

( Online )Departmental Tests- Subordinate Officer - August 2023

Qn Sl. No	Question Text	Answer Choice 1	Answer Choice 2	Answer Choice 3 (Optional)	Answer Choice 4 (Optional)	Correct Answer	Answer Description
1	The TNEB Leave Regulations came into force from தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறைகள் என்றிலிருந்து நடைமுறைக்கு வந்தன?	5 <sup>th</sup> June, 1967 5 ஜூன், 1967	15 <sup>th</sup> June, 1967 15 ஜூன், 1967	30 <sup>th</sup> June, 1967 30 ஜூன், 1967	10 <sup>th</sup> June, 1967 10 ஜூன், 1967	Choice 4	10 <sup>th</sup> June, 1967 10 ஜூன், 1967
2	How many days of Unearned Leave on Private Affairs may be availed by a permanent employee in Class-I service at any one time? முதலாம் பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு ஊழியர், ஒரே நேரத்தில் அதிகபட்சமாக எத்தனை நாட்கள் சொந்த காரணங்களுக்கான ஈட்டா விடுப்பினை எடுத்திடலாம்?	90 days 90 நாட்கள்	180 days 180 நாட்கள்	60 days 60 நாட்கள்	240 days 240 நாட்கள்	Choice 1	90 days 90 நாட்கள்
3	The period of absence on leave for employment abroad shall be counted as service for the அயல்நாட்டில் பணிபுரிவதற்கான விடுப்பில் பணிக்கு வராமலுக்கான காலம் _____ கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.	purpose of terminal benefits இறுதி நிலை பணப்பலன்களுக்காக	purpose of pension ஓய்வூதியத்திற்காக	Purpose of promotion பதவி உயர்வுக்கு	purpose of transfer பணி மாறுதலுக்கு	Choice 2	purpose of pension ஓய்வூதியத்திற்காக
4	Specify the regulation which discusses about the grant of Maternity Leave to married women employee. திருமணமான பெண் ஊழியருக்கு மகப்பேறு விடுப்பினை அனுமதிப்பது குறித்து விவாதிக்கும் விதிமுறை என்ன என்பதனை குறிப்பிடவும்.	Regulation 24 of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 24	Regulation 24 of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 24	Regulation 18 of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 18	Regulation 18 of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 18	Choice 1	Regulation 24 of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 24

5	Study leave shall not ordinarily be granted to an employee, who has rendered less than _____ years of service under the Board _____ வருடத்திற்கு குறைவாக வாரியத்தில் பணியாற்றிய ஒரு பணியாளருக்கு கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு சாதாரணமாக அனுமதித்திட இயலாது.	4 4	3 3	2 2	5 5	Choice 4	5 5
6	What is the maximum resulting period of absence, when an employee avails Ordinary Casual Leave in combination with Sundays or other Holidays? ஒரு பணியாளர், ஞாயிறு மற்றும் இதர விடுமுறை நாட்களை உள்ளடக்கிய சாதாரண தற்செயல் விடுப்பினை எடுக்கும் பொழுது, பணிக்கு வர இயலாத அதிகபட்ச நாட்களின் எண்ணிக்கை எவ்வளவு?	10 days 10 நாட்கள்	11 days 11 நாட்கள்	12 days 12 நாட்கள்	15 days 15 நாட்கள்	Choice 1	10 days 10 நாட்கள்
7	How many days of Special casual leave may be granted to Men who undergo sterilization operation? கருத்தடை நடவடிக்கைக்கு உட்படுத்தும் ஆண்களுக்கு எத்தனை நாள் சிறப்புதற்செயல் விடுப்பு வழங்கப்படலாம்?	7 days 7 நாட்கள்	10 days 10 நாட்கள்	8 days 8 நாட்கள்	5 days 5 நாட்கள்	Choice 3	8 days 8 நாட்கள்
8	Which of the following categories shall also be eligible for encashment of Earned Leave as provided in regulation 29(a) of TNEB Leave Regulations? தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 29 (a)ன்படி, பின்வரும் இனங்களில், ஈட்டிய விடுப்பினை காசாக்கிக்கொள்ள இயலும் தகுதியுடையவர்கள் யார்?	Voluntary Retirement விருப்ப ஓய்வு	Premature retirement முன்கூட்டிய ஓய்வு	Employee retired on Medical invalidation மருத்துவ இயலாமையின் அடிப்படையிலான பணி ஓய்வு	All the above மேலே காணும் அனைத்தும்	Choice 4	All the above மேலே காணும் அனைத்தும்

9	While on leave on Private Affairs, the leave salary payable to an employee is equal to _____. சொந்த காரணங்களுக்கான விடுப்பில் உள்ளபோது, பணியாளருக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய ஊதியம் _____க்கு நிகரானதாகும்.	Full pay முழு ஊதியம்	Half the pay அரை ஊதியம்	No pay ஊதியம் இல்லை	1/5th pay 1/5 வது ஊதியம்	Choice 2	Half the pay அரை ஊதியம்
10	The employee is not entitled to leave salary while he is on _____. பணியாளர் _____ விடுப்பில் இருக்கும்பொழுது, விடுப்பு ஊதியம் பெறுவதற்கு தகுதியற்றவராகின்றார்.	Special casual leave சிறப்பு சாதாரண விடுப்பு	Study Leave கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு	Extraordinary leave அசாதாரண விடுப்பு	Earned leave ஈட்டிய விடுப்பு	Choice 3	Extraordinary leave அசாதாரண விடுப்பு
11	In which month, the Service book of the employees should be taken up for verification? எந்த மாதத்தில் ஊழியர்களின் பணிப்பதிவேடானது, சரிபார்ப்புக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்பட வேண்டும்?	March of every year ஒவ்வொரு ஆண்டும் மார்ச்	July of every year ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை	January of every year ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி	December of every year ஒவ்வொரு ஆண்டும் டிசம்பர்	Choice 3	January of every year ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி
12	Under which section, the TNEB Employees' Discipline and Appeal Regulations have been framed? எந்த பிரிவின் கீழ், தமிழ் நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகள் வடிவமைக்கப்பட்டன?	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 1948 இன் பிரிவு 79 (c)	Section 79(c) of the Electricity Distribution Act மின்சார விநியோகச் சட்டத்தின் பிரிவு 79 (c)	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 2003 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 2003 இன் பிரிவு 79 (c)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 1948 இன் பிரிவு 79 (c)

