

(Online)Departmental Tests-Technical officer-II - August 2022

Question Sl.No	Question Text	Answer Choice 1	Answer Choice 2	Answer Choice 3 (optional)	Answer Choice 4 (optional)	Correct answer	Answer Description (optional)
1	Which section in Service Regulations deals with invalidation of service after receipt of medical certificate? சேவை விதிமுறைகளில் எந்த பிரிவு மருத்துவ சான்றிதழ் பெற்ற பிறகு சேவையை செல்லாததாக்குவது தொடர்பானது?	S.R-42 எஸ்.ஆர் -42	S.R-56 எஸ்.ஆர் -56	S.R-85 எஸ்.ஆர் -85	S.R-92 எஸ்.ஆர் -92	Choice 3	S.R-85
2	Who is the authority to issue promotion of AEE ? AEE இன் பதவி உயர்வு வழங்க அதிகாரம் யார்?	Secretary செயலாளர்	Chief Engineer/ Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு	Chairman Cum Managing Director தலைவர் கம் நிர்வாக இயக்குனர்	Chief Internal Audit Officer தலைமை உள் தணிக்கை அதிகாரி	Choice 2	Chief Engineer/ Personnel
3	Which Section in Service Regulations deals with Linguistic Qualification? சேவை விதிமுறைகளில் எந்த பிரிவு மொழியியல் தகுதி பற்றி விவரிக்கிறது?	S.R-91 (3) எஸ்.ஆர் -91 (3)	S.R-85(4) எஸ்.ஆர் -85 (4)	S.R-45 எஸ்.ஆர் -45	S.R-22 எஸ்.ஆர் -22	Choice 1	S.R-91 (3)
4	Who is the appointing authority of Labour Welfare Officer? தொழிலாளர் நல அலுவலரை நியமிக்கும் அதிகாரம் யார்?	Chief Internal Audit Officer தலைமை உள் தணிக்கை அதிகாரி	Chief Financial Controller தலைமை நிதிக் கட்டுப்பாட்டாளர்	Deputy Secretary துணை செயலாளர்	Chief Engineer/Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு	Choice 4	Chief Engineer/Personnel
5	If an employee availed more than four permission, the permission will be ஒரு ஊழியர் நான்கு அனுமதிகளுக்கு மேல் பெற்றிருந்தால், அனுமதி வழங்கப்படும்	Allowed அனுமதிக்கப்படும்	Changed as one day CL ஒரு நாள் தற்செயல் விடுப்பு என மாற்றப்படும்	Changed as Medical Leave. மருத்துவ விடுப்பு என மாற்றப்படும்.	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 2	Changed as one day CL
6	An employee of the Board is required to render ----- years of completion of service to entitled for LTC வாரியத்தின் ஒரு ஊழியர் எல்.டி.சி.க்கு தகுதி பெற ----- ஆண்டுகள் சேவையை நிறைவு செய்ய வேண்டும்	1 year ஆண்டு	4 years 4 ஆண்டுகள்	2 years 2ஆண்டுகள்	5 years ஆண்டுகள்	Choice 3	2 years
7	The TNEB is formed when? எப்பொழுது உருவானது?	TNEB 1.1.1957 1.1.1957	1.7.1957 1.7.1957	1.6.57 1.6.57	1.12.57 1.12.57	Choice 2	1.7.1957
8	What is the notice period for resigning? ராஜினாமா செய்வதற்கான அறிவிப்பு காலம் என்ன?	3 months மாதங்கள்	4 months மாதங்கள்	5 months மாதங்கள்	6 months மாதங்கள்	Choice 1	3 months

9	Which one of TNEB SR deals with the age of retirement of superannuation TNEB SR இல் எது மேலதிக ஓய்வூதியத்தின் வயதைக் குறிக்கிறது	Service Regulation CH-III - 17 சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III - 17	Service Regulation CH-IV - 17 சேவை ஒழுங்குமுறை CH-IV - 17	Service Regulation CH-III - 18 சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III - 18	Service Regulation CH-III - 19 சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III - 19	Choice 1	Service Regulation CH-III - 17
10	Which of the following service regulation deals with conditions of Voluntary Retirement? தன்னார்வ ஓய்வூதியத்தின் நிபந்தனைகளை எந்த சேவை ஒழுங்குமுறை கையாள்கிறது?	SR CH-III, Expl.II (ii)-e சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III, Expl.II (ii) -e	SR CH-III, Expl.II (iii)-e சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III, Expl.II (iii) -e	SR CH-III, Expl.II (ii)-D சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III, Expl.II (ii) -D	SR CH-III, Expl.II சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III, Expl.II	Choice 1	SR CH-III, Expl.II (ii)-e
11	How many years an employee has to serve in the same post for the movement of Selection Grade? ஒரு பணியாளர் ஒரே பதவியில் எத்தனை வருடம் பணியாற்றினால் தேர்வுநிலை வழங்கலாம்?	9 9	10 10	20 20	30 30	Choice 1	9
12	What is the maximum number of compensatory leave allowable in a calendar year to an employee? ஒரு வருடத்திற்கு அதிகபட்சமாக ஒரு பணியாளருக்கு அளிக்கப்படும் ஈடுக்கட்டும் விட்டுப்பின் எண்ணிக்கை எவ்வளவு?	20 days 20 நாட்கள்	15 days 15 நாட்கள்	12 days 12 நாட்கள்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 1	20 days
13	Additional Pay shall be allowed only if the period of additional charge is more than days. கூடுதல் பொறுப்பு ----- நாட்களுக்கு மேல் இருந்தால் மட்டுமே கூடுதல் சம்பளம் அனுமதிக்கப்படும்.	39 days 39 நாட்கள்	40 days 40 நாட்கள்	41 days 41 நாட்கள்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 1	39 days
14	Which of the following para of SR deals with the withdrawn the notice of Voluntary Retirement? தன்னார்வ ஓய்வூதிய அறிவிப்பை திரும்பப் பெறுவதில் எஸ்.ஆரின் பின்வரும் பாரா எது?	SR CH-III (g) சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III (g)	SR CH-III (h) சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III (h)	SR CH-III (i) சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III (i)	SR CH-III (j) சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III (j)	Choice 1	SR CH-III (g)
15	The employee placed under suspension shall be entitled to avail இடைநீக்கத்தின் கீழ் வைக்கப்பட்டுள்ள பணியாளருக்கு ---- பெற உரிமை உண்டு.	Subsistence allowance உயிர்வாழ்வு கொடுப்பனவு	Suspension allowance இடைநீக்க கொடுப்பனவு	Subsistence special pay உயிர்வாழ்வு சிறப்பு ஊதியம்	Suspension special pay இடைநீக்கம் சிறப்பு ஊதியம்	Choice 3	Subsistence special pay
16	Every employee of Board shall submit a return of his assets and liabilities at an interval of . . . வாரியத்தின் ஒவ்வொரு பணியாளரும் தனது சொத்துக்கள் மற்றும் கடன்களை ---- இடைவெளியில் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.	2 years 2 வருடங்கள்	3 years 3 ஆண்டுகள்	4 years 4 ஆண்டுகள்	5 years 5 ஆண்டுகள்	Choice 4	5 years

