

DEPARTMENTAL EXAMINATION

May 2017

DEPARTMENTAL TEST FOR TECHNICAL OFFICERS - SECOND PAPER

(With Books)

Time: Three hours
நேரம்: 3 கழிவுMaximum Marks: 100
மேல்படிக்கல் கிழிப்படிக்கல்: 100

Note/ <i>Fuggl</i> :	
(1)	Answer five questions only. First question is compulsory.
(2)	Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil or even to answer the paper partly in English and partly in Tamil.
(3)	When answering in excess of prescribed number of 5 questions, the excess answers appearing at the end will not be valued.
(4)	Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.
(5)	Marks will be deducted for bad handwriting/ bad presentation.

Marks

1*20=20

1. Choose the correct answer:

சரியான விடையை தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:

i. Section 126 of Electricity Act 2003 deals with.....

- a. Penalty to TANGEDCO b. Theft of Electricity c. Unauthorised use of Electricity d. Harmonics limits

பிரிவு 126 மின்சாரச் சட்டம் 2003 எதனுடன் தொடர்பு கொண்டுள்ளது?

- a. TANGEDCO b. மின் விற்கு c. முறைகேடான மின் உபயோகம் d. ஹார்மோனிக் எல்லைகள் அபராதம்

ii. A/c Head 48.100 is denoted for

- a. Additional Current Consumption Deposit b. Meter Caution Deposit c. LT CC Charges d. LT Audit Arrears

கணக்கு எண் 48.100 எதனுடன் சம்பந்தப்பட்டது?

- a. கூடுதல் மின் உபயோக காப்புத்தொகை b. மின் அளவி ஈட்டுறுதித் தொகை c. குறைந்த அழுத்த மின்சார உபயோகக் கட்டணங்கள் d. குறைந்த அழுத்த தணிக்கை நல்லுவைத் தொகை

- iii.is the current asset under Electricity (Supply) Annual accounts Rule 1985.
- | | | | |
|-------------------|-----------------------|-----------------|-----------------------------|
| a. Tools & Plants | b. Plants & Machinery | c. Bank Balance | d. Department owned Vehicle |
|-------------------|-----------------------|-----------------|-----------------------------|

மின்துறை ஆண்டு கணக்கு சட்டம் 1985ன் படி என்பது நடப்பு சொத்து.

- | | | | |
|----------------------------------|------------------------------------|------------------|---------------------------------|
| a. கருவிகள் மற்றும் இயந்திரங்கள் | b. தளவாடங்கள் மற்றும் இயந்திரங்கள் | c. வங்கி இருப்பு | d. வாரியத்திற்கு சொந்தமான ஊர்தி |
|----------------------------------|------------------------------------|------------------|---------------------------------|
- iv. The date of birth of Board employee in provincial cadre is 29.02.1964. The date of his superannuation is.....
- | | | | |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| a. 01.03.2022 | b. 28.02.2022 | c. 29.02.2024 | d. 01.03.2024 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
- ஒரு கருத்துப்பணி வாரிய பணியாளரின் பிறந்த தேதி 29.02.1964. அவர் வயது முதிர்வினால் ஓய்வு பெறும் தேதி.....
- | | | | |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| a. 01.03.2022 | b. 28.02.2022 | c. 29.02.2024 | d. 01.03.2024 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
- v. Leave salary equal to shall be admissible during the Maternity leave of woman employee.
- | | | | |
|-------------|---------------|-----------|-------------|
| a. Full pay | b. 75% of pay | c. No pay | d. Half pay |
|-------------|---------------|-----------|-------------|
- மகப்பேறு விடுப்பில் சென்றுள்ள வாரியப் பெண் பணியாளரின் விடுமுறை கால சம்பளம்
- | | | | |
|-------------------|----------------|------------------|----------------|
| a. முழுச் சம்பளம் | b. 75% சம்பளம் | c. சம்பளம் இல்லை | d. அரை சம்பளம் |
|-------------------|----------------|------------------|----------------|
- vi. CPS effected date is
- | | | | |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| a. 01.04.2004 | b. 10.04.2003 | c. 01.04.2003 | d. 15.04.2005 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
- பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டம் அமலுக்கு வந்த நாள்
- | | | | |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| a. 01.04.2004 | b. 10.04.2003 | c. 01.04.2003 | d. 15.04.2005 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
- vii. Maximum limit for withdrawal of fund from general provident fund (GPF) for medical and other expenses is
- | | | | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| a. Rs.2,50,000/- | b. Rs.3,00,000/- | c. Rs.4,50,000/- | d. Rs.5,00,000/- |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
- பொது சேமநல நிதியிலிருந்து மருத்துவம் மற்றும் இதர செலவுகளுக்கு எடுக்க அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள உச்சவரம்பு தொகை.....
- | | | | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| a. ரூ.2,50,000/- | b. ரூ.3,00,000/- | c. ரூ.4,50,000/- | d. ரூ.5,00,000/- |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
- viii. Employee cost is shown in budget.
- | | | | |
|-------------------|-------------------|------------------|--------------------------|
| a. Capital budget | b. Revenue budget | c. Balance Sheet | d. Profit & Loss account |
|-------------------|-------------------|------------------|--------------------------|
- பணியாளர்களின் செலவு திட்டத்தில் இடம்பெறும்.
- | | | | |
|---------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|
| a. மூலதன வரவு செலவு | b. வருவாய் வரவு செலவு | c. இறுதி நிலை குறிப்பு | d. இலாப நட்ட கணக்கு |
|---------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|
- ix. A permanent employee shall earn leave at the rate of of the period spent on duty.
- | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| a. 1/10 th | b. 1/11 th | c. 1/22 nd | d. 1/33 rd |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
- ஒரு நிரந்தர தொழிலாளி தான் வேலை பார்த்த நாட்களுக்கு ன் படி விடுப்பை ஈட்ட முடியும்.
- | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| a. 1/10 th | b. 1/11 th | c. 1/22 nd | d. 1/33 rd |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

