8. By considering the following data of an officer calculate (i) Net qualifying service, (ii) Pension, (iii) DCRG, (iv) commutation of pension and (v) Family pension 20

Date of Birth : 15.08.1961
Date of entry into service : 26.05.1988
Name of the post : Assistant Executive Engineer
Pay as on 15.08.15 : 30470+6100GP
Dearness Allowance : 113%
The official has availed the following kinds of leave

		Y	M	D
1	Extraordinary leave without pay and without medical certificate	-	03	16
2	Earned leave without medical certificate	-	03	02
3	Extraordinary leave without pay and with medical certificate	-	06	-

Due to his family circumstances he wants to retire voluntarily and the appointing authority has accepted his application and orders have been issued permitting him to retire voluntarily w.e.f. 31.08.2015 AN and relieved from duty.

கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள ஒரு அலுவலர் தொடர்பான தகவல்களை கவனத்தில் கொண்டு பின் வருவனவற்றை கணக்கிடவும். (i) நிகர தகுதிபெறு பணிக்காலம், (ii) ஓய்வூதியம், (iii) பணிக்கொடை, (iv) ஓய்வூதியம் தொகுத்து பெறல் (v) குடும்ப ஓய்வூதியம்

பிறந்த தேதி : 15.08.1961
முதலில் பணியில் சேர்ந்த நாள் : 26.05.1988
பதவி : உதவி செயற் பொறியாளர்
15.08.15 அன்றுள்ளபடி சம்பளம் : 30470+6100GP
அகவிலைப்படி : 113 சதவீ தம்
<u>அலுவலர் அனுபவித்த விடுப்புகளின் விபரம்:</u>

		Y	M	D
1	சம்பளமில்லா, மருத்துவ சான்றிதழ் இல்லா மிகை விடுப்பு	-	03	16
2	மருத்துவ சான்றிதழில்லா ஈட்டிய விடுப்பு	-	03	02
3	மருத்துவ சான்றிதழுடன் கூடிய சம்பளமில்லா மிகை விடுப்பு	-	06	-

தன் குடும்ப சூழ்நிலை காரணமாக விருப்ப ஓய்வில் செல்ல வேண்டி இவ்வலுவலர் சமர்ப்பித்த விண்ணப்பம், பணிஆணை வழங்கும் அதிகாரம் பெற்ற அதிகாரியால் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டு விண்ணப்பதாரர் 31.08.2015 பி.ப. முதல் பணியிலிருந்து விருப்ப ஓய்வில் செல்ல ஆணை வழங்கப்பட்டு பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டார்.

* * * * *

SO – 15B

DEPARTMENTAL EXAMINATION
November 2015

DEPARTMENTAL ACCOUNTS TEST FOR SUBORDINATE OFFICERS
(With Books)

Time – Three hours ***Maximum Marks: 100***
neu« - 3 k â *mÂ f g£r kÂ¥bg © f Ÿ -100*

	<u>Note</u>:	***<u>Fwgg</u>:***
(1)	***Answer any five questions only.***	*Vn j D« I ª J é dh¡ f S ¡ F é i l aë ¡ f I«.*
(2)	***Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil or even to answer the paper partly in English and partly in Tamil.***	*n j ® t h s ® f Ÿ j ä ênyh (m) M § » y ¤ Ânyh m š y J Ï u © L« f y ª n j h é i l a ë ¡ f mD kÂ ¡ f¥g£L Ÿ s J.*
(3)	***Answers to whole questions in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer books will not be valued.***	*n j i t ah d v © â ¡ i f ¡ F ä i f ah f é i l baG J« g£r¤Âš m ª j ä i f ah d é i l f ë š f i l Áah d t ‰ i w kÂ¥ÕL brŒa¥g l kh£ l h J.*
(4)	***Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.***	*é i l f Y RU ¡ f kh f I « n f Y é ¡ F c ç a j h f I « Ï U¤ j š m t Áa«.*
(5)	***Marks will be deducted for bad handwriting/ bad presentation.***	*nkhrkhd i f baG¤A‰F« / g i l¥A‰F« kÂ¥bg © f Ÿ F i w¡ f¥gL«.*

Marks

1. Write short notes on the following forms of correspondence.
கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள வடிவங்களிலான தொடர்புகளை குறித்து சிறு குறிப்பு வரைக.
   a. Demi-official form 4
   நேர்முக கடித வடிவம்
   b. Letter form 4
   கடித வடிவம்
   c. Memorandum form 4
   குறிப்பாணை வடிவம்
   d. Office order form 4
   அலுவலக ஆணை வடிவம்
   e. Un-official form 4
   அலுவல் முறை சாரா குறிப்பு வடிவம்

2.a. Briefly discuss-compensatory holiday. 10
ஈடு செய்யும் விடுப்பு-சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

b. Briefly narrate about the options available for a member to withdraw the fund available in his GPF account. 10
தனது பொது சேம நல நிதி கணக்கிலிருந்து ஒரு உறுப்பினர் பணத்தினை திரும்ப பெற உள்ள வழிகள் குறித்து சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

3. What are the kinds of leave and explain briefly about them including the amount of leave admissible? 20

விடுப்புகளின் வகைகள் யாவை? அவற்றினை அனுமதிக்கப்பட்ட அளவுகளுடன் சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

4.a. Briefly explain any five reasons that will lead to place a member on role of TANGEDCO, under suspension. 10

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் அலுவலரை பணியிடை நீக்கம் செய்ய நேரிடும் காரணங்களில் ஐந்தினை சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

b. Write any five penalties from minimum to maximum that may be imposed upon the employees of TANGEDCO for misconduct and briefly narrate. 10

