualifying service to accept VR (voluntary retirement) under TNEB SR 17. 10

b. How the pay is fixed on first appointment and selection grade movement? 10

8. What are all the several stages of enquiry? Discuss in detail. 20

*****

## தமிழ் வடிவம்

நேரம் - 3 மணி அதிகபட்சமதிப்பெண்கள் - 100

*குறிப்பு 1. ஏதேனும் ஐந்துவினாக்களுக்குவிடையளிக்கவும்*

*2. தேர்வாளர்கள் தமிழிலோ (அ) ஆங்கிலத்திலோஅல்லது இரண்டும் கலந்தோவிடையளிக்கஅனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.*

*3. தேவையானஎண்ணிக்கைக்குமிகையாகவிடையெழுதும் பட்சத்தில் அந்தமிகையானவிடைகளில் கடைசியானவற்றைமதிப்பீடுசெய்யப்படமாட்டாது.*

*4. விடைகள் சுருக்கமாவும் கேள்விக்குஉரியதாகவும் இருத்தல் அவசியம்*

*5. மோசமானகையெழுத்திற்கும் /படைப்பிற்கும் மதிப்பெண்கள் குறைக்கப்படும்.*

மதிப்பெண்கள்

1 பங்குத்தொகைஓய்வூதியத்திட்டம் 2003ஐ விவரிக்கவும். அதற்கானகணக்குவழிமுறைகளையும் கூறவும். 20

2. சிறுகுறிப்பு வரைக

a. ஒழுங்கு நடவடிக்கைகளின் கீழ் எவையெல்லாம் தண்டனையாககருதப்படுவதில்லைஎன்பதைக் கூறவும். 5

b. ஒருபணியாளர் óXôஎன்ற இடத்தில் வசிப்பவர், óYô இடத்தில் உள்ளஉரிமம் பெறப்பட்டமருத்துவரிடம் சிகிச்சைமேற்கொண்டு, Z இடத்தில் உள்ளகடையில் மருந்துகளைவாங்குகிறார் எனில் இந்தகோரிக்கைஏற்புடையதாஎன்பதுபற்றிக் கூறவும். 5

c. ஒருபணியாளர் மருத்துவஆணையின்படிகட்டாயஓய்வில் செல்லாததாக்குதலில்(invalidation)செல்லும்போது, ஓய்வு பெறும் நாளன்றுவைத்துள்ளஈட்டியவிடுப்பு190 நாட்களைபணமாக்கவிரும்புகிறார். இந்தகோரிக்கைசரியானதா? 5

d. ஒழுங்கு நடவடிக்கைவிடுவிப்பு (D.P. clearance)தேவைப்படும்ஏதாவதுஐந்துநடவடிக்கைகளைப் பற்றிஎழுதுக. 5

3 a. சிறப்புச் சம்பளம் மற்றும் படித்தொகைஎன்றால் என்னஎன்பதைவிளக்கவும். 10

b. பொதுவைப்புநிதியின் கீழ் தற்காலிகமுன்பணத்தைபகுதி இறுதிபணப்பெறுதலாகமாற்றும் வழிமுறைகள் என்ன? 10

4. வீடுகட்டும் முன்பணம் விண்ணப்பித்தலில் தகுதிக்கானகாரணிகள்,அனுமதிக்கப்படும் காலம், பணம் பிடித்தலுக்கானவழிமுறைகள் பற்றிவிரிவாகவிளக்கவும். 20

5 a. பயணப்படிவழங்குதலில் உரிமைக் கோரிக்கைக்கானகாலம், குடும்பம், பயணப்படியின் வகைகள், அகவிலைப்படிகணக்கிடுதல் போன்றவற்றைவரையறுக்கவும். 10

b. தற்காலிகபணிநீக்கத்தின்போதுஅனுமதிக்கக் கூடிய படிகள் மற்றும் அனுமதிக்கக் கூடாதபடிகள் பற்றிக் கூறவும். 10

6. சிறுகுறிப்பு வரைக / கோடிட்ட இடங்களை பூர்த்திசெய்யவும்.