13	In cases where the punishment of stoppage of increment with cumulative effect cannot be given effect to fully, the monetary value equivalent for _____ times the amount of increment, should be recovered from the individual. பின் விளைவுகளுடன் கூடிய ஆண்டு ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம் என்ற தண்டணையை முழுமையாக செயல்படுத்த இயலாத நிலையில், அதற்கு நிகராக _____ மடங்கு ஊதிய உயர்வுக்கு ஈடான பண மதிப்பினை பணியாளரிடமிருந்து பிடித்தம் செய்திட வேண்டும்.	Five ஐந்து	Two இரண்டு	Three மூன்று	One ஒன்று	Choice 3	Three மூன்று
14	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Recovery from pay" to an Assistant Engineer? உதவிப் பொறியாளருக்கு "ஊதியத்தில் பிடித்தம்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Board வாரியம்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Choice 4	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்
15	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Dismissal from service" to an employee in Class-III service? மூன்றாம் நிலை பணித் தொகுதியில் உள்ள ஒரு ஊழியருக்கு "பணியிலிருந்து விலக்குதல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Next higher authority அடுத்த உயர் அலுவலர்	Immediate superior officer in Class I or II service or any higher authority முதலாம் மற்றும் இரண்டாம் பணித்தொகுதியில் உள்ள உடனடி உயர் அலுவலர் அல்லது ஏனைய உயர் அலுவலர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 2	Next higher authority அடுத்த உயர் அலுவலர்

16	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Recovery from pay" to an Internal Audit Officer? அகநிலை தணிக்கை அலுவலருக்கு "ஊதியத்தில் பிடித்தம்" என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Deputy Chief Internal Audit Officer துணை தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்	Chief Internal Audit Officer தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்	Choice 4	Chief Internal Audit Officer தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்
17	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Compulsory Retirement" to an Accounts Officer? கணக்கு அலுவலர் ஒருவருக்கு "கட்டாய ஓய்வு" என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 1	Chairman வாரிய தலைவர்
18	Whether an employee undergoing punishment can be ordered to remit the monetary equivalent to the punishment, for consideration for promotion? ஒரு பணியாளர், தண்டனையை அனுபவித்துவரும்போது, அவரது பதவி உயர்வை கருத்தில் எடுத்துக் கொள்ள, மீதமுள்ள தண்டனைக் காலத்திற்கான பணத்தொகையை செலுத்தும்படி பணியாளருக்கு உத்தரவிடலாமா?	Yes ஆம்	No இல்லை	Can remit the amount after getting promotion பதவி உயர்வு பெற்ற பின்னர் தொகையை செலுத்தலாம்	None எதுவுமில்லை	Choice 2	No இல்லை
19	Which one of the following penalties is a minor penalty under TNEB Employees D&A Regulations தமிழ் நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் கீழ், பின்வருபவற்றில் எது சிறிய தண்டனை ஆகும்?	Dismissal பணி நீக்கம்	Withholding of increment ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம்	Removal பணி விலக்கல்	Compulsory Retirement கட்டாய ஓய்வு	Choice 2	Withholding of increment ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம்

20	Which regulation of TNEB Employees' D&A Regulations describes the procedures for imposing minor penalties to the officers தமிழ் நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில், அலுவலர்களுக்கு சிறிய தண்டனைகளை வழங்குவதற்கான நடைமுறைகள் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன?	regulation 8(b) விதிமுறை 8(b)	regulation 8(a) விதிமுறை 8(a)	regulation 8(c) விதிமுறை 8(c)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 2	regulation 8(a) விதிமுறை 8(a)
21	An order of suspension made under TNEB Employees' D&A Regulations, may at any time be revoked by தமிழ் நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் கீழ் பணியிடை நீக்கம் செய்யப்பட்ட உத்தரவினை எந்த நேரத்திலும் ரத்து செய்வதற்கான அதிகாரம் யாரிடம் உள்ளது?	the Disciplinary Authority ஒழுங்காற்று அலுவலர்	Appointing Authority நியமன அலுவலர்	Authority who made the suspension order பணியிடை நீக்க ஆணையை வழங்கிய அலுவலர்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	Authority who made the suspension order பணியிடை நீக்க ஆணையை வழங்கிய அலுவலர்
22	What is the time limit for an official to submit a petition to the Board for review of the orders passed by the Board under D&A Regulations? ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் கீழ் வாரியம் பிறப்பித்த உத்தரவுகளை மறுஆய்வு செய்ய ஒரு அதிகாரி ஒரு மனுவை வாரியத்தில் சமர்ப்பிப்பதற்கான கால அவகாசம் என்ன?	One month ஒரு மாதம்	Two months இரண்டு மாதங்கள்	Five months ஐந்து மாதங்கள்	Three months மூன்று மாதங்கள்	Choice 2	Two months இரண்டு மாதங்கள்

23	The procedures for Disciplinary Proceedings have been discussed in _____ of TNEB D&A Regulations ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளுக்கான நடைமுறைகள் TNEB D&A ஒழுங்குமுறைகளின் _____ இல் விவாதிக்கப்பட்டுள்ளன	Part I பகுதி I.	Part-II பகுதி -2	Chapter III under Part II பகுதி II இன் கீழ் அத்தியாயம் III	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 2	Part-II பகுதி -2
24	Which of the following chapter elaborately discusses the topic "Suspension" in TNEB D&A Regulations? TNEB D&A விதிமுறைகளில் "பணியிடை நீக்கம்" என்ற தலைப்பு பின்வரும் அத்தியாயம் விரிவாக விவாதிக்கிறது?	Chapter III under Part III பகுதி III ன் கீழ் அத்தியாயம் III	Chapter II under Part I பகுதி I ன் கீழ் அத்தியாயம் II	Chapter II under Part II பகுதி II ன் கீழ் அத்தியாயம் II	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	Chapter II under Part II பகுதி II ன் கீழ் அத்தியாயம் II
25	A member of a Class of Service may be placed under suspension, if ----- ஒரு பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு உறுப்பினரை, ----- காரணத்திற்காக தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் செய்யலாம்.	an inquiry into grave charges against him is contemplated அவர் மீதான கடுமையான குற்றச்சாட்டுகள் தொடர்பான விசாரணை பரிசீலனையில் உள்ளது	he had come late to office for the first time அவர் முதல் முறையாக அலுவலகத்திற்கு தாமதமாக வந்திருந்தார்	he had taken medical leave அவர் மருத்துவ விடுப்பு எடுத்திருந்தார்	he had studied a course without obtaining prior permission. அவர் முன் அனுமதி பெறாமல் ஒரு படிப்பைப் படித்தார்.	Choice 1	an inquiry into grave charges against him is contemplated அவர் மீதான கடுமையான குற்றச்சாட்டுகள் தொடர்பான விசாரணை பரிசீலனையில் உள்ளது
26	HBA should not be sanctioned for the purchase from _____ as defined in Board's Memo No.5440/ E2/92-1, dt.28.09.1982 வாரியத்தின் கு.ஆ.எண்.5440 / E2 / 92-1, நாள்.28.09.1982 இல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளபடி _____ இடமிருந்து வாங்குவதற்கு வீட்டுக்கடன் அனுமதிக்கப்படவில்லை.	Close relatives நெருங்கிய உறவினர்கள்	friends நண்பர்கள்	Board வாரியம்	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	Close relatives நெருங்கிய உறவினர்கள்

