

( Online )Departmental Tests-Subordinate Officers - August 2022

Question Sl.No	Question Text	Answer Choice 1	Answer Choice 2	Answer Choice 3 (optional)	Answer Choice 4 (optional)	Correct answer	Answer Description (optional)
1	As per the TNEB Leave Regulations, the employees of TANGEDCO are not entitled to ----- தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறைகளின்படி, வாரிய ஊழியர்கள் பின்வருபவற்றில் ----- விடுப்பினை எடுக்க இயலாது ?	Earned Leave ஈட்டிய விடுப்பு	Special Disability Leave சிறப்பு இயலாமை விடுப்பு	Special Education Leave சிறப்பு கல்வி விடுப்பு	Study Leave கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு	Choice3	Special Education Leave
2	When holidays intervene between two spells of leave, they should be treated as ----- இரண்டு விடுப்பு காலங்களுக்கு இடையில் விடுமுறை நாட்கள் வரும்பட்சத்தில், அந்நாட்கள் ----- கருதப்படும்	On duty பணி நாட்கள்	Compulsory wait கட்டாய நிறுத்தம்	Leave விடுப்பு	Extra Ordinary Leave அசாதாரண விடுப்பு	Choice3	Leave
3	Identify which one is Unearned Leave in the following? பின்வருபவற்றுள் எது ஈட்டா விடுப்பு என்பதை அடையாளம் காண்க ?	Study Leave கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு	Special Casual Leave சிறப்பு தற்செயல் விடுப்பு	Maternity Leave மகப்பேறு விடுப்பு	Leave on Private Affairs சொந்த காரணங்களுக்கான ஈட்டா விடுப்பு	Choice4	Leave on Private Affairs
4	What is the maximum period of Special Disability Leave which can be granted to an employee? அதிகபட்சமாக எவ்வளவு நாட்கள் சிறப்பு இயலாமை விடுப்பினை ஒரு பணியாளருக்கு அனுமதிக்க இயலும் ?	12 months 12 மாதங்கள்	24 months 24 மாதங்கள்	6 months 6 மாதங்கள்	2 months 2 மாதங்கள்	Choice2	24 months
5	The Maternity Leave is being granted to married women employee with less than two surviving children. The said restriction came into force from ----- இரண்டுக்கும் குறைவாக உயிருடன் குழந்தைகள் உள்ள திருமணமான பெண் ஊழியர் ஒருவருக்கு, மகப்பேறு விடுப்பினை அனுமதிக்கலாம். மேற்சொன்ன கட்டுப்பாடானது----- அன்றிலிருந்து நடைமுறைக்கு வந்தது.	08.04.1995 08.04.1995	15.04.1995 15.04.1995	21.04.1995 21.04.1995	08.05.1995 08.05.1995	Choice4	08.05.1995
6	What is the maximum months of study leave that may be granted to an employee, as per TNEB Leave Regulations? தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறைகளின்படி, ஒரு ஊழியருக்கு கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பானது அதிகபட்சமாக எவ்வளவு மாதங்கள் அளிக்கலாம் ?	12 months in all during his entire service அவரது மொத்த பணிக்காலத்தில் 12 மாதங்கள்	36 months in all during his entire service அவரது மொத்த பணிக்காலத்தில் 36 மாதங்கள்	25 months in all during his entire service அவரது மொத்த பணிக்காலத்தில் 25 மாதங்கள்	24 months in all during his entire service அவரது மொத்த பணிக்காலத்தில் 24 மாதங்கள்	Choice4	24 months in all during his entire service
7	How many days of Special Casual Leave shall ordinarily be granted to an employee affected by Rabies, as per TNEB Leave Regulations? நாய்க்கடி நோயினால் (ரேபிஸ்) பாதிக்கப்பட்ட ஒரு பணியாளருக்கு, தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறைகளின்படி, அதிகபட்சமாக எத்தனை நாட்கள் சிறப்பு தற்செயல் விடுப்பினை வழங்கலாம் ?	30 days 30 நாட்கள்	10 days 10 நாட்கள்	7 days 7 நாட்கள்	21 days 21 நாட்கள்	Choice4	21 days

8	The period of absence of employees called out for Home Guard duties shall be treated as _____ under the TNEB Leave Regulations. தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறைகளின்படி, ஒரு ஊழியர், ஹோம் கார்ட் பணிக்கு செல்கையில், அவர் அலுவலக பணிக்கு வர இயலாத நாட்கள்----- ஆக கருதப்படும்.	Casual leave சாதாரண விடுப்பு	Medical leave மருத்துவ விடுப்பு	Earned leave ஈட்டிய விடுப்பு	Special casual leave சிறப்பு சாதாரண விடுப்பு	Choice4	Special casual leave
9	The employee is not entitled to any leave salary while he is on _____. பணியாளர் ----- விடுப்பில் இருக்கும்பொழுது, விடுப்பு ஊதியம் பெறுவதற்கு தகுதியற்றவராகின்றார்.	Special casual leave சிறப்பு சாதாரண விடுப்பு	Study Leave கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு	Extraordinary leave அசாதாரண விடுப்பு	Earned leave ஈட்டிய விடுப்பு	Choice3	Extraordinary leave
10	While on leave on Private Affairs, the leave salary payable to an employee is equal to _____. சொந்த காரணங்களுக்கான விடுப்பில் உள்ளபோது, பணியாளருக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய விடுப்பு ஊதியம்----- க்கு நிகரானதாகும்.	Full pay முழு ஊதியம்	Half the pay அரை ஊதியம்	No pay ஊதியம் இல்லை	1/5th pay 1/5 வது ஊதியம்	Choice2	Half the pay