a. ஈட்டாவிடுப்பு கணக்கிடப்படுவதுமாதங்களின் அடிப்படையிலாஅல்லதுநாட்களின் அடிப்படையிலாஎன்பதுபற்றிக் கூறவும். 2

b. படிப்புக்கானவிடுப்பு என்பதுஒருபணியாளருக்கு --------வருடம் பணியாற்றியிருந்தால்மட்டும்வழங்கப்படுகிறது. மேலும், படிப்புக்கானவிடுப்புச் சம்பளம் --------------ற்குசமமாகவழங்கப்படுகிறது. 2

c. விடுப்பில் வெளிநாடுசெல்லும் பணியாளர் பின்பற்றவேண்டியவிதிமுறைகளைசுருக்கமாககூறுக. 2

d. ஒருபணியாளர் மார்ச் 31மு.ப 2013ஆம்தேதிஓய்வு பெற்றார். 12 நாள் தற்செயல்விடுப்பையும், 2 நாள் வரையறுக்கப்பட்டவிடுப்பையும் அந்தவருடம் எடுத்துள்ளார். இது சரிதானா? 2

e. குற்றம் சாட்டப்பட்டஒருபணியாளர் விசாரணையை 3 முறைதள்ளிவைக்கக்கோருகிறார். இது அனுமதிக்கப்படுமா? 2

f. குற்றச்சாட்டுக்கள் என்பதுபணியாளர் ஒருவரின் ------------------ நடத்தையினால் சொல்லப்பட்டவைகளாகும்.------------------------------ என்பதுபணியாளரால்மேல்முறையீட்டில் உள்ளஅதிகாரத்தைவிடஅதிகஅதிகாரத்தில் இருப்பவருக்குஅனுப்பும் கருணைமனுவாகும். 2

g. தற்காலிகவிடுப்பு ஞாயிற்றுக்கிழமையுடன் மற்றவிடுமுறைகளையும் சேர்த்து ----- நாளுக்குமேல் மிகக் கூடாது.அகில இந்திய / இந்தியவிளையாட்டுப் போட்டிகளில் கலந்துகொள்ளும் பணியாளர்களுக்குசிறப்பு தற்காலிகவிடுப்பு ------------------- நாட்களுக்குமிகாமல்அளிக்கப்படுகிறது. 2

h. விசாரணையின்போதுதற்காலிகபணிநீக்கம் என்பதுஒரு ---------------- அல்ல. --- -----------வும் ஒருதண்டனையல்ல. 2

i. பெற்றோருக்கு / இணையின்பெற்றோருக்குமருத்துவச் செலவுகளைதிரும்பப் பெறும்போது(Medical Reimbursement)கடைப்பிடிக்கவேண்டியவழிமுறைகளைக் கூறவும். 2

j. எந்தஒருபணியாளரும் வருடத்திற்கு ----- நாட்களுக்குமேல்ஈடுகட்டும் விடுப்பு எடுக்கமுடியாது. மேலும் ஈடுகட்டும் விடுப்பு ------ மாதத்தின் முடிவில் செல்லத்தகாததாகிறது. 2

7 a. ஒருநிரந்தரப் பணியாளருக்குஎந்தெந்தசூழ்நிலைகளில் அசாதாரணவிடுப்பு வழங்கப்படுகிறது?மேலும் வெளிநாடுசெல்வதற்காகஎடுக்கப்பட்டவிடுப்புக் காலம், விருப்பஓய்வின்போதுகணக்கிடப்படும் பணிக்காலத்திற்கு(TNEB SR 17)எடுத்துக்கொள்ளப்படுமாஎன்பதுபற்றிக் கூறவும். 10

b. முதல் நியமனத்தின்போதும் சிறப்புநிலைதேர்வாகும்போதும் சம்பளம் 10

எவ்வாறுகணக்கிடப்படுகிறது?

8. ஒருவிசாரணையின் வெவ்வேறுநிலைகள் என்னஎன்பதைக் கூறிஅவற்றைவிளக்கவும். 20

*****