17	Regulation 20 of CONDUCT REGULATIONS defines taking part in CONDUCT REGULATIONS இன் ஒழுங்குமுறை 20 ----- பங்கேற்பதை வரையறுக்கிறது	Politics and elections அரசியல் மற்றும் தேர்தல்களில்	Strikes வேலைநிறுத்தங்களில்	Illegal activities சட்டவிரோத நடவடிக்கைகளில்	Consuming drugs போதை மருந்துகளை உட்கொள்வது	Choice 1	Politics and elections
18	Which one of the following para of TNEB Conduct Regulation deals with 'Dowry'? TNEB நடத்தை ஒழுங்குமுறையின் பின்வரும் பாராவில் எது 'வரதட்சணை' உடன் தொடர்புடையது?	Conduct Regulation 9 (a) ஒழுங்குமுறை 9 (a)	Conduct Regulation 9 (b) நடத்தை ஒழுங்குமுறை 9 (b) நடத்தவும்	Conduct Regulation 10 (a) ஒழுங்குமுறை 10 (a)	Conduct Regulation 11 (a) ஒழுங்குமுறை 11 (a)	Choice 1	Conduct Regulation 9 (a)
19	Which one of the following para of TNEB Conduct Regulation deals with Bigamous marriage? TNEB இன் எந்த நடத்தை ஒழுங்குமுறை இருமண திருமணத்துடன் தொடர்புடையது?	Conduct Regulation Para 25 (1) நடத்தை ஒழுங்குமுறை பாரா 25 (1)	Conduct Regulation Para 29 (1) நடத்தை ஒழுங்குமுறை பாரா 29 (1)	Conduct Regulation Para 30 (1) நடத்தை ஒழுங்குமுறை பாரா 30 (1)	Conduct Regulation Para 35 (1) நடத்தை ஒழுங்குமுறை பாரா 35 (1)	Choice 1	Conduct Regulation Para 25 (1)
20	Every employee of the Board shall submit a return of his assets and liabilities as on வாரியத்தின் ஒவ்வொரு பணியாளரும் தனது சொத்துக்கள் மற்றும் கடன்களின் விவரத்தை க்குள் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்	Dec 31st டிசம்பர் 31	July 31st ஜூலை 31	August 31st ஆகஸ்ட் 31	None of the these இவை எதுவும் இல்லை	Choice 1	Dec 31st
21	Under which powers, the TNEB Employees' Conduct Regulations have been framed? எந்த அதிகாரத்தின் கீழ், தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் நடத்தை விதிமுறைகள் வடிவமைக்கப்பட்டன?	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 1948 இன் பிரிவு 79 (c)	Section 79(c) of the Electricity Distribution Act மின்சார விநியோகச் சட்டத்தின் பிரிவு 79 (c)	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 2003 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 2003 இன் பிரிவு 79 (c)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948
22	As per TNEB Employees' Conduct Regulations, every employee shall ----- தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர் நடத்தை விதிமுறைகளின்படி, ஒவ்வொரு பணியாளரும் -----	maintain absolute integrity முழுமையான ஒருமைப்பாட்டை காக்க வேண்டும்	maintain devotion to duty பணியில் ஈடுபாட்டை காக்க வேண்டும்	be obedient to superiors உயர் அலுவலர்களிடம் பணிவுடன் நடந்து கொள்ள வேண்டும்	All the above மேற்சொன்ன அனைத்தும்	Choice 4	All the above
23	Specify the regulation which discusses about the prohibition of Child Labour. குழந்தைப் பணியாளர் முறையை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 3(A) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணி விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(A)	Choice 2	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations

