

DEPARTMENTAL EXAMINATION
November 2018

DEPARTMENTAL ACCOUNTS TEST FOR SUBORDINATE OFFICERS
(With Books)

Time: Three hours
neuk: 3 kz p

Maximum Marks: 100
mjpfglr kjpbgz fs: 100

Note/ Fwgg/:	
(1)	Answer five questions only. First question is compulsory. Answer any 4 out of the remaining 7 questions.
(2)	Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil.
(3)	When answering in excess of prescribed number of 5 questions, the excess answers will not be valued.
(4)	Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.
(5)	Hand writing should be legible.

- Marks
1*20=20
1. Choose the correct answer:
சரியான விடையை தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:
- i. Retirement Notice will be issued prior to -----.
- a. 1 month b. 1 day c. 1 year
- ஒய்வு அறிவிப்பு ----- முன்பு வழங்கப்படும்.
- a. ஒரு மாதம் b. ஒரு நாள் c. ஒரு வருடம்
- ii. How many days an Employee can encash Earned Leave at the time of his/her Retirement?
- a. 240 b. 244 c. 245
- ஒரு பணியாளர் எவ்வளவு நாட்கள் தனது ஒய்வு நாளன்று ஈட்டிய விடுப்பை பணப்பயனாக பெற இயலும்?
- a. 240 b. 244 c. 245
- iii. What is the Superannuation age of a Office Helper?
- a. 58 b. 60 c. 65

- ஒரு அலுவலக உதவியாளர், வயது மூப்பின் காரணமாக ஓய்வு பெறும் வயது என்ன?
a. 58 b. 60 c. 65
- iv. How many years an Employee should serve minimum for pension on Superannuation?
a. 20 b. 10 c. 15
ஒரு பணியாளர் வயது மூப்பு காரணமாக ஓய்வு பெறும் பொழுது ஓய்வு ஊதியம் பெற குறைந்த பட்சம் எத்தனை வருடங்கள் பணியாற்றி இருக்க வேண்டும்?
a. 20 b. 10 c. 15
- v. How many Kilometers an Employee is permitted to perform LTC from working place?
a. 600 b. 700 c. 800
ஒரு பணியாளர் தான் பணிபுரியும் இடத்தில் இருந்து எத்தனை கி.மீ LTC -இல் பயணம் செய்ய அனுமதிக்கபடுவார்?
a. 600 b. 700 c. 800
- vi. How many years an Employee has to serve in the same post for the movement of Special Grade?
a. 30 b. 20 c. 15
ஒரு பணியாளர் ஒரே பதவியில் எத்தனை வருடம் பணியாற்றினால் சிறப்பு நிலை வழங்கலாம்?
a. 30 b. 20 c. 15
- vii. How many years an Employee has to serve in the same post for the movement of Selection Grade?
a. 9 b. 10 c. 20
ஒரு பணியாளர் ஒரே பதவியில் எத்தனை வருடம் பணியாற்றினால் தேர்வு நிலை வழங்கலாம்?
a. 9 b. 10 c. 20
- viii. State the percentage of amount to be recovered from the individual's salary under CPS-2003?
a. 5 % b. 10% c. 15%
பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம் 2003 இன் படி ஒரு நபரின் சம்பளத்தில் இருந்து எவ்வளவு சதவீதம் பிடித்தம் செய்ய வேண்டும்?
a. 5 % b. 10% c. 15%
- ix. How many years an Employee has to serve for qualifying Full Pension?
a. 30 Yrs b. 32 Yrs c. 33 Yrs
ஒரு பணியாளர் முழு ஓய்வூதியம் பெற எவ்வளவு வருடம் பணிபுரிய வேண்டும்?
a.30 வருடங்கள் b.32 வருடங்கள் c.33 வருடங்கள்
- x. How many installments' can be allowed to an Employee towards repayment of HBA Principle?
a. 170 b. 180 c. 190

