

( Online ) Departmental Tests- Subordinate Officer - August 2024

Qn Sl. No	Question Text	Answer Choice 1	Answer Choice 2	Answer Choice 3	Answer Choice 4	Correct Answer	Answer Description
1	A permanent employee , shall earn leave at the rate of _____th of the period spent on duty . ஒரு நிரந்தரப் பணியாளர், தாம் பணியாற்றிய காலத்திற்காக _____ நாட்கள் வீதம் விடுப்பை ஈட்டிடுவார்.	1/22 1/22	1/30 1/30	1/11 1/11	1/10 1/10	Choice 3	1/11 1/11
2	What kind of leave can be granted to a permanent employee, when no other leave is admissible to him ? ஒரு நிரந்தரப் பணியாளருக்கு வேறு எந்தவொரு விடுப்பும் இல்லாதபட்சத்தில், அவருக்கு எந்த விடுப்பினை அனுமதிக்கலாம்?	Earned Leave ஈட்டிய விடுப்பு	Extra Ordinary Leave அசாதாரண விடுப்பு	Casual Leave தற்செயல் விடுப்பு	Medical Leave மருத்துவ விடுப்பு	Choice 2	Extra Ordinary Leave அசாதாரண விடுப்பு
3	How many days of Ordinary Casual Leave are admissible to an employee in a Calendar Year, as per TNEB Leave Regulations? தமிழ் நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறைகளின்படி, ஒரு ஊழியருக்கு, ஒரு காலண்டர் ஆண்டில் அளிக்கப்படக்கூடிய சாதாரண தற்செயல் விடுப்பின் அதிகபட்ச நாட்கள் எவ்வளவு?	15 days 15 நாட்கள்	12 days 12 நாட்கள்	10 days 10நாட்கள்	30 days 30 நாட்கள்	Choice 2	12 days 12 நாட்கள்
4	What is the maximum period of Earned Leave that can be encashed by an employee at the time of retirement? ஒரு ஊழியர், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்பொழுது, அதிகபட்சமாக எவ்வளவு நாட்களுக்கான ஈட்டிய விடுப்பினை காசாக்கிக்கொள்ள இயலும்?	220 days 220 நாட்கள்	230 days 230 நாட்கள்	240 days 240 நாட்கள்	250 days 250 நாட்கள்	Choice 3	240 days 240 நாட்கள்
5	As per regulation 29(a) of TNEB Leave Regulations, the employees retired on _____ shall also be eligible for encashment of Earned Leave. தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 29(a)ன்படி, பணியாளர்கள் ----- அடிப்படையில் ஓய்வு பெற்றிருப்பின், அவர்கள் ஈட்டிய விடுப்பினை காசாக்கிக்கொள்ள இயலும்.	Voluntary Retirement விருப்ப ஓய்வு	Premature retirement முன்கூட்டிய ஓய்வு	Employee retired on Medical invalidation மருத்துவ இயலாமையின் அடிப்படையிலான பணி ஓ	All the above மேலே காணும் அனைத்தும்	Choice 4	All the above மேலே காணும் அனைத்தும்