24	Specify the regulation which deals with prohibition of sexual harassment of working women? பாலியல் துன்புறுத்தலை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது ?	Regulation 3(B) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(B)	Choice 2	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations
25	An officer in Class-I Service, can accept a gift on his birthday, the value of which does not exceed Rs._____. முதலாம் நிலை பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு அலுவலர், ரூ..... மிகாமல் மதிப்புடைய பரிசினை தமது பிறந்தநாள் பரிசாக பெற்றுக் கொள்ளலாம்.	Rs.15,000/- ரூ.15,000/-	Rs.7,500/- ரூ.7,500/=	Rs.5,000/- ரூ.5,000/=	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	Rs.5,000/-
26	The regulation relating to giving/taking of dowry is contained in Regulation No.____ of TNEB Employees' Conduct Regulations. வரதட்சணையை கொடுத்தல் / வாங்குதல் குறித்த விதிமுறையானது, தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில் உள்ளது ?	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 11 விதிமுறை 11	Regulation 9 விதிமுறை 9	Regulation 9(A) விதிமுறை 9(A)	Choice 4	Regulation 9(A)
27	Which regulation of the TNEB Employees' Conduct Regulations deals with the acquisition or disposal of Movable or Immovable Properties? அசையும் அல்லது அசையா சொத்துக்களை வாங்குவது அல்லது விற்பது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது ?	Regulation 13 விதிமுறை 13	Regulation 12 விதிமுறை 12	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 14 விதிமுறை 14	Choice 1	Regulation 13
28	Regulation 12 of the TNEB Employees' Conduct Regulations is related to _____ தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 12-ஆனது எது தொடர்புடையது ?	Dowry வரதட்சணை	Movable & Immovable Property அசையும் மற்றும் அசையா சொத்துக்கள்	Private Trade or Employment தனியார் வர்த்தகம் அல்லது வேலைவாய்ப்பு	Investments, Lending and Borrowing முதலீடு, கடனளித்தல் மற்றும் கடன் வாங்குதல்	Choice 4	Investments, Lending and Borrowing
29	At what rate the monthly recovery of CPS is made from the employees who has been appointed on _____ 01.04.2019 அன்று நியமிக்கப்பட்ட ஊழியர்களிடமிருந்து சிபிஎஸ் மாதாந்திர மீட்பு எந்த விகிதத்தில் செய்யப் படுகிறது	10% 10%	12% 12%	15% 15%	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 1	10%
30	Contributory Pension Scheme to Board employee implemented on _____ வாரிய ஊழியருக்கு பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டம் எப்பொழுது செயல்படுத்தப்பட்டது	01.01.2003 01.01.2003	01.04.2003 01.04.2003	01.07.2003 01.07.2003	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 2	01.04.2003

31	Index number for new CPS are allotted by whom? புதிய சிபிஎஸ்ஸிற்கான குறியீட்டு எண் யாரால் ஒதுக்கப்படுகிறது	Audit Branch தணிக்கை கிளை	Accounts Branch கணக்கு கிளை	Admn. Branch நிர்வாகக் கிளை	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 1	Audit Branch
32	In CPS, each employee has to subscribe a monthly contribution of 10% of Basic Pay plus ----- ஒவ்வொரு பணியாளரும் CPS ல் அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் ----- உடன் 10% மாதாந்திர பங்களிப்பாக சந்தா செலுத்த வேண்டும்	Personal Pay தனிப்பட்ட ஊதியம்	Dearness Allowance பஞ்சப்படி	Special Pay சிறப்பு ஊதியம்	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 2	Dearness Allowance
33	Who has to maintain Cash Book for investment of CPS முதலீட்டிற்கு யார் பண புத்தகத்தை பராமரிக்க வேண்டும்	Accouts Branch கணக்கு கிளை	Audit Branch தணிக்கை கிளை	Secretriary Branch செயலகக் கிளை	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 2	Audit Branch
34	Pension shall be determined based on ----- - % of the Pay Last Drawn கடைசியாக பெறப்பட்ட ஊதியத்தின் -- -----% அடிப்படையில் ஒய்வூதியம் தீர்மானிக்கப்படும்	40% 40%	50% 50%	60% 60%	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 2	50%
35	What is the maximum qualification service to full gratuity முழு கிராச்சுட்டிக்கு அதிகபட்ச தகுதி சேவை எது	30 years ஆண்டுகள்	33 years 33 ஆண்டுகள்	25 years 25 ஆண்டுகள்	28 years ஆண்டுகள்	Choice 1	30 years
36	The following rule of TNPR 1978 deals with the compensation pension டி.என்.பி.ஆர் 1978 இன் பின்வரும் விதியில் இழப்பீட்டு ஒய்வூதியத்தை கையாள்கிறது	Rule 38 விதி 38	Rule 48 விதி 48	Rule 58 விதி 58	Rule 68 விதி 68	Choice 1	Rule 38
37	How much additional pension is granted at the age of 85 years? வயதில் எவ்வளவு கூடுதல் ஒய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது?	45% of basic pension அடிப்படை ஒய்வூதியத்தில் 45%	90% of basic pension அடிப்படை ஒய்வூதியத்தில் 90%	20% of basic pension அடிப்படை ஒய்வூதியத்தில் 20%	30% of basic pension அடிப்படை ஒய்வூதியத்தில் 30%	Choice 4	30% of basic pension
38	The service weightage shall be calculated in accordance with fundamentals rules of சேவை வெயிட்டேஜ் இன் அடிப்படை விதிகளின்படி கணக்கிடப்படும்.	56(3)(d)(i) 56(3)(d)(i)	57(4)(e)(f) 57(4)(e)(f)	58(2)(g)(i) 58(2)(g)(i)	60(4)(f)(h) 60(4)(f)(h)	Choice 1	56(3)(d)(i)
39	Which one of the boards approval deals with family pension sanction in favour of Second wife இரண்டாவது மனைவிக்கு ஆதரவாக குடும்ப ஒய்வூதிய அனுமதியைக் கையாளும் வாரிய ஒப்புதல் எது	U.O.Note no.12587/N.1/ 94-3, dt.19.11.94 UONote எண் .12587 / N.1 / 94-3, dt.19.11.94	U.O.Note no.12588/N.1/ 94-3, dt.19.11.94 UONote எண் .12588 / N.1 / 94-3, dt.19.11.94	U.O.Note no.12589/N.1/ 94-3, dt.19.11.94 UONote எண் .12589 / N.1 / 94-3, dt.19.11.94	U.O.Note no.12590/N.1/ 94-3, dt.19.11.94 UONote எண் .12590 / N.1 / 94-3, dt.19.11.94	Choice 1	U.O.Note no.12587/N.1/ 94-3, dt.19.11.94

