SO - 16B

DEPARTMENTAL EXAMINATION

November 2016

DEPARTMENTAL ACCOUNTS TEST FOR SUBORDINATE OFFICERS

(With Books)

Time: Three hours ***Maximum Marks: 100***

neuk:3 kzp ***mjpfglr kjpgbgzfs:100***

Note/ Fwpgg :		
(1)	***Answer five questions only. First question is compulsory.***	***leJ tpdhffSfF klLk tpilaspfftk. Kjy nfstpfF fllhakhf tpilaspfftk/***
(2)	***Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil or even to answer the paper partly in English and partly in Tamil.***	***njhthshfs jkpHpnyh (m) M'fpyjjpnyh myyJ ,uzLk fyenjh tpilaspff mDkjpffgglLssJ.***
(3)	***When answering in excess of prescribed number of 5 questions, the excess answers appearing at the end will not be valued.***	***leJ tpdhffSfF nky kpifahf tpil vGJk glrjjpy mej kpifahd tpilfspy filrpahdtwiw kjpggL braaggl khllhJ.***
(4)	***Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.***	***tpilfs RUffkhtk nfstpfF chpajhftk ,Ujjy mtrpak gjpyfs mrrplggll gff'fspd gpujpgypgghf ,Uff ntzlhk.***
(5)	***Marks will be deducted for bad handwriting/ bad presentation.***	***nkhrkhd ifbaGjjpwFk - gilggpwFk kjpgbgzfs FiwffggLk.***

Marks

1. Answer the following: 1*20=20

பின்வருவனவற்றிற்கு விடையளிக்கவும்:

i. How many days an employee can encash earned leave at the time of his retirement?

ஒரு பணியாளர் எவ்வளவு நாட்கள் தனது ஓய்வு நாளன்று ஈட்டிய விடுப்பை பணப்பயனாக பெற இயலும்?

ii. The date on which [CPS] contribution pension scheme has been introduced in TNEB.

எந்தத் தேதியிலிருந்து பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம் மின்சார வாரியத்தில் அமல்படுத்தப்பட்டது?

iii. How many increments are allowed to an employee for movement to selection grade?

ஒரு பணியாளர் தேர்வு நிலையை எட்டும் பொழுது அவருக்கு எத்தனை நிலை ஊதிய உயர்வு அளிக்கப்படுகிறது?

iv. How many years an employee should serve minimum for pension on superannuation.

ஒரு பணியாளர் வயது மூப்பு காரணமாக ஓய்வு பெறும் பொழுது ஓய்வு ஊதியம் பெற குறைந்த பட்சம் எத்தனை வருடங்கள் பணியாற்றி இருக்க வேண்டும்?

v. How many years (minimum) an employee has to serve in TNEB for claim of HBA?

ஒரு பணியாளர் எத்தனை வருடம் குறைந்த பட்சம் பணியாற்றி இருந்தால் வீ டு கட்ட முன்பணம் பெற முடியும்

vi. How many installments can be allowed to an employee towards repayment of HBA and interest?
ஒரு பணியாளர் வீ டு கட்டும் முன் பணம் மற்றும் வட்டியை திரும்ப செலுத்த எவ்வளவு தவணைகள் அனுமதிக்கப்படுகிறது?

vii. What is the percentage of annual increment to an employee?
ஒரு பணியாளரின் ஆண்டு உயர்வு எத்தனை சதவிகிதம் அளிக்கப்படுகிறது?

viii. How many years an employee has to serve for qualifying full pension?
ஒரு பணியாளர் முழு ஓய்வூதியம் பெற எவ்வளவு வருடம் பணி புரிய வேண்டும்?

ix. What is the maximum amount of medical leave [UEL on MC] an employee could avail during his entire service?
ஒரு பணியாளர் தனது பணிக்காலத்தில் எத்தனை நாட்கள் ஈட்டா மருத்துவ விடுப்பு எடுக்க முடியும்?