- x. LT tariff is effected for Free Agriculture Service.
a. I A b. II A c. III B d. IV
இலவச விவசாய மின் இணைப்பு தாழ்வழுத்த வீ தப்பட்டியலில் வழங்கப்படுகிறது.
- xi.is the ceiling amount for providing the Death-cum-Retirement Gratuity.
a.Rs.12,50,000/- b.Rs.13,00,000/- c.Rs.15,00,000/- d.Rs.10,00,000/-
இறப்பு மற்றும் ஓய்வு பணிக்கொடை வழங்கப்படுவதற்கு அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள உச்சவரம்பு தொகை
- xii. The State Chief Information Commissioner and State Information Commissioners shall be appointed by.....
a. Chief b. Chief c. Governor d. Speaker
Minister Secretary
மாநில தலைமை தகவல் ஆணையர் மற்றும் மாநில தகவல் ஆணையர்கள் ஆல் நியமிக்கப்படுகிறார்கள்.
- xiii. is the Appellate authority for imposing suspension on pending investigation or enquiry on Class I Service employee under Regulation 9 of TNEB Discipline & Appeal Regulations 1983.
a. Board b. Chairman c. Secretary d. Chief
Engineer
தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு விதிகள் 1983 விதி எண் 9ன் படி, முதல் வகுப்பு பணியாளர்களின் மீது விசாரணை நிலுவையில் உள்ள போது தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்வதற்குரிய அதிகாரம் க்கு உள்ளது.
- xiv. The cheque dishonor service charges to be collected for LT service.....
a. Rs.300/- b. Rs.500/- c. Rs.1000/- d. 5% of cheque
amount
தாழ்வழுத்த மின் இணைப்பில் காசோலை அவமதிப்புக்காக வசூலிக்கப்படும் சேவைக் கட்டணம்
- xv. The belated payment surcharge (BPSC) for Local Body LT Service is per month.
a. 1.5% b. 2.5% c. 0.5% d. 1%
உள்ளாட்சி அமைப்புகளின் தாழ்வழுத்த மின் இணைப்புக்குரிய தாமத அபராத கட்டணம் மாதத்திற்கு ஆகும்.