27	The grace period for recovery of HBA for plot cum construction is மனை மற்றும் வீடுகட்டுதலுக்கான வீட்டுக்கடன் பிடித்தம் செய்வதற்கு எடுத்துக் கொள்ள வேண்டிய சலுகை காலம் எவ்வளவு?	20 months 20 மாதங்கள்	10 months 10 மாதங்கள்	15 months 15 மாதங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	20 months 20 மாதங்கள்
28	The maximum instalments that can be allowed for recovery of HBA (including interest), should not exceed வீட்டு கடன் முன்பணத்தை பிடித்தம் செய்வதற்கு (வட்டி உட்பட) அனுமதிக்கக்கூடிய அதிகபட்ச தவணைகள் _____க்கு மிகக்கூடாது.	240 months 240 மாதங்கள்	100 months 100 மாதங்கள்	150 months 150 மாதங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	240 months 240 மாதங்கள்
29	In cases where both the husband and wife happen to be TNEB employees and eligible for the grant of HBA, it is known as கணவன்-மனைவி இருவரும் தமிழ் நாடு மின் வாரிய ஊழியர்களாக இருந்தால், அவர்களின் வீட்டுக்கடன் இவ்வாறு அழைக்கப்படும்.	Combined HBA ஒருங்கிணைந்த வீட்டுக்கடன்	Consolidated HBA மொத்த வீட்டுக்கடன்	Enlargement விரிவாக்கம்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	Combined HBA ஒருங்கிணைந்த வீட்டுக்கடன்
30	In case purchase of ready built house, the sanctioning Authority shall satisfy himself in consultation with a qualified Civil Engineer not below the rank of ----- தயாராக கட்டப்பட்ட வீட்டை வாங்கினால், தகுதி வாய்ந்த ----- சிவில் இன்ஜினியருடன் கலந்தாலோசித்து, ஒப்புதல் அளிக்கும் அதிகாரி தன்னைத் திருப்திப்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும்.	Asst. Engineer உதவிப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற்பொறியாளர்	AEE உதவி செயற்பொறியாளர்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	Executive Engineer செயற்பொறியாளர்



31	Sale Deed has to be produced for inspection of the Officers of TNEB concerned within _____ months of the date on which the House Building Advance was drawn வீடு கட்ட முன்பணம் பெறப்பட்ட நாளிலிருந்து _____ மாதங்களுக்குள், சம்பந்தப்பட்ட அலுவலர்களின் ஆய்வுக்காக விற்பனைப் பத்திரம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.	one month ஒரு மாதம்	two months இரண்டு மாதங்கள்	3 months 3 மாதங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	two months இரண்டு மாதங்கள்
32	Enlarging the living accommodation in an existing house owned by the Board employee is allowed for ..... வாரிய ஊழியருக்குச் சொந்தமான ஏற்கனவே உள்ள வீட்டில் வசிக்கும் இடத்தை விரிவுபடுத்துதல் ----- முறை அனுமதிக்கப்படும்	Two times இரண்டு முறை	one time ஒரு முறை	Thrice மூன்று முறை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	one time ஒரு முறை
33	BOARD may sanction the entire amount required by and admissible to the applicant in _____ on executing an agreement by the applicant in case of an employee purchasing a ready built house தயாராக கட்டப்பட்ட வீட்டை வாங்கும் ஊழியர் ஒரு ஒப்பந்தத்தை நிறைவேற்றிய பின் _____ தவணையில் விண்ணப்பதாரருக்குத் தேவையான மற்றும் ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய தொகையை வாரியம். அனுமதிக்கலாம்.	one lumpsum ஒரு தவணையில் முழு தொகை	two instalments இரண்டு தவணை	Thrice மூன்று முறை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	one lumpsum ஒரு தவணையில் முழு தொகை
34	The rate of interest should be charged at the rate prevalent at the time of drawal of _____ வட்டி விகிதத்தை _____ நேரத்தில் நிலவும் விகிதத்தில் வசூலிக்க வேண்டும்	Second Instalment இரண்டாவது தவணை	first instalment முதல் தவணை	Final instalment இறுதி தவணை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	first instalment முதல் தவணை