11	In which month, the Service book of the employees should be taken up for verification? எந்த மாதத்தில் ஊழியர்களின் பணிப்பதிவேடானது, சரிபார்ப்புக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்பட வேண்டும்?	March of every year ஒவ்வொரு ஆண்டும் மார்ச்	July of every year ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை	January of every year ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி	December of every year ஒவ்வொரு ஆண்டும் டிசம்பர்	Choice3	January of every year
12	TNEB Employees' Discipline and Appeal Regulations came into force on ----- தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகள் ----- அன்று நடைமுறைக்கு வந்தன.	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1950 26.01.1950	10.06.1967 10.06.1967	01.07.1957 01.07.1957	Choice3	10.06.1967
13	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Censure" to an officer in the rank of Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர் நிலையில் உள்ள ஒரு அலுவலருக்கு "Censure" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman தலைவர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Board வாரியம்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice1	Chairman
14	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Withholding of promotion" to a Junior Chemist? வேதியியலர் ஒருவருக்கு "பதவி உயர்வினை நிறுத்தி வைத்தல்;" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer பொறியாளர் செயற்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice4	Chief Engineer

15	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Dismissal from service" to an employee in Class -III service ? மூன்றாம் நிலை பணித் தொகுதியில் உள்ள ஒரு ஊழியருக்கு "பணியிலிருந்து நீக்குதல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Next higher authority அடுத்த உயர் அலுவலர்	Immediate superior officer in Class I or II service or any higher authority முதலாம் மற்றும் இரண்டாம் பணித்தொகுதியில் உள்ள உடனடி உயர் அலுவலர் அல்லது ஏனைய உயர் அலுவலர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice2	Next higher authority
16	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Withholding of promotion" to a Section Officer in Board Office Secretariat Branch ? வாரிய செயலகக் கிளையின் பிரிவு அலுவலர் ஒருவருக்கு "பதவி உயர்வினை நிறுத்தி வைத்தல்" என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்?	Chairman தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Deputy Secretary துணைச் செயலர்	Secretary செயலர்	Choice4	Secretary
17	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Dismissal from service" to an Assistant Administrative Officer? உதவி நிர்வாக அலுவலர் ஒருவருக்கு "பணியிலிருந்து நீக்குதல்" என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்?	Chairman தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer பொறியாளர் செயற்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice1	Chairman
18	The following is not a penalty under D & A Regulations ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் கீழ் பின்வருபவற்றில் எது குற்றம் அல்ல	Warning எச்சரிக்கை	Censure சென்சூர்	Stoppage of increment ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம்	Dismissal பணி நீக்கம்	Choice1	Warning
19	Which one of the penalties is a minor penalty under D&A Regulations ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் கீழ் பின்வருபவற்றில் எது சிறிய தண்டனை ஆகும்?	Dismissal பணி நீக்கம்	Removal பணி விலக்கல்	Recovery from pay ஊதியத்தில் பிடித்தம்	Compulsory Retirement கட்டாய ஓய்வு	Choice3	Recovery from pay
20	Which regulation of TNEB Employees ' D&A Regulations describes the procedures for imposing major penalties to the officers தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர்களுக்கான ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறை அலுவலர்களுக்கு பெரிய தண்டனைகளை வழங்குவதற்கான நடைமுறைகளை விவாதிக்கிறது?	Regulation 8(b) விதிமுறை 8(b)	regulation 8(a) விதிமுறை 8(a)	regulation 8(c) விதிமுறை 8(c)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice1	Regulation 8(b)

21	If the Board has passed original orders imposing any penalties, the employee may submit a petition to the Board for review of its orders on the ground that ஏதேனும்பொரு அபராதம் விதித்து வாரியம் ஆணையிட்ருந்தால், _____ என்ற காரணத்திற்காக, அந்த ஆணையை மறுபரிசீலனை செய்ய வாரியத்திடம் ஒரு மனுவை சமர்ப்பிக்கலாம்.	the order was not passed by the competent authority உத்தரவு தகுதிவாய்ந்த அதிகாரத்தால் நிறைவேற்றப்படவில்லை	the order was passed by the competent authority உத்தரவு தகுதிவாய்ந்த அதிகாரத்தால் நிறைவேற்றப்பட்டது	the order was properly signed by the competent authority இந்த உத்தரவு தகுதிவாய்ந்த அதிகாரத்தால் முறையாக கையொப்பமிடப்பட்டது	a reasonable opportunity of defending himself was given தன்னை தற்காத்துக் கொள்வதற்கான நியாயமான வாய்ப்பு வழங்கப்பட்டது	Choice1	the order was not passed by the competent authority
