

DEPARTMENTAL EXAMINATION
November 2019
DEPARTMENTAL TEST FOR SUBORDINATE OFFICERS
(With Books)

Time: Three hours

நேரம் : 3 மணி

Maximum Marks: 100

அதிகபட்ச மதிப்பெண்கள் : 100

<i>Note/குறிப்பு:</i>	
(1)	<i>Answer five questions only. First question is compulsory. Answer any 4 out of the remaining 7 questions.</i>
(2)	<i>Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil.</i>
(3)	<i>When answering in excess of prescribed number of 5 questions, the excess answers will not be valued.</i>
(4)	<i>Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.</i>
(5)	<i>Hand writing should be legible.</i>

1. Choose the correct answer:

சரியான விடையை தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:

Marks

20*1=20

i. How many years an Employee/Officer has to serve in the same post so as to Eligible for Special Grade?

a. 9 years b. 15 years c. 20 years

சிறப்புநிலை உயர்வு அனுமதியளிக்க ஒரு ஊழியர்/அலுவலர் ஒரே பதவியில் எத்தனை ஆண்டுகள் பணியாற்றிருக்க வேண்டும்?

அ. 9 வருடம் ஆ. 15 வருடம் இ. 20 வருடம்

ii. Whether Shift Operational Special pay can be included for the purpose of encashment of Earned leave?

a. No b. 50% c. Yes

ஈட்டிய விடுப்பை ஒப்புவித்து பணமாக்கிக் கொள்ளும்போது, முறைப்பணி இயக்கத்திற்கான சிறப்பு ஊதியத்தை கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளலாமா?

அ. இல்லை ஆ. 50% இ. ஆம்

- iii. What Percentage of Subsistence allowance is Eligible to an Employee who is under Suspension for more than Six months?
 a. 50% b. 75% c. 25%
 தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட பணியாளருக்கு 6 மாத காலத்திற்கு பிறகு வழங்கப்படும் பிழைப்பு ஊதியத்தின் சதவிகிதம் என்ன?
 a. 50% b. 75% c. 25%
- iv. How many years an Employee has to serve in TANGEDCO to claim HBA?
 a. 5 years b. 6 years c. 4 years
 ஒரு பணியாளர் குறைந்த பட்சம் எத்தனை ஆண்டுகள் பணிபுரிந்து இருந்தால் வீடு கட்ட முன்பணம் பெறமுடியும்?
 அ. 5 வருடம் ஆ. 6 வருடம் இ. 4 வருடம்
- v. How many days an Employee/Officer can encash UEL on PA[unearned leave on private Affairs] at the time of his Retirement?
 a. 120 days b. 180 days c. 150 days
 ஒரு ஊழியர்/அலுவலர் பணி ஓய்வு பெறும் போது அதிகபட்சமாக எத்தனை நாட்கள் சொந்த அலுவலுக்கான ஈட்டா விடுப்பினை ஒப்புவிப்பு செய்து காசாக்கிக்கொள்ள முடியும்?
 அ. 120 நாட்கள் ஆ. 180 நாட்கள் இ. 150 நாட்கள்
- vi. How many installments can be allowed to an Employee towards repayment of Computer Advance with Interest?
 a. 60 b. 75 c. 100
 கணிப்பொறி முன் பணம் மற்றும் வட்டியுடன் சேர்த்து மொத்தம் எத்தனை தவணைகளில் திரும்ப செலுத்தப்பட வேண்டும்?
 அ. 60 ஆ. 75 இ. 100
- vii. How many incentive increments in the pay matrix are allowed to Assistant Engineer /Junior Engineer for passing Electricity Department Account test?
 a. Two b. Three c. One
 மின் வாரிய துறைக்கான கணக்கு தேர்வில் வெற்றி பெற்ற உதவிப் பொறியாளர்கள்/இளநிலை பொறியாளர்களுக்கு எத்தனை ஊக்க ஊதிய உயர்வினை வழங்க வேண்டும்?
 அ. இரண்டு ஆ. மூன்று இ. ஒன்று
- viii. How many months of Maternity Leave may be granted to a married Women Employee?
 a. 6 months b. 9 months c. 12 months
 திருமணமான பெண் பணியாளர்களுக்கு மகப்பேறு கால விடுப்பு எத்தனை மாதங்கள் அனுமதிக்க வேண்டும்?
 அ. 6 மாதங்கள் ஆ. 9 மாதங்கள் இ. 12 மாதங்கள்
- ix. Whether Study leave period given by Board to an Employee has to be taken in to account for calculation of Qualifying Service?
 a. Yes b. 50% of study leave period c. No

