

## DEPARTMENTAL EXAMINATION

May 2015

## DEPARTMENTAL ACCOUNTS TEST FOR SUBORDINATE OFFICERS

(With Books)

Time – Three hours

நேரம் – 3 மணி

Maximum Marks: 100

அதிகபட்ச மதிப்பெண்கள் – 100

Note:		குறிப்பு:
(1)	Answer any five questions only.	ஏதேனும் ஐந்து வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்.
(2)	Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil or even to answer the paper partly in English and partly in Tamil.	தேர்வாளர்கள் தமிழிலோ (அ) ஆங்கிலத்திலோ அல்லது இரண்டும் கலந்தோ விடையளிக்க அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.
(3)	Answers to whole questions in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer books will not be valued.	தேவையான எண்ணிக்கைக்கு மிகையாக விடையெழுதும் பட்சத்தில் அந்த மிகையான விடைகளில் கடைசியானவற்றை மதிப்பீடு செய்யப்பட மாட்டாது.
(4)	Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.	விடைகள் சுருக்கமாகவும் கேள்விக்கு உரியதாகவும் இருத்தல் அவசியம்.
(5)	Marks will be deducted for bad handwriting/ bad presentation.	மோசமான கையெழுத்திற்கும் / படைப்பிற்கும் மதிப்பெண்கள் குறைக்கப்படும்.

Marks

1. a. Write a brief note on Acts and Omissions constituting misconduct. 10  
தீய நடத்தைக்கான செயல்களும் விடுதல்களும் பற்றி விரிவாக எழுதவும்.
- b. What do you mean by Special Pay and allowances? Explain them briefly. 10  
சிறப்பு சம்பளம் மற்றும் படிதொகையை பற்றி விரிவாக விளக்கவும்.
- 2.a. What are the kinds of Travelling allowance? 10  
பயணப்படியின் வகைகள் பற்றி எழுதவும்.
- b. Write a brief note about Contribution Pension Scheme 2003. 10  
பங்குத்தொகை ஓய்வூதியத் திட்டம் 2003 பற்றி விரிவாக விளக்கவும்.
3. Discuss in detail about the eligibility criteria, grace period and mode of recovery 20  
under HBA rules.  
வீடு கட்டும் முன் பணம் விண்ணப்பித்தலில் தகுதிக்கான காரணிகள், அனுமதிக்கும் காலம், பணம் திரும்ப பிடித்தலுக்கான வழிமுறைகள் பற்றி விரிவாக விளக்கவும்.
4. Write short notes on the following:
- (a) Special grade 5
- (b) Officers who may present TA bills without counter signature 5
- (c) Daily allowance 5
- (d) D P Clearance 5
- சிறு குறிப்பு வரைக:
- (a) சிறப்பு நிலை
- (b) கட்டுப்பாட்டு அலுவலரின் மேற்கையொப்பமின்றி பயணப்பட்டியல் சமர்ப்பிக்கும் அலுவலர்கள்
- (c) தினப்படி
- (d) ஒழுங்கு நடவடிக்கை விடுவிப்பு

- 5.a. Explain the method of conversion of a Temporary Advance into GPF Part Final under GPF regulations. 10  
 பொது வைப்பு நிதியின் கீழ் தற்காலிக முன்பணத்தை பகுதி இறுதி பணம் பெறுதலாக மாற்றும் வழிகள் யாவை?
- b. What are the entries to be made in the service roll book of an employee. 10  
 பணிப் பதிவேட்டில் செய்ய வேண்டிய பதிவுகள் யாவை?