40	Which clause of TN Pension Rule deals with the family pension தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதியின் எந்த பிரிவு குடும்ப ஓய்வூதியத்துடன் தொடர்புடையது	Rule 19 விதி 19	Rule 29 விதி 29	Rule 39 விதி 39	Rule 49 விதி 49	Choice 4	Rule 49
41	What is the Family pension implement date ? குடும்ப ஓய்வூதிய அமலாக்க தேதி என்ன?	1.4.1964 1.4.1964	1.4.1965 1.4.1965	1.4.1966 1.4.1966	1.4.1976 1.4.1976	Choice 1	1.4.1964
42	Which one of Board's order explains the additional Pension ? வாரியத்தின் எந்த உத்தரவு கூடுதல் ஓய்வூதியத்தை விளக்குகிறது?	TNEB Order no.24, dt.6.8.2011 TNEB ஆணை எண் 24, dt.6.8.2011	TNEB Order no.34, dt.6.8.2011 TNEB ஆர்டர் எண் 34, dt.6.8.2011	TNEB Order no.35, dt.6.8.2020 TNEB ஆணை எண் .35, dt.6.8.2020	TNEB Order no.36, dt.6.8.2011 TNEB உத்தரவு எண் .36, dt.6.8.2011	Choice 1	TNEB Order no.24, dt.6.8.2011
43	"DA is eligible for pension" . Which rule explains the above ? டி.என் ஓய்வூதியத்திற்கு உண்டு என்று எந்த விதி குறிப்பிடப்படுகிறது?	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-50A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -50A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-60A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -60 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-70A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -70 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule- 80A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி- 80 A	Choice 1	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-50A
44	Which one of the Pension Rule states that all kind of pensioner are eligible for commuted pension? வகையான ஓய்வூதியதாரர்களும் பயணித்த ஓய்வூதியத்திற்கு தகுதியுடையவர்கள் என்று ஓய்வூதிய விதிகளில் எது கூறுகிறது?	Pro.no.227, dt.8.12.92 வாரிய உத்தரவு எண் .227, dt.8.12.92	Pro.no.228, dt.8.12.92 வாரிய உத்தரவு எண் o.228, dt.8.12.92	Pro.no.224,dt.8.12.92 வாரிய உத்தரவு எண் 224, dt.8.12.92	Pro.no.225, dt.8.12.92 வாரிய உத்தரவு எண் .225, dt.8.12.92	Choice 1	Pro.no.227, dt.8.12.92
45	For the calculation of date of birth , if year and month is known the date of birth will be taken as பிறந்த தேதியைக் கணக்கிடுவதற்கு, ஆண்டு மற்றும் மாதம் தெரிந்தால் பிறந்த தேதி ஆகும்	16 th 16 வது	15 th 15 வது	17 th 17 வது	19 th 19வது	Choice 2	15th
46	How many years an employee has to serve for qualifying full pension ? ஒரு பணியாளர் முழு ஓய்வூதியம் பெற எவ்வளவு வருடம் பணிபுரிய வேண்டும்?	30 years 30 ஆண்டுகள்	32 years 32 ஆண்டுகள்	33 years 33 ஆண்டுகள்	31 years 31 ஆண்டுகள்	Choice 1	30 years
47	Which one of the TN Pension rule deals with DCRG admissible to an employee who dies while in service? பணிக்காலத்தில் இறக்கும் நபருக்கு "இறப்பு ஓய்வூதிய பணிக் கொடை " பற்றி எந்த தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதி விளக்குகிறது?	Pension Rule 45 (1) (b) ஓய்வூதிய விதி 45 (1) (b)	Pension Rule 55 (1) (b) ஓய்வூதிய விதி 55 (1) (b)	Pension Rule 73 ஓய்வூதிய விதி 73	Pension Rule 75 (1) (b) ஓய்வூதிய விதி 75 (1) (b)	Choice 1	Pension Rule 45 (1) (b)

48	Which one of the TN Pension rule deals with "Re employment is the employment of a Retired employee into service ? தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதியில் "மறுவேலைவாய்ப்பு மற்றும் ஓய்வு பெற்ற பணியாளரை" பணியேற்பு செய்வதை விளக்குகிறது?	Pension Rule 15 ஓய்வூதிய விதி 15	Pension Rule 18 ஓய்வூதிய விதி 18	Pension Rule 63 ஓய்வூதிய விதி 63	Pension Rule 16 ஓய்வூதிய விதி 16	Choice 1	Pension Rule 15
49	Which of the TNEB Employees' D&A Regulation, describes various penalties to be imposed on the officials தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில் அலுவலர்கள் மீது விதிக்கப்படக்கூடிய பல்வேறு தண்டனைகள் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன ?	Regulation 5 விதிமுறை 5	Regulation 8 விதிமுறை 8	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 3 விதிமுறை 3	Choice 1	Regulation 5
50	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Withholding of increments" to an Administrative Officer ? நிர்வாக அலுவலருக்கு "ஊதியத்தை நிறுத்தி வைத்தல்" என்ற தண்டனையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Board வாரியம்	Secretary செயலர்	Choice 2	Superintending Engineer
51	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Reduction to lower rank in the seniority list" to a Junior Engineer I Grade? இளநிலைப் பொறியாளர் முதல் நிலைக்கு "பணி மூப்புப் பட்டியலில் கீழ் நிலைக்கு குறைத்தல்" என்ற தண்டனையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 2	Superintending Engineer
52	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Removal from service" to an employee in Class -IV service ? நான்காம் நிலை பணித் தொகுதியில் உள்ள ஒரு ஊழியருக்கு "பணியிலிருந்து நீக்குதல்" என்ற தண்டனையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Appointing authority or any higher authority நியமன அலுவலர் அல்லது ஏனைய உயர் அலுவலர்	Immediate superior officer in Class I or II service or any higher authority முதலாம் மற்றும் இரண்டாம் பணித்தொகுதியில் உள்ள உடனடி உயர் அலுவலர் அல்லது ஏனைய உயர் அலுவலர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 2	Appointing authority or any higher authority
53	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Censure" to an Assistant Executive Engineer? உதவி செயற்பொறியாளர் ஒருவருக்கு "சென்சூர்" என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார் ?	Chairman தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 4	Chief Engineer