- பொது சேம நல நிதியின் தற்காலிக முன்பணம் வழங்கப்படும் ஒரு வழங்கலுக்கும் மற்றொரு வழங்கலுக்குமான கால இடைவெளி -----
- a. 6 மாதங்கள் b. 1 வருடம் c. 10 மாதங்கள்
- xviii. The interval between one Surrender and another Surrender of EL for 15 days is -----.
- a. 12 months b. 15 months c. 24 months
- 15 நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்புவிப்பு செய்யும்போது முந்தைய ஒப்புவிப்பிற்கும் தற்சமய ஒப்புவிப்பிற்கும் இடையே இருக்க வேண்டிய கால இடைவெளி-----.
- a. 12 மாதங்கள் b. 15 மாதங்கள் c. 24 மாதங்கள்
- xix. The Minimum Pension shall be ----- per month.
- a. 6850/- b. 7850/- c. 5850/-
- குறைந்த பட்ச ஓய்வூதியம் ----- மாதந்தோறும் வழங்கப்படும்.
- a. 6850/- b. 7850/- c. 5850/-
- xx. (Per) Pro:No:47 Dt.24.02.2018 is -----.
- a. Wage Revision b. 4 th Saturday of c. Work Allocation & Staff
Board Proceeding Every Month Holiday Allocation Orders
- Per) CMD TANGEDCO Pro:No:47 Dt.24.02.2018இன் ----- ஆகும்.
- a. ஊதிய b. 4 வது சனிக்கிழமை c. வேலை பளு மற்றும்
உயர்விற்கான விடுமுறை சம்பந்தமாக ஊழியருக்கான வாரிய
வாரிய ஆணை வாரிய ஆணை ஆணை

2. Match the Following

1*20=20

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| a. i) Earned Leave | Special Duty |
| ii) UEL on MC | Pension Payment Order |
| iii) Compensatory Leave | Once in a Year |
| iv) Study Leave | Rs.300/- per month |
| v) Maternity Leave | Monthly |
| vi) Pension | 9 Months |
| vii) Medical Allowance | 24 Months in Total Service |
| viii) Life Certificate | 20 days in a Year |
| ix) P.P.O | 540 days of Total Service |
| x) Special Pay | 240 Days of Total Service |

பொருத்துக

1)ஈட்டிய விடுப்பு	சிறப்பு பணி
2)மருத்துவ சான்றிதழின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு	ஓய்வூதியம் வழங்கும் ஆணை
3)ஈடு செய்யும் விடுப்பு	வருடத்திற்கு ஒரு முறை
4)கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு	மாதம் ரூ.300/-
5)பேறு கால விடுப்பு	மாதந்தோறும்
6) ஓய்வூதியம்	9 மாதங்கள்
7)மருத்துவப்படி	மொத்த பணிக்குமாக 24 மாதங்கள்
8)வாழ்நாள் சான்றிதழ்	ஆண்டுக்கு 20 நாட்கள் மட்டும்
9)பி.பி.ஓ	540 தினங்கள் மொத்த பணிக்குமாக
10) சிறப்பு ஊதியம்	மொத்த பணிக்குமாக 240 தினங்கள்

b. Fill in the Blanks:

- i During Extra Ordinary Leave (W/o.MC), the Pay and Allowance are -----
a. Allowed
b. Not allowed
அசாதாரண விடுப்பு காலங்களில் பணியாளர்கள் பெறும் சம்பளம் மற்றும் படிகள் -----
a. வழங்கப்படும்
b. வழங்கப்படமாட்டாது
- ii. The Workmen can avail the Casual Leave in a Calendar Year -----
a. 12 days CL & 3 days RH
b. 15 days CL
பணியாளர் ஒரு காலண்டர் வருடத்தில் ----- தற்செயல் விடுப்பு எடுக்கலாம்.
a. 12 நாள் மற்றும் 3 நாள் RH
b. 15 நாட்கள்
- iii. Fraction of 6 months and more in the net qualifying service will be treated as -----
a. ½ year
b. 1 year
c. None of these
நிகர பணிக்காலத்தின் இறுதியில் உள்ள 6 மற்றும் அதற்கு மேலாக உள்ள காலத்தை ----- கணக்கிடப்படும்.
a. ½ வருடம்
b. 1 வருடம்
c. இதில் எதுவும் இல்லை
- iv. Travelling Allowance claims should be submitted within 90 days.
a. Yes
b. No
பயணப்பட்டியல் சமர்ப்பிப்பதற்கான காலம் 90 நாட்கள்.
a. சரி
b. தவறு
- v. Incidental Charges shall be allowed if the distance of Tour exceeds -----
a. 160 km
b. 170km
c. 180km