22	The procedures for Disciplinary Proceedings have been discussed in _____ of TNEB D&A Regulations ஒழுங்காற்று நடவடிக்கைகளுக்கான நடைமுறைகள் TNEB D&A ஒழுங்குமுறைகளின் _____ இல் விவாதிக்கப்பட்டுள்ளன	Part I பகுதி I	Part-II பகுதி -2	Chapter III under Part II பகுதி II இன் கீழ் அத்தியாயம் III	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice2	Part-II
23	Which of the following chapter elaborately discusses the topic "Suspension" in TNEB D&A Regulations? TNEB D&A விதிமுறைகளில் "இடைநீக்கம்" என்ற தலைப்பை பின்வரும் அத்தியாயத்தில் விரிவாக விவாதிக்கிறது?	Chapter III under Part III அத்தியாயம் III இன் கீழ் பகுதி III	Chapter I under Part-II அத்தியாயம் I இன் கீழ் பகுதி II	Chapter II under Part II அத்தியாயம் I இன் கீழ் பகுதி II	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice3	Chapter II under Part II
24	An order of suspension has the effect of debarring a Board employee from ----- ஒரு வாரியப் பணியாளர் பணியிடை நீக்கம் செய்யப்படும்போது அவருக்கு ஏற்படும் தாக்கம் ----	entering into Board's premises வாரிய வளாகத்திற்குள் நுழைகிறது	exercising the powers and discharging the duties of his office அதிகாரங்களைப் பயன்படுத்துதல் மற்றும் அவரது அலுவலகத்தின் கடமைகளை நிறைவேற்றுதல்	receiving pay and allowances ஊதியம் மற்றும் கொடுப்பனவுகளைப் பெறுதல்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice2	exercising the powers and discharging the duties of his office
25	A member of a Class of Service may be placed under suspension, for the following reason ஒரு பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு உறுப்பினரை, இந்த காரணத்திற்காக தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் செய்யலாம்.	an inquiry into grave charges is pending against him கடுமையான குற்றச்சாட்டுகள் தொடர்பான விசாரணை அவருக்கு எதிராக நிலுவையில் உள்ளது	he had come late to office for the first time அவர் முதல் முறையாக அலுவலகத்திற்கு தாமதமாக வந்திருந்தார்	he had taken medical leave அவர் மருத்துவ விடுப்பு எடுத்திருந்தார்	he had studied a course without obtaining prior permission. அவர் முன் அனுமதி பெறாமல் ஒரு படிப்பைப் படித்தார்.	Choice1	an inquiry into grave charges is pending against him
26	HBA is eligible for Board employees who have completed _____ Years of continuous service வாரிய பணியாளர் எச்.பி.ஏ பெற _____ வருடங்கள் தொடர்ச்சியாக வாரியத்தில் பணி புரிந்திருக்க வேண்டும்	2 years 6 ஆண்டுகள்	5 years 5 ஆண்டுகள்	4 years 4 ஆண்டுகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice3	4 years
27	The grace period for recovery of HBA for construction/enlargement is ----- கட்டுமானம் / விரிவாக்கத்திற்கான HBA ஐ மீட்டெடுப்பதற்கான சலுகை காலம் ---- ஆகும்	20 months 20 மாதங்கள்	10 months 10 மாதங்கள்	15 months 15 மாதங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice1	20 months

28	The maximum instalments that can be allowed for principal of HBA should not be exceed HBA அசலுக்கு அனுமதிக்கக்கூடிய அதிகபட்ச தவணைகள் ----- விட அதிகமாக இருக்கக்கூடாது	180 months 180 மாதங்கள்	100 months 100 மாதங்கள்	150 months 150 மாதங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice1	180 months
29	HBA will not be sanctioned to an employee under the following conditions பின்வரும் நிபந்தனைகளின் கீழ் ஒரு ஊழியருக்கு HBA அனுமதி வழங்க பட மாட்டாது	Loss of pay ஊதிய இழப்பு	DP pending ஒழுங்கு நடவடிக்கை நிலுவையில் உள்ளது	Censure கண்டனம்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice2	DP pending
30	Application for the purchase of ready built house at Chennai should be accompanied by ----- சென்னையில், தயாராக கட்டப்பட்ட வீடு வாங்குவதற்கான விண்ணப்பத்துடன் ----- ம் இருக்க வேண்டும்	Planning approval from CMDA CMDA இலிருந்து திட்டமிடல் அனுமதி	EC வில்லங்க சான்றிதழ்	Blue print (ப்ளூ பிரிண்ட்) நீல நகல் அச்சு	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice1	Planning Permission from CMDA
31	All schemes covered under HBA shall be submitted to the _____ of the Board for approval எச்.பி.ஏயின் கீழ் உள்ள அனைத்து திட்டங்களும் வாரியத்தின் ----- ஒப்புதலுக்கு சமர்ப்பிக்க பட வேண்டும்	JMD ஜே.எம்.டி.	CMD தலைவர்	MD எம்.டி.	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice2	CMD
