

( Online )Departmental Tests -Technical Officer-II - August 2023

Qn Sl. No	Question Text	Answer Choice 1	Answer Choice 2	Answer Choice 3 (Optional)	Answer Choice 4 (Optional)	Correct Answer	Answer Description
1	Travelling Allowance admissible under TA Regulations will be determined with reference to the _____ of the employee on the date of his transfer பயணப்படி விதிமுறைகளின் கீழ் அனுமதிக்கக்கூடிய பயணப்படியானது, பணியாளரின் பணியிட மாற்றம் செய்யப்பட்ட நாளில், அவரது _____ஐக் கொண்டு தீர்மானிக்கப்படும்.	Class வகுப்பு	Seniority மூப்பு	Grade தரம்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	Grade தரம்
2	Full D.A can be drawn for halt at one place Up to how many days? முழு நாள்படி எத்தனை நாள் தொடர்ச்சியாக தங்கினால் பெறலாம்?	60 days 60 நாட்கள்	Exceeding 60 days 60 நாட்களுக்கு மேல்	Not exceeding 30 days 30 நாட்களுக்குமிகாமல்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 1	60 days 60 நாட்கள்
3	An allowance calculated on distance travelled is known as ----- பயணப்பட்ட தூரத்தினை கணக்கிட அழைக்கப்படும் படி ----- ஆகும்	Mileage Allowance தொகை அளவு படி	Travelling Allowance பயணப் படி	Transfer Travelling Allowance மாற்றல் பயணப் படி	Daily Allowance நாள் படி	Choice 1	Mileage Allowance தொகை அளவு படி
4	Employees eligible for air travels are listed under _____ of TNEB Employees' Travelling Allowance Regulations. விமான பயணத்திற்கு தகுதியான ஊழியர்கள் யார் என தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய ஊழியர்களின் பயணப்படி விதிமுறைகளின் _____ல் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளது.	Regulation -30 விதிமுறை 30	Regulation -27 விதிமுறை 27	Regulation-10 விதிமுறை 10	Regulation -15 விதிமுறை 15	Choice 1	Regulation -30 விதிமுறை 30
5	Carrying of Personal effects is known as அலுவலர்கள் சொந்த பொருட்களை எடுத்து செல்லும் போது செய்யும் செலவு இவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது	Expenses செலவுகள்	Daily Allowance நாள்படி	Porterage சுமை கூலி	Travelling Allowance பயணப்படி	Choice 3	Porterage சுமை கூலி
6	Actual expenses can be sanctioned by ----- உள்ளபடியான செலவுகளை அனுமதிக்கும் அதிகாரி -----	Immediate Officer அடுத்த மேல் அலுவலர்	Superior Officers உயர் அலுவலர்	Class I Officer முதலாம் நிலை அலுவலர்	Class II Officer இரண்டாம் நிலை அலுவலர்	Choice 1	Immediate Officer அடுத்த மேல் அலுவலர்

7	What is the present mileage allowance per km by motor cycle? இரு சக்கர வாகனம் மூலம் பயணம் செய்தால் ஒரு கி.மீ.க்கு தற்போதைய தொலை அளவு படி எவ்வளவு?	Rs.6/-Per Km ரூ.6 /கி.மீ.	Rs.12/-Per Km ரூ.12 / கி.மீ.	Rs.10/- per Km ரூ.10 / கி.மீ.	Rs.5/- per Km ரூ .5 / கி.மீ.	Choice 1	Rs.6/-Per Km ரூ.6 / கி.மீ.
8	Maximum limit for transportation of personal effects on transfer for Grade I employees by train/lorry is மாறுதலில் செல்லும் தரம்-I அலுவலர்கள் சொந்த பொருட்களை சரக்கு புகைவண்டி / லாரி மூலம் எடுத்துச் செல்ல அதிகபட்ச வரம்பு	4500 kg 4500 கிலோ	2000kg 2000 கிலோ	1500kg 1500 கிலோ	75kg 75 கிலோ	Choice 1	4500 kg 4500 கிலோ
9	The Superintending Engineers can directly send their TA bills for passing without counter signature of the Chief Engineer. மேற்பார்வைப் பொறியாளர், தலைமைப் பொறியாளரின் மேல் கையொப்பம் இல்லாமல் நேரடியாகத் தங்கள் TA பில்களை அனுப்பலாம்.	Yes ஆம்	No இல்லை	Sometimes சில நேரங்களில்	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 1	Yes ஆம்
10	Whether an employee who performs official journey within 8 kms radius from the headquarters is eligible for DA?. தலைமையகத்தில் இருந்து 8 கிமீ சுற்றளவில் உத்தியோகபூர்வ பயணத்தை மேற்கொள்ளும் ஒரு பணியாளர் DA பெற தகுதி உள்ளதா?	Eligible தகுதி உள்ளது	Not Eligible தகுதி இல்லை	Officer can decide அதிகாரி முடிவு செய்யலாம்	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 2	Not Eligible தகுதி இல்லை
11	In which year, the Right To Information Act implemented in India? இந்தியாவில் தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் எந்த ஆண்டு அமல்படுத்தப்பட்டது?	2006 2006	2004 2004	2005 2005	2002 2002	Choice 3	2005 2005
12	Under which Act & Section , the TNEB Employees' Discipline and Appeal Regulations have been framed? எந்த சட்டம் & பிரிவின் கீழ், தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகள் வடிவமைக்கப்பட்டன?	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 1948 இன் பிரிவு 79 (c)	Section 79(c) of the Electricity Distribution Act மின்சார விநியோகச் சட்டத்தின் பிரிவு 79 (c)	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 2003 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 2003 இன் பிரிவு 79 (c)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 மின்சாரம் (வழங்கல்) சட்டம், 1948 இன் பிரிவு 79 (c)