ஒரு வாரிய ஊழியருக்கு மொத்த பணியின் காலத்தை கணக்கிடும்போது அனுமதித்த படிப்பு விடுப்பு காலத்தை, கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளலாமா?
 அ. ஆம் ஆ. 50% படிப்பு விடுப்பு காலம் இ. இல்லை

- x. The Subscription recovered towards Contributory Pension Scheme shall be credited to Account Head [Credit]?
 a. 75.870 b. 24.470 c. 57.170
 பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டத்தில் பிடித்தம் செய்யப்படுகின்ற சந்தா தொகையை எந்த கணக்கு எண்ணில் வரவு வைக்கவேண்டும்?
 அ. 75.870 ஆ. 24.470 இ. 57.170
- xi. Based on delinquent's request in normal situation, how many days to the maximum the Enquiry may be postponed?
 a. 15 days b. 20 days c. 7 days
 குற்றம் சாட்டப்பட்ட ஒருவர் சாதாரண நிலையில் விசாரணையை தள்ளி வைக்க கோரினால், அதிகபட்சமாக எத்தனை நாட்களுக்கு தள்ளி வைக்கலாம்?
 அ. 15 நாட்கள் ஆ. 20 நாட்கள் இ. 7 நாட்கள்
- xii. What is the maximum amount of Computer Advance to be allowed to an Employee?
 a. Rs.30,000 b. Rs.50,000 c. Rs.40,000
 வாரிய ஊழியருக்கு வழங்கப்படும் கணிப்பொறி முன்பண கடனுக்கான அதிக பட்ச தொகை எவ்வளவு?
 அ. ரூ.30,000 ஆ. ரூ.50,000 இ. ரூ.40,000
- xiii. At present, what is the maximum amount of withdrawal for the purposes specified in clauses (a),(b),(c) and (h) of Regulation – 18 A of GPF Regulation?
 a. Rs.2,00,000 b. Rs.9,00,000 c. Rs.5,00,000
 தற்சமயம் பொது சேமநல நிதி விதி எண் 18 (a),(b),(c) மற்றும் (h) கீழ், இறுதிநிலை வழங்கலின் ஒரு பகுதி பணத்தை பெறுவதற்கான அதிகபட்ச தொகை எவ்வளவு?
 அ. ரூ.2,00,000 ஆ. ரூ.9,00,000 இ. ரூ.5,00,000
- xiv. How many months before, the recovery of GPF Subscription has to be stopped for the person retiring on Superannuation?
 a. 4 months b. 6 months c. 3 months
 பணி மூப்பு காரணமாக ஓய்வு பெறும் ஊழியரின் பொது வருங்கால வைப்பு நிதிக்காக பிடிக்கப்படும் சந்தா, எத்தனை மாதங்களுக்கு முன் நிறுத்தப்பட வேண்டும்?
 அ. 4 மாதங்கள் ஆ. 6 மாதங்கள் இ. 3 மாதங்கள்
- xv. What is the percentage of amount to be recovered from the individuals Salary under CPS-2003?
 a. 10% b. 8 % c. 12%
 பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டம் 2003-ன் படி ஒரு அலுவலரின் சம்பளத்தில் இருந்து எவ்வளவு சதவிகிதம் பிடித்தம் செய்ய வேண்டும்.
 அ. 10% ஆ. 8 % இ. 12%
- xvi. How much amount is being deducted from an Employee against New Health Insurance Scheme 2016?
 a. Rs.100/- b. Rs.350/- c. Rs.180/-

புதிய மருத்துவ காப்பீடு திட்டம் 2016 ன் படி எவ்வளவு தொகை காப்பீட்டு கட்டணமாக பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது?

அ. ரூ.100/- ஆ. ரூ. 350/- இ. ரூ.180/-

xvii. For sanctioning of Additional Charge Allowance, minimum how many days an Employee has to hold the Additional Charge?

a. 45 days b. 39 days c. 59 days

ஒரு அலுவலருக்கு கூடுதல் பொறுப்புப்படி அனுமதிக்கும் போது குறைந்த பட்சம் எத்தனை நாட்கள் கூடுதல் பொறுப்பை ஏற்றிருக்க வேண்டும்?