35	The recovery of interest on HBA shall be recovered in not more than _____ HBA மீதான வட்டி _____ க்குள் மீட்டெடுக்கப்படும்	60 months 60 மாதங்கள்	80 months 80 மாதங்கள்	100 months 100 மாதங்கள்	70 months 70 மாதங்கள்	Choice 1	60 months 60 மாதங்கள்
36	Period of Training to the Helper (Trainee), Office Helper (Trainee) appointed on consolidated wages are _____ தொகுப்பூதியத்தில் நியமிக்கப்பட்ட கள உதவியாளர் (பயிற்சி), அலுவலக உதவியாளர் (பயிற்சி) ஆகியோருக்கான பயிற்சிக் காலம் _____	1 year ஓராண்டு	2 years 2 ஆண்டுகள்	3 years 3 ஆண்டுகள்	changed as per the orders issued from time to time அவ்வப்போது வெளியிடப்படும் ஆணைகளின்படி மாறுபடும்	Choice 4	changed as per the orders issued from time to time அவ்வப்போது வெளியிடப்படும் ஆணைகளின்படி மாறுபடும்
37	If both principal and interest amount of HBA is recovered before retirement, whether it is necessary to continue recovery of 1% till the date of retirement ? வீட்டு கடனின் அசல் மற்றும் வட்டி பணி ஓய்விற்கு முன் திரும்ப செலுத்தப்பட்டபின், 1% பிடித்தம் அவசியமா?	Yes ஆம்	No இல்லை	As per the request of employee அலுவலரின் கோரிக்கைக்கு ஏற்ப	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	No இல்லை
38	Who is the competent authority to sign the mortgage deed of the applicant in respect of Secretariat Branch ? செயலகக் கிளை பணியாளரின் வீட்டுக்கடன் அடமான பத்திரத்தில் கையொப்பம் இட தகுதியான அதிகாரி யார்?	CE/Personnel தலைமைப் பொறியாளர் / பணியமைப்பு	Chairman வாரிய தலைவர்	Secretary செயலர்	CIAO தலைமை உட்தணிக்கை அலுவலர்	Choice 3	Secretary செயலர்
39	The journey of the official to attend social functions held by President of India, such attendance is considered as இந்திய ஜனாதிபதி நடத்தும் சமூக விழாக்களில் கலந்து கொள்ள அதிகாரியின் பயணம், எத்தகைய வருகையாக கருதப்படுகிறது	duty பணி	leave விடுப்பு	cannot be treated as official purpose அலுவல் நிமித்தமான பணியாக கருத இயலாது	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	cannot be treated as official purpose அலுவல் நிமித்தமான பணியாக கருத இயலாது

40	The claim of T.A is restricted to -----% for the absence from head quarters upto 6 hours. தலைமையகத்தில் 6 மணி நேரம் வரை இல்லாமல் இருந்தால் பயணப்படி _____ சதவிகிதமாக கட்டுப்படுத்தப்படும்	30 30	40 40	70 70	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	30 30
41	Incidental charges shall be allowed if the distance of tour exceeds ---- Kms பயணத்தின் தூரம் _____க்கு மேல் இருந்தால் இடைநிகழ் செலவுகள் அனுமதிக்கப்படும்.	160 Kms 160 கி.மீ.	170 Kms 170 கி.மீ.	180 Kms 180 கி.மீ.	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 1	160 Kms 160 கி.மீ.
42	An employee is entitled to draw travelling allowance for ----- times, to appear for departmental examination which is compulsory under regulation. விதிமுறைகளின்படி கட்டாயமாக துறைசார் தேர்வுக்கு செல்லும் ஊழியருக்கு பயணப்படி பெறும் உரிமை ----- முறை உள்ளது.	One time ஒரு முறை	two times இரண்டு முறை	three times மூன்று முறை.	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 2	two times இரண்டு முறை
43	Can the leave be claimed as a right by the employee? விடுப்பு பெறுவது ஊழியரின் உரிமையா?	Leave can be claimed as a right விடுப்பு உரிமை என்று கூறலாம்	Leave can be claimed as an optional. விடுப்பை விருப்பமாகக் கோர முடியும்	Leave cannot be claimed as a right விடுப்பை உரிமை என்று கூற முடியாது	Competent authority should decide தகுதிவாய்ந்த அலுவலரது முடிவுக்குட்பட்டது	Choice 3	Leave cannot be claimed as a right விடுப்பை உரிமை என்று கூற முடியாது
44	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Reduction to lower rank in the seniority list" to a Junior Engineer I Grade? இளநிலைப் பொறியாளர் முதல் நிலைக்கு "பணி மூப்புப் பட்டியலில் கீழ் நிலைக்கு குறைத்தல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 2	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்

45	To whom study leave shall not ordinarily be granted ? யாருக்கு கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு அனுமதித்திட இயலாது?	who has rendered less than 5 years service under the Board 5 வருடத்திற்கும் குறைவாக வாரியத்தில் பணியாற்றியவருக்கு	who does not hold a post in class I & II service under the Board வாரியத்தில் முதலாம் மற்றும் இரண்டாம் நிலைத் தொகுதியில் உள்ள பதவியில் இல்லாதவருக்கு	who is due to retire பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும் காலம் சமீபத்தில் உள்ளபோது	All the above மேற்கண்ட அனைத்துக்கும்	Choice 4	All the above மேற்கண்ட அனைத்துக்கும்
46	Travelling Allowance admissible under TA Regulations will be determined with reference to the _____ of the employee on the date of his transfer. பயணப்படி விதிமுறைகளின் கீழ் அனுமதிக்கக்கூடிய பயணப்படியானது, பணியாளரின் பணியிட மாற்றம் செய்யப்பட்ட நாளில், அவரது _____ ஐக் கொண்டு தீர்மானிக்கப்படும்.	Class வகுப்பு	Seniority மூப்பு	Grade தரம்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	Grade தரம்
47	Full D.A can be drawn for halt at one place Up to how many days? முழு நாள் படி எத்தனை நாள் தொடர்ச்சியாக தங்கினால் பெறலாம்?	60 days 60 நாட்கள்	Exceeding 60 days 60 நாட்களுக்கு மேல்	Not exceeding 30 days 30 நாட்களுக்குமிகாமல்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 1	60 days 60 நாட்கள்
48	T.A for journey to give evidence is covered under _____ of TNEB Employees' Travelling Allowance Regulations. சாட்சியம் அளிப்பதற்காக மேற்கொள்ளும் பயணத்திற்கான பயணப்படியானது தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய ஊழியர்களின் பயணப்படி விதிமுறைகளின் _____ ன் கீழ் உள்ளது.	Regulation-81 விதிமுறை 81	Regulation-52 விதிமுறை 52	Regulation-25 விதிமுறை 25	Regulation-18 விதிமுறை 18	Choice 1	Regulation-81 விதிமுறை 81
49	An allowance calculated on distance travelled is known as ---- பயணப்பட்ட தூரத்தினை கணக்கிட அழைக்கப்படும் படி ---- ஆகும்	Mileage Allowance தொகை அளவு படி	Travelling Allowance பயணப் படி	Transfer Travelling Allowance மாற்றல் பயணப் படி	Daily Allowance நாள் படி	Choice 1	Mileage Allowance தொகை அளவு படி