6	The employee is not entitled to any leave salary while he is on _____. பணியாளர் _____ விடுப்பில் இருக்கும்பொழுது, விடுப்பு ஊதியம் பெறுவதற்கு தகுதியற்றவறாகின்றார்	Special casual leave சிறப்பு சாதாரண விடுப்பு	Study Leave கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு	Extraordinary leave அசாதாரண விடுப்பு	Earned leave ஈட்டிய விடுப்பு	Choice 3	Extraordinary leave அசாதாரண விடுப்பு
7	What should not be entered in a Service Book? பணிப் பதிவேட்டில் எதை உள்ளிடக்கூடாது?	Personal Certificates of character தனிப்பட்ட நடத்தை தொடர்பான சான்றிதழ்கள்	Disciplinary proceedings ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள்	Misconduct memo தவறான நடத்தைக்கான குறிப்பாணை	Family details குடும்ப விவரங்கள்	Choice 1	Personal Certificates of character தனிப்பட்ட நடத்தை தொடர்பான சான்றிதழ்கள்
8	Medical leave may be granted in exceptional cases on recommendation of medical authority for மருத்துவ அதிகாரியின் பரிந்துரையின் பேரில், சில அசாதாரண சந்தர்ப்பங்களில் மருத்துவ விடுப்பு எவ்வளவு நாட்களுக்கு வழங்கப்படலாம்	90 days 90 நாட்கள்	100 days 100 நாட்கள்	180 days 180 நாட்கள்	50 days 50 நாட்கள்	Choice 3	180 days 180 நாட்கள்
9	Under which regulation, an employee may be sanctioned extraordinary leave without allowance for employment abroad? எந்த விதிமுறையின் கீழ், வாரிய ஊழியர் அயல்நாட்டில் பணியாற்றும் பொருட்டு அசாதாரண விடுப்பு அனுமதிக்கப்பட வேண்டும்?	TNEB Leave Regulations and Regulation 32 of the Service Regulations TNEB Leave Regulations and Regulation 32 of the Service Regulations	TNEB Leave Regulations and Regulation 33 of the Service Regulations TNEB Leave Regulations and Regulation 33 of the Service Regulations	TNEB Leave Regulations and Regulation 22 of the Service Regulations TNEB Leave Regulations and Regulation 22 of the Service Regulations	TNEB Leave Regulations and Regulation 35 of the Service Regulations TNEB Leave Regulations and Regulation 35 of the Service Regulations	Choice 1	TNEB Leave Regulations and Regulation 32 of the Service Regulations TNEB Leave Regulations and Regulation 32 of the Service Regulations
10	In exceptional cases, how many days of Special Casual Leave are admissible to an employee? விதிவிலக்கான நிகழ்வுகளில், ஒரு பணியாளருக்கு எத்தனை நாட்கள் சிறப்பு தற்செயல் விடுப்பு வழங்கிடலாம்?	21 days 21 நாட்கள்	15 days 15 நாட்கள்	30 days 30 நாட்கள்	2 months 2 மாதங்கள்	Choice 3	30 days 30 நாட்கள்
11	While on leave on Private Affairs, the leave salary payable to an employee is equal to _____. சொந்த காரணங்களுக்கான விடுப்பில் உள்ளபோது, பணியாளருக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய ஊதியம் _____க்கு நிகரானதாகும்.	Full pay முழு ஊதியம்	Half the pay அரை ஊதியம்	1/5th pay 1/5 வது ஊதியம்	No pay ஊதியம் இல்லை	Choice 2	Half the pay அரை ஊதியம்

12	In which regulation, the list of Authorities empowered to grant Leave, is specified? விடுப்பு வழங்கும் அதிகாரமுள்ள அலுவலர்களின் பட்டியல், எந்த விதிமுறையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Regulation 8 of TNEB Leave Regulations த.நா.மி.வா. விடுப்பு விதிமுறை 8	Regulation 8 of TNEB Service Regulations த.நா.மி.வா. பணி விதிமுறை 8	Regulation 10 of TNEB Leave Regulations த.நா.மி.வா. விடுப்பு விதிமுறை 10	Regulation 10 of TNEB Service Regulations த.நா.மி.வா. பணி விதிமுறை 10	Choice 2	Regulation 8 of TNEB Service Regulations
13	What is the maximum period of Special Disability Leave which can be granted to an employee? அதிகபட்சமாக எவ்வளவு நாட்கள் சிறப்பு இயலாமை விடுப்பினை ஒரு பணியாளருக்கு அனுமதிக்க இயலும்?	12 months 12 மாதங்கள்	24 months 24 மாதங்கள்	6 months 6 மாதங்கள்	2 months 2 மாதங்கள்	Choice 2	24 months 24 மாதங்கள்
14	When holidays intervene between two spells of leave, they should be treated as இரண்டு விடுப்பு காலங்களுக்கு இடையில் விடுமுறை நாட்கள் வரும்பட்சத்தில், அந்நாட்கள் எவ்வாறு கருதப்படும்?	On duty பணி நிமித்தம்	Compulsory wait கட்டாய காத்திருப்பு	Leave விடுப்பு	Extra Ordinary Leave அசாதாரண விடுப்பு	Choice 3	Leave விடுப்பு
15	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Withholding of increments " to an Administrative Officer? நிர்வாக அலுவலருக்கு "ஊதியத்தை நிறுத்தி வைத்தல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரியதலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Board வாரியம்	Secretary செயலர்	Choice 2	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்
16	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Reduction to lower rank in the seniority list" to a Junior Engineer I Grade? இளநிலைப் பொறியாளர் முதல் நிலைக்கு "பணி மூப்புப் பட்டியலில் கீழ் நிலைக்கு குறைத்தல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரியதலைவர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Choice 4	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்
17	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Removal from service " to an employee in Class -IV service? நான்காம் நிலை பணித் தொகுதியில் உள்ள ஒரு ஊழியருக்கு "பணியிலிருந்து நீக்குதல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Appointing authority or any higher authority நியமன அலுவலர் அல்லது ஏனைய உயர் அலுவலர்	Immediate superior officer in Class I or II service or any higher authority முதலாம் மற்றும் இரண்டாம் பணித்தொகுதியில் உள்ள உடனடி உயர் அலுவலர் அல்லது ஏனைய உயர் அலுவலர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 2	Appointing authority or any higher authority நியமன அலுவலர் அல்லது ஏனைய உயர் அலுவலர்