54	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Dismissal from service" to an Assistant Administrative Officer? உதவி நிர்வாக அலுவலர் ஒருவருக்கு "பணியிலிருந்து விலக்குதல்" என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்?	Chairman தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 1	Chairman
55	Which one of the penalties is a minor penalty under D&A Regulations மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் கீழ் பின்வருபவற்றில் எது சிறிய தண்டனை ஆகும்?	Censure சென்ஸூர்	Dismissal பணி நீக்கம்	Removal பணி விலக்கல்	Compulsory Retirement கட்டாய ஓய்வு	Choice 1	Censure
56	In which regulation of TNEB Employees ' D&A Regulations, the Competent Authorities for imposing various penalties and the Appellate Authorities to whom the appeal lies , have been listed out ? தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர்களுக்கான ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில், பல்வேறு தண்டனைகளை விதிப்பதற்கான அதிகாரமுள்ள அலுவலர்கள் மற்றும் மேல் முறையீட்டு அலுவலர்கள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளனர்?	Regulation 5 விதிமுறை 5	regulation 6 விதிமுறை 6	regulation 7 விதிமுறை 7	regulation 8 விதிமுறை 8	Choice 2	regulation 6
57	An employee may be placed under suspension from service , if அடிப்படையில், ஒரு அலுவலரை தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் செய்திடலாம் ?	a Disciplinary Proceedings is contemplated against him ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் அவருக்கு எதிராக சிந்திக்கப்படுகின்றன.	a Disciplinary Proceedings against him is pending அவருக்கு எதிரான ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் நிலுவையில் உள்ளன.	a case against him for a criminal offence is under investigation, inquiry or trial அவருக்கு எதிரான குற்றவியல் வழக்கு, விசாரணை நிலையில் இருக்கும்போது	All the above மேலே உள்ள அனைத்தும்	Choice 4	All the above
58	Every order, notice and other process made or issued under the TNEB Employees ' D&A Regulations, shall be ஊழியர்களின் டி & ஏ விதிமுறைகளின் கீழ் செய்யப்பட்ட அல்லது வழங்கப்பட்ட ஒவ்வொரு உத்தரவு, அறிவிப்பு மற்றும் பிற செயல்முறை	sent to him by registered post with acknowledgement due RPAD தபால் மூலம் அவருக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்	served to his colleague அவருடன் பணியாற்றும் சக ஊழியருக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்	kept on his table அவரது மேஜையில் வைக்கப்பட வேண்டும்	sent by ordinary post சாதாரண தபால் மூலம் அவருக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்	Choice 1	sent to him by registered post with acknowledgement due

59	If the Board has passed original orders imposing any penalties, the employee may submit a petition to the Board for review of its orders on the ground that ஏதேனுமொரு அபராதம் விதித்து வாரியம் ஆணையிட்டிருந்தால், ----- என்ற காரணத்திற்காக, அந்த ஆணையை மறுபரிசீலனை செய்ய வாரியத்திடம் ஒரு மனுவை சமர்ப்பிக்கலாம்.	a reasonable opportunity of defending himself was not given தன்னை தற்காத்துக் கொள்வதற்கான நியாயமான வாய்ப்பு வழங்கப்படவில்லை	the order was passed by the competent authority உத்தரவு தகுதிவாய்ந்த அதிகாரத்தால் நிறைவேற்றப்பட்டது	the order was properly signed by the competent authority இந்த உத்தரவு தகுதிவாய்ந்த அதிகாரத்தால் முறையாக கையொப்பமிடப்பட்டது	a reasonable opportunity of defending himself was given தன்னை தற்காத்துக் கொள்வதற்கான நியாயமான வாய்ப்பு வழங்கப்பட்டது	Choice 1	a reasonable opportunity of defending himself was not given
60	The procedures for Disciplinary Proceedings have been discussed in _____ of TNEB D&A Regulations ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளுக்கான நடைமுறைகள் TNEB D&A ஒழுங்குமுறைகளின் _____ இல் விவாதிக்கப்பட்டுள்ளன	Part I பகுதி I.	Part-II பகுதி - 2	Chapter III under Part II பகுதி II இன் கீழ் அத்தியாயம் III	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 2	Part-II
61	Which of the following chapter elaborately discusses the topic "Suspension" in TNEB D&A Regulations? TNEB D&A விதிமுறைகளில் "இடைநீக்கம்" என்ற தலைப்பு பின்வரும் அத்தியாயத்தில் விரிவாக விவாதிக்கிறது?	Chapter III under Part III அத்தியாயம் III இன் கீழ் பகுதி III	Chapter I under Part-II அத்தியாயம் I இன் கீழ் பகுதி II	Chapter II under Part II அத்தியாயம் I இன் கீழ் பகுதி II	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	Chapter II under Part II
62	An order of suspension has the effect of debarring a Board employee from ஒரு வாரியப் பணியாளர் பணியிடை நீக்கம் செய்யப்படும்போது அவருக்கு ஏற்படும் தாக்கங்கள் என்ன ?	entering into Board's premises வாரிய வளாகத்திற்குள் நுழைவது	exercising the powers and discharging the duties of his office அதிகாரங்களைப் பயன்படுத்துதல் மற்றும் அவரது அலுவலகத்தின் கடமைகளை நிறைவேற்றுதல்	receiving pay and allowances ஊதியம் மற்றும் கொடுப்பனவுகளைப் பெறுதல்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 2	exercising the powers and discharging the duties of his office
63	A member of a Class of Service may be placed under suspension, if ஒரு பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு உறுப்பினரை , எந்த காரணத்திற்காக தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் செய்யலாம்.	a complaint against him of any criminal offence is under investigation எந்தவொரு கிரிமினல் குற்றத்திற்கும் எதிராக அவருக்கு எதிரான புகார் விசாரணையில் உள்ளது	he had come late to office for the first time அவர் முதல் முறையாக அலுவலகத்திற்கு தாமதமாக வந்திருந்தார்	he had taken medical leave அவர் மருத்துவ விடுப்பு எடுத்திருந்தார்	he had studied a course without obtaining prior permission. அவர் முன் அனுமதி பெறாமல் ஒரு படிப்பைப் படித்தார்.	Choice 1	a complaint against him of any criminal offence is under investigation