50	Employees who are eligible for air travels are listed under _____ of TNEB Employees' Travelling Allowance Regulations. விமான பயணத்திற்கு தகுதியான ஊழியர்கள் யார் என தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய ஊழியர்களின் பயணப்படி விதிமுறைகளின் _____ ல் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளது.	Regulation -30 விதிமுறை 30	Regulation -27 விதிமுறை 27	Regulation-10 விதிமுறை 10	Regulation -15 விதிமுறை 15	Choice 1	Regulation -30 விதிமுறை 30
51	Carrying of Personal effects is known as அலுவலர்கள் சொந்த பொருட்களை எடுத்து செல்லும் போது செய்யும் செலவு இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது	Expenses செலவுகள்	Daily Allowance நாள்படி	Porterage சுமை கூலி	Travelling Allowance பயணப்படி	Choice 3	Porterage சுமை கூலி
52	Actual expenses can be sanctioned by ----- உள்ளபடியான செலவுகளை அனுமதிக்கும் அதிகாரி -----	Immediate Officer அடுத்த மேல் அலுவலர்	Superior Officers உயர் அலுவலர்	Class I Officer முதலாம் நிலை அலுவலர்	Class II Officer இரண்டாம் நிலை அலுவலர்	Choice 1	Immediate Officer அடுத்த மேல் அலுவலர்
53	The present mileage allowance per km by motor cycle இரு சக்கர வாகனம் மூலம் பயணம் செய்தால் ஒரு கி.மீ.க்கு தற்போதைய தொலை அளவு படி எவ்வளவு?	Rs.6/-Per Km ரூ.6 /கி.மீ.	Rs.12/-Per Km ரூ.12 / கி.மீ.	Rs.10/- per Km ரூ.10 / கி.மீ.	Rs.5/- per Km ரூ .5 / கி.மீ.	Choice 1	Rs.6/-Per Km ரூ.6 / கி.மீ.
54	Maximum limit for transportation of personal effects on transfer for Grade I employees by train/lorry is ----- மாறுதலில் செல்லும் தரம்-I அலுவலர்கள் சொந்த பொருட்களை சரக்கு புகைவண்டி / லாரி மூலம் எடுத்துச் செல்ல அதிகப்பட்ச வரம்பு ----	4500 kg 4500 கிலோ	2000kg 2000 கிலோ	1500kg 1500 கிலோ	75kg 75 கிலோ	Choice 1	4500 kg 4500 கிலோ
55	Date of formation of TNEB தமிழ் நாடு மின்சார வாரியம் உருவான தேதி	1 <sup>st</sup> July, 1957 1 ஜூலை, 1957	15 <sup>th</sup> August, 1959 15 ஆகஸ்ட், 1959	30 <sup>th</sup> June, 1956 30 ஜூன், 1956	1 <sup>st</sup> July, 1958 1 ஜூலை, 1958	Choice 1	1 <sup>st</sup> July, 1957 1 ஜூலை, 1957

56	For how many years, the Personal Registers should be maintained as records? தன் பதிவேடுகள் எத்தனை வருடங்கள் ஆவணமாக பாதுகாக்கப்பட வேண்டும் ?	10 years 10 வருடங்கள்	20 years 20 வருடங்கள்	30 years 30 வருடங்கள்	Permanently நிரந்தரமாக	Choice 4	Permanently நிரந்தரமாக
57	How many years once, employees of TNEB shall submit the return of their Assets and liabilities? TNEB ஊழியர்கள் எத்தனை ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை தங்கள் சொத்துக்கள் மற்றும் கடன்களின் வருமான அறிக்கையை சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?	5 5	3 3	4 4	2 2	Choice 1	5 5
58	The meetings of the Board are held in accordance with the _____. வாரியத்தின் கூட்டங்கள் _____ ன்படி நடத்தப்படுகின்றன	TNEB (Meetings) Regulations 1958 TNEB (கூட்டங்கள்)விதிமுறைகள் 1958	TNEB (Meetings) Regulations 1948 TNEB (கூட்டங்கள்)விதிமுறைகள் 1948	TNEB (Meetings) Regulations 1960 TNEB (கூட்டங்கள்)விதிமுறைகள் 1960	TNEB (Meetings) Regulations 1961 TNEB (கூட்டங்கள்)விதிமுறைகள் 1961	Choice 1	TNEB (Meetings) Regulations 1958 TNEB (கூட்டங்கள்)விதிமுறைகள் 1958
59	The automatic numbering machine in Tappal Section is set to print number how many times? தபால் பிரிவில் உள்ள தாணியங்கி நம்பர் மெஷின் எத்தனை முறை எண் பதிவு செய்ய அமைக்கப்பட்டுள்ளது?	Once ஒரு முறை	Twice இரண்டு முறை	Thrice மூன்று முறை	None எதுவும் இல்லை	Choice 2	Twice இரண்டு முறை
60	Office orders should be maintained as records for how many years? அலுவலக ஆணைகள் எத்தனை வருடங்கள் ஆவணமாக பாதுகாக்கப்பட வேண்டும் ?	30 years 30 வருடங்கள்	20 years 20 வருடங்கள்	10 years 10 வருடங்கள்	2 years 2 வருடங்கள்	Choice 1	30 years 30 வருடங்கள்
61	From the options given below, choose the employee who is not eligible for Compensatory Holiday. இவ்வலுவலர்களில் யாருக்கு ஈடு செய்யும் விடுப்பில் செல்ல அனுமதி இல்லை ?	Section Officer பிரிவு அலுவலர்	EE செயற்பொறியாளர்	SE மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	AE உதவிப் பொறியாளர்	Choice 3	SE மேற்பார்வைப் பொறியாளர்