13	In cases where the punishment of stoppage of increment with cumulative effect cannot be given effect to fully, the monetary value equivalent to _____ times the amount of increment, should be recovered from the individual. பின் விளைவுகளுடன் கூடிய ஆண்டு ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம் என்ற தண்டணையை முழுமையாக செயல்படுத்த இயலாத நிலையில், அதற்கு நிகராக _____ மடங்கு ஊதிய உயர்வுக்கு ஈடான பண மதிப்பினை பணியாளரிடமிருந்து பிடித்தம் செய்திட வேண்டும்.	Five ஐந்து	Two இரண்டு	Three மூன்று	One ஒன்று	Choice 3	Three மூன்று
14	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Recovery from pay" to an Assistant Engineer? உதவிப் பொறியாளருக்கு "ஊதியத்தில் பிடித்தம்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Board வாரியம்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Choice 4	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்
15	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Dismissal from service" to an employee in Class-III service? மூன்றாம் நிலை பணித் தொகுதியில் உள்ள ஒரு ஊழியருக்கு "பணியிலிருந்து விலக்குதல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Next higher authority அடுத்த உயர் அலுவலர்	Immediate superior officer in Class I or II service or any higher authority முதலாம் மற்றும் இரண்டாம் பணித்தொகுதியில் உள்ள உடனடி உயர் அலுவலர் அல்லது ஏனைய உயர் அலுவலர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 2	Next higher authority அடுத்த உயர் அலுவலர்
16	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Recovery from pay" to an Internal Audit Officer? அகநிலை தணிக்கை அலுவலருக்கு "ஊதியத்தில் பிடித்தம்" என்ற தண்டணை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Deputy Chief Internal Audit Officer துணை தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்	Chief Internal Audit Officer தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்	Choice 4	Chief Internal Audit Officer தலைமை அகநிலை தணிக்கை அலுவலர்

17	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Compulsory Retirement" to an Accounts Officer? கணக்கு அலுவலர் ஒருவருக்கு "கட்டாய ஓய்வு" என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Chief Financial Controller தலைமை நிதி கட்டுப்பாட்டாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 1	Chairman வாரிய தலைவர்
18	Whether an employee undergoing punishment can be ordered to remit the monetary equivalent to the punishment, for consideration for promotion? ஒரு பணியாளர், தண்டணையை அனுபவித்துவரும்போது, அவரது பதவி உயர்வை கருத்தில் எடுத்துக் கொள்ள, மீதமுள்ள தண்டணைக் காலத்திற்கான பணத்தொகையை செலுத்தும்படி பணியாளருக்கு உத்தரவிடலாமா?	Yes ஆம்	No இல்லை	Can remit the amount after getting promotion பதவி உயர்வு பெற்ற பின்னர் தொகையை செலுத்தலாம்	None எதுவுமில்லை	Choice 2	No இல்லை
19	Which regulation of TNEB Employees' D&A Regulations describes the procedures for imposing minor penalties to the officers தமிழ் நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில், அலுவலர்களுக்கு சிறிய தண்டனைகளை வழங்குவதற்கான நடைமுறைகள் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன?	regulation 8(b) விதிமுறை 8(b)	regulation 8(a) விதிமுறை 8(a)	regulation 8(c) விதிமுறை 8(c)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 2	regulation 8(a) விதிமுறை 8(a)
20	What is the time limit for an official to submit a petition to the Board for review of the orders passed by the Board under D&A Regulations? ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் கீழ் வாரியம் பிறப்பித்த உத்தரவுகளை மறுஆய்வு செய்ய ஒரு அதிகாரி ஒரு மனுவை வாரியத்தில் சமர்ப்பிப்பதற்கான கால அவகாசம் என்ன?	One month ஒரு மாதம்	Two months இரண்டு மாதங்கள்	Five months ஐந்து மாதங்கள்	Three months மூன்று மாதங்கள்	Choice 2	Two months இரண்டு மாதங்கள்
21	The procedures for Disciplinary Proceedings have been discussed in _____ of TNEB D&A Regulations ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளுக்கான நடைமுறைகள் TNEB D&A ஒழுங்குமுறைகளின் _____ இல் விவாதிக்கப்பட்டுள்ளன	Part I பகுதி I.	Part-II பகுதி -2	Chapter III under Part II பகுதி II இன் கீழ் அத்தியாயம் III	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 2	Part-II பகுதி -2

22	Which of the following chapter elaborately discusses the topic "Suspension" in TNEB D&A Regulations? TNEB D&A விதிமுறைகளில் "பணியிடை நீக்கம்" என்ற தலைப்பு பின்வரும் அத்தியாயம் விரிவாக விவாதிக்கிறது?	Chapter III under Part III பகுதி III ன் கீழ் அத்தியாயம் III	Chapter II under Part I பகுதி I ன் கீழ் அத்தியாயம் II	Chapter II under Part II பகுதி II ன் கீழ் அத்தியாயம் II	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	Chapter II under Part II பகுதி II ன் கீழ் அத்தியாயம் II
23	A member of a Class of Service may be placed under suspension, if ----- ஒரு பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு உறுப்பினரை, ----- காரணத்திற்காக தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் செய்யலாம்.	an inquiry into grave charges against him is contemplated அவர் மீதான கடுமையான குற்றச்சாட்டுகள் தொடர்பான விசாரணை பரிசீலனையில் உள்ளது	he had come late to office for the first time அவர் முதல் முறையாக அலுவலகத்திற்கு தாமதமாக வந்திருந்தார்	he had taken medical leave அவர் மருத்துவ விடுப்பு எடுத்திருந்தார்	he had studied a course without obtaining prior permission. அவர் முன் அனுமதி பெறாமல் ஒரு படிப்பைப் படித்தார்.	Choice 1	an inquiry into grave charges against him is contemplated அவர் மீதான கடுமையான குற்றச்சாட்டுகள் தொடர்பான விசாரணை பரிசீலனையில் உள்ளது
24	From the following punishments, which is the minor penalty? பின்வரும் தண்டனைகளில், சிறிய தண்டனை எது?	Censure கண்டனம்	Removal from service வேலையிலிருந்து நீக்கம்	Compulsory Retirement கட்டாய ஓய்வு	Withhold increment ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம்	Choice 1	Censure கண்டனம்
25	Who is the immediate authority to file appeal against DP cases for Class III – RWE employee? வகுப்பு III – RWE ஊழியருக்கான DP வழக்குகளுக்கு எதிராக மேல்முறையீடு செய்ய உடனடி அதிகாரம் உள்ளவர் யார்?	Assitant Engineer உதவி பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமை பொறியாளர்	Choice 2	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்
26	The Tamil Nadu Pension Rules, 1978 have come into force on----- தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 நடைமுறைக்கு வந்த நாள் -----	01.07.1957 01.07.1957	01.01.1979 01.01.1979	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1979 26.01.1979	Choice 2	01.01.1979 01.01.1979
27	Death/Retirement Gratuity is granted to an employee, as per _____ of Tamil Nadu Pension Rules, 1978. தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978ன் ----- --இன்படி, ஒரு ஊழியருக்கு இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.	Rule 49 விதி 49	Rule 45 விதி 45	Rule 46 விதி 46	Rule 48 விதி 48	Choice 2	Rule 45 விதி 45