x. What is the ratio for calculation of earned leave for the regular employee?
ஒரு நிரந்தர பணியாளருக்கு ஈட்டிய விடுப்பை கணக்கிடும் முறை என்ன?

xi. Expansion of [a] GPF [b] CPS
விரிவாக்கம் செய்க: [a] பொ.சே.நி [b] ப.ஓ.தி.

xii. Expansion of [a] PPO [b] LPC
விரிவாக்கம் செய்க: [a] ஓ.வ.ஆ. [b] க.ச.சா.

xiii. State the percentage of amount to be recovered from the individual's salary under CPS-2003.
பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம் 2003 ன் படி ஒரு நபரின் சம்பளத்தில் இருந்து எவ்வளவு சதவிகிதம் பிடித்தம் செய்ய வேண்டும்?

xiv. What is the minimum distance prescribed for claiming incidental charges for an employee performing official tour?
ஒரு பணியாளர் அலுவலக பயணமாக எவ்வளவு தூரம் பயணித்தால் இடைநிகழ் செலவுகள் பெறலாம்?

xv. How many kilometer an employee is permitted to perform LTC from working place?
ஒரு பணியாளர் தான் பணி புரியும் இடத்தில் இருந்து எத்தனை கி.மீ. LTC ல் பயணம் செய்ய அனுமதிக்கப்படுவார்?

xvi. State the eligibility claim for an employee has to perform minimum distance from headquarters to claim daily allowance.
ஒரு பணியாளர் தனது பணியிடத்தில் இருந்து எவ்வளவு தூரம் அலுவலக பயணம் மேற்கொண்டால் பயணப்படி பெற முடியும்?

xvii. What is the superannuation age of a office helper?
ஒரு அலுவலக உதவியாளர், வயது மூப்பின் காரணமாக ஓய்வு பெறும் வயது என்ன?

xviii. Expansion of TNERC.
விரிவாக்கம் செய்க: த.நா.மி.ஒ.ஆ.

xix. What is the maximum amount of Private affairs [UEL on PA] leave an employee could avail during his entire service.
ஒரு பணியாளர் தனது பணிக்காலம் முழுவதும் எத்தனை நாட்கள் சொந்த அலுவல்கள் காரணமாக ஈட்டா விடுப்பு எடுக்க முடியும்?

xx. How many years an employee has to serve in the same post for the movement of special grade.
ஒரு பணியாளர் ஒரே பதவியில் எத்தனை வருடம் பணியாற்றினால் சிறப்பு நிலை வழங்கலாம்?

2. Define:

a. Last pay certificate 4
b. Mileage allowance 4
c. Qualifying service 4
d. Contribution pension scheme-2003 4
e. Invalid pension 4

விளக்குக:

a. முன் ஊதியச் சான்று
b. தொலைதூரப் பயண மைல் கல் படி
c. தகுதி பெறு பணிக்காலம்
d. பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம் – 2003
e. இயலாமை ஓய்வூதியம்

3. Write short notes on the following:

a. Vote on account 5
b. Charged expenditure 5
c. Log book 5
d. Number statement 5

சிறு குறிப்பு வரைக:

a. வாக்களிப்புச் செலவு (அ) வேட்பு செலவு
b. பொறுப்பேற்ற செலவு (அ) சாற்றிய செலவு
c. ஊர்திக் குறிப்பேடு
d. எண் அறிக்கை

4. Calculate the joining time and un availed portion of joining time to be credited to his EL account from the following particulars: 20

a. An employee transferred from Chennai to Madurai on 09.09.2015 Friday A.N
b. The distance between two stations by train 401 Km and by bus 68 Km.
c. The employee joined duty on 15.09.2015 F.N.