62	Festival donations from officers/staff can only be collected once in a year immediately before commencement of -----. இப்பண்டிகைகளில் ---- சற்று முன் ஒரே ஒரு முறை வாரிய அலுவலர்கள் / பணியாளர்களிடமிருந்து நன்கொடை வசூலிக்கப்படலாம்.	Pongal பொங்கல்	Diwali தீபாவளி	Ayudha Pooja ஆயுத பூஜை	Christmas கிறிஸ்துமஸ்	Choice 3	Ayudha Pooja ஆயுத பூஜை
63	Who is the Head of Administrative Branch வாரியத்தின் நிர்வாகக் கிளைக்கு தலைமை வகிப்பவர் யார்?	Secretary செயலர்	Chief Engineer/ Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு	Chief Internal Audit Officer தலைமை உட்தணிக்கை அலுவலர்	None எவரும் இல்லை	Choice 2	Chief Engineer/ Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு
64	Lodged papers will be destroyed after how many years? முடிவு தாள்கள் எத்தனை வருடங்களுக்கு பிறகு அழிக்கப்பட வேண்டும் ?	Two years 2 வருடங்கள்	One year 1 வருடம்	Ten years 10 வருடங்கள்	5 years 5 வருடங்கள்	Choice 2	One year 1 வருடம்
65	New P.R. should be opened for each year in ---- ஒவ்வொரு வருடமும் தன் பதிவேடு ---- - மாதத்தில் புதிதாக துவங்க வேண்டும்.	December டிசம்பர்	March மார்ச்	January ஜனவரி	August ஆகஸ்ட்	Choice 3	January ஜனவரி
66	The Tamil Nadu Pension Rules, 1978 have come into force on ----- தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 நடைமுறைக்கு வந்த நாள் -----	01.07.1957 01.07.1957	01.01.1979 01.01.1979	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1979 26.01.1979	Choice 2	01.01.1979 01.01.1979
67	Death/Retirement Gratuity is granted to an employee, as per _____ of Tamil Nadu Pension Rules, 1978. தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978ன் - -----இன்படி, ஒரு ஊழியருக்கு இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.	Rule 49 விதி 49	Rule 45 விதி 45	Rule 46 விதி 46	Rule 48 விதி 48	Choice 2	Rule 45 விதி 45

68	New pension scheme (CPS) came into effect from புதிய ஓய்வூதியத் திட்டம் (பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டம்) ----- விருந்து நடைமுறைக்கு வந்தது.	01.01.2004 01.01.2004	01.07.2004 01.07.2004	01.04.2004 01.04.2004	01.04.2003 01.04.2003	Choice 4	01.04.2003 01.04.2003
69	The Employee's contribution towards Contributory Pension Scheme is பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தில் பணியாளரின் பங்களிப்பு	8% of Pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 8%	9% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 9%	10% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 10%	12% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 12%	Choice 3	10% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 10%
70	If an employee is permitted to retire from the service on account of any bodily or mental infirmity which permanently incapacitates him for the service, he shall be granted _____ Pension. ஒரு பணியாளரை நிரந்தரமாக பணியில் ஈடுபடுத்த முடியாத உடல் அல்லது மனநல குறைபாடு காரணமாக பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற அனுமதிக்கப்பட்டால், அவருக்கு ----- ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.	Voluntary விருப்ப	Invalid இயலாமை	Superannuation வயது மூப்பு	Compulsory கட்டாய	Choice 2	Invalid இயலாமை
71	As per Tamil Nadu Pension Rules, 1978, fraction of a year equal to _____ months and above, shall be treated as "a completed one half year", for calculating the length of qualifying service தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978ன் படி, தகுதிபெறும் பணியின் அளவை கணக்கிடுவதற்கு, ----- மற்றும் அதற்கு மேலான மாதங்கள்", முடிக்கப்பட்ட ஒரு அரையாண்டு" என்று கருதப்படும்.	Two இரண்டு	Three மூன்று	Four நான்கு	Five ஐந்து	Choice 2	Three மூன்று



72	The request for sanctioning _____ Pension has to be supported by medical report from the competent medical authority. -----ஓய்வூதியத்தை அனுமதிப்பதற்கான கோரிக்கையானது, தகுதிவாய்ந்த மருத்துவ அதிகாரியின் மருத்துவ அறிக்கையின் அடிப்படையில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்	Superannuation வயது மூப்பு	Voluntary விருப்ப	Invalid இயலாமை	Compulsory கட்டாய	Choice 3	Invalid இயலாமை
73	DCRG stands for DCRG என்பது எதனை குறிக்கிறது	Death-cum-Retirement Gratuity Death-cum-Retirement Gratuity	Death-cum-Relief Gratuity Death-cum-Relief Gratuity	Death-cum-Regular Gratuity Death-cum-Regular Gratuity	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Death-cum-Retirement Gratuity Death-cum-Retirement Gratuity
74	How long should Balance Sheet be preserved? இருப்புநிலை எவ்வளவு காலம் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்?	Permanent நிரந்தரமாக	15 years 15 வருடங்கள்	20 years 20 வருடங்கள்	10 years 10 ஆண்டுகள்	Choice 1	Permanent நிரந்தரமாக
75	Travel by Air does not include இவற்றில் எந்த முறை விமானப்பயணம் ஏற்படையதல்ல	Private Aeroplane தனியார் விமானம்	Private Airline தனியார் விமான சேவை	Government Airlines அரசு விமான சேவை	International Airlines வெளிநாட்டு விமான சேவை	Choice 1	Private Aeroplane தனியார் விமானம்
76	90% of GPF Final Withdrawal can be made within _____ of retirement. 90% பொது சேமநல நிதி இறுதித் திரும்பப் பெறுதல், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுவதற்கு _____ க்குள் செய்யப்படலாம்.	1 year 1 ஆண்டு	2 years 2 ஆண்டுகள்	15 months 15 மாதங்கள்	3 years 3 ஆண்டுகள்	Choice 1	1 year 1 ஆண்டு
77	GPF subscription recovery will be stopped prior to the period of retirement of ----- பணி ஓய்வுக்கு முன்னர் பொது செம நலநிதி பிடித்தம் ----- முன்பு நிறுத்தம் செய்யப்படும்.	1 month 1 மாதம்	2 months 2 மாதங்கள்	3 months 3 மாதங்கள்	4 months 4 மாதங்கள்	Choice 4	4 months 4 மாதங்கள்
78	The time gap between one GPF Part final withdrawal to another withdrawal is ----- பொது சேம நல நிதியில் ஒரு பகுதி வழங்களுக்கும் மற்றொரு பகுதி வழங்களுக்கும்மான கால இடைவெளி -- ----- ஆகும்	3 months 3 மாதங்கள்	6 months 6 மாதங்கள்	2 years 2 வருடங்கள்	1 year 1 ஆண்டு	Choice 4	1 year 1 ஆண்டு