பயணதூரம் ----- க்கு அதிகமானால் இடைநிலை செலவு வழங்கப்படும்.

a. 160 கி.மீ b. 170 கி.மீ c. 180 கி.மீ

vi. An Employee who is placed under Suspension is paid ----- as Subsistence Allowance upto 6 months.

a. 75% of Pay b. 50% pay + DA c. Full Pay +HR in full

ஒரு பணியாளர் தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்தபின் அவருக்கு ஆறு மாதம் வரை ----- பிழைப்பூதியமாக வழங்கப்படும்.

a. 75% ஊதியம் + அகவிலைப்படி c. முழு ஊதியம் ஊதியம் + வீட்டு வாடகைப்படி

முழுமையாக

vii. New Health Insurance Scheme 2016 has been implemented to the Employee with effect from 1.7.2016.

a. Yes b. No

புதிய மருத்துவக் காப்பீட்டு திட்டம் 2016 நடைமுறைக்கு வந்த நாள் 1.7.2016.

a. சரி b. தவறு

viii. Special Grade has been introduced with effect from 1.12.2002.

a. Yes b. No

சிறப்புநிலை வாரியத்தில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட தேதி 1.12.2002.

a. சரி b. தவறு

ix. 90% of GPF loan can be withdrawn prior to only 4 months of Retirement.

a. Yes b. No

பொது சேம நிதியிலிந்து 90% தொகையை பணி ஓய்வுக்கு 4 மாதங்கள் முன்னர் மட்டும் எடுத்து கொள்ளலாம்.

a. சரி b. தவறு

x. For the joining time, the pay drawn is called old pay.

a. Yes b. No

பணி சேர்க்காலத்திற்கான சம்பளம் பழைய சம்பளம் என்று அழைக்கப்படுகிறது.

a. சரி b. தவறு

3. Define

5 x 4 = 20

a) Demi –Official Form

b) Letter Form

c) Memorandum Form

d) Re-Employment

e) Flat Rate

விளக்குக:

அ) நேர்முக கடித வடிவம்

ஆ) கடித வடிவம்

இ) குறிப்பாணை வடிவம்

ஈ) மறு பணியமர்த்தல்

உ) தளப்படி (Flat Rate)

4. Explain

10 x 2 = 20

i) Conditions for applying House Building Advance.

ii) Write any Five Penalties from Minimum to Maximum that may be imposed upon the Employees of TANGEDCO.

விவரிக்கவும்

அ) வீடு கட்டும் முன்பணம் பெறுவதற்கான வரையறைகள்

ஆ) தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் அலுவலரின் மீது நடத்தை விதிகளின் கீழ் வழங்கப்படக்கூடிய ஐந்து தண்டனைகளை (குறைந்த பட்சத்திலிருந்து அதிகபட்சம் வரை) கூறுக.

5. What are the kinds of Leave and Explain Briefly?

20

விடுப்புகளின் வகைகள் யாவை? அவற்றினை விவரிக்கவும்.

6. a) List out the various kinds of Travelling Allowance and Briefly Explain.

10

b) Enumerate Various Interest Bearing and Interest Free Advance to which a Permanent TANGEDCO Employee is Eligible?

10

அ) பயணப்படிகளின் வகைகளை கூறி, அதனை சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

ஆ) தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் அலுவலருக்கு வழங்கப்படும் வட்டி இல்லா முன்பணம் மற்றும் வட்டியுடன் கூடிய முன்பணம் பட்டியலிடுக.