64	Incidental charges shall be allowed if the distance of tour exceeds. சுற்றுப்பயணத்தின் தூரம் ----- க்கு மேல் இருந்தால் இடைநிகழ் செலவுகள் அனுமதிக்கப்படும்.	160 Kms 160 கி.மீ.	170 Kms 170 கி.மீ.	180 Kms 180 கி.மீ.	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 1	160 Kms
65	An employee is entitled to draw travelling allowance for the journey to and from the place of which he appears for any departmental examination which is compulsory under regulation for ----- times. விதிமுறைகளின்படி கட்டாயமாக துறைசார் பரிட்சைக்கு செல்லும் ஊழியருக்கு பயணப்படி பெறும் உரிமை எத்தனை முறை உள்ளது ?	One time ஒரு முறை	two times இரண்டு முறை	three times மூன்று முறை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	two times
66	Find out the Travelling Allowance from the following . பின்வருவனவற்றிலிருந்து பயணப் படையை கண்டறியவும்.	Mileage Allowance மைலேஜ் படி	Night Shift Allowance இரவு முறைமாற்றப் படி	HRA வீட்டு வாடகைப்படி	CCA நகர கூட்டுப்படி	Choice 1	Mileage Allowance
67	A Government servant who was certified to travel by II class but performed the journey in Class I on the ground that accommodation was not available in class II and claimed I class fare in his TA bill. The sanctioning authority may இரண்டாம் வகுப்பு மூலம் பயணம் செய்ய சான்றிதழ் பெற்ற ஒரு அரசு ஊழியர். இரண்டாம் வகுப்பில் தங்குமிடம் கிடைக்கவில்லை என்ற அடிப்படையில் 1ஆம் வகுப்பில் பயணத்தை மேற்கொண்டால் அந்த பயணப்படியை அனுமதிக்கும் அலுவலர் -----	may sanction அனுமதிக்கலாம்	may not sanction அனுமதிக்காமல் இருக்கலாம்	limited to the class to which he is entitled. அவர் தகுதியுள்ள வகுப்பிற்கு மட்டுமே.	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	limited to the class to which he is entitled.
68	Travelling Allowance admissible under TA Regulations will be determined with reference to the ----- of the employee on the date of his transfer TA விதிமுறைகளின் கீழ் அனுமதிக்கக்கூடிய பயணக் கொடுப்பனவு பணியாளர் தனது இடமாற்றத்தின் தேதியில் ----- ஐக் கொண்டு தீர்மானிக்கப்படும்.	Class வகுப்பு	Seniority மூப்பு	Grade தரம்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	Grade
69	Full D.A can be drawn for how many days of continuous halt முழு நாள்படி எத்தனை நாள் தொடர்ச்சியாக தங்கினால் பெறலாம்?	Up to 60 days halt at one place 60 நாட்கள் வரை	Exceeding 60 days 60 நாட்களுக்கு மேல்	Not exceeding 30 days 30 நாட்களுக்குமிகாமல்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 1	Up to 60 days halt at one place
70	Charges towards hiring conveyance after journey by Road by Class III & IV employees is known as ----- சாலை வழியான பயணத்திற்கு 3 மற்றும் 4ம் நிலை ஊழியர்கள் செலவிடும் கட்டணம் ----- .	Incidental expenses இடைநிகழ் செலவு	Actual expenses உள்ளபடியான செலவு	Travelling Allowance பயணப்படி	Tour Allowance சுற்றுப் பயணப்படி	Choice 2	Actual expenses
71	T.A for journey to give evidence is covered under ----- சாட்சியம் சொல்ல பயணம் மேற்கொள்வதற்கு பயணப்படி ----- கீழ் வழங்கப்படுகிறது	Regulation-81 விதிமுறை 81	Regulation-52 விதிமுறை 52	Regulation-25 விதிமுறை 25	Regulation-18 விதிமுறை 18	Choice 1	Regulation-81