79	Total number of years that should have been completed by the employees under GPF regulation for getting part final withdrawal பொது சேம நல நிதி பகுதி இறுதி தொகையை திரும்பப் பெறுவதற்கு, ஊழியர்கள் எத்தனை ஆண்டுகள் பணியாற்றிருக்க வேண்டும்.	15 years 15 வருடங்கள்	20 years 20 வருடங்கள்	10 years 10 ஆண்டுகள்	5 years 5 ஆண்டுகள்	Choice 1	15 years 15 வருடங்கள்
80	Maximum period of recovery from Temporary Advance, as per GPF regulations ----- பொது சேம நல நிதி விதிமுறைகளின்படி, தற்காலிக முன்பணத்தை திரும்ப செலுத்துவதற்கான அதிகபட்ச காலம் -----	12 months 12 மாதங்கள்	24 months 24 மாதங்கள்	36 months 36 மாதங்கள்	60 months 60 மாதங்கள்	Choice 3	36 months 36 மாதங்கள்
81	Maximum eligible sanction of Temporary Advance withdrawal from GPF is ----- பொது சேம நல நிதி கணக்கிலிருந்து பெறத்தக்க அதிகபட்ச தற்காலிக முன்பணத் தொகை -----	75% 75%	90% 90%	60% 60%	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	75% 75%
82	When an employee draw the maximum level of Temporary Advance from GPF, the available carry home should be ----- ஒரு ஊழியர் ஜி.பி.எஃப் இலிருந்து தற்காலிக முன்பணத்தின் அதிகபட்ச அளவை எடுக்கும்போது, அவருடைய நிகர சம்பளமானது _____ இருக்க வேண்டும்.	50% 50%	25% 25%	75% 75%	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	25% 25%
83	Maximum eligible sanction of Part Final withdrawal from GPF is ----- பொது சேம நல நிதி கணக்கிலிருந்து பெறத்தக்க அதிகபட்ச பகுதி இறுதி பெறுகை தொகை -----	50% 50%	25% 25%	75% 75%	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	75% 75%

84	<p>Prior to 08.07.1998, the employees were allowed to move to Selection Grade on completion of _____ years of service in the same post.</p> <p>08.07.1998 க்கு முன், பணியாளர்கள் ஒரே பதவியில் _____ ஆண்டுகள் பணி செய்திருப்பின், அவர் தேர்வு நிலை அடைய அனுமதிக்கப்பட்டனர்.</p>	<p>5 years 5 வருடங்கள்</p>	<p>7 years 7 வருடங்கள்</p>	<p>9 years 9 வருடங்கள்</p>	<p>10 years 10 வருடங்கள்</p>	<p>Choice 4</p>	<p>10 years 10 வருடங்கள்</p>
85	<p>The period of temporary relinquishment of _____ years for promotion will not be taken into account for allowing movement to Special Grade.</p> <p>ஒரு பணியாளர் பதவி உயர்வின்போது தற்காலிக பதவி துறப்பு செய்யும் _____ வருடங்கள் அவருக்கு சிறப்பு நிலை அளிக்க கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்பட மாட்டாது.</p>	<p>2 years 2 வருடங்கள்</p>	<p>3 years 3 வருடங்கள்</p>	<p>4 years 4 வருடங்கள்</p>	<p>5 years 5 வருடங்கள்</p>	<p>Choice 2</p>	<p>3 years 3 வருடங்கள்</p>
86	<p>When an employee opted for fixation of pay on his promotion on the date of accrual of increment in the lower post, fixation of pay will be allowed with two increments (1 for annual increment and 1 for promotion) and those increments will be calculated from _____</p> <p>ஒரு பணியாளர் பதவி உயர்வு அடைந்தவுடன், தனது ஊதியத்தை நிர்ணயம் செய்ய "ஆண்டுவர்வு தேதி"யை தேர்வுசெய்தால், அவருக்கு இரண்டு உயர்வுடன் (வருடாந்திர ஊதிய உயர்வுக்கு 1 மற்றும் பதவி உயர்வுக்கு 1) ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்படும். அவ்வாண்டுவர்வுகள் அவர் _____ பெற்று வந்த ஊதியத்தில் கணக்கிடப்படும்.</p>	<p>higher post மேல்நிலை பதவியில்</p>	<p>lower post கீழ் நிலை பதவியில்</p>	<p>last pay drawn கடைசியாக பெற்ற ஊதியம்</p>	<p>None of the above இவற்றில் ஏதுமில்லை</p>	<p>Choice 2</p>	<p>lower post கீழ் நிலை பதவியில்</p>

87	If an employee promoted to higher post, fails to exercise his option for fixation of pay within the time limit of one month, his pay will be fixed _____ பதவி உயர்வு பெற்ற பணியாளர், நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஒரு மாத காலத்திற்குள் தனது விருப்பத்தை தெரிவிக்கவில்லையெனில், அவரது ஊதிய பொருத்தம் _____ நிர்ணயிக்கப்படும்.	on the date of Promotion பதவி உயர்வு நாளன்று	on date date of wage revision ஊதிய மாற்ற நாளன்று	on the date of accrual of increment ஆண்டுவர்வு நாளன்று	none ஏதுமில்லை	Choice 1	on the date of Promotion பதவி உயர்வு நாளன்று
88	The date of increment after movement to Selection Grade/Special Grade _____ தேர்வுநிலை / சிறப்பு நிலைக்கு பின்னர் ஆண்டுவர்வு தேதி _____	will change மாறிவிடும்	will not change மாறாது	is optional விருப்பதிற்கேற்றது	depends upon performance செயல்திறனுக்கேற்றவாறு மாறுபடும்	Choice 2	will not change மாறாது
89	The eligibility of HBA should be worked out taking into account _____ வீட்டுக்கடன் வாங்குவதற்கு முன்பணம் வழங்குவதற்கு _____ ஐ கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும்	75 times of pay 75 மடங்கு ஊதியம்	90 times of pay 90 மடங்கு ஊதியம்	60 times of pay 60 மடங்கு ஊதியம்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	90 times of pay 90 மடங்கு ஊதியம்
90	What is the maximum age of the house at the time of granting loan in respect of Class III house ----- மூன்றாம் வகுப்பு வீட்டைப் பொறுத்தவரை கடன் வழங்கும் நேரத்தில் வீட்டின் அதிகபட்ச வயது ---	5 years 5 ஆண்டுகள்	4 years 4 ஆண்டுகள்	2 years 2 ஆண்டுகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	5 years 5 ஆண்டுகள்
91	The grace period for recovery of HBA for Ready Built House is ---- தயார் நிலை குடியிருப்புக்கான வீட்டுக்கடன் மீட்டெடுப்பதற்கான சலுகை காலம் ----	8 months 8 மாதங்கள்	10 months 10 மாதங்கள்	15 months 15 மாதங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	8 months 8 மாதங்கள்

