DEPARTMENTAL EXAMINATION

May 2017

DEPARTMENTAL TEST FOR INTERNAL AUDIT OFFICERS - SECOND PAPER

(With Books)

Time: Three hours — *Maximum Marks: 100*

neuk:3 kzp — mjpfglr kjpgbgzfs :100

Note/ Fwpgg :		
(1)	*Answer five questions only. First question is compulsory.*	leJ tpdhffSfF klLk tpilaspfftk. Kjy nfstpfF fllhakhf tpilaspfftk/
(2)	*Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil or even to answer the paper partly in English and partly in Tamil.*	njhthshfs jkpHpnyh (m) M'fpyjjpnyh myyJ ,uzLk fyenjh tpilaspff mDkjpffgglLssJ.
(3)	*When answering in excess of prescribed number of 5 questions, the excess answers appearing at the end will not be valued.*	leJ tpdhffSfF nky kpifahf tpil vGJk glrjjpy mej kpifahd tpilfspy filrpahd twiw kjpggL braaggl khllhJ.
(4)	*Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.*	tpilfs RUffkhtk nfstpfF chpajhftk ,Ujjy mtrpak gjpyfs mrrplggll gff'fspd gpujpgygghf ,Uff ntzlhk.
(5)	*Marks will be deducted for bad handwriting/ bad presentation.*	nkhrkhd ifbaGjjpwFk - gilggpwFk kjpgbgzfs FiwffggLk.

Marks

1. Choose the correct answer: 1*20=20
   சரியான விடையை தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:

i. Life certificate is to be produced by the pensioner …… times in a year.

a. 6 b. 1 c. 2 d. 5

ஓய்வூதியதாரர் வாழ்நாள் சான்றிதழ் வருடத்திற்கு .... முறை தரவேண்டும்.

a. 6 b. 1 c. 2 d. 5

ii. How many days earned leave can be surrendered once in 2 years?

a. 11 b. 21 c. 30 d. 15

இரண்டு வருடத்திற்கு ஒரு முறை எத்தனை நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பை ஒப்புவிப்பு செய்யலாம்?

a. 11 b. 21 c. 30 d. 15

iii. The HBA advance will be recovered in the maximum of ……………..... installments.

a. 100 b. 120 c. 180 d. 240

வீ டு கட்டும் முன்பணம் பிடித்தம் செய்ய அதிக பட்ச தவணைகள்.......

a. 100 b. 120 c. 180 d. 240

iv. Who is delegated with powers to accord sanction of leave to Chief Engineer?

a. Chief Engineers & equal cadre b. Chairman cum Managing Director c.Superintending Engineer d. Secretary

தலைமை பொறியாளரின் விடுப்பு அனுமதி வழங்கும் அதிகாரி ....

a. தலைமை பொறியாளர்கள் மற்றும் நிகரான அதிகாரிகள்	b. தலைவர் மேலாண்மை இயக்குனர்	c. மேற்பார்வை பொறியாளர்	d. செயலர்

v. Medical allowance is admissible during suspension period?

a. Eligible b. Not eligible

தற்காலிக பணி நீக்கத்தின் போது ஒருவருக்கு மருத்துவப்படி உண்டா?

a. உண்டு b. இல்லை

vi. Whether an employee is eligible for cash allowance (surrender of OH cash allowance) at the period of suspension?

a. Eligible b. Not eligible

ஒருவரின் தற்காலிக பணி நீக்கத்தின் போது அவருக்கு .... cash allowance (surrender of OH cash allowance) உண்டா?

a. உண்டு b. இல்லை

vii. Whether "warning" is a punishment?

a. No b. Yes

"warning" எனபது தண்டனையா?

a. இல்லை b. ஆம்

viii. Whether the menials and scavenger (contigent employees) are eligible for grant of Maternity leave?

a. 3 months b. 6 months c. 9 months d. None of these

தற்காலிக பணியில் உள்ள பெண் குற்றேவல் மற்றும் துப்பரவு பணியாளர்களுக்கு மகப்பேறு விடுப்பு பெற தகுதி உள்ளதா?

a. 3 மாதங்கள் b. 6 மாதங்கள் c. 9 மாதங்கள் d. ஏதுமில்லை

ix. Additional pay shall be allowed only if the period of additional charge is more than ………………. days.

a. 40 b. 39 c. 30 d. 60

கூடுதல் பொறுப்பு .... நாட்களுக்கு மேல் இருந்தால் மட்டுமே கூடுதல் சம்பளம் அனுமதிக்கப்படும்.

a. 40 b. 39 c. 30 d. 60

x. Retiring employees can encash maximum of ………….. days of Earned leave.

a.540 b. 300 c. 240 d. 15

பணி ஓய்வின்போது ஈட்டிய விடுப்பை அதிகபட்சம் .... நாட்கள் வரை ஒப்புவிப்பு செய்யலாம்.