32	The borrower shall agree to mortgage to the Board the document of the house constructed within one month from the date of drawal of the ----- வீட்டுக்கடன் பெறப்பட்ட ---- தவணையில் இருந்து ஒரு மாதத்திற்குள் கட்டப்பட்ட வீட்டு பத்திரத்தை வாரியத்திற்கு அடமானம் வைக்க கடன் பெற்றவர் ஒப்புதல் தர வேண்டும்	First Instalment முதல் தவணை	II instalment II தவணை	III instalment III தவணை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice1	First Instalment
33	All applicants who require the HBA for purchase of a ready built house should produce ----- தயாராக கட்டப்பட்ட வீட்டை வாங்குவதற்கு HBA தேவைப்படும் அனைத்து விண்ணப்பதாரர்களும் ----- சமர்ப்பிக்க வேண்டும்	Bank Guarantee வங்கி உத்தரவாதம்	Security Deposit பாதுகாப்பு வைப்பு	surety of an approved permanent TNEB employee  அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிரந்தர TNEB ஊழியரின் ஜாமீன்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice3	surety of an approved permanent TNEB employee
34	The recovery of HBA shall be effected for the construction of new built house within _____ of the date on which the first instalment of the advance is paid to TNEB employee concerned சம்பந்தப்பட்ட TNEB ஊழியருக்கு புதிய வீட்டைக் கட்டுவதற்கு HBA முன் பண தொகை வழங்க பட்ட முதல் தவணை தேதியிலிருந்து _____க்குள் HBA மீட்பு செயல்படுத்தப்படும்.	12 months 12 மாதங்கள்	18 months 18 மாதங்கள்	6 months 6 மாதங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice2	18 months

35	The amount to be recovered monthly shall be fixed in whole rupees except ----- தவிர மாதந்தோறும் வதுலிக்க வேண்டிய தொகை மொத்த ரூபாயில் நிர்ணயிக்கப்படும்	Last instalment கடைசி தவணை	First instalment முதல் தவணை	Second instalment இரண்டாவது தவணை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice1	Last instalment
36	The maximum instalment that can be allowed for interest on HBA should not exceed ----- எச்.பி.ஏ மீதான வட்டிக்கு அனுமதிக்கக்கூடிய அதிகபட்ச தவணை ----- ----- மேல் அதிகமாக இருக்கக்கூடாது	60 months 60 மாதங்கள்	20 months 20 மாதங்கள்	10 months 10 மாதங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice1	60 months
37	In HBA, the claim for reimbursement of Registration fee and stamp duty shall be preferred by the employee within _____ days from the date of Registration of mortgage deed. வீட்டு கடனின் அடமான பத்திரம் பதிவு செய்தபின் ----- நாட்களுக்குள் பதிவுத் தொகை மற்றும் முத்திரை தீர்வை திரும்ப பெற விண்ணப்பிக்கலாம்.	10 10	20 20	60 60	90 90	Choice3	60
38	The HBA applications of the employees for constructing/purchasing/enlarging a house outside the state of Tamil Nadu shall be submitted to _____ for approval for sanction of advance. வாரிய பணியாளரின், தமிழகம் தவிர வெளி மாநிலங்களில் வீட்டு கட்ட / விரிவாக்கம் செய்ய / வீடு வாங்க வீட்டு கடன் பெற, விண்ணப்பம் ----- அலுவலருக்கு அனுமதிக்காக சமர்ப்பிக்கப்படும்.	CIAO தலைமை உட்தணிக்கை அலுவலர்	CE/Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு	CMD வாரிய தலைவர்	Secretary செயலர்	Choice3	CMD
39	TTA is not allowed to an employee who has been transferred on ..... ----- இடமாற்றம் செய்யப்பட்ட ஒரு ஊழியருக்கு டி-டி-ஏ அனுமதிக்கப்படுவதில்லை	Administrative ground நிர்வாக காரணம்	AT HIS REQUEST அவரது கோரிக்கையில்	DURING PUNISHMENT தண்டனையாக	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice2	AT HIS REQUEST
40	The claim of T.A is restricted to -----% for the absence from head quarters upto 12 hours. தலைமையகங்களில் இருந்து 12 மணி நேரம் வரை இல்லாமல் இருந்தால் பயணப்படி கோருவது .....சதவிகிதம். கட்டுப்படுத்தப்படும்	30% 30%	40% 40%	70% 70%	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice3	70%
41	If no luggage is transferred during Transfer, the employee can claim a Lump sum at ..... of the TA ஊர் மாறுதலின் போது எந்த சாமான்களும் மாற்றப்படாவிட்டால் மாறுதல் பயணப்படியினை மொத்த தொகையில் ..... கோரலம்	80% 80%	75% 75%	50% 50%	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice3	50%
42	. Travelling Allowances is admissible when journey exceeds radius of . பயணத்தின் தூரம் ..... அதிகமாக இருக்கும்போது பயணப்படி அனுமதிக்கப்படுகின்றது	8 kms 8 கி.மீ.	7 kms 7 கி.மீ.	6 kms. 6 கி.மீ.	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice1	8 kms

43	TA for journey to settle down in his home town should be performed within ----- period தனது சொந்த ஊரில் குடியேற பயணத்திற்கான டி.ஏ. ----- காலத்திற்குள் செய்யப்பட வேண்டும்	12 months 12 மாதங்கள்	6 month 6 மாதம்	2years 2 வருடங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice2	6 month