92	What is the maximum age of the house at the time of granting loan in respect of Class II house? இரண்டாம் வகுப்பு வீட்டைப் பொறுத்தவரை கடன் வழங்கும் நேரத்தில் வீட்டின் அதிகபட்ச வயது என்ன?	25 years 25 வருடங்கள்	30 years 30 வருடங்கள்	15 years 15 வருடங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	15 years 15 வருடங்கள்
93	TTA on transfer is permitted under _____ of TNEB Travelling Allowance Regulations. ஊர் மாறுதலுக்கான பயணப்படியானது தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பயணப்படி விதிமுறைகளின் _____ - யின்படி அளிக்கப்படுகிறது.	Regulation-20 விதிமுறை 20	Regulation-56 விதிமுறை 56	Regulation-27 விதிமுறை 27	Regulation-35 விதிமுறை 35	Choice 2	Regulation-56 விதிமுறை 56
94	What is the penalty for every 5 late attendance with prior permission or for genuine reason? முன் அனுமதியுடன் அல்லது உண்மையான காரணத்திற்கான ஒவ்வொரு 5 தாமத வருகைக்கு என்ன அபராதம்?	2 day's CL cut 2 நாட்கள் தற்செயல் விடுப்பினை கழித்தல்	1 day's CL cut 1 நாள் தற்செயல் விடுப்பினை கழித்தல்	Warning எச்சரிக்கை	1/2 day's CL cut 1/2 நாள் தற்செயல் விடுப்பினை கழித்தல்	Choice 2	1 day's CL cut 1 நாள் தற்செயல் விடுப்பினை கழித்தல்
95	If a workman is on leave on the date of Wage Revision, he shall be entitled to the revised pay from that date, but the pay so fixed in the revised pay shall be admissible to him _____ ஒரு பணியாளர் ஊதிய மாற்ற தேதியில் விடுப்பில் இருந்தால், அவர் அந்த தேதியிலிருந்து திருத்தப்பட்ட ஊதியத்திற்கு தகுதியுடையவர், ஆனால் திருத்தப்பட்ட ஊதியம் அவருக்கு _____ முதல் வழங்கப்படும்.	only from the date of his return to duty பணிக்கு திரும்பும் தேதியிலிருந்து	on date date of wage revision ஊதிய மாற்ற தேதியிலிருந்து	as per his option அவரது விருப்ப தேதியிலிருந்து	none இவற்றில் எதுவுமில்லை	Choice 1	only from the date of his return to duty பணிக்கு திரும்பும் தேதியிலிருந்து

96	When the pay of an employee is modified due to pay anomaly or for any other reason at a later date, he will be allowed to exercise revised option within _____ ஊதிய முரண்பாடு காரணமாகவோ அல்லது பிற்காலத்தில் வேறு ஏதேனும் காரணங்களுக்காகவோ ஒரு பணியாளரின் ஊதியம் மாற்றியமைக்கப்பட்டால், அவர் _____க்குள் திருத்தப்பட்ட விருப்பத்தைப் பயன்படுத்த அனுமதிக்கப்படுவார்	1 month ஒருமாதம்	2 months இரண்டு மாதங்கள்	3 months மூன்று மாதங்கள்	5 months ஐந்து மாதங்கள்	Choice 2	2 months இரண்டு மாதங்கள்
97	Employee under suspension on the date of Wage Revision shall be entitled to exercise option within _____ from the date of return to duty. ஊதிய மாற்ற தேதியில் பணிநீக்கத்தில் உள்ள பணியாளர் பணிக்கு திரும்பிய _____ நாளிலிருந்து விருப்பம் தெரிவிக்கலாம்	1 month ஒருமாதம்	2 months இரண்டு மாதங்கள்	3 months மூன்று மாதங்கள்	5 months ஐந்து மாதங்கள்	Choice 3	3 months மூன்று மாதங்கள்
98	The property mortgaged to TNEB is _____ immediately on repayment of the advance and interest thereon in full வாரியத்திற்கு அடமானம் வைக்கப்பட்டுள்ள சொத்து வட்டியுடன் முழுவதுமாக திருப்பிச் செலுத்திய பின் _____	released விடுவிக்கப்படும்	withheld நிறுத்தி வைக்கப்படும்	sold விற்கப்படும்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	released விடுவிக்கப்படும்
99	The authority empowered to grant leave, has got the discretion to ----- விடுப்பு வழங்குவதற்கான அதிகாரம் பெற்றுள்ள அலுவலருக்கு, _____ விருப்புரிமை உள்ளது	refuse the leave விடுப்பினை மறுப்பதற்கு	revoke leave விடுப்பினை இரத்து செய்வதற்கு	Grant the leave விடுப்பினை வழங்குவதற்கு	All the above மேற்கண்ட அனைத்துக்கும்	Choice 4	All the above மேற்கண்ட அனைத்துக்கும்

100	<p>If the period of UEL on Medical Certificate exceeds ____ days, the recommendation of the Medical Committee should be compulsorily obtained by the Leave Sanctioning Authority, before granting the leave.</p> <p>ஈட்டா மருத்துவ விடுப்புக் காலம் _____ நாட்களுக்கு மிகும் பட்சத்தில், விடுப்பினை அனுமதிக்கும் அலுவலர், அவ்விடுப்பினை அனுமதிக்கும் முன்னர், மருத்துவக் குழுமத்தின் பரிந்துரையை கட்டாயமாக பெறவேண்டும்.</p>	30 days 30 நாட்கள்	60 days 60 நாட்கள்	45 days 45 நாட்கள்	50 days 50 நாட்கள்	Choice 2	60 days 60 நாட்கள்
-----	---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	----------	-----------------------