18	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Censure" to an Assistant Executive Engineer ? உதவி செயற்பொறியாளர் ஒருவருக்கு "கண்டனம்" (சென்ஷூர்) என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்?	Chairman வாரியதலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 4	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்
19	Who is the Appellate Authority in the case of imposition of the punishment of "Compulsory Retirement" to an Accounts Officer ? கணக்கு அலுவலர் ஒருவருக்கு "கட்டாய ஓய்வு" என்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டிருப்பின்/ அதற்கான மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார்	Chairman வாரியதலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer நிர்வாக பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 1	Chairman வாரியதலைவர்
20	TNEB Employees ' Discipline and Appeal Regulations came into force on தமிழ்நாடு மின்சார வாய்ப்பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகள் என்றிலிருந்து நடைமுறைக்கு வந்தன?	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1950 26.01.1950	10.06.1967 10.06.1967	01.07.1957 01.07.1957	Choice 3	10.06.1967 10.06.1967
21	In which regulation of TNEB Employees ' D&A Regulations, the Competent Authorities for imposing various penalties and the Appellate Authorities to whom the appeal lies , have been listed out தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களுக்கான ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில், பல்வேறு தண்டனைகளை விதிப்பதற்கான அதிகாரமுள்ள அலுவலர்கள் மற்றும் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்கள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளனர்?	regulation 5 விதிமுறை 5	regulation 6 விதிமுறை 6	regulation 7 விதிமுறை 7	regulation 8 விதிமுறை 8	Choice 2	regulation 6 விதிமுறை 6
22	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Withholding of promotion" to Assistant Executive Engineer? உதவி செயற்பொறியாளர் ஒருவருக்கு "பதவி உயர்வினை நிறுத்தி வைத்தல்" என்ற தண்டணையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman தலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Choice 4	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்

23	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Recovery from pay" to an Assistant Engineer? உதவிப் பொறியாளர் ஒருவருக்கு "ஊதியத்தில் பிடித்தம்" என்ற தண்டனையை விதிப்பதற்கான அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது?	Chairman வாரியதலைவர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Board வாரியம்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Choice 4	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்
24	What is the time limit for an official to submit a petition to the Board for review of the orders passed by the Board under D & A Regulations ? ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் கீழ் வாரியம் பிறப்பித்த உத்தரவுகளை மறுஆய்வு செய்ய ஒரு அதிகாரி ஒரு மனுவை வாரியத்தில் சமர்ப்பிப்பதற்கான கால அவகாசம் என்ன?	One month ஒரு மாதம்	Two months இரண்டு மாதங்கள்	Five months ஐந்து மாதங்கள்	Three months மூன்று மாதங்கள்	Choice 2	Two months இரண்டு மாதங்கள்
25	An employee may be placed under suspension from service if இவற்றுள் எதன் அடிப்படையில், ஒரு அலுவலரை தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் செய்திடலாம்?	a Disciplinary Proceedings is contemplated against him ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் அவருக்கு எதிராக சிந்திக்கப்படுகின்றன	a Disciplinary Proceedings against him is pending அவருக்கு எதிரான ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் நிலுவையில் உள்ளன.	a case against him for a criminal offence is under investigation, inquiry or trial அவருக்கு எதிரான குற்றவியல்வழக்கு, விசாரணை நிலையில் இருக்கும்போது	All the above மேலே உள்ள அனைத்தும்	Choice 4	All the above மேலே உள்ள அனைத்தும்
26	Which regulation of TNEB Employees ' D&A Regulations describes the procedures for imposing minor penalties to the officers தமிழ் நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில், அலுவலர்களுக்கு சிறிய தண்டனைகளை வழங்குவதற்கான நடைமுறைகள் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன?	regulation 8(b) விதிமுறை 8(b)	regulation 8(a) விதிமுறை 8(a)	regulation 8© விதிமுறை 8©	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 2	regulation 8(a) விதிமுறை 8(a)
27	Under which D&A Regulation Disciplinary action is taken against an employee lent to the board? வேறு துறையில் இருந்து வாரியப்பணிக்கு (Deputation) வந்தவர்களின் மீது எந்த TNEB D&A விதிமுறைகளின் கீழ் ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கலாம்	Regulation 6b விதிமுறை 6b	Regulation 10-B விதிமுறை 10-B	Regulation 8 c விதிமுறை 8 c	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 2	Regulation 10-B விதிமுறை 10-B