28	New pension scheme (CPS) came into effect from-- ----- புதிய ஓய்வூதியத் திட்டம் (பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டம்) -----இலிருந்து நடைமுறைக்கு வந்தது.	01.01.2004 01.01.2004	01.07.2004 01.07.2004	01.04.2004 01.04.2004	01.04.2003 01.04.2003	Choice 4	01.04.2003 01.04.2003
29	The Employee's contribution towards Contributory Pension Scheme is----- பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தில் பணியாளரின் பங்களிப்பு-----	8% of Pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 8%	9% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 9%	10% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 10%	12% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 12%	Choice 3	10% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 10%
30	If an employee is permitted to retire from the service on account of any bodily or mental infirmity which permanently incapacitates him for the service, he shall be granted _____ Pension. ஒரு பணியாளரை நிரந்தரமாக பணியில் ஈடுபடுத்த முடியாத உடல் அல்லது மனநல குறைபாடு காரணமாக பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற அனுமதிக்கப்பட்டால், அவருக்கு ----- ஓய்வூதியம் வழங்கப்படும்.	Voluntary விருப்ப	Invalid இயலாமை	Superannuation வயது மூப்பு	Compulsory கட்டாய	Choice 2	Invalid இயலாமை
31	As per Tamil Nadu Pension Rules, 1978, fraction of a year equal to _____ months and above, shall be treated as "a completed one half year", for calculating the length of qualifying service தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978ன் படி, தகுதிபெறும் பணியின் அளவை கணக்கிடுவதற்கு, ----- மற்றும் அதற்கு மேலான மாதங்கள்", முடிக்கப்பட்ட ஒரு அரையாண்டு" என்று கருதப்படும்.	Two இரண்டு	Three மூன்று	Four நான்கு	Five ஐந்து	Choice 2	Three மூன்று
32	DCRG stands for DCRG என்பது எதனை குறிக்கிறது	Death-cum- Retirement Gratuity Death-cum- Retirement Gratuity	Death-cum-Relief Gratuity Death-cum-Relief Gratuity	Death-cum-Regular Gratuity Death-cum-Regular Gratuity	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Death-cum- Retirement Gratuity Death-cum- Retirement Gratuity

33	An oriented post created for a limited period to accommodate a person in certain contingencies is called as _____ குறிப்பிட்ட தற்செயல்களில் ஒரு நபருக்கு இடமளிக்க ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு உருவாக்கப்பட்ட ஒரு சார்ந்த பதவி _____ என அழைக்கப்படுகிறது.	Temporary post தற்காலிக பதவி	Permanet post நிரந்தர பதவி	Supernumerary post சூப்பர்நியூமரி பதவி	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 3	Super numerary post சூப்பர் நியூமரி பதவி
34	The pay raised by periodical increments from a minimum to maximum is called as _____ குறைந்தபட்சம் முதல் அதிகபட்சம் வரை காலமுறை அதிகரிப்பு மூலம் உயர்த்தப்படும் ஊதியம் _____ என அழைக்கப்படுகிறது.	Personal pay தனிப்பட்ட ஊதியம்	Basic Pay அடிப்படை ஊதியம்	Time Scale of pay ஊதியத்தின் நேர அளவு	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 3	Time Scale of Pay ஊதியத்தின் நேர அளவு
35	As per TNEB Employees' Conduct Regulations, every employee shall ----- தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறைகளின்படி, ஒவ்வொரு பணியாளரும்-----	maintain absolute integrity முழுமையான ஒருமைப்பாட்டை காக்க வேண்டும்	maintain devotion to duty பணியில் ஈடுபாட்டை காக்க வேண்டும்	be obedient to superiors உயர் அலுவலர்களிடம் பணிவுடன் நடந்து கொள்ள வேண்டும்	All the above மேற்சொன்ன அனைத்தும்	Choice 4	All the above மேற்சொன்ன அனைத்தும்
36	Which regulation discusses about the prohibition of Child Labour.? குழந்தைப் பணியாளர் முறையை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 3(A) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(A)	Choice 2	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(A)
37	Which regulation of the TNEB , deals with prohibition of sexual harassment of working women? பாலியல் துன்புறுத்தலை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 3(B) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(B)	Choice 2	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(B)