ஒரு பணியாளர் சென்னையில் இருந்து மதுரைக்கு பணியிட மாற்றம் செய்யப்பட்டார். அவர் 09.09.2015 வெள்ளிக்கிழமை பிற்பகல் பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டார். அவர் இரயில் மார்க்கமாக 401 கி.மீ. மற்றும் பேருந்து வழியாக 68 கி.மீ. பயணம் மேற்கொண்டார். அவர் தனது புதிய பணியிடத்தில் 15.09.2015 மு.ப. பணியில் சேர்ந்தார். மேலே கொடுக்கப்பட்ட விபரங்களை கொண்டு அவரின் பணியில் சேரும் காலம் மற்றும் அவரது ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் சேர வேண்டிய துய்க்காத பணி சேர் காலம் எவ்வளவு எனக் கணக்கிடவும்.

5. An officer promoted and transferred from Chennai to Madurai and relieved on 09.09.2015 A.N. The officer has joined in the new station on 21.09.2015 F.N. Calculate the transit pay from the following particulars. 20

In the old station, the officer's pay particulars are basic pay Rs.28,000/- and grade pay Rs.6200/-, Dearness Allowance Rs.35,000/-, HRA Rs.3200/-, CCA Rs.600/- and Cash Allowance Rs.360/-.

In the new station, the officer's pay particulars are basic pay Rs.30,000/- and grade pay Rs.7000/-, Dearness Allowance Rs.40,000/-, Special pay RS.1500/-, Cash Allowance Rs.500/-, HRA Rs.1800/- and CCA Rs.360/-

ஒரு அதிகாரி பதவி உயர்வில் மதுரைக்கு பணியிட மாற்றம் செய்யப்பட்டார். அவர் 09.09.2015 பிற்பகல் பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டார். அவர் 21.09.2015 முற்பகல் பணியில் சேர்ந்தார். கீழ் கொடுக்கப்பட்டுள்ள விபரங்களை கொண்டு அவரின் பணி ஏற்பு இடைக்கால ஊதியத்தை கணக்கிடுக.

அந்த அதிகாரி சென்னையில் அடிப்படை சம்பளமாக ரூ.28,000/-, தர ஊதியமாக ரூ.6200/-, பஞ்சப்படியாக ரூ.35,000/-, வீட்டு வாடகைப்படியாக ரூ.3200/-, நகர ஈட்டுப்படியாக ரூ.600/- மற்றும் பணப் படியாக ரூ. 360/-. எனப் பெற்று வந்தார்.

அந்த அதிகாரி புதிய பணியிடத்தில் பெறப் போகும் அடிப்படை சம்பளம் ரூ.30,000/- தர ஊதியம் ரூ.7000/-, பஞ்சப்படியாக ரூ.40,000/-, சிறப்பு படியாக ரூ.1500/-, பணப் படியாக ரூ.500/-., வீட்டு வாடகைப்படியாக ரூ1800/- மற்றும் நகர ஈட்டுப்படியாக ரூ.360/- என்பதாம்.

6. Regulate the initial fixation on the date of joining in the promotion post and revise the promotion fixation on the date of his annual increment as per his option. 20

An officer drawing a pay of Rs.28,800/- with grade pay of Rs.6200/- was promoted on 11.09.2015 A.N. in the pay band of Rs.15700-39100 with grade pay of Rs.7000/- his annual increment due on 01.04.2016.

கீழ் கொடுக்கப்பட்ட விபரங்களை கொண்டு ஒரு அதிகாரியின் பதவி உயர்வில் தற்காலிகமாக வழங்க வேண்டிய ஊதியமும் அவரின் பதவி உயர்வு விருப்பப்படி ஆண்டு உயர்வில் மறு ஊதிய நிர்ணயமும் செய்க.

ஒரு அதிகாரியின் அடிப்படை சம்பளமாக ரூ.28,800/- மற்றும் தர ஊதியமாக ரூ. 6200/- பெற்று வந்த நிலையில் 11.09.2015 பிற்பகல் பதவி உயர்வு பெற்றார். பதவி உயர்வில் அவர் ரூ.15700/- ரூ..39100/- ஊதியப் பிரிவில் தர ஊதியமாக ரூ. 7000/- பெறுவார். அவரின் ஆண்டு உயர்வு 01.04.2016 ஆக உள்ளது.