28	A member of a Class of Service may be placed under suspension if ஒரு பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு உறுப்பினரை, இந்த காரணத்திற்காக தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் செய்யலாம்.	a complaint against him of any criminal offence is under investigation ஏதாவதொரு கிரிமினல் குற்றத்திற்கு எதிராக அவருக்கு எதிரான புகார் விசாரணையில் உள்ளது	he had come late to office for the first time அவர் முதல் முறையாக அலுவலகத்திற்கு தாமதமாக வந்திருந்தார்	he had taken medical leave அவர் மருத்துவ விடுப்பு எடுத்திருந்தார்	he had studied a course without obtaining prior permission. அவர் முன் அனுமதி பெறாமல் ஒரு படிப்பைப் படித்தார்.	Choice 1	a complaint against him of any criminal offence is under investigation ஏதாவதொரு கிரிமினல் குற்றத்திற்கு எதிராக அவருக்கு எதிரான புகார் விசாரணையில் உள்ளது
29	The balance of the sanctioned House Building Advance will be paid, when the construction of the house reaches _____. வீட்டின் கட்டுமானம் _____ ஐ அடையும் போது, அனுமதிக்கப்பட்ட வீடு கட்ட முன்பணத்தின் மீதத் தொகை வழங்கப்படும்.	Ground level தரை மட்டம்	Roof level கூரை நிலை	final level இறுதி நிலை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	Roof level கூரை நிலை
30	The advance granted to an employee under HBA rules, together with the interest thereon shall be repaid in full by monthly instalments within a period not exceeding _____ எச்.பி.ஏ விதிகளின் கீழ் ஒரு ஊழியருக்கு முன்கூட்டியே வழங்கப்பட்ட வீட்டுக்கடன், அதன் வட்டியுடன் சேர்ந்து ..... க்குள் முழுமையாக திருப்பிச் செலுத்தப்பட வேண்டும்.	10 years 10 ஆண்டுகள்	20 years 20 வருடங்கள்	25 years 25 ஆண்டுகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	20 years 20 வருடங்கள்
31	If the HBA application is for the purchase of plot , EC for _____ years in original to be produced வீட்டுக்கடன் வாங்குவதற்கான விண்ணப்பத்துடன் ..... ஆண்டுகள் வில்லங்க சான்றிதழ் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்	11 years 11 ஆண்டுகள்	13 years 13 ஆண்டுகள்	12 years 12 ஆண்டுகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	13 years 13 ஆண்டுகள்
32	From whom, the Utilisation Certificate/Completion Report for HBA needs to be obtained within 4 month from the date of drawal of each instalments ஒவ்வொரு தவணையும் வரையப்பட்ட நாளிலிருந்து 4 மாதத்திற்குள் யாரிடமிருந்து HBA க்கான பயன்பாட்டு சான்றிதழ் / நிறைவு அறிக்கை பெறப்பட வேண்டும்	AEE/CIVIL உதவி செயற்பொறியாளர் / பொதுவியல்	AE/Elect உதவி பொறியாளர் / மின்னியல்	AEE/Mechanical உதவி செயற்பொறியாளர் / இயந்திரவியல்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	AEE/CIVIL உதவி செயற்பொறியாளர் / பொதுவியல்