a.540 b. 300 c. 240 d. 15

xi. Whether the shift operation special pay is admissible during leave period, SLS etc?

a. Admissible b. Not admissible

விடுப்பு நாட்கள் மற்றும் ஒப்புவிப்பின் போது " shift operation special pay" வழங்கலாமா?

a. உண்டு b. இல்லை

xii. The plot cum construction completion report is submitted within …… months from the date of drawal of 2nd installment of HBA.

a. 8 b. 28 c. 18 d. 30

நிலம் மற்றும் கட்டுமான பணி முடித்தமைக்கான சான்றிதழ் 2வது HBA தவணை தொகை பெற்ற …………. மாதங்களுக்குள் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

a. 8 b. 28 c. 18 d. 30

xiii. During recovery of HBA, the first slab of loan which carries the ……………. rate of interest should be recovered first.

a. simple b. floating c. lowest d. highest

வீ டு கட்டும் முன் பணம் பிடித்தம் செய்யும் போது முதல் தவணை …………… வட்டி விகிதம் முறையில் இருக்க வேண்டும்.

a. சாதாரண b. மாறுபாடு c. குறைந்த d. அதிக

xiv. The festival advance can be sanctioned only once in a ……………..…

a. leap year b. calendar year c. academic year

பண்டிகை முன்பணம் ……………………………… முறையில் வழங்கப்படுகிறது.

a. லீப் இயர் b. காலண்டர் இயர் c. அக்டிமிக் இயர் d.

xv. The festival advance should be recovered in ……… equal installments.

a. 2 b. 6 c. 10 d. 12

பண்டிகை முன்பணம் ……………………… சமமான தவணைகளில் பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது.

a. 2 b. 6 c. 10 d. 12

xvi. Whether an employee can avail go home concession and leave travel concession (LTC) in the same year?

a. Eligible b. Not eligible c. Any one

ஒரே வருடத்தில் பணியாளர் ஒருவருக்கு விடுப்பு பயண சலுகை மற்றும் வீ ட்டிற்கு செல்லும் சலுகை இரண்டையும் அனுமதி வழங்கலாமா?

a. உண்டு b. இல்லை c. ஏதுமில்லை

xvii. Who has to sign the charge memo?

a.Superintending Engineer b. Chief Engineer c. Executive Engineer d. Charge issuing authority

குற்றசாட்டு குறிப்பாணை யாரால் கையெழுத்து இடவேண்டும்?

a.மேற்பார்வை பொறியாளர் b.தலைமை பொறியாளர் c.செயற் பொறியாளர் d. charge - வழங்கும் அதிகாரி

xviii. …………..is the time limit to appeal from the date of receipt.

a. 1 month b. 2 months c. 3 months d. 6 months

"Appeal" செய்வதற்கு ரசீது பெற்ற நாளிலிருந்து வழங்கப்படும் காலம்……….

a. 1 மாதம் b. 2 மாதங்கள் c. 3 மாதங்கள் d. 6 மாதங்கள்

xix. How many days an employee can be retained in police custody?

a. less than 1 day b. less than 2 days c. less than 4 days d. None of these

பணியாளர் ஒருவர் “காவல் பாதுகாப்பில்” எத்தனை நாட்கள் வரை இருக்க முடியும்?

a. 1 நாளுக்கும் குறைவாக b.2நாட்களுக்கும் குறைவாக c.4நாட்களுக்கும் குறைவாக d. ஏதுமில்லை

xx. Special casual leave may be allowed for participating in sport events for a period not exceeding …………….. days in a calendar year.

a. 30 b. 21 c. 28 d. 45

சிறப்பு தற்செயல் விடுப்பு விளையாட்டு போட்டிகளில் கலந்து கொள்ள ஒரு ஆண்டுக்கு ……..... நாட்களுக்கு மிகாமல் வழங்கப்படுகிறது.

a. 30 b. 21 c. 28 d. 45

2. Discuss in detail about the conditions for applying House Building Advance and what are the documents to be submitted by an applicant along with the application and recovery of House Building Advance. 20

வீ டு கட்டும் முன்பணம் பெறுவதற்கான வரையறைகள் மற்றும் விண்ணப்பதாரர் விண்ணப்பத்துடன் சமர்ப்பிக்க வேண்டிய ஆவணங்கள் மேலும் வழங்கப்பட்ட முன் பணத்தை பிடித்தம் செய்வதற்கான நடைமுறைகளை பற்றி விரிவாக எழுதவும்.