44	Mileage Allowance is eligible to the ----- மைலேஜ் படியினை பெறுவதற்கு ----- தகுதியுடையவர் ஆவார்.	Class III வகுப்பு III	Class IV வகுப்பு IV	Officers who perform the journey by his own vehicle தனது சொந்த வாகனத்தில் பயணம் செய்யும் அதிகாரிகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice3	Officers who perform the journey by his own vehicle
45	----- allowance is an allowance I which is calculated on the distance travelled. ----- படி என்பது பயணித்த தூரத்தில் கணக்கிடப்படுகிறது.	Dearness பஞ்சப்படி	travel பயண	tour சுற்றுப்பயணம்	mileage மைலேஜ்	Choice4	mileage
46	No Claim of Travelling Allowance or Travelling Expenses on account of having more than ----- ----- க்கு மேல் இருந்தால் பயணப்படி அல்லது பயணச்செலவு கிடையாது	One son ஒரு மகன்	one wife ஒரு மனைவி	One daughter ஒரு மகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice2	one wife
47	Kinds of Travelling Allowance is defined under ----- பயணப்பட்டியின் வகைகள் ----- கீழ் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது	Regulation -9 விதிமுறை 9	Regulation -2 விதிமுறை 2	Regulation -1 விதிமுறை 1	Regulation -8 விதிமுறை 8	Choice1	Regulation -9
48	Daily allowance is defined under ----- தினப்படி ----- கீழ் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது	Regulation -32 விதிமுறை 32	Regulation -2 விதிமுறை 2	Regulation-5 விதிமுறை 5	Regulation - 7 விதிமுறை 7	Choice1	Regulation -32
49	When free boarding & lodging is provided to an official, he can claim ----- அலுவலர்களுக்கு உணவகமும் உறைவிடமும் இலவசமாக அளித்தால், அவர்கள் ----- தினப்படி கோரலாம்	One fourth D.A நான்கில் ஒரு பங்கு	Two fourth D.A நான்கில் இரண்டு பங்கு	three fourth D.A மூக்கால் பங்கு	Full D.A முழு நாள்படி	Choice1	One fourth D.A
50	Travelling Allowance is not admissible to whom பயணப்படி யாருக்கு அனுமதி அளிக்கப்படமாட்டாது	Joint first post in the Board's service வாரியத்தில் முதல் பதவி சேரும்போது	Request transfer விருப்ப மாறுதல்	Transfer மாறுதல்	Promotion பதவி உயர்வு	Choice1	Joint first post in the Board's service
51	Air travel inside and outside state is applicable to ----- officers. மாநிலத்திற்குள்ளும், மாநிலத்திற்கு வெளியேயும் விமானப் பயணம் செய்வதற்கு ----- அதிகாரிகள் தகுதியுடைவர்கள்.	Grade - I (b) தரம் - I (b)	Grade - I (a) தரம் - I (a)	Grade - I தரம் - I	Grade - IV தரம் - IV	Choice2	Grade - I (a)
52	Grade of employees for Travelling Allowance is made under ----- பயணப் படிக்கு ஊழியர்களின் தரம் நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஒழுங்குமுறை விதி --	Regulation -7 விதிமுறை 7	Regulation -9 விதிமுறை 9	Regulation -15 விதிமுறை 15	Regulation -8 விதிமுறை 8	Choice1	Regulation -7

53	Daily allowance is admissible for each complete period of _____ absence from Headquarters on Official duty தலைமையகத்திலிருந்து அலுவலக வேலையாக _____ மணிநேரம் இல்லாதிருந்தால் தினப்படி கிடைக்கும்	20 hours 20 மணி நேரம்	24 hours 24 மணி நேரம்	18 hours 18 மணி நேரம்	8 hours 8 மணி நேரம்	Choice2	24 hours				
54	Porterage expenses is also known as ----- சுமை கூலி ----- என்றும் அழைக்கப்படுகிறது	Incidental expenses இடைநிகழ் செலவு	Mileage Allowance தொலை அளவு படி	Daily Allowance நாள் படி	Subsistence Allowance பிழைப்பூதியப்படி	Choice1	Incidental expenses				
55	TTA on re-appointment is permissible under ----- மறுநியமனத்தின் போது பயணப்படி _____ கீழ் அனுமதிக்கப்படுகிறது	Regulation – 55 விதிமுறை 55	Section – 20 விதிமுறை 20	Section-10 விதிமுறை 10	Section – 32 விதிமுறை 32	Choice1	Regulation – 55				
56	Fixed terminal charges to Grade-I officers at Chennai is ----- சென்னையில் பணிபுரியும் தரம்- I அதிகாரிகளுக்கு நிலையான முனையக் கட்டணம் _____	Rs.20/- ரூ.20 / -	Rs.10/- ரூ.10 / -	Rs.50/- ரூ.50 / -	Rs.40/- ரூ.40 / -	Choice1	Rs.20/-				
57	Daily Allowance for employees in Grade-I at Chennai is ----- சென்னையில் பயணம் மேற்கொள்ளும் முதல் நிலை அலுவலர்களுக்கான தினப்படி-----	Rs.400/- ரூ.400 / -	Rs.800/- ரூ.800 / -	Rs.500/- ரூ.500 / -	Rs.700/- ரூ.700 / -	Choice1	Rs.400/-				
58	When was the Board Office Re-organised into 5 branches ? அலுவலகம் 5 கிளைகளாக மறு ஒழுங்கமைக்கப்பட்டது எப்பொழுது?	1 <sup>st</sup> August, 1980 ஆகஸ்ட், 1980	1 1 <sup>st</sup> September, 1970 செப்டம்பர், 1970	1 1 <sup>st</sup> January, 1959 1 ஜனவரி, 1959	1 1 <sup>st</sup> August, 1979 ஆகஸ்ட், 1979	Choice4	1st August, 1979				
59	How many forms of correspondences are there in TNEB? TNEB இல் எத்தனை வகையான படிவங்கள் உள்ளன?	10	10	7	7	6	6	5	5	Choice1	10
60	How many Advances are there in TNEB? TNEBஇல் எத்தனை வகையான முன்பணங்கள் உள்ளன?	10	10	8	8	11	11	15	15	Choice3	11
61	How long should leave applications be preserved? விடுப்பு விண்ணப்பங்கள் எவ்வளவு காலம் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்?	1 year 1 ஆண்டு	4 years ஆண்டுகள்	4	3 years 3 ஆண்டுகள்	5 years 5 ஆண்டுகள்	Choice3	3 years			