அ. 45 நாட்கள் ஆ. 39 நாட்கள் இ. 59 நாட்கள்

xviii. If an Employee travels 620 Kms in train to reach his new head quarters, the joining time may be allowed for 2 days. Is it correct (or) Not?

a. Correct b. Not Correct

ஒரு ஊழியர் 620 கி.மீ தூரம் இரயிலில் பயணம் செய்து, புதிய தலைமையிடத்தில் பணியில் சேரும் போது வழங்கப்படும் பணியிடை காலமாக 2 நாட்கள் அனுமதிக்கப்படுவது சரியா (அ) தவறா?

அ. சரி ஆ. தவறு

xix. What is the distance prescribed for claiming Incidental Charges for an Employee performing Official tour?

a. 100 Kms b. 120 Kms c. 160 Kms

அலுவலக பயணம் மேற்கொள்ளும் போது இடை நிகழ்வுச் செலவு பெறுவதற்கான அனுமதிக்கப்பட்ட தூரம் எவ்வளவு?

அ. 100 கி.மீ ஆ. 120 கி.மீ இ. 160 கி.மீ

xx. What is the maximum service weightage permissible to an voluntary Retirement official?

a. 6 years b. 5 years c. 4 years

விருப்ப ஓய்வில் செல்லும் அலுவலருக்கு வழங்கப்படும், அதிகபட்சமான பணிக்கால சிறப்பளிப்பு எத்தனை வருடங்கள்?

அ. 6 வருடங்கள் ஆ. 5 வருடங்கள் இ. 4 வருடங்கள்

2. Write the correct answer:

20*1=20

சரியான விடையை எழுதுக:

i. Expansion of C.P.S -----

ப.ஓ.தி என்பதின் விரிவாக்கம் -----

ii. Expansion of T.N.E.R.C

த.நா.மி.ஓ.ஆ என்பதின் விரிவாக்கம் -----

iii. ----- is the interest free Advance.

a. Cycle Advance b. Festival Advance c. Conveyance Advance

வட்டி இல்லாத முன் பணம் -----.

அ.சைக்கிள் முன் பணம் ஆ. பண்டிகை முன் பணம் இ. வாகன முன் பணம்

- iv. How many days an official of Class-I & II could avail Casual leave in a calendar year -----.
- a. 10 days b. 12 days c. 15 days
- முதல் மற்றும் இரண்டாம் நிலை அலுவலர்களுக்கு ஒரு வருடத்திற்கு வழங்கப்படும் தற்செயல் விடுப்பு நாட்கள் எத்தனை?
- அ. 10 நாட்கள் ஆ. 12 நாட்கள் இ. 15 நாட்கள்
- v. The Compensatory leave may be availed within the period of ----- months.
- a. 1 month b. 3 months c. 6 months
- ஈடுகட்டும் விடுப்பினை எத்தனை மாதங்களுக்குள் எடுக்க வேண்டும்?
- அ. 1 மாதம் ஆ. 3 மாதங்கள் இ. 6 மாதங்கள்
- vi. At present, the allowed minimum pension is Rs.----- per month.
- a. Rs.1250/- b. Rs.3050/- c. Rs.7850/-
- தற்போது மாதந்தோறும் வழங்கப்படும் குறைந்த பட்ச ஓய்வூதியம் ரூ.-----
- அ. ரூ.1250/- ஆ. ரூ.3050/- இ. ரூ.7850/-
- vii. What is the mileage Allowance rate of ----- admitted for Class I(a) and I(b) Officials?
- a. Rs.10/- per km b. Rs.12/- per km c. Rs.15/- per km
- முதல்நிலை I(a) மற்றும் I(b) அலுவலர்களுக்கு தொலைதூர பயண மைல்கள் படி தொகை எவ்வளவு வழங்கப்படுகிறது?
- அ. ரூ.10/கி.மி ஆ. ரூ.12/கி.மி இ. ரூ.15/கி.மி
- viii. How many years an Employee has to serve minimum for Qualifying pension on Superannuation?
- a. 9 years b. 10 years c. 15 years
- ஒரு பணியாளர் வயது மூப்பு காரணமாக ஓய்வு பெறும் போது, ஓய்வூதியம் பெற குறைந்தபட்சம் எத்தனை வருடங்கள் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும்?
- அ. 9 வருடம் ஆ. 10 வருடங்கள் இ. 15 வருடங்கள்
- ix. What is the Superannuation age of a Sweeper /Watchman?
- a. 55 years b. 58 years c. 60 years
- துப்புரவாளர்/ காவலாள் இவர்களுடைய ஓய்வு பெறும் வயது என்ன?
- அ. 55 வருடங்கள் ஆ. 58 வருடங்கள் இ. 60 வருடங்கள்
- x. The enhanced Medical Allowance with effect from 1.8.2018 is ----- per month.
- a. Rs.100/- b. Rs.250/- c. Rs.300/-
- 1.8.2018 முதல் உயர்த்தி வழங்கப்பட்ட மருத்துவபடி மாதந்தோறும் எவ்வளவு?
- அ. ரூ.100/- ஆ. ரூ.250/- இ. ரூ.300/-
- xi. Who is the Competent authority to sanction Study leave for Employees in Board?
- a. Chief Engineer b. Member c. Chairman