38	An officer in Class-I Service, can accept a gift on his birthday, the value of which does not exceed Rs._____ முதலாம் நிலை பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு அலுவலர், ரூ..... வரையிலான மதிப்புடைய பரிசினை தமது பிறந்தநாள் பரிசாக பெற்றுக் கொள்ளலாம்.	Rs.15,000/- ரூ.15,000/-	Rs.7,500/- ரூ.7,500/-	Rs.5,000/- ரூ.5,000/-	None of the above மேற்சொன்னனது வுமில்லை	Choice 3	Rs.5,000/- ரூ.5,000/-
39	The regulation relating to giving/taking of dowry is contained in Regulation No.____ of TNEB Employees' Conduct Regulations. வரதட்சணையை கொடுத்தல் / வாங்குதல் குறித்த விதிமுறையானது, தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறைகளின் ----- விதிமுறையில் உள்ளது.	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 11 விதிமுறை 11	Regulation 9 விதிமுறை 9	Regulation 9(A) விதிமுறை 9(A)	Choice 4	Regulation 9(A) விதிமுறை 9(A)
40	Which regulation of the TNEB Employees' Conduct Regulations deals with the acquisition or disposal of Movable or Immovable Properties? அசையும் அல்லது அசையா சொத்துக்களை வாங்குவது அல்லது விற்பது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 13 விதிமுறை 13	Regulation 12 விதிமுறை 12	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 14 விதிமுறை 14	Choice 1	Regulation 13 விதிமுறை 13
41	Regulation 12 of the TNEB Employees' Conduct Regulations is related to ----- தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 12-ஆனது ----- ன் தொடர்புடையது?	Dowry வரதட்சணை	Movable & Immovable Property அசையும் மற்றும் அசையா சொத்துக்கள்	Private Trade or Employment தனியார் வர்த்தகம் அல்லது வேலைவாய்ப்பு	Investments, Lending and Borrowing முதலீடு, கடனளித்தல் மற்றும் கடன் வாங்குதல்	Choice 4	Investments, Lending and Borrowing முதலீடு, கடனளித்தல் மற்றும் கடன் வாங்குதல்
42	Time prescribed to furnish information under RTI Act, 2005. ----- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம், 2005-ன் கீழ் தகவல்களை வழங்க நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள நேரம் -----	30 working days 30 வேலை நாட்கள்	60 days 60 நாட்கள்	48 hours 48 மணி நேரம்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 4	30 days 30 நாட்கள்
43	Prescribed application fee for RTI is ----- தகவல் அறியும் உரிமைக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட விண்ணப்பக் கட்டணம் -----	Rs.2/- ரூ .2 / -	Rs.50/- ரூ .50 / -	Rs.10/- ரூ .10 / -	Rs.5 ரூ .5	Choice 3	Rs.10/- ரூ .10 / -



44	RTI Act is applicable to ----- தகவல் அறியும் உரிமை சட்டம் ----- -- க்கு பொருந்தும்	All Organizations அனைத்து அமைப்புகளும்	Public Sector Organizations பொதுத்துறை நிறுவனங்கள்	Private Organizations தனியார் நிறுவனங்கள்	Government and Government constituted/ aided organization அரசாங்கமும் அரசாங்கமும் அமைக்கப்பட்ட / உதவி பெறும் அமைப்பு	Choice 4	Government and Government constituted/ aided organization அரசாங்கமும் அரசாங்கமும் அமைக்கப்பட்ட / உதவி பெறும் அமைப்பு
45	Materials released on sales shall be recorded in which book? விற்பனைக்கு கொடுக்கப்பட்ட பொருட்கள் எந்த புத்தகத்தில் பதிவு செய்யப்பட வேண்டும்?	.SRB எஸ்.ஆர்.பி	.SIN எஸ்.ஐ.என்	T.Note டி.குறிப்பு	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 2	SIN எஸ்.ஐ.என்
46	Who is the authority to issue promotion of AEE ? AEE இன் பதவி உயர்வு வழங்க அதிகாரி யார்?	Secretary செயலாளர்	Chief Eingeer/ Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு	Chairman Cum Managing Director தலைவர் மற்றும் நிர்வாக இயக்குனர்	Chief Internal Audit Officer தலைமை உள் தணிக்கை அதிகாரி	Choice 2	Chief Eingeer/ Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு
47	Who is the appointing authority of Labour Welfare Officer? தொழிலாளர் நல அலுவலரை நியமிக்கும் அதிகாரி யார்?	Chief Internal Audit Officer தலைமை உள் தணிக்கை அதிகாரி	Chief Financial Controller தலைமை நிதிக் கட்டுப்பாட்டாளர்	Deputy Secretary துணை செயலாளர்	Chief Engineer/Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு	Choice 4	Chief Engineer/Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு
48	Index number for new CPS are allotted by whom? புதிய சிபிஎஸ்ஸிற்கான குறியீட்டு எண் யாரால் ஒதுக்கப்படுகிறது?	Audit Branch தணிக்கை கிளை	Accounts Branch கணக்கு கிளை	Admn. Branch நிர்வாகக் கிளை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	Audit Branch தணிக்கை கிளை
49	Pension shall be determined based on ----- % of the Pay Last Drawn கடைசியாக பெறப்பட்ட ஊதியத்தின் ----- ----% அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் தீர்மானிக்கப்படும்	40% 40%	50% 50%	60% 60%	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	50% 50%
50	How much additional pension is granted at the age of 85years? 85 வயதில் எவ்வளவு கூடுதல் ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது?	45% of basic pension அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 45%	90% of basic pension அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 90%	20% of basic pension அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 20%	30% of basic pension அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 30%	Choice 4	30% of basic pension அடிப்படை ஓய்வூதியத்தில் 30%