7. Find out the Terminal Benefits [Net Qualifying Service, Pension, DCRG, Commutation of Pension and Family Pension] of TANGEDCO Employee whose service details are given below:

20

Date of Birth : 15-08-1960
Date of Entry into service : 26-05-1988
Name of the post : Asst.Executive Engineer
Pay as on 31-08-2018 : Rs.1,25,400/-
Dearness Allowance : 7%

Leave Taken

EL : 350 Days
UEL on MC : 500 Days
UEL on Pvt affairs : 120 Days
EOL W/o MC & without pay & allowance : 3 months 16 days

கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள தகவல்களின் அடிப்படையில் நிகர தகுதி பெறு பணிக்காலம், ஓய்வூதியம், பணிக்கொடை, ஓய்வூதியத்தை தொகுத்து பெறல் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியம் கணக்கிடவும்.

பிறந்த தேதி : 15-08-1960
பணியில் சேர்ந்த நாள் : 26-05-1988
பதவி : உதவி செயற் பொறியாளர்
31-08-2018 அன்றுள்ளபடி சம்பளம் : ரூ.1,25,400/-
அகவிலைப்படி : 7%

விடுப்புகளின் விபரம் :

ஈட்டிய விடுப்பு : 350 நாட்கள்
மருத்துவ சான்றிதழின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு : 500 நாட்கள்
சொந்தப் பணிக்கான ஈட்டா விடுப்பு : 120 நாட்கள்
சம்பளமில்லா மருத்துவச் சான்றிதழ் இல்லா }
மிகை விடுப்பு } : 3 மாதங்கள் மற்றும்
16 நாட்கள்

8. A Class –III Employee was Transferred from Chennai and proceeded to Pollachi during March 2018, Calculate the TTA admissible to him with the following Particulars

20

- i) PB-1 Scale of Pay (19500-62000)
- ii) Family members travelled along with the Employee: Wife, One Daughter aged 14 years , One Son aged 17 years and One Personal Servant.
- iii) All travelled by Train in II Class from Chennai to Coimbatore and by Bus fare Rs.24/- Per Head II Class Train fare Rs.235/-.
- iv) One Personal Servant travelled by Express Bus from Chennai to Pollachi and paid bus fare of Rs.156/-.
- v) He transported to Pollachi his personal effects by road by paying Lorry Fare of Rs.2000/-.The Railway goods transport rate was Rs.40 per quintal(Chennai to Pollachi).The Lorry Owner received money at Rs.50/- per Quintal

III ம் நிலை பணியாளர் சென்னையிலிருந்து பொள்ளாச்சிக்கு மார்ச் 2018 அன்று பணி மாற்றம் செய்யப்பட்டார். கிழே குறிப்பிட்டுள்ள தகவல்களின் அடிப்படையில் பயணப்பட்டியல் தயார் செய்க

அ) ஊதிய தரவரிசை :I (19500-62000)

ஆ) பணியாளருடன் குடும்ப உறுப்பினர் ஒன்றாக பயணம் செய்தனர்.

மனைவி - 1

மகள் - 1 (14 வயது)

மகன் - 1 (17 வயது)

ஒரு வேலையாள் - 1 நபர்

இ) சென்னையிலிருந்து கோயமுத்தூருக்கு ரயில் II ம் வகுப்பு கட்டணம் ரூ 235/-. மற்றும் பேருந்து கட்டணம் ரூ.24/- ஒரு நபருக்கு.

ஈ) விரைவு வண்டி மூலமாக சென்னையிலிருந்து பொள்ளாச்சி வரை வேலையாள் பயணம் செய்தார். அதன் கட்டணம் ரூ. 156/-.

உ)சொந்த உடைமைகள் எடுத்து செல்ல லாரி கட்டணம் ரூ 2000/-.

ரயில் கூட்ஸ் கட்டணம் ரூ 40/- per quintal

லாரி உரிமையாளர் சொந்த உடைமைகளுக்காக வாங்கும்

கட்டணம் ரூ .50/- per quintal.