- xvi. The rate of daily allowance allowed to an employee, undergoing training with free boarding and lodging is
- a. 1/4th b. 1/2nd c. 3/4th d. Full rate
- இலவச உணவு மற்றும் தங்கும் வசதியுடன் கூடிய பயிற்சி வகுப்பில் கலந்து கொண்டுள்ள பணியாளருக்கு வழங்கப்படும் தினப்படியின் விகிதம்
- a. 1/4th b. 1/2nd c. 3/4th d. முழுப்படி
- xvii. The eligibility for getting Selection Grade is completion of of service.
- a. 9 years b. 10 years c. 12 years d. 5 years
- ஆண்டுகள் பணி நிறைவடைந்திருந்தால் தேர்வுநிலை ஊதியம் பெற தகுதியை அடையலாம்.
- a. 9 b. 10 c. 12 d. 5
- xviii. The total medical leave facility available to the employees during their service period is
- a. 365 days b. 500 days c. 2 years d. 540 days
- பணியாளர்களின் பணிக்காலத்தில் வழங்கப்படும் மொத்த மருத்துவ விடுப்பு
- a. 365 நாட்கள் b. 500 நாட்கள் c. 2 நாட்கள் d. 540 நாட்கள்
- xix. minimum days in charge period is eligible for getting Additional Charge Allowance.
- a. 35 days b. 50 days c. 40 days d. 39 days
- கூடுதல் பொறுப்புப்படி பெறுவதற்குரிய தகுதி குறைந்தபட்சம்
- கூடுதல் பொறுப்பாற்றி இருக்க வேண்டும்.
- a. 35 நாட்கள் b. 50 நாட்கள் c. 40 நாட்கள் d. 39 நாட்கள்
- xx. The eligibility for giving Voluntary Retirement is
- a. completion b. 50 years old c. 50 years old d. completion
- of 20 years of or completion of 10 years of
- service of 20 years of service
- service
- விருப்ப ஓய்வில் செல்வதற்குரிய தகுதி
- a. 20 b. 50 வயது c. 50 வயது d. 10
- வருடங்கள் அல்லது 20 வருடங்கள்
- பணி வருடங்கள் பணி
- முடிவடைந்திரு பணி முடிவடைந்திரு
- த்தல் முடிவடைந்திரு த்தல்
- த்தல்

2. a. List out the officers who can present travelling bills without counter signature of a controlling officer. 10
- கட்டுப்பாட்டு அலுவலரின் சான்றொப்பம் இல்லாமல் பயணப்பட்டியல் சமர்ப்பிக்க அனுமதிக்கப்படும் அலுவலர்களை பட்டியலிடுக.
- b. Explain the duties of controlling officers while passing travelling allowances bill. 10
- பயணப்பட்டியல் அனுமதிக்கப்படும் போது, கட்டுப்பாட்டு அலுவலருக்குரிய கடமைகள் பற்றி விவரி.

3. Write short notes on the following terms mentioned under TNEB Conduct Regulations.
- Insolvency and Habitual Indebtedness 5
 - Unauthorised communication of Information 5
 - Evidence before committee or any other authority 5
 - Vindication of Acts and Character of employees 5
- தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர்களின் நடத்தை விதிகளின் படி கீழ்க்காணும் இனங்களுக்கு சிறுகுறிப்பு வரைக:
- நொடிப்பு மற்றும் வழக்கமான கடன்பட்ட நிலை
 - அதிகாரப்பூர்வமில்லாமல் தகவல் அளிப்பு
 - குழு அல்லது மற்ற ஆணைக்குழு முன்பாக சான்று பகர்தல்
 - பணியாளரின் கொள்கை நிலைநாட்டும் செயல்கள் மற்றும் நடத்தை
4. Write short notes on the following:
- Compulsory Retirement Pension 5
 - Compensation Pension 5
 - Superannuation Pension 5
 - Invalid Pension 5
- கீழ்க்காணும் இனங்களுக்கு சிறுகுறிப்பு வரைக:
- கட்டாய பணி ஓய்வு ஊதியம்
 - இழப்பீடு ஓய்வு ஊதியம்
 - வயது முதிர்வு ஓய்வு ஊதியம்
 - இயலாமை ஓய்வு ஊதியம்
5. Briefly explain about different kinds of Pay Anomaly. 20
ஊதிய முரண்பாடுகளின் வகைகளை சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.
6. Briefly explain about three classes of Special pay. 20
மூன்று வகுப்பான சிறப்பு ஊதியம் பற்றி சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.
7. What are the functions of Record Section? Briefly explain about destruction of records and registers. 20
ஆவண பாதுகாப்பு பிரிவின் வேலைகள் யாவை? ஆவணங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை அழிப்பது பற்றி சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.
8. What are the rules provided for acceptance of gifts under Employee Conduct Regulations? 20
பணியாளர்கள் நடத்தை ஒழுங்குமுறைகளில் வெகுமதிகளை ஏற்று கொள்வது குறித்து கூறப்பட்டுள்ள விதிகள் யாவை?