51	On which date was the Family pension implemented? குடும்ப ஓய்வூதிய அமுலுக்கு வந்த தேதி என்ன?	1.4.1964 1.4.1964	1.4.1965 1.4.1965	1.4.1966 1.4.1966	1.4.1976 1.4.1976	Choice 1	1.4.1964 1.4.1964
52	Which one of Board's order explains the additional Pension? வாரியத்தின் எந்த உத்தரவு கூடுதல் ஓய்வூதியத்தை விளக்குகிறது?	TNEB Order no.24, dt.6.8.2011 TNEB ஆணை எண் 24, dt.6.8.2011	TNEB Order no.34, dt.6.8.2011 TNEB ஆர்டர் எண் 34, dt.6.8.2011	TNEB Order no.35, dt.6.8.2020 TNEB ஆணை எண் .35, dt.6.8.2020	TNEB Order no.36, dt.6.8.2011 TNEB உத்தரவு எண் .36, dt.6.8.2011	Choice 1	TNEB Order no.24, dt.6.8.2011 TNEB ஆணை எண் 24, dt.6.8.2011
53	Which of the following para of (Service Regulations) SR deals with the withdrawal of notice of Voluntary Retirement? தன்னார்வ ஓய்வு அறிவிப்பை திரும்பப் பெறுவதில் வாரிய பணி விதிமுறையின்(SR) பின்வரும் பாரா எது?	SR CH-III (g) சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III (g)	SR CH-III (h) சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III (h)	SR CH-III (i) சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III (i)	SR CH-III (j) சேவை ஒழுங்குமுறை CH-III (j)	Choice 1	SR CH-III (g) ஒழுங்குமுறை CH-III (g)
54	The employee placed under suspension shall be entitled to avail . . . . இடைநீக்கத்தின் கீழ் வைக்கப்பட்டுள்ள பணியாளருக்கு ----- பெற உரிமை உண்டு..	Subsistence allowance உயிர்வாழ்வு கொடுப்பனவு	Suspension allowance இடைநீக்க கொடுப்பனவு	Subsistence special pay உயிர்வாழ்வு சிறப்பு ஊதியம்	Suspension special pay இடைநீக்கம் சிறப்பு ஊதியம்	Choice 3	Subsistence special pay உயிர்வாழ்வு சிறப்பு ஊதியம்
55	Every employee of Board shall submit a return of his assets and liabilities at an interval of . . . . . வாரியத்தின் ஒவ்வொரு பணியாளரும் தனது சொத்துக்கள் மற்றும் கடன்களை ---- இடைவெளியில் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.	2 years 2 வருடங்கள்	3 years 3 ஆண்டுகள்	4 years 4 ஆண்டுகள்	5 years 5 ஆண்டுகள்	Choice 4	5 years 5 ஆண்டுகள்
56	Which one of the following para of TNEB Conduct Regulation deals with Bigamous marriage? TNEB இன் எந்த நடத்தை ஒழுங்குமுறை இருமண திருமணத்துடன் தொடர்புடையது?	Conduct Regulation Para 25 (1) நடத்தை ஒழுங்குமுறை பாரா 25 (1)	Conduct Regulation Para 29 (1) நடத்தை ஒழுங்குமுறை பாரா 29 (1)	Conduct Regulation Para 30 (1) நடத்தை ஒழுங்குமுறை பாரா 30 (1)	Conduct Regulation Para 35 (1) நடத்தை ஒழுங்குமுறை பாரா 35 (1)	Choice 1	Conduct Regulation Para 25 (1) நடத்தை ஒழுங்குமுறை பாரா 25 (1)
57	How many number. of information that can be requested in a single RTI Act petition. ஒரு தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு மனுவிற்கு எத்தனை தகவல்கள் கேட்கலாம் ?	5 5	10 10	No limit எல்லை இல்லை	8 8	Choice 3	No limit எல்லை இல்லை

58	How many years an employee has to serve for qualifying full pension? ஒரு பணியாளர் முழு ஓய்வூதியம் பெற எவ்வளவு வருடம் பணிபுரிய வேண்டும்?	30 years 30 ஆண்டுகள்	32 years 32 ஆண்டுகள்	33 years 33 ஆண்டுகள்	31 years 31 ஆண்டுகள்	Choice 1	30 years 30 ஆண்டுகள்
59	Which one of the TN Pension rule deals with DCRG admissible to an employee who dies while in service? பணிக்காலத்தில் இறக்கும் நபருக்கு "இறப்பு ஓய்வூதிய பணிக் கொடை" பற்றி எந்த தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதி விளக்குகிறது?	Pension Rule 45 (1) (b) ஓய்வூதிய விதி 45 (1) (b)	Pension Rule 55 (1) (b) ஓய்வூதிய விதி 55 (1) (b)	Pension Rule 73 ஓய்வூதிய விதி 73	Pension Rule 75 (1) (b) ஓய்வூதிய விதி 75 (1) (b)	Choice 1	Pension Rule 45 (1) (b) ஓய்வூதிய விதி 45 (1) (b)
60	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Withholding of increments" to an Administrative Officer? நிர்வாக அலுவலருக்கு "ஊதியத்தை நிறுத்தி வைத்தல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Board வாரியம்	Secretary செயலர்	Choice 2	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்
61	According to which Standing Order, "Disobedience" has been specified as a misconduct of a clerical workman? எந்த நிலையான உத்தரவின் படி, "ஓழிப்படியாமை" ஒரு எழுத்தர் பணியாளர்களுக்கான தவறான நடத்தை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Standing Order 19(i) நிலையான ஆணை 19 (i)	Standing Order 20(i) நிலையான ஆணை 20 (i)	Standing Order 19(ii) நிலையான ஆணை 19 (ii)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை.	Choice 1	Standing Order 19(i) நிலையான ஆணை 19 (i)
62	The TNEB Standing Orders in respect of Clerical Workmen came into force on ----- எழுத்தர் பணியாளர்கள் தொடர்பாக TNEB நிலையான ஆணைகள் ----- நடைமுறைக்கு வந்தன	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1950 26.01.1950	01.08.1969 01.08.1969	01.07.1957 01.07.1957	Choice 3	01.08.1969 01.08.1969
63	Which Standing Order describes various kinds of misconducts of clerical workmen? எழுத்தர் பணியாளர்களின் பல்வேறு வகையான தவறான நடத்தைகளை எந்த நிலையான ஆணை விவரிக்கிறது?	Standing Order 19 நிலையான ஆணை 19	Standing Order 18 நிலையான ஆணை 18	Standing Order 20 நிலையான ஆணை 20	Standing Order 21 நிலையான ஆணை 21	Choice 1	Standing Order 19 நிலையான ஆணை 19