- வாரியத்தில் உள்ள அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் படிப்பு விடுப்பினை வழங்க அதிகாரம் படைத்தவர் யார்?
- அ. தலைமைப் பொறியாளர் ஆ. உறுப்பினர் இ. தலைவர்
- xii. Who is the Appellate Authority for Punishment awarded by Superintending Engineer?
- a. Chief Engineer b. Chairman c. Member
- மேற்பார்வை பொறியாளரால் வழங்கிய தண்டனைக்கு மேல் முறையீட்டு அதிகாரி யார்?
- அ. தலைமைப் பொறியாளர் ஆ. தலைவர் இ. உறுப்பினர்
- xiii. Assistant Engineer appointed through direct recruitment, should pass the Electricity Department Test within the period of -----years from the date of appointment.
- a. 4 years b. 2 years c. 3 years
- நேரடி வேலை வாய்ப்பின் மூலம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட உதவி பொறியாளர் பணியில் சேர்ந்த நாளிலிருந்து ----- வருடத்திற்குள் மின் வாரிய துறைத் தேர்வினை எழுதி தேர்ச்சி பெற வேண்டும்.
- அ. 4 வருடங்கள் ஆ. 2 வருடங்கள் இ. 3 வருடங்கள்
- xiv. If the class II service official's date of birth is 1.7.1961, what is the date of Retirement of the official?
- a. 31.07.2019 b. 30.06.2019 c. 1.07.2019
- இரண்டாம் நிலை அலுவலரின் பிறந்த நாள் 1.7.1961 எனில் அவருடைய பணி ஓய்வு பெறும் நாள் என்ன?
- அ. 31.07.2019 ஆ. 30.06.2019 இ. 1.07.2019
- xv. While arriving the net Qualifying Service Calculation, the period of EOL without Medical Certificate shall be taken into account (or) not?
- a. Shall be taken into account b. Shall not be taken
- பணி ஓய்வின் போது ஊழியரின் பணிக்காலத்தை கணக்கிடும் போது, அவர் எடுத்த மருத்துவசான்றிதழ் இல்லாத அசாதாரண விடுப்பு காலங்களை கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளலாமா? அல்லது வேண்டாமா?
- அ. எடுத்துக் கொள்ளலாம் ஆ. எடுத்துக் கொள்ளக்கூடாது
- xvi. Maximum DCRG amount allowable to an Employee is -----.
- a. Rs.3,50,000/- b. Rs.10,00,000/- c. Rs.20,00,000
- ஓய்வு பெறும் ஊழியருக்கு தற்பொழுது வழங்கப்படும் அதிகபட்ச பணிக்கொடைத் தொகை எவ்வளவு?
- அ. ரூ.3,50,000/- ஆ. ரூ.10,00,000/- இ. ரூ.20,00,000
- xvii. While availing Technical Education loan by class III & IV Employees, the loan amount should be recovered alongwith interest. Is it correct (or) not?
- a. Correct b. Not correct
- மூன்றாம் மற்றும் நான்காம் நிலை ஊழியர்களால் பெறப்படும் தொழில் நுட்ப கல்வி கடனை, வட்டியுடன் கடன் தொகையையும் சேர்த்து வசூலிப்பது சரியானதா? (அ) இல்லையா?
- அ. சரியானது ஆ. சரியானது இல்லை
- xviii. How many increments are allowed to an Employee for movement of Selection Grade?
- a. 1 b. 3 c. 2