62	What kind of appliance should we use to combat carbonations fire, such as due to paper, vegetables, wood, cloth etc.,? காகிதம், காய்கறிகள், மரம், துணி போன்றவற்றின் காரணமாக கார்பனேற்றம் தீயை எதிர்த்துப் போராடுவதற்கு நாம் எந்த வகையான கருவிகளைப் பயன்படுத்த வேண்டும்?	Ordinary chemical சாதாரண ரசாயனம்	Mixed Sand கலப்பு மணல்	Soda Acid சோடா அமிலம்	Foam (Soap) நுரை (சோப்பு)	Choice3	Soda Acid				
63	Who are eligible for compensatory holiday? ஈடுசெய்யும் விடுப்பிற்கு யார் தகுதியானவர்கள்?	Below the rank of CE தலைமை பொறியாளர்களின் தரத்திற்கு கீழே	Below the rank of SEs மேற்பார்வை பொறியாளர்களின் தரத்திற்கு கீழே	Below the rank of EEs செயற் பொறியாளர்களின் தரவரிசைக்குக் கீழே	All Employees அனைத்து ஊழியர்களும்	Choice2	Below the rank of SEs				



64	What is the penalty for every three late attendance without obtaining proper permission? முறையான அனுமதி பெறாமல் மூன்று தாமத வருகைக்கு என்ன அபராதம்?	One day CL cut ஒரு நாள் சி.எல் வெட்டு	2 Days CL cut 2 நாள் சி.எல் வெட்டு	Explanation will be called for விளக்கம் கோரப்படும்	Negligence of duty கடமையின் அலட்சியம்	Choice1	One day CL cut
65	The probation can be ..... if the employee is not suitable for full membership based on her/his work and conduct வாரிய ஊழியரின் வேலை மற்றும் நடத்தை அடிப்படையில் தகுதிகாண் பருவம் .....	Reduced குறைக்கப்படும்	Suspended இடைநீக்கம் செய்யப்படும்	Extended நீட்டிக்கப்படும்	Withdrawn திரும்பப் பெறப்படும்	Choice3	Extended
66	Records shall be supplied only on requisitions made in the prescribed form vide .....? பரிந்துரைக்கப்பட்ட ..... படிவத்தில் பூர்த்தி செய்யப்பட்ட கோரிக்கைகளின் பேரில் மட்டுமே பதிவுகள் வழங்கப்படும்	Appendix XII பின் இணைப்பு XII	Appendix X பின் இணைப்பு X.	Appendix XI இணைப்பு XI	Appendix IX பின் இணைப்பு IX	Choice1	Appendix XII
67	Who is the head of Legal Cell சட்டக்குழுமத்திற்கு தலைமை வகிப்பவர் யார்?	Secretary செயலர்	Inspector General of Police (Vigilance) காவல்துறைத் தலைவர்	Legal Adviser சட்ட ஆலோசகர்	None of the above எவரும் இல்லை	Choice3	Legal Adviser
68	The current file should be numbered using which colour ink? கோப்பில் எண்கள் எந்த நிற மையில் பதிவுசெய்யப்பட வேண்டும்?	Blue நீலம்	Red சிவப்பு	Black கருப்பு	Green பச்சை	Choice2	Red
69	Routine series proceedings should be kept as records for how many year நிலையாணைகள் எத்தனை வருடங்கள் ஆவணமாக பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்?	30 years 30	2 years 2 years	10 years 10	20 years 20	Choice4	20 years
70	Every compensatory holiday automatically lapse at the end of ----- ஒவ்வொரு ஈடு செய்யும் விடுப்பும் ----- மாதங்களில் காலாவதி ஆகும்?	2 months 2	1 month 1	6 months 6	3 months 3	Choice3	6 months
71	The tappals intended for Accounts Branch should be put up to whom கிணைக்கான தபால்கள் யாரிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்?	CE/Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு	Secretary செயலர்	CFC நிதிக்கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்	CE/Distribution/North Region தலைமை பொறியாளர் / வடக்கு மண்டலம்	Choice3	CFC
72	Any reference issued from the office which originates a file is called as ---- கோப்பினை புதிதாக உண்டாக்க அலுவலகத்தில் தோற்றுவிக்கப்படும் குறிப்பின் பெயர் ----	Current நடப்பு	Disposal முடிவு	Draft வரைவு	Arising reference எழும் குறிப்பு	Choice4	Arising reference
73	What is the rate of increment after 1-12-2007 Wage Revision in the Grade pay method 1-12-2007 ஊதிய மாற்றத்திற்கு பின் தர ஊதிய முறையில் ஆண்டுவர்வு சதவீதம் எவ்வளவு?	2% 2%	3% 3%	4% 4%	5% 5%	Choice2	3%
74	An employee is entitled for movement to Selection Grade on completion of . . . . Years of service in one and the same post from 2007 2007 ஆண்டில் ஒரு பணியாளர் ஒரே பதவியில் ----- வருடங்கள் பதவி உயர்வின்றி இருந்தால் அவருக்கு தேர்வுநிலை வழங்கப்படும்	5 years 5 வருடங்கள்	7 years 7 வருடங்கள்	9 years 9 வருடங்கள்	10 years 10 வருடங்கள்	Choice3	9 years

75	Fitment factor allowed during Wage Revision effective from 1-12-2015/1-1-2016 is ---- 1-12-2015/1-1-2016 ஊதிய மாற்றத்தின் போது _____ பொருத்துதல் காரணி (Fitment Factor) ஊதிய உயர்வு கொடுக்கப்பட்டது.	2.52 2.52	2.53 2.53	2.57 2.57	2.59 2.59	Choice3	2.57
76	Fitment benefit allowed during Wage Revision effective from 1-12-2002 is ----- 1-12-2002 ஊதிய மாற்றத்தின் போது _____ சதவீதம் பொருத்துதல் பலன் கொடுக்கப்பட்டது.	5% 5%	6% 6%	7% 7%	9% 9%	Choice2	6%