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் அலுவலரின் மீது நடத்தை விதிகளின் கீழ் வழங்கப்படக் கூடிய ஐந்து தண்டனைகளை, (குறைந்தபட்சத்திலிரிந்து அதிகபட்சம்வரை) கூறி அதனை சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

5.a. Briefly explain about daily allowance and drawal of daily allowance for continuous halt. 10

தினப்படி, தொடர் தங்கல்களுக்கான தினப்படி மற்றும் அதனை பெறுவது குறித்து சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

b. List out the various kinds of travelling allowance and briefly explain it. 10

பயணப்படிகளின் வகைகளை பட்டியலிட்டு அதனை சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

6.a. Briefly explain

(i) Conditions for applying House Building Advance (HBA) 5

(ii) Recovery of House Building Advance 5

சுருக்கமாக விவரிக்கவும்:

(i) வீ டு கட்டும்முன்பணம் பெறுவதற்கான வரையறைகள்

(ii) வழங்கப்பட்ட வீ டு கட்டும் முன்பணத்தை பிடித்தம் செய்வதற்கான நடைமுறைகள்

b. What are the documents to be submitted by an applicant along with the application 10

(i) If the application is for the purchase of plot and house construction
(ii) If the application is for construction of house alone
(iii) If the application is for purchase of ready built house
(iv) If the application is for the purchase of ready built house/flat allotted by the Housing Board

விண்ணப்பதாரர் வீ டு கட்டும் முன்பணம் வாங்க வேண்டி சமர்ப்பிக்கும் விண்ணப்பத்துடன் இணைக்க வேண்டிய ஆவணங்களை விவரிக்கவும்.

(i) விண்ணப்பமானது மனை வாங்கி, வீ டு கட்ட வேண்டியிருந்தால்
(ii) விண்ணப்பமானது வீ டு கட்ட மட்டுமேயாயிருந்தால்
(iii) விண்ணப்பமானது தயார் நிலையிலுள்ள வீ டு வாங்க வேண்டியிருந்தால்
(iv) விண்ணப்பமானது வீ ட்டு வசதி வாரியத்தால் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட தயார் நிலையில் உள்ள வீ டோ அல்லது அடுக்குமாடி குடியிருப்போ வாங்க வேண்டியிருந்தால்

7. An Assistant Executive Engineer is drawing a pay of Rs.29300+6100 GP, w.e.f. 26.05.2014. Date of Birth: 21.10.1958. Orders have been issued by the competent authority for his movement to Selection Grade in the post of Assistant Executive Engineer w.e.f. 24.09.2014. Due to administrative reason the annual increment due on 01.10.2014 was not sanctioned. Subsequently, the official was promoted as Executive Engineer and joined duty in the promoted post on 28.04.2015. Assume that the promoted official seeks your assistance to exercise the option for fixation of pay in the promoted post. 20

<u>Scale of pay:</u>

Assistant Executive Engineer : 15700-39100+6100 GP
Executive Engineer : 15700-39100+7000 GP

(i) Calculate and suggest which of the following options is more beneficial for him, Why?
(ii) Also find out the date of next increment and its quantum in the promoted post?

<u>Option:</u>

(i) For fixation of pay on the date of promotion
(ii) For fixation of pay on the date of accrual of increment in the lower post

ஓர் உதவி செயற்பொறியாளர் 26.05.2014 அன்றுள்ளபடி 29300+6100 GP என்ற அடிப்படையில் ஊதியம் பெறுகிறார். தகுந்த அலுவலரால், இவர் 24.09.2014 முதல் தேர்வு நிலை உதவி செயற்பொறியாளராக பணியமர்த்தபட்டதை அறிவிக்கும் ஆணை வழங்கப்பட்டது. நிர்வாகக் காரணங்களால் அன்னாருக்கு 01.10.2014 அன்று முதல் வழங்கப்பட வேண்டிய ஆண்டு ஊதிய உயர்வு அனுமதிக்கப்படவில்லை. பின்னர், இவ்வலுவலர் செயற்பொறியாளராக பதவி உயர்வு ஆணை பெற்று 28.04.2015 அன்று பணி ஏற்பு செய்தார்.பிறந்த தேதி : 21.10.1958

மேற்குறிப்பிட்டுள்ள அலுவலர் செயற்பொறியாளர் பதவிக்கான ஊதியம் நிர்ணயம் செய்வது தொடர்பாக தங்களின் ஆலோசனைகளை எதிர்நோக்குகிறார் என எண்ணிக் கொள்ளவும்.

<u>சம்பள முறை:</u>

உதவி செயற்பொறியாளர் : 15700-39100+6100 GP
செயற்பொறியாளர் : 15700-39100+7000 GP

(i) ஆகையால் பின்வரும் விருப்பங்களில் எந்த விருப்பம் அலுவலருக்கு பயனுடயதாக இருக்கும் என்பதை தகுந்த காரணங்களுடன் விவரி .
(ii) மேலும், அன்னாருக்கு புதிய பதவியில் அடுத்த ஆண்டு ஊதிய உயர்வு எப்பொழுது, எவ்வளவு கிடைக்கும் என்று கணக்கிடவும்.

<u>விருப்பத் தேர்வுகள்:</u>

(i) பதவி உயர்வு பெற்ற நாளிலே ஊதியம் நிர்ணயம் செய்தல்
(ii) கீழ் பதவியில் அடுத்த ஆண்டுஊதிய உயர்வு (next increment) பெற்ற பின் ஊதியம் நிர்ணயம் செய்தல்.