33	HBA will be sanctioned if house is purchased from இவர்களுள் எவரிடமிருந்து வீடு வாங்கினால் வீட்டுக்கடன் அனுமதி உண்டு .	Father தந்தை	Husband கணவர்	Wife மனைவி	Wifes Brother (Brother in Law) மனைவியின் தம்பி (மைத்துனர்)	Choice 4	Wifes Brother (Brother in Law) மனைவியின் தம்பி (மைத்துனர்)
34	Whether the period of service rendered by an employee as Helper (Trainee) / OH (Trainee) shall be counted as regular service for sanction of HBA? ஒரு பணியாளர், உதவியாளர் (பயிற்சி)/ அலுவலக உதவியாளர் (பயிற்சி) யாக பணி செய்த காலம் வீட்டுக்கடன் அனுமதி பெற வழக்கமான பணிக்காலமாக கருதப்படுமா?	No இல்லை	Yes ஆம்	Discretion of sanctioning authority அனுமதி தரும் அலுவலரின் அதிகாரத்திற்கு ஏற்ப	Discretion of the Secretary செயலரின் அதிகாரத்துக்கு ஏற்ப	Choice 2	Yes ஆம்
35	The maximum instalments for recovery of Principal of HBA should not exceed _____ months. வீடு கட்டும் முன்பணத்தை அசல் தொகையை பிடித்தம் செய்வதற்கான அதிகபட்ச தவணைகள் _____ மாதங்களுக்கு மிகக்கூடாது.	180 months 180 மாதங்கள்	100 months 100 மாதங்கள்	150 months 150 மாதங்கள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	180 months 180 மாதங்கள்
36	The rate of interest on HBA, should be charged at the rate prevalent at the time of drawal of வீடு கட்ட முன்பணத்திற்கான வட்டி விகிதத்தை _____ பெறும் நேரத்தில் நிலவும் விகிதத்தில் வசூலிக்க வேண்டும்	Second Instalment இரண்டாவது தவணை	first instalment முதல் தவணை	Final instalment இறுதி தவணை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	first instalment முதல் தவணை
37	What is the maximum period within which the interest on HBA should be recovered? தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களின் ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிமுறைகள் என்றிலிருந்து நடைமுறைக்கு வந்தன?	60 months 60 மாதங்கள்	40 years 40 ஆண்டுகள்	50 years 50 ஆண்டுகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	60 months 60 மாதங்கள்
38	An employee who has completed _____ Years of continuous service, shall become eligible for availing House Building Advance. _____ ஆண்டுகள் தொடர்ச்சியான பணியை முடித்த ஒரு ஊழியர், வீடு கட்டும் முன்பணத்தைப் பெறத் தகுதியுடையவராவார்.	6years 6 ஆண்டுகள்	5 years 5 ஆண்டுகள்	4 years 4 ஆண்டுகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	4 years 4 ஆண்டுகள்

39	The eligible amount of House Building Advance shall be calculated taking into account ____ times of pay of the employee பணியாளர் பெற்றுவரும் ஊதியத்தின் ____ மடங்கினை கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டு, வீடு கட்டும் முன்பணத்தின் தகுதித் தொகை கணக்கிடப்படும்..	75 75 மடங்கு ஊதியம்	90 90 மடங்கு ஊதியம்	60 60 மடங்கு ஊதியம்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	90 90 மடங்கு ஊதியம்
40	Specify the regulation which discusses about the prohibition of Child Labour குழந்தைப் பணியாளர் முறையை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 3(A) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(A)	Choice 2	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(A)
41	As per TNEB Employees' Conduct Regulations, every employee shall தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறைகளின்படி, ஒவ்வொரு பணியாளரும்	maintain absolute integrity முழுமையான ஒருமைப்பாட்டை காக்க வேண்டும்	maintain devotion to duty பணியில் ஈடுபாட்டை காக்க வேண்டும்	be obedient to superiors உயர் அலுவலர்களிடம் பணிவுடன் நடந்து கொள்ள வேண்டும்	All the above மேற்சொன்ன அனைத்தும்	Choice 4	All the above மேற்சொன்ன அனைத்தும்
42	Which regulation of the TNEB Employees' Conduct Regulations, deals with prohibition of sexual harassment of working women? பாலியல் துன்புறுத்தலை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 3(B) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(B)	Choice 2	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(B)
43	An officer in Class-I Service, can accept a gift on his birthday, the value of which does not exceed Rs._____ முதலாம் நிலை பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு அலுவலர், ரூ._____ வரையிலான மதிப்புடைய பரிசினை தமது பிறந்தநாள் பரிசாக பெற்றுக் கொள்ளலாம்.	Rs.15,000/- ரூ.15,000/-	Rs.7,500/- ரூ.7,500/-	Rs.5,000/- ரூ.5,000/-	None of the above மேற்சொன்ன எதுவுமில்லை	Choice 3	Rs.5,000/- ரூ.5,000/-