72	An allowance calculated on distance travelled is known as ----- பயணப்பட்ட தூரத்தினை கணக்கிட அழைக்கப்படும் படி ----- ஆகும்	Mileage Allowance தொகை அளவு படி	Travelling Allowance பயணப் படி	Transfer Travelling Allowance மாற்றல் பயணப் படி	Daily Allowance நாள் படி	Choice 1	Mileage Allowance
73	Employees eligible for air travels are listed under - -----, விமான பயணத்திற்கு தகுதியான ஊழியர்கள் என எதன் கீழ்	Regulation -30 விதிமுறை 30	Regulation -27 விதிமுறை 27	Regulation-10 விதிமுறை 10	Regulation -15 விதிமுறை 15	Choice 1	Regulation -30
74	What is the present mileage allowance per km by motor cycle இரு சக்கர வாகனம் மூலம் பயணம் செய்தால் ஒரு கி.மீ.க்கு தற்போதைய தொகை அளவு படி எவ்வளவு?	Rs.6/-Per Km ரூ.6 / கி.மீ	Rs.12/-Per Km Rs.12/கி.மீ	Rs.10/- per Km ரூ.10 / கி.மீ	Rs.5/- per Km ரூ .5 / கி.மீ	Choice 1	Rs.6/-Per Km
75	Maximum limit for transportation of personal things for Grade I employees by train/lorry on his transfer is ----- மாறுதலில் செல்லும் தரம்-I அலுவலர்கள் சொந்த பொருட்களை சரக்கு புகைவண்டி / லாரி மூலம் எடுத்துச் செல்ல அதிகபட்ச வரம்பு -----	4500 kg 4500 கிலோ	2000kg 2000 கிலோ	1500kg 1500 கிலோ	75kg 75 கிலோ	Choice 1	4500 kg
76	While availing Casual Leave , the employees in clerical cadre may combine the leave with ----- சாதாரண விடுப்பைப் பெறும்போது, எழுத்தர் பணியாளர்களில் உள்ள ஊழியர்கள் ----- விடுப்பை இணைக்கலாம்	Sundays ஞாயிற்றுக்கிழமைகளில்	Second Saturday இரண்டாவது சனிக்கிழமை	other holidays பிற விடுமுறைகள்	All the above மேலே உள்ள அனைத்தும்	Choice 4	All the above
77	As per Standing Orders for clerical Workmen , how many days of Casual Leave shall be allowed to Temporary workmen ? எழுத்தர் பணியாளர்களுக்கான நிலையான உத்தரவுகளின்படி, தற்காலிக பணியாளர்களுக்கு எத்தனை நாட்கள் சாதாரண விடுப்பு அனுமதிக்கப்படும்?	15 days a year வருடத்தில் 15 நாட்கள்	12 days a year வருடத்தில் 12 நாட்கள்	4 days for every 4 months of service ஒவ்வொரு 4 மாத சேவைக்கும் 4 நாட்கள்	1 day for 1 month. 1 மாதத்திற்கு 1 நாள்.	Choice 3	4 days for every 4 months of service
78	According to which Standing Order "Disobedience" has been specified as a misconduct of a clerical workman ? நிலையான உத்தரவின் படி, "கீழ்ப்படியாமை" ஒரு எழுத்தர் பணியாளர்களுக்கான தவறான நடத்தை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Standing Order 19(i) நிலையான ஆணை 19 (i)	Standing Order 20(i) நிலையான ஆணை 20 (i)	Standing Order 19(ii) நிலையான ஆணை 19 (ii)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை.	Choice 1	Standing Order 19(i)
79	The TNEB Standing Orders in respect of Clerical Workmen came into force on ----- எழுத்தர் பணியாளர்கள் தொடர்பாக TNEB நிலையான ஆணைகள் ----- நடைமுறைக்கு வந்தன	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1950 26.01.1950	01.08.1969 01.08.1969	01.07.1957 01.07.1957	Choice 3	01.08.1969

80	As per Standing Orders for clerical Workmen , the periods and hours of work for all classes of workmen will be exhibited in ----- எழுத்தர் பணியாளர்களுக்கான நிலையான உத்தரவுகளின்படி, அனைத்து வகுப்புத் தொழிலாளர்களுக்கும் வேலை செய்யும் காலங்கள் மற்றும் மணிநேரங்கள் ----- ல் காட்சிக்கு வைக்கப்படும்	Tamil தமிழ்	English ஆங்கிலம்	Tamil and English தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலம்	Tamil and Hindi தமிழ் மற்றும் இந்தி	Choice 3	Tamil and English
81	Which Standing Order describes various kinds of misconducts of clerical workmen ? எழுத்தர் பணியாளர்களின் பல்வேறு வகையான தவறான நடத்தைகளை எந்த நிலையான ஆணை விவரிக்கிறது?	Standing Order 19 நிலையான ஆணை 19	Standing Order 18 நிலையான ஆணை 19	Standing Order 20 நிலையான ஆணை 20	Standing Order 21 நிலையான ஆணை 21	Choice 1	Standing Order 19
82	If a clerical workman produces a valid proof to alter the wrong age given by him at the time of his appointment, he may do so within a period of _____ years of joining service ஒரு எழுத்தர் பணியாளர் நியமனம் செய்யப்பட்ட நேரத்தில் அவர் கொடுத்த தவறான வயதை மாற்றுவதற்கான சரியான ஆதாரத்தை அளித்தால், அவர் சேவையில் சேர்ந்த _____ ஆண்டுகளுக்குள் அவ்வாறு செய்யலாம்	10 years 10 ஆண்டுகள்	1 year 1 ஆண்டு	5 years 5 ஆண்டுகள்	3 years 3 ஆண்டுகள்	Choice 3	5 years
83	Various kind of punishments which may be imposed on a clerical workman for his misconduct(s), have been listed in ஒரு எழுத்தர் பணியாளரின் தவறான நடத்தை (கள்) காரணமாக அவருக்கு விதிக்கப்படக்கூடிய பல்வேறு வகையான தண்டனைகள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளன	Standing Order 32 நிலையான ஆணை 32	Standing Order 33 நிலையான ஆணை 33	Standing Order 20 நிலையான ஆணை 20	Standing Order 30 நிலையான ஆணை 30	Choice 3	Standing Order 20
84	The TNEB Standing Orders in respect of Workmen other than those engaged in clerical work came into force on எழுத்தர் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களைத் தவிர வேறு தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தவரை TNEB நிலையான ஆணைகள் ----- நடைமுறைக்கு வந்தன	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1950 26.01.1950	27.10.1965 27.10.1965	01.07.1957 01.07.1957	Choice 3	27.10.1965