64	If a clerical workman produces a valid proof to alter the wrong age given by him at the time of his appointment, he may do so within a period of _____ years of joining service ஒரு எழுத்தர் பணியாளர் நியமனம் செய்யப்பட்ட நேரத்தில் அவர் கொடுத்த தவறான வயதை மாற்றுவதற்கான சரியான ஆதாரத்தை அளிக்க, அவர் சேவையில் சேர்ந்த _____ ஆண்டுகளுக்குள் செய்யலாம்	10 years 10 ஆண்டுகள்	1 year 1 ஆண்டு	5 years 5 ஆண்டுகள்	3 years 3 ஆண்டுகள்	Choice 3	5 years 5 ஆண்டுகள்
65	The TNEB Standing Orders in respect of Workmen other than those engaged in clerical work came into force on ----- எழுத்தர் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களைத் தவிர வேறு தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தவரை TNEB நிலையான ஆணைகள் ----- நடைமுறைக்கு வந்தன	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1950 26.01.1950	27.10.1965 27.10.1965	01.07.1957 01.07.1957	Choice 3	27.10.1965 27.10.1965
66	According to which Standing Order, "Deliberately slowing down work" has been specified as a misconduct of a non-clerical workman? எந்த நிலையான உத்தரவின் படி, எழுத்தர் அல்லாத பணியாளரின் "வேண்டுமென்றே வேலையை மெதுவாக்குவது" தவறான நடத்தை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Standing Order 30(i) நிலையான ஆணை 30 (i)	Standing Order 31(i) நிலையான ஆணை 31 (i)	Standing Order 30(ii) நிலையான ஆணை 30 (ii)	None of the above. மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை.	Choice 3	Standing Order 30(ii) நிலையான ஆணை 30 (ii)
67	Appeal provisions in RTI Act 2005 is given under ---- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005 இன் -----கீழ் மேல்முறையீட்டு விதிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன	Section-6 பிரிவு -6	Section-7 பிரிவு -7	Section-19 பிரிவு -19	Section-20 பிரிவு -20	Choice 3	Section-19 பிரிவு -19
68	Penalty clause in RTI Act is given under ----- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் ---- கீழ் அபராதம் விதிக்கப்படுகிறது	Section-19 பிரிவு -19	Section-20 பிரிவு -20	Section-21 பிரிவு -21	Section-22 பிரிவு -22	Choice 2	Section-20 பிரிவு -20

69	Information termed as personal information is exempt from disclosure under which Section? எந்த பிரிவின் கீழ் ஒருவர் கேட்கும் தகவல் தனிப்பட்டது என்று விலக்கு அளிக்கப்படலாம் ?	Section -8 பிரிவு -8	Section -8 (1) (j) பிரிவு -8 (1) (j)	Section -9 பிரிவு -9	Section-7 பிரிவு -7	Choice 2	Section -8 (1) (j) பிரிவு -8 (1) (j)
70	Right to Information act shall not apply to some organization. Which are they? தகவல் உரிமைச் சட்டம் சில நிறுவனங்களுக்கு பொருந்தாது. அவைகள் யாவை?	Customs and central Exercise department சுங்கம் மற்றும் மத்திய கலால் வரி துறை	Secretariat of Government அரசாங்க தலைமை செயலகம்	Income Tax Department வருமான வரித்துறை	Intelligence and security Organization உளவுத்துறை மற்றும் பாதுகாப்பு அமைப்பு	Choice 4	Intelligence and security Organization உளவுத்துறை மற்றும் பாதுகாப்பு அமைப்பு
71	From 1-8-2006 onwards ----- should also be taken into account for calculation of CPS subscription 1.-8-2006 முதல் சிபிஎஸ் சந்தாவைக் கணக்கிடுவதற்கு -----யும் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ள வேண்டும்	Dearnes Pay பஞ்சப்படி ஊதியம்	Special Pay சிறப்பு ஊதியம்	Personal Pay தனிப்பட்ட ஊதியம்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	Dearnes Pay பஞ்சப்படி ஊதியம்
72	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Censure" to an Assistant Executive Engineer? உதவி செயற்பொறியாளர் ஒருவருக்கு "சென்ஷூர்" என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 4	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்
73	Travelling allowance claim should be submitted ----- பயணப்படி கோரிக்கை _____ சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்	Within one month ஒரு மாதத்திற்குள்	Within Four Months நான்கு மாதங்களுக்குள்	Within 90 Days 90 நாட்களுக்குள்	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 3	Within 90 Days 90 நாட்களுக்குள்
74	_____ is not eligible for a journey undertaken in order to appear before medical board. மருத்துவக் குழுவின் முன் ஆஜராகும் பொருட்டு மேற்கொள்ளப்பட்ட பயணத்திற்கு _____ தகுதி இல்லை.	Medical Allowance மருத்துவப் படி	Traveling Allowance பயணப்படி	HRA வீட்டு வாடகைப்படி	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	Traveling Allowance பயணப்படி