5. Find out the Terminal Benefits [Net Qualifying Service, Pension, DCRG, Commutation of Pension and Family Pension] of TANGEDCO official whose service details are given below: 20 Marks

Date of Birth	01.01.1961
Date of Entry into service	25.01.1989
Name of the Post	Executive Engineer

Leave and other particulars:

Leave on loss of pay with M.C	1 month	21.04.95- 20.05.95
Leave on loss of pay with M.C	1 month	01.07.98 – 31.07.98
UEL on M.C	70 days	04.03.03 – 12.05.03
Extraordinary leave without M.C for employment in abroad	18 months	12.01.04 – 11.07.05
Suspension treated as E.L	92 days	14.07.16 – 13.10.16

Pay drawn as on 01.10.2018 is Rs.142700/- in the revised scale pay matrix and the Dearness Allowance on the date of retirement is 9%. The leave salary and Pension Contribution for employment in abroad has not been remitted to TANGEDCO.

கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள தகவல்களின் அடிப்படையில் நிகர தகுதி பெறுபணிக்காலம், ஓய்வூதியம், பணிகொடை, ஓய்வூதியத்தை தொகுத்து பெறல் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியம் கணக்கிடவும்.

பிறந்த தேதி - 01.01.1961
 பணியில் சேர்ந்த நாள் - 25.01.1989
 பதவி - செயற் பொறியாளர்

விடுப்பு மற்றும் பிற தகவல்கள்:

சம்பளமில்லா விடுப்பு மருத்துவ சான்றுடன்	1 மாதம்	21.04.95- 20.05.95
சம்பளமில்லா விடுப்பு மருத்துவ சான்றுடன்	1 மாதம்	01.07.98 – 31.07.98
மருத்துவ சான்றிதழின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு	70 நாட்கள்	04.03.03 – 12.05.03
அசாதாரண விடுப்பு மருத்துவ சான்றிதழ் இல்லாமல்- வெளி நாட்டில் வேலை வாய்ப்புக்காக	18 மாதங்கள்	12.01.04 – 11.07.05
தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் - ஈட்டிய விடுப்பாக கருதப்படுகிறது	92 நாட்கள்	14.07.16 – 13.10.16

01.10.2018 அன்று பெற்ற அடிப்படை ஊதியம் ரூ.142700/- திருத்தப்பட்ட ஊதிய அணி விகிதத்தில் ஓய்வு பெறும் நாளில் அகவிலைப்படி 9%. வெளிநாட்டில் வேலை வாய்ப்புக்காக சென்ற காலத்திற்கான விடுப்பு ஊதியம் மற்றும் ஓய்வூதியப் பங்களிப்பினை வாரியத்திற்கு செலுத்தவில்லை.

6. An officer was relieved at Chennai on 22.08.2019 [Thursday] due to his transfer on promotion to Kadamparai Circle. He travelled 504 kms by train and 94 kms by bus. [23.08.2019- Holiday Krishna jayanthi]. 20 Marks
- What is the admissible joining time?
 - When he should join in the new office?
 - He has joined on 28.8.2019. Calculate unavailed portion.
 - Find out the eligible Transit pay in the new station during the transit period from the following details:

Particulars	Chennai (Rs)	Kadamparai G.F(Rs)
Pay	102000	106100
DA- 12%	12240	12732
HRA	8300	4300
CCA	1200	720
Thermal Allowance	600	----
Hill Allowance	-----	6000
OH- Surrender Allowance	-----	1000

ஒரு அலுவலர் 22.08.2019 பிற்பகல் அன்று சென்னையிலிருந்து பதவி உயர்வின் பொருட்டு காடம்பாறை மின் உற்பத்தி வட்டத்திற்கு பணிமாற்றலில் பணிவிடுப்பு செய்யப்பட்டார். அவர் 504 கி.மீ தூரம் இரயிலிலும் 94கி.மீ சாலையிலும் பயணம் செய்து புதிய தலைமையிடத்தில் பணியில் சேர்ந்தார். [23.08.2019-விடுமுறை- கிருஷ்ண ஜெயந்தி].