44	The regulation relating to giving/taking of dowry is contained in Regulation No. ___ of TNEB Employees' Conduct Regulations. வரதட்சணையை கொடுத்தல் / வாங்குதல் குறித்த விதிமுறையானது, தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில் உள்ளது?	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 11 விதிமுறை 11	Regulation 9 விதிமுறை 9	Regulation 9(A) விதிமுறை 9(A)	Choice 4	Regulation 9(A) விதிமுறை 9(A)
45	Regulation 12 of the TNEB Employees' Conduct Regulations is related to தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 12-ஆனது எது தொடர்புடையது?	Dowry வரதட்சணை	Movable & Immovable Property அசையும் மற்றும் அசையா சொத்துக்கள்	Private Trade or Employment தனியார் வர்த்தகம் அல்லது வேலைவாய்ப்பு	Investments, Lending and Borrowing முதலீடு, கடனளித்தல் மற்றும் கடன் வாங்குதல்	Choice 4	Investments, Lending and Borrowing முதலீடு, கடனளித்தல் மற்றும் கடன் வாங்குதல்
46	Regulation 9 of the TNEB Employees' Conduct Regulations is related to தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 9-ஆனது எது தொடர்புடையது?	Gifts பரிசுகள்	Dowry வரதட்சணை	Investments, Lending and Borrowings முதலீடுகள், கடன் கொடுத்தல் மற்றும் கடன் பெறுதல்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Gifts பரிசுகள்
47	Regulation 21-A of the TNEB Employees' Conduct Regulations discusses about தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 21-Aஆனது எது தொடர்புடையது?	Prohibition of consumption of liquor மது அருந்துவதைத் தடை செய்தல்	Taking part in Politics and Elections அரசியல் மற்றும் தேர்தல்களில் பங்கேற்பது	Private Trade or Employment தனியார் வர்த்தகம் அல்லது வேலைவாய்ப்பு	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Prohibition of consumption of liquor மது அருந்துவதைத் தடை செய்தல்
48	Which regulation of the TNEB Employees' Conduct Regulations deals with the acquisition or disposal of Movable or Immovable Properties? அசையும் அல்லது அசையா சொத்துக்களை வாங்குவது அல்லது விற்பது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 13 விதிமுறை 13	Regulation 12 விதிமுறை 12	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 14 விதிமுறை 14	Choice 1	Regulation 13 விதிமுறை 13
49	Regulation 25 of the TNEB Employees' Conduct Regulations deals with தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 25ஆனது எது தொடர்புடையது?	Prohibition of consumption of liquor மது அருந்துவதைத் தடை செய்தல்	Taking part in Politics and Elections அரசியல் மற்றும் தேர்தல்களில் பங்கேற்பது	Bigamous marriage இரண்டாம் திருமணம்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	Bigamous marriage இரண்டாம் திருமணம்
50	Who is the competent authority for granting permission for purchase of immovable property in the rank of AEE ஒரு உதவி செயற் பொறியாளர் அசையா சொத்து வாங்கும் போது அனுமதி அளிக்க அதிகாரம் பெற்ற அலுவலரை குறிப்பிடுக	Superintending Engineer மேற்பார்வை பொறியாளர்	Chief Financial Controller தலைமை நிதி கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்	Chief Engineer தலைமை பொறியாளர்	Secretary செயலர்	Choice 3	Chief Engineer தலைமை பொறியாளர்

51	The Tamil Nadu Pension Rules, 1978 have come into force on தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 நடைமுறைக்கு வந்த நாள் _____	01.07.1957 01.07.1957	01.01.1979 01.01.1979	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1979 26.01.1979	Choice 2	01.01.1979 01.01.1979
52	As per Tamil Nadu Pension Rules, 1978, "Last Working Day" of an employee shall be தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978ன் படி, ஒரு பணியாளரின் "கடைசி வேலை நாள்" என்பது இதுவாகும்.	The day on which he attends office finally இறுதியாக அவர் அலுவலகத்திற்கு வரும் நாள்	The day on which he retires அவர் ஓய்வு பெறும் நாள்	The day on which he is suspended from service அவர் பணியில் இருந்து இடைநீக்கம் செய்யப்பட்ட நாள்	None of the above இவற்றுள் எதுவும் இல்லை	Choice 2	The day on which he retires அவர் ஓய்வு பெறும் நாள்
53	"DA is eligible for pension" which rule explains the above? "டிஏ ஓய்வூதியத்திற்கு உண்டு என்று எந்த விதி குறிப்பிடப