75	Lumpsum allowance grant on transfer for Grade-I employees below 60 Km is----- தரம்-1ல் பணியாற்றும் அதிகாரிகளுக்கு மாறுதல் செய்யப்பட்ட இடம் 60 கி.மீ.க்கு கீழ் இருந்தால் ஒட்டுமொத்தபடி _____ வழங்கப்பட வேண்டும்.	Rs.1800/- ரூ.1800/-	Rs.2850/- ரூ.2850/-	Rs.3350/- ரூ.3350/-	Rs.1220/- ரூ.1220/-	Choice 1	Rs.1800/- Rs.1800/-
76	90% of GPF Final Withdrawal can be made within _____ of retirement. 90% பொது சேமநல நிதி இறுதித் திரும்பப் பெறுதல், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுவதற்கு _____ க்குள் செய்யப்படலாம்.	1 year 1 ஆண்டு	2 years 2 ஆண்டுகள்	15 months 15 மாதங்கள்	3 years 3 ஆண்டுகள்	Choice 1	1 year 1 ஆண்டு
77	GPF subscription recovery will be stopped ----- prior to the period of retirement பணி ஓய்வுக்கு முன்னர் பொது செம நலநிதி பிடித்தம் ----- முன்பு நிறுத்தம் செய்யப்படும்.	1 month 1 மாதம்	2 months 2 மாதங்கள்	3 months 3 மாதங்கள்	4 months 4 மாதங்கள்	Choice 4	4 months 4 மாதங்கள்
78	Which Section in Service Regulations deals with Linguistic Qualification? சேவை விதிமுறைகளில் எந்த பிரிவு மொழியியல் தகுதி பற்றி விவரிக்கிறது?	S.R-91 (3) எஸ்.ஆர் -91 (3)	S.R-85(4) எஸ்.ஆர் -85 (4)	S.R-45 எஸ்.ஆர் -45	S.R-22 எஸ்.ஆர் -22	Choice 1	S.R-91 (3) எஸ்.ஆர் -91 (3)
79	When was TNEBs formed? TNEB எப்பொழுது உருவானது?	01-01-1957 01-01-1957	01-07-1957 01-07-1957	01-06-57 01-06-57	01-12-57 01-12-57	Choice 2	01-07-1957 01-07-1957
80	Which one of the boards approval deals with family pension sanction in favour of Second wife? இரண்டாவது மனைவிக்கு ஆதரவாக குடும்ப ஓய்வூதிய அனுமதியைக் கையாளும் வாரிய ஓப்புதல் எது?	U.O.Note no.12587/N.1/94-3, dt.19.11.94 UONote எண் .12587 / N.1 / 94-3, dt.19.11.94	U.O.Note no.12588/N.1/94-3, dt.19.11.94 UONote எண் .12588 / N.1 / 94-3, dt.19.11.94	U.O.Note no.12589/N.1/94-3, dt.19.11.94 UONote எண் .12589 / N.1 / 94-3, dt.19.11.94	U.O.Note no.12590/N.1/94-3, dt.19.11.94 UONote எண் .12590 / N.1 / 94-3, dt.19.11.94	Choice 1	U.O.Note no.12587/N.1/94-3, dt.19.11.94 UONote எண் .12587 / N.1 / 94-3, dt.19.11.94
81	Various kind of punishments which may be imposed on a clerical workman for his misconduct(s), have been listed in ----- ஒரு எழுத்தர் பணியாளரின் தவறான நடத்தை (கள்) காரணமாக அவருக்கு விதிக்கப்படக்கூடிய பல்வேறு வகையான தண்டனைகள் ----- ல் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளன	Standing Order 32 நிலையான ஆணை 32	Standing Order 33 நிலையான ஆணை 33	Standing Order 20 நிலையான ஆணை 20	Standing Order 30 நிலையான ஆணை 30	Choice 3	Standing Order 20 நிலையான ஆணை 20

82	Which of the document shall be deemed to be satisfactory proof of age at the time a non-clerical workman enters the service of the Board? எழுத்தர் அல்லாத பணியாளர் வாரியத்தின் சேவையில் நுழையும் நேரத்தில் எந்த ஆவணம் வயதுக்கு திருப்திகரமான சான்றாகக் கருதப்படும்?	Age certificate issued by the educational institution கல்வி நிறுவனம் வழங்கிய வயது சான்றிதழ்	Medical Certificate மருத்துவ சான்றிதழ்	Driving License ஓட்டுனர் உரிமம்	Voter Id வாக்காளர் ஐடி	Choice 1	Age certificate issued by the educational institution கல்வி நிறுவனம் வழங்கிய வயது சான்றிதழ்
83	Section-5 of RTI Act, 2005 is related with ----- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005 இன் பிரிவு -5 ----- தொடர்புடையது.	Designation of Commissioners ஆணையர்கள் நியமித்தல்	Implementation of RTI தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் நடைமுறைப் படுத்துதல்	Processing of RTI Act தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் செயலாக்கம்	Designation of APIO, PIO and Appellate Authority APIO, PIO மற்றும் Appellate Authority நியமனம் செய்தல்	Choice 4	Designation of APIO, PIO and Appellate Authority APIO, PIO மற்றும் Appellate Authority நியமனம் செய்தல்
84	An employee under suspension, who is summoned to attend any departmental enquiry is ----- for TA. இடைநீக்கத்தில் உள்ள ஒரு ஊழியர், எந்தவொரு துறை விசாரணையிலும் கலந்து கொள்ள வரவழைக்கப்பட்டவருக்கு TA வழங்கப்பட -----	Eligible தகுதியானவர்	Not Eligible தகுதி இல்லை	Decided by an Enquiry Officer விசாரணை அதிகாரி முடிவு செய்யலாம்	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 1	Eligible தகுதியானவர்
85	Full DA can be given to an employee for his journey for the duration upto 24 hours. ஒரு பணியாளருக்கு 24 மணிநேரம் வரையிலான பயணத்திற்கான முழு DA வழங்கப்படும்	Yes ஆம்	No இல்லை	Half DA will be given அரை DA வழங்கப்படும்	DA not applicable DA பொருந்தாது	Choice 1	Yes ஆம்
86	The excess pay and allowances allowed due to incorrect fixation will be recovered _____ தவறாக நிர்ணயம் செய்யப்பட கூடுதல் ஊதியம் மற்றும் படிகள் _____ திரும்பப் பெறப்படும்.	in one lumpsum ஒட்டுமொத்தமாக	at the option of the employee பணியாளரின் விருப்பப்படி	instantly உடனே	none ஏதுமில்லை	Choice 1	in one lumpsum ஒட்டுமொத்தமாக
87	What is the notice period for resigning a TNEB Employee? தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ராஜினாமா செய்வதற்கான அறிவிப்பு காலம் என்ன?	3 months 3 மாதங்கள்	4 months 4 மாதங்கள்	5 months 5 மாதங்கள்	6 months 6 மாதங்கள்	Choice 1	3 months 3 மாதங்கள்