6. Calculate net qualifying service , pension, DCRG, commuted value of pension and Family pension from the following details: 20  
 Date of birth : 05.03.1957  
 Date of entry into service : 14.12.1979

	Y	M	D
Leave on loss of pay without medical certificate	0	2	15
Leave on loss of pay with medical certificate	0	3	0
Suspension treated as punishment	0	6	20

Pay drawn as on 01.01.2015 - Rs.25,130/- + Grade pay Rs.6,200/- in the pay band of Rs.15,700 - 39,100

Dearness Allowance on the date of retirement is 107%

கிழக்கண்ட விபரங்களில் இருந்து மொத்த தகுதியுள்ள பணிக்காலம் (net qualifying service), ஓய்வூதியம், பணிக்கொடை (DCRG), ஓய்வூதியம் கொடுத்து பெரும் மதிப்பு (commutation), மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியம் ஆகியவற்றை கண்டுபிடிக்கவும்.

பிறந்த தேதி : 05.03.1957

துறையில் சேர்ந்த நாள் : 14.12.1979

	Y	M	D
மருத்துவ சான்றிதழ் இல்லாமல் சம்பளம் இல்லா விடுப்பு	0	2	15
மருத்துவ சான்றிதழின் பேரில் சம்பளம் இல்லா விடுப்பு	0	3	0
தண்டனையுடன் கூடிய தற்காலிக பணி நீக்கம்	0	6	20

01.01.2015 அன்று பெற்ற அடிப்படை சம்பளம் ரூ. 25,130/- + 6,200/- தர ஊதியம். (pay band of ரூ.15,700 - ரூ.39,100) மற்றும் ஓய்வு பெறும் அன்று அகவிலைப்படி - 107%

- 7.a. Explain in detail about the study leave and study allowances. 10  
 பணியாளர் கல்வி பயில வழங்கப்படும் விடுப்பு என்றால் என்ன? அதற்காக வழங்கப்படும் படியை பற்றி விவரிக்கவும்.
- b. Explain in detail about the New Health Insurance Scheme introduced in the year 2012. 10  
 புதிய மருத்துவ நல திட்டம் 2012ஐ பற்றி விரிவாக விளக்கவும்.

- 8.a. An Executive Engineer/ Electrical was promoted as Superintending Engineer/ Electrical on 11.03.2015. He was drawing a pay Rs.38,260/- + 7000 GP in the pay band of Rs.15700 - 39100, in the post of Executive Engineer/ Electrical as on 01.10.2014.He has opted on the date of promotion. Fix the Executive Engineer/ Electrical's pay on his promotion and find out the date of next increment and pay. 15  
 ஒரு செயற்பொறியாளர்/ மின்னியல் 11.03.2015 ல் மேற்பார்வை பொறியாளர்/ மின்னியலாக பதவி உயர்வு பெற்றுள்ளார். அவர் ரூ.15700-39100 என்ற ஊதிய விகிதத்தில் ரூ. 38,260/- அடிப்படை சம்பளமும், ரூ.7000/- தர ஊதியமும் பெற்று வந்தார். பதவி உயர்வு தேதியை, புதிய ஊதியம் பொருத்துவதற்காக தேர்வு செய்தார். 01.10.2014ல் அடிப்படை ஊதியம் ரூ. 38,260/-+ ரூ .7000 தர ஊதியம். பதவி உயர்வில் பெறும் அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் தர ஊதியத்தினை கண்டுபிடிக்கவும். அடுத்த ஆண்டு ஊதிய உயர்வு நாள் மற்றும் ஆண்டு உயர்வின் போது பெறவிருக்கும் அடிப்படை ஊதியம் என்ன?

b. Match the following:

i)	Earned leave	6 months at a time
ii)	UEL on M. C	240 days of total service
iii)	Compensatory leave	24 months of total service
iv)	Study leave	540 days of total service
v)	Maternity leave	20 days in a year.

பொருத்துக:

i)	ஈட்டிய விடுப்பு	6 மாதங்கள்
ii)	மருத்துவ சான்றிதழின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு	மொத்த பணிக்குமாக 240 தினங்கள்
iii)	ஈடு செய்யும் விடுப்பு	மொத்த பணிக்குமாக 24 மாதங்கள்
iv)	கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு	540 தினங்கள் மொத்த பணிக்குமாக
v)	பேறுகால விடுப்பு	ஆண்டுக்கு 20 நாட்கள் மட்டும்

\* \* \* \* \*