85	Permanent non-clerical workman shall be entitled to earn a maximum of ____ days of Earned Leave நிரந்தர எழுத்தர் அல்லாத பணியாளருக்கு அதிகப்பட்சமாக ____ நாட்கள் சம்பாதித்த விடுப்பு சம்பாதிக்க உரிமை உண்டு	120 days 120 நாட்கள்	240 days 240 நாட்கள்	180 days 180 நாட்கள்	365 days. 365 நாட்கள்.	Choice 2	240 days
86	According to which Standing Order "Deliberately slowing down work" has been specified as a misconduct of a non-clerical workman? எந்த நிலையான உத்தரவின் படி, எழுத்தர் அல்லாத பணியாளரின் "வேண்டுமென்றே வேலையை மெதுவாக்குவது" தவறான நடத்தை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Standing Order 30(i) நிலையான ஆணை 30 (i)	Standing Order 31(i) நிலையான ஆணை 31 (i)	Standing Order 30(ii) நிலையான ஆணை 30 (ii)	None of the above. மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை.	Choice 3	Standing Order 30(ii)
87	Which of the document shall be deemed to be satisfactory proof of age at the time a non-clerical workman enters the service of the Board? எழுத்தர் அல்லாத பணியாளர் வாரியத்தின் சேவையில் நுழையும் நேரத்தில் எந்த ஆவணம் வயதுக்கு திருப்திகரமான சான்றாகக் கருதப்படும்?	Age certificate issued by the educational institution கல்வி நிறுவனம் வழங்கிய வயது சான்றிதழ்	Medical Certificate மருத்துவ சான்றிதழ்	Driving License ஓட்டுனர் உரிமம்	Voter Id வாக்காளர் ஐடி	Choice 1	Age certificate issued by the educational institution
88	Time prescribed to furnish information under RTI Act, 2005 is --- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம், 2005 இன் கீழ் தகவல் தருவதற்கான கால அளவு ----	30 working days 30 வேலை நாட்கள்	60 days 60 நாட்கள்	48 hours 48 மணி நேரம்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 4	30 days
89	Prescribed application fee for RTI is ---- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் விண்ணப்ப கட்டணம் ----	Rs.2/- ரூ.2 / -	Rs.50/- ரூ50/-	Rs.10/- ரூ .10 / -	Rs.5 ரூ .5	Choice 3	Rs.10/-
90	State Information Commissioners are appointed by whom? மாநில தகவல் ஆணையர் நியமிக்கப்படுவார் யாரால்	President of India இந்திய ஜனாதிபதி	Chief Minister's of State முதலமைச்சர்	Prime Minister of India இந்தியப் பிரதமர்	Governor of State மாநில ஆளுநர்	Choice 4	Governor of State
91	Appeal provisions under RTI Act 2005 is given under ---- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005 இன் கீழ் ---- மேல்முறையீட்டு விதிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன	Section-6 பிரிவு -6	Section-7 பிரிவு -7	Section-19 பிரிவு -19	Section-20 பிரிவு -20	Choice 3	Section-19
92	Penalty clause under RTI Act is given under ---- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் ---- கீழ் அபராதம் விதிக்கப்படுகிறது	Section-19 பிரிவு -19	Section-20 பிரிவு -20	Section-21 பிரிவு -21	Section-22 பிரிவு -22	Choice 2	Section-20

93	The RTI Act-2005 was enacted on ---- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் -2005 ----- அன்று இயற்றப்பட்டது	15 th June-2005 ஜூன் 15 -2005	15 th August 2005 ஆகஸ்ட் 15 - 2005	26 th August 2005 ஆகஸ்ட் 26 -2005	1 st January 2005 ஜனவரி 1 2005	Choice 1	15th June-2005
94	Charges for providing information in A4 and A3 Size Paper is --- மற்றும் A3 அளவுத் தாளில் தகவல் அளிக்க பெற படும் கட்டணம் ---	Rs.2/- ரூ.2 / -	Rs.5/- ரூ .5 / -	Rs.50/- ரூ .50 / -	Any of the above மேலே உள்ள ஏதேனும்	Choice 1	Rs.2/-
95	Number of appeals that can be made under the RTI Act ---- அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் செய்யப்படும் மேல் முறையீடு எண்ணிக்கை ----	2 2	1 1	3 3	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	2
96	Section-5 of RTI Act, 2005 is related with --- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005 இன் பிரிவு -5 ----- தொடர்புடையது.	Designation of Commissioners ஆணையர்கள் நியமித்தல்	Implementation of RTI தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் நடைமுறைப் படுத்துதல்	Processing of RTI Act தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் செயலாக்கம்	Designation of APIO, PIO and Appellate Authority APIO, PIO மற்றும் Appellate Authority நியமனம் செய்தல்	Choice 4	Designation of APIO, PIO and Appellate Authority
97	Information termed as personal information is exempt from disclosure under பிரிவின் கீழ் ஒருவர் கேட்கும் தகவல் தனிப்பட்டது என்று விலக்கு அளிக்கப்படலாம் ?	Section -8 பிரிவு -8	Section -8 (1) (j) பிரிவு -8 (1) (j)	Section -9 பிரிவு -9	Section-7 பிரிவு -7	Choice 2	Section -8 (1) (j)
98	Right to Information act shall not apply to some organization . What are they ? தகவல் உரிமைச் சட்டம் சில நிறுவனங்களுக்கு பொருந்தாது. அவை என்ன?	Customs and central Exercise department மற்றும் மத்திய கலால் வரி துறை	Secretariat of Government அரசாங்க தலைமை செயலகம்	Income Tax Department வருமான வரித்துறை	Intelligence and security Organization உளவுத்துறை மற்றும் பாதுகாப்பு அமைப்பு	Choice 4	Intelligence and security Organization
99	No. of information that can be requested in a single RTI Act petition. ஒரு தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு மனுவிற்கு எத்தனை தகவல்கள் கேட்கலாம் ?	5 5	10 10	No limit எல்லை இல்லை	8 8	Choice 3	No limit
100	From 1.8.2006 onwards ----- should also be taken into account for calculation of CPS subscription 1.8.2006 முதல் சிபிஎஸ் சந்தாவைக் கணக்கிடுவதற்கு -----யும் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ள வேண்டும்	Dearnes Pay பஞ்சப்படி ஊதியம்	Special Pay சிறப்பு ஊதியம்	Personal Pay தனிப்பட்ட ஊதியம்	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 1	Dearnes Pay