3. a. Describe the rules regarding drawal of advance of travelling expenses for tour. 10

பயணப்படி முன் பணம் பெறுவதற்கான வழிமுறைகளை விரிவாக விளக்கவும்.

b. Explain whether a drawing and disbursing officer has got any responsibility in recovering the society loan amount from a TANGEDCO employee, indicate the procedure? 10

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் அலுவலர் கூட்டுறவு சங்கத்தில் பெற்ற கடன் தொகையை பிடித்தம் செய்யும் பொழுது, பணம் பெறும் மற்றும் பணம் பட்டுவாடா அதிகாரியின் பொறுப்பு ஏதேனும் உள்ளதா என்பதை விரிவாக கூறுக.

4. By considering the following data of an officer, calculate the HBA interest for the year 2015-16? 20

a. HBA balance as on 31.03.2015=Rs.19,59,880/-
b. Rate of recovery Rs.18,580/- per month
c. Month of recovery commence on 01/2015 pay paid in 02/2015
d. Balance interest on Rs.12,36,920/-
e. Rate of interest:

upto Rs.50,000/-	5.5%
Rs.50,001 to 1,50,000/-	7%
Rs.1,50,001 to 5,00,000/-	9%
Above Rs.5,00,000/-	10%

கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விவரங்களின் அடிப்படையில் வீடு கட்டும் முன் பணத்திற்கான 2015-16 ம் ஆண்டிற்கான வட்டியை கணக்கிடுக.

a. 31.03.2015 அன்று மீதமுள்ள வீட்டு கடன் பணம் = ரூ.19,59,880/-
b. மாதந்தோறும் பிடித்தம் செய்யும் தொகை = ரூ.18,580/-
c. பிடித்த விவரம்: 01/2015 மாத சம்பளம் 02/2015ல் வழங்கப்படுவதிலிருந்து
d. மீதமுள்ள வட்டி தொகை விவரம் = ரூ.12,36,920/-
e. வட்டி விகிதம்:

ரூ.50,000/-	5.5%
ரூ.50,001 to ரூ.1,50,000/-	7%
ரூ.1,50,001 to ரூ.5,00,000/-	9%
ரூ.5,00,000/-க்கு மேல்	10%

5. What is the pay claim and terminal benefits to be given to a missing person's family? 20

காணமல் போனவரின் குடும்பத்திற்கு வழங்கப்பட வேண்டிய பண நிலுவை மற்றும் ஓய்வூதிய பணப் பலன்களை கூறுக.

6. Write short notes on the following:

a. Internal selection 5
b. Suspense account 5
c. Revenue account 5
d. Selection grade & special grade 5

சிறு குறிப்பு வரைக:

a. உள்முக தேர்வு
b. Suspense account
c. வருவாய் கணக்கு
d. தேர்வு நிலை மற்றும் சிறப்பு நிலை

7. What are the different kinds of pension? 20

ஓய்வூதிய வகைகளை வகைப்படுத்துக.

8. An employee who joined in Board's service on 15.08.2002, now working as Line Inspector, is drawing a pay of Rs.11520+2700 GP as on 01.07.2015 in the pay band of Rs.5400-20200+Rs.2700. His next increment due is 1stJuly. Subsequently he was promoted as Foreman I grade with effect from 07.07.2015. The pay band applicable in the post of Foreman I grade is Rs.9600-34800+4300 GP. He has opted for fixation of pay on the date of promotion. An order was passed on 08.08.2016 stopping his next increment for a period of 6 months with cumulative effect. He availed the following period of leave: 20

1. EL from 01.09.2016 to 15.09.2016
2. EOL without medical certificate from 01.08.2017 to 31.04.2018.

Find out promotion fixation, due date of his future increment and his next increment.

அடிப்படை சம்பளம் ரூ.11520+2700 தர ஊதியம் பெறும் மின் பாதை ஆய்வாளர் ஒருவர் 07.07.2015 அன்று முகவர் முதல் நிலையாக பதவி உயர்வு பெறுகிறார். மேலும் பதவி உயர்வை பதவி உயர்வு நாளில் அவரது ஊதியத்தை நிர்ணயம் செய்து அடுத்த ஆண்டு ஊதியத்தை நிர்ணயம் செய்யுமாறு கேட்டுள்ளார். இதற்கு இடையில் 08.08.2016 அன்று அடுத்து வரும் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு பின் விளைவுகளுடன் 6 மாதத்திற்கு நிறுத்தி வைக்க ஆணையிடப்படுகிறது. இக்காலத்தில் அவர் ஈட்டிய விடுப்பு 01.09.2016 முதல் 15.09.2016 வரையும், சம்பளமில்லா மற்றும் மருத்துவ சான்றிதழ் இல்லாத விடுப்பு 01.08.2017 முதல் 31.04.2018 வரை எடுத்துள்ளார்.

அவரின் பதவி உயர்வு ஊதிய நிர்ணயம், அடுத்த ஆண்டு ஊதிய உயர்வு நாள் மற்றும் ஊதியம் இவற்றை கணக்கிடுக. முகவர் முதல் நிலை சம்பள விகிதம்: ரூ.9600-34800+4300 தர ஊதியம்.

****