77	Selection Grade was introduced in TNEB as per Per B.P.Ms.No.288 with effect from _____ B.P.Ms.No.288 இன் படி தமிழ்நாடு மின்சாரவாரியத்தில் தேர்வுநிலை அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட ஆண்டு _____	1970 1970	1975 1975	1979 1979	1980 1980	Choice3	1979
78	Employees died on or after 1-12-2007 shall be deemed to have opted for the revised pay on _____ or such later date as is more beneficial to their dependent. 1-12-2007 அன்று அல்லது அதற்குப் பிறகு இறந்த ஊழியர்கள் _____ அன்றோ அல்லது பின்னாளில் அவர்களது வாரிசுகாரர்களுக்கு மிகவும் பயனுள்ளதாக இருக்கும் தேதியில் ஊதிய மாற்றத்திற்கு விருப்பம் தெரிவித்ததாக கருதப்படுவார்கள்.	01-12-2007 01-12-2007	30-11-2007 30-11-2007	the date of death இறந்த தேதியில்	none ஏதுமில்லை	Choice1	01-12-2007
79	Option once exercised by an employee on his promotion within 30 days from the date of joining _____ பதவி உயர்வில் பணியில் சேர்ந்த நாளிலிருந்து 30 நாட்களுக்குள் ஒரு பணியாளர் தெரிவிக்கும் விருப்பம்	is final இறுதியானது	can be changed மாற்றத்தக்கது	is dismissed தள்ளுபடியானது	none ஏதுமில்லை	Choice1	is final
80	Usually, _____ Time will be allowed to exercise option during every Wage Revision. பொதுவாக ஒவ்வொரு ஊதிய மாற்றத்தின் போதும் விருப்பத்தை தெரிவிக்க _____ காலம் தரப்படும்	1 month ஒருமாதம்	2 months இரண்டு மாதங்கள்	3 months மூன்று மாதங்கள்	5 months ஐந்து மாதங்கள்	Choice3	3 months
81	When an employee opted on his promotion for fixation of pay on the date of accrual of increment in the lower post , his pay will be fixed with _____ on the date of next increment. ஒரு பணியாளர் தனது பதவி உயர்வில் கீழ் பதவியில் உள்ள ஊதிய உயர்வு தேதியில் ஊதியத்தை நிர்ணயிக்க வேண்டி விருப்பம் தெரிவித்தால் அவருக்கு ஆண்டுவர்வு தேதியில் வழங்கப்படும்	1 increment ஒரு ஆண்டுவர்வு	2 increments இரண்டு ஆண்டுவர்வு	3 increments மூன்று ஆண்டுவர்வு	3% increment 3சதவீத ஆண்டுவர்வு	Choice2	2 increments

82	On movement to Selection Grade/Special Grade two increments will be allowed on or after 1.12.2015 _____ 1.12.2015 அன்று அல்லது அதற்குப் பிறகு தேர்வு நிலை / சிறப்பு நிலை பெறும்போது இரண்டு ஆண்டுகள் அனுமதிக்கப்படும்.	in the same level in Pay Matrix அதே நிலை pay matrix ல்	in next level pay matrix அடுத்த நிலை pay matrix ல்	promotion post pay matrix பதவி உயர்வு pay matrix ல்	double the pay matrix pay matrix ல் இரு மடங்கு	Choice1	in the same level in Pay Matrix
83	Trainees drawing consolidated pay will also be entitled for payment of _____ தொகுப்பூதியம் பெறும் பயிற்சியாளர்களும் _____ பெற உரிமை உண்டு.	House Rent Allowance வீட்டு வாடகைப்படி	City Compensatory Allowance நகர ஈட்டுப்படி	Dearness Allowance அகவிலைப்படி	Thermal Allowance/Hydro Allowance அனல்மிநிலையப்படி/ நீர்மின் நிலையப்படி	Choice4	Thermal Allowance/Hydro Allowance
84	Helper(Trainee), Office Helper (Trainee) appointed on consolidated wages are entitled for . . . தொகுப்பூதியத்தில் நியமிக்கப்பட்ட கள உதவியாளர் (பயிற்சி), அலுவலக உதவியாளர் (பயிற்சி) ஆகியோருக்கு _____ பெற உரிமை உண்டு.	salary on 1st day of the month மாத முதல் நாள் ஊதியம் பெற	Earned Leave of 1 day for every 11 days worked 11 நாள் பணி செய்தமைக்கு ஒரு நாள் ஈட்டிய விடுப்பு	Thermal/Hydro Allowance அனல் மின் / நீர் மின் நிலைய படிகள்	All the above மேற்சொன்ன அனைத்தும்	Choice4	All the above
85	The Tamil Nadu Pension Rules, 1978 have come into force on _____ தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 ஆனது நடைமுறைக்கு வந்த நாள்.-----	01.07.1957 01.07.1957	01.01.1979 01.01.1979	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1979 26.01.1979	Choice2	01.01.1979
86	Under which powers, the TNEB Employees' Conduct Regulations have been framed? எந்த அதிகாரத்தின் கீழ், தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் நடத்தை விதிமுறைகள் வடிவமைக்கப்பட்டன ?	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 1948 இன் பிரிவு 79 (சி)	Section 79(c) of the Electricity Distribution Act மின்சார விநியோகச் சட்டத்தின் பிரிவு 79 (c)	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 2003 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 2003 இன் பிரிவு 79 (c)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice1	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948
87	As per TNEB Employees' Conduct Regulations, every employee shall _____ தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறைகளின்படி, ஒவ்வொரு பணியாளரும் -----	maintain absolute integrity முழுமையான ஒருமைப்பாட்டை காக்க வேண்டும்	maintain devotion to duty பணியில் ஈடுபாட்டை காக்க வேண்டும்	be obedient to superiors உயர் அலுவலர்களிடம் பணிவுடன் நடந்து கொள்ள வேண்டும்	All the above மேற்சொன்ன அனைத்தும்	Choice4	All the above