88	What is the maximum number of compensatory leave allowable in a calendar year to an employee? ஒரு வருடத்திற்கு அதிகப்பட்சமாக ஒரு பணியாளருக்கு அளிக்கப்படும் ஈடுக்கட்டும் விட்டுப்பின் எண்ணிக்கை எவ்வளவு?	20 days 20 நாட்கள்	15 days 15 நாட்கள்	12 days 12 நாட்கள்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 1	20 days 20 நாட்கள்
89	Additional Pay shall be allowed only if the period of additional charge is more than ..... days. கூடுதல் பொறுப்பு ----- நாட்களுக்கு மேல் இருந்தால் மட்டுமே கூடுதல் சம்பளம் அனுமதிக்கப்படும்.	39 days 39 நாட்கள்	40 days 40 நாட்கள்	41 days 41 நாட்கள்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 1	39 days 39 நாட்கள்
90	"DA is eligible for pension". Which rule explains the above? "டிஏ ஓய்வூதியத்திற்கு உண்டு" என்று எந்த விதி குறிப்பிடப்படுகிறது?	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-50A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -50A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-60A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -60 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-70A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -70 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule- 80A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி- 80 A	Choice 1	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-50A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -50A
91	Which one of the TN Pension rule deals with "Re employment of a Retired employee into service ? தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதியில் "ஓய்வு பெற்ற பணியாளரை மறுவேலைவாய்ப்பு பணியேற்பு " செய்வதை விளக்குகிறது?	Pension Rule 15 ஓய்வூதிய விதி 15	Pension Rule 18 ஓய்வூதிய விதி 18	Pension Rule 63 ஓய்வூதிய விதி 63	Pension Rule 16 ஓய்வூதிய விதி 16	Choice 1	Pension Rule 15 ஓய்வூதிய விதி 15
92	As per Standing Orders for clerical Workmen, how many days of Casual Leave shall be allowed to Temporary workmen? எழுத்தர் பணியாளர்களுக்கான நிலையான உத்தரவுகளின்படி, தற்காலிக பணியாளர்களுக்கு எத்தனை நாட்கள் சாதாரண விடுப்பு அனுமதிக்கப்படும்?	15 days a year வருடத்தில் 15 நாட்கள்	12 days a year வருடத்தில் 12 நாட்கள்	4 days for every 4 months of service ஒவ்வொரு 4 மாத சேவைக்கும் 4 நாட்கள்	1 day for 1 month 1 மாதத்திற்கு 1 நாள்.	Choice 3	4 days for every 4 months of service ஒவ்வொரு 4 மாத சேவைக்கும் 4 நாட்கள்
93	How many Number of appeals that can be made under the RTI Act ? தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் எத்தனை மேல் முறையீடு செய்ய முடியும் ?	2 2	1 1	3 3	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	2 2



94	An employee is entitled to draw travelling allowance for ----- times, to appear for departmental examination which is compulsory under regulation. விதிமுறைகளின்படி கட்டாயமாக துறைசார் தேர்வுக்கு செல்லும் ஊழியருக்கு பயணப்படி பெறும் உரிமை ---- முறை உள்ளது.	One time ஒரு முறை	two times இரண்டு முறை	three times மூன்று முறை.	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 2	two times இரண்டு முறை
95	An order of suspension made under TNEB Employees' D&A Regulations, may at any time be revoked by தமிழ் நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் கீழ் பணியிடை நீக்கம் செய்யப்பட்ட உத்தரவினை எந்த நேரத்திலும் ரத்து செய்வதற்கான அதிகாரம் யாரிடம் உள்ளது?	the Disciplinary Authority ஒழுங்காற்று அலுவலர்	Appointing Authority நியமன அலுவலர்	Authority who made the suspension order பணியிடை நீக்க ஆணையை வழங்கிய அலுவலர்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	Authority who made the suspension order பணியிடை நீக்க ஆணையை வழங்கிய அலுவலர்
96	What kind of leave can be granted to a permanent employee, when no other leave is admissible to him? ஒரு நிரந்தரப் பணியாளருக்கு வேறு எந்தவொரு விடுப்பும் இல்லாதபட்சத்தில், அவருக்கு எந்த விடுப்பினை அனுமதிக்கலாம்?	Earned Leave ஈட்டிய விடுப்பு	Extra Ordinary Leave அசாதாரண விடுப்பு	Casual Leave தற்செயல் விடுப்பு	Medical Leave மருத்துவ விடுப்பு	Choice 2	Extra Ordinary Leave அசாதாரண விடுப்பு
97	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Reduction to lower rank in the seniority list" to a Junior Engineer I Grade? முதல் நிலை இளநிலைப் பொறியாளருக்கு "பணி மூப்புப் பட்டியலில் கீழ் நிலைக்கு குறைத்தல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரிய தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 2	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்

98	In which regulation of TNEB Employees' D&A Regulations, the Competent Authorities for imposing various penalties and the Appellate Authorities to whom the appeal lies, have been listed out? தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களுக்கான ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில், பல்வேறு தண்டனைகளை விதிப்பதற்கான அதிகாரமுள்ள அலுவலர்கள் மற்றும் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்கள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளனர்?	regulation 5 விதிமுறை 5	regulation 6 விதிமுறை 6	regulation 7 விதிமுறை 7	regulation 8 விதிமுறை 8	Choice 2	regulation 6 விதிமுறை 6
99	How many days of Ordinary Casual Leave are admissible to the officers in a Calendar Year, as per TNEB Leave Regulations? தமிழ் நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறைகளின்படி, ஒரு அலுவலருக்கு ஒரு காலண்டர் ஆண்டில் அளிக்கப்படக்கூடிய சாதாரண தற்செயல் விடுப்பின் அதிகபட்ச நாட்கள் எவ்வளவு?	15 days 15 நாட்கள்	12 days 12 நாட்கள்	10 days 10நாட்கள்	30 days 30 days	Choice 2	12 days 12 நாட்கள்
100	A permanent employee, shall earn leave at the rate of _____ th of the period spent on duty. ஒரு நிரந்தரமான பணியாளர், தாம் பணியாற்றிய காலத்திற்காக _____ நாட்கள் வீதம் விடுப்பை ஈட்டிடுவார்.	1/22 1/22	1/30 1/30	1/11 1/11	1/10 1/10	Choice 3	1/11 1/11