- அவருக்கு அளிக்கப்படும் பணி ஏற்புடை காலம் எத்தனை நாட்கள்?
- புதிய அலுவலகத்தில் எப்பொழுது பணியில் சேருவார்?
- அவர் 28.8.2019 அன்று பணியில் சேர்ந்துவிடுகிறார். விடுப்பு அனுபவிக்காத பணியேற்பு இடைக்காலத்தை கணக்கிடுக?
- புதிய அலுவலகத்தில் பணியில் சேர்ந்த பின்னர் பணி ஏற்புடை காலத்தில் அனுமதிக்கப்படவேண்டிய சம்பளத்தினை கீழ்க்கண்டவற்றில் எந்த அடிப்படையில் வழங்கவேண்டும்.

விபரம்	சென்னை (ரூ)	காடம்பாறை மி.உ.வ.(ரூ)
சம்பளம்	102000	106100
பஞ்சப்படி- 12%	12240	12732
வீட்டு வாடகைப் படி	8300	4300
நகர ஈட்டுப் படி	1200	720
அனல்மின் ஊக்க தொகை	600	----
மலையிடப் பணிபடி	-----	6000
அலுவலக உதவியாளர் ஒப்புவிப்பு படி	-----	1000

7.

a) Regulate the pay fixation on the date of joining in the promoted post. The Pay drawn in the existing post is Rs.76400/- in Level -1 pay matrix as on 01.10.2016. He has been promoted on 28.02.2017 and he joined the duty in the promoted post on 10.03.2017 in Level 3 pay matrix for officers. The details of pay matrix for officers is as follows.

2 x10 =20

Level-1	Level-3
76400	78200
78700	80500
81100	82900
83500	85400
86000	88000

Find out next annual increment date and pay? Also, find out the next increment date and pay for the year 2017, 2018 and 2019.

கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விபரங்களை கொண்டு ஒரு அதிகாரியின் பதவி உயர்வில் பணியேற்பு நாளில் ஊதிய பொருத்தம் செய்க.

01.10.2016 அன்று தற்போதுள்ள பதவியில் அவர் பெறும் சம்பளம் ரூ.76400/- [தகுதி 1 ஊதிய அணி விகிதப்படி]. அவருக்கு 28.02.2017 அன்று பதவி உயர்வு அளிக்கப்பட்டது. அவர் 10.03.2017 அன்று பதவி உயர்வு பதவியில் பணியேற்பு செய்தார். திருத்தியமைக்கப்பட்ட அலுவலர்களுக்கான ஊதிய அணி ஊதிய விகிதம் பின் வருமாறு:

தகுதி-1	தகுதி-3
76400	78200
78700	80500
81100	82900
83500	85400
86000	88000

அடுத்த ஆண்டு உயர்வு பெறும் நாளையும், சம்பளத்தையும் குறிப்பிடுக? மேலும் 2017, 2018 மற்றும் 2019 ஆண்டுக்கான வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு நாளையும் சம்பளத்தையும் குறிப்பிடுக.

b) An officer drawing pay of Rs.1,16,000/-, Dearness Allowance Rs.13920/-, HRA Rs.8300/-, CCA Rs.1200/- Thermal Incentive Allowance Rs.600 and O.H. Surrender Allowance Rs.1000/-.He is surrendering 15 days EL as on 10.07.2019. Calculate the leave salary and eligible allowance admissible to him?

ஒரு அலுவலரின் அடிப்படை சம்பளம் ரூ.1,16,000/-, அகவிலைப்படி ரூ 13920/-, வீட்டு வாடகை படி ரூ 8300/-, நகர ஈட்டுப்படி ரூ 1200/-, அனல்மின் ஊக்கத்தொகை ரூ.600/- மற்றும் அலுவலக உதவியாளர் ஒப்புடைப்பு படி ரூ.1000/-, அவர் 15 நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பினை 10.07.2019 அன்று ஒப்படைப்பு செய்கிறார். அவருக்கு வழங்க வேண்டிய ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்படைப்பு சம்பளம் மற்றும் தகுதியுள்ள படிகள் குறித்து கணக்கிடுக?

8. Discuss in detail about the condition for availing HBA and what are the documents to be submitted by an applicant for various type of House Building Advance along with application.

20Marks

வீடு கட்டும் முன்பணம் பெறுவதற்கான வரையறைகள் மற்றும் பல்வேறு வகையான வீடுகட்டும் முறைகளுக்கான (காலி மனை ,தனி வீடு கட்டுதல், அடுக்குமாடி குடியிருப்பு) விண்ணப்பத்துடன் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய ஆவணங்கள் பற்றி விவரி.