7. Find out the various kinds of leave at credit of the Govt. servant with the following particulars on the afternoon of 31.12.2010. Joined in service on 29.01.2001 F.N. His probation was declared on 28.10.2001 A.N. 20

a. He has availed earned leave for 30 days from 01.04.2003 to 30.04.2003
b. He has availed unearned leave on medical certificate for 45 days from 15.05.05 to 28.06.2005
c. He has surrender leave on 01.01.2006 for 30 days

d. He has surrender leave on 01.01.2007 for 15 days
e. He has availed unearned leave on private affairs for 45 days from 17.06.2008 to 31.07.2008.
f. Availed earned leave from 01.06.09 to 06.06.2009

ஓர் அதிகாரியின் கீழ்க்கண்ட பணிப் பதிவேடு நடவடிக்கைகளில் இருந்து அவருக்கு 31.12.2010 அன்று உள்ளபடி மீதமுள்ள பல்வேறு விடுப்புகளை விவரி. அதிகாரி பணியில் சேர்ந்த நாள்: 29.01.2001 மு.ப. அவர் பணி வரன்முறை செய்த நாள்: 28.10.2001 பி.ப. அவர்

a. ஈட்டிய விடுப்பு எடுத்தது 30 நாட்கள் 01.04.2003 முதல் 30.04.2003 வரை
b. ஈட்டா மருத்துவ விடுப்பு எடுத்தது, மருத்துவ சான்றுடன் 15.05.05 முதல் 28.06.2005 வரை
c. ஒப்பளிப்பு விடுப்பு 30 நாட்கள் 01.01.2006 அன்று
d. ஒப்பளிப்பு விடுப்பு 15 நாட்கள் 01.01.2007 அன்று
e. ஈட்டா விடுப்பு சொந்த அலுவல் பேரில் 45 நாள் 17.06.2008 முதல் 31.07.2008 வரை
f. ஈட்டிய விடுப்பு எடுத்தது 6 நாட்கள் 01.06. 2009 முதல் 06.06.2009 வரை

8. Calculate net qualifying service, pension, DCRG, commutated value of pension and family pension from the following details. 20

Date of Birth	14.12.1957
Date of entry into service	02.08.1979 AN
Leave on the loss of pay without medical certificate	5 months
Leave on the loss of pay with medical certificate	3 months
Suspension treated as punishment	1 year

Pay drawn as on 31.12.2015 Rs.28,800/-, Grade pay of Rs.6200/- in the pay band of Rs.15700-Rs.39100/- and the dearness allowance on the date of retirement 110%

கீழ்க்கண்ட விபரங்களில் இருந்து மொத்த தகுதியுள்ள பணிக்காலம், ஓய்வூதியம், குடும்ப ஓய்வூதியம், பணிக்கொடை மற்றும் ஓய்வூதியம் தொகுத்துப் பெறும் மதிப்பு ஆகியவற்றை கண்டு பிடிக்கவும்.

பிறந்த தேதி	14.12.1957
துறையில் சேர்ந்த நாள்	02.08.1979 பிற்பகல்
மருத்துவ சான்றிதழ் இல்லாமல் சம்பளமில்லா விடுப்பு	5 மாதம்
மருத்துவ சான்றிதழ் உடன் சம்பளமில்லா விடுப்பு	3 மாதம்
தற்காலிக பணி இடை நீக்கம் தண்டனையுடன்	1 வருடம்

31.12.2015 அன்று பெற்ற அடிப்படை ஊதியம் ரூ.28,800/-, தர ஊதியம் ரூ. 6200/-, [ரூ.15700 - ரூ.39100/-] மற்றும் ஓய்வு பெறும் நாளில் அகவிலைப்படி 110%.

****