88	Specify the regulation which discusses about the prohibition of Child Labour. குழந்தைப் பணியாளர் முறையை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது ?	Regulation 3(A) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(A)	Choice2	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations
89	Which Board regulation deals with prohibition of sexual harassment of working women? பாலியல் துன்புறுத்தலை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது ?	Regulation 3(B) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(B)	Choice2	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations

90	An officer in Class-I Service, can accept a gift on his birthday, the value of which does not exceed Rs._____. முதலாம் நிலை பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு அலுவலர், ரூ. .... வரையிலான மதிப்புடைய பரிசினை தமது பிறந்தநாள் பரிசாக பெற்றுக் கொள்ளலாம்.	Rs.15,000/- ரூ.15,000/-	Rs.7,500/- ரூ.7,500/-	Rs.5,000/- ரூ.5,000/-	None of the above மேற்சொன்ன எதுவுமில்லை	Choice3	Rs.5,000/-
91	Which regulation is related to giving/taking of dowry is contained in Regulation No.____ of TNEB Employees' Conduct Regulations? வரதட்சணையை கொடுத்தல் / வாங்குதல் குறித்த விதிமுறையைானது, தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில் உள்ளது ?	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 11 விதிமுறை 11	Regulation 9 விதிமுறை 9	Regulation 9(A) விதிமுறை 9(A)	Choice4	Regulation 9(A)
92	Which regulation of the TNEB Employees' Conduct Regulations deals with the acquisition or disposal of Movable or Immovable Properties? அசையும் அல்லது அசையா சொத்துக்களை வாங்குவது அல்லது விற்பது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது ?	Regulation 13 விதிமுறை 13	Regulation 12 விதிமுறை 12	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 14 விதிமுறை 14	Choice1	Regulation 13
93	Regulation 12 of the TNEB Employees' Conduct Regulations is related to what? தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 12-ஆனது எது தொடர்புடையது ?	Dowry வரதட்சணை	Movable & Immovable Property அசையும் மற்றும் அசையா சொத்துக்கள்	Private Trade or Employment தனியார் வர்த்தகம் அல்லது வேலைவாய்ப்பு	Investments, Lending and Borrowing முதலீடு, கடனளித்தல் மற்றும் கடன் வாங்குதல்	Choice4	Investments, Lending and Borrowing
94	The following rule of TNPR 1978 deals with the compensation pension டி.என்.பி.ஆர் 1978 இன் பின்வரும் விதி இழப்பீட்டு ஓய்வூதியத்தை கையாள்கிறது	Rule 38 விதி 38	Rule 48 விதி 48	Rule 58 விதி 58	Rule 68 விதி 68	Choice 1	Rule 38
95	How much additional pension is granted at the age of 85 years? 85 வயதில் எவ்வளவு கூடுதல் ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது?	45% of basic pension அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 45%	90% of basic pension அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 90%	20% of basic pension அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 20%	30% of basic pension அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 30%	Choice 4	30% of basic pension
96	Contributory Pension Scheme to Board employee implemented on வாரிய ஊழியருக்கு பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டம் எப்பொழுது செயல்படுத்தப்பட்டது	01.01.2003 01.01.2003	01.04.2003 01.04.2003	01.07.2003 01.07.2003	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 2	01.04.2003
97	Index number for new CPS are allotted by whom? சிபிஎஸ்ஸிற்கான குறியீட்டு எண் யாரால் ஒதுக்கப்படுகிறது	Audit Branch தணிக்கை கிளை	Accounts Branch கணக்கு கிளை	Admn. Branch நிர்வாகக் கிளை	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 1	Audit Branch
98	In CPS, each employee has to subscribe a monthly contribution of 10% of Basic Pay plus ----- ஓவ்வொரு பணியாளரும் CPS ல் அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் -----உடன் 10% மாதாந்திர பங்களிப்பாக சந்தா செலுத்த வேண்டும்	Personal Pay தனிப்பட்ட ஊதியம்	Dearness Allowance பஞ்சப்படி	Special Pay சிறப்பு ஊதியம்	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 2	Dearness Allowance

99	Pension shall be determined based on ----- of the Pay Last Drawn கடைசியாக பெறப்பட்ட ஊதியத்தின் ----- அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் தீர்மானிக்கப்படும்	40% 40%	50% 50%	60% 60%	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	50%
100	What is the maximum qualification service to full gratuity முழு கிராச்சுட்டிக்கு அதிகபட்ச தகுதி சேவை எது	30 years 30 ஆண்டுகள்	33 years 33 ஆண்டுகள்	25 years 25 ஆண்டுகள்	28 years 28 ஆண்டுகள்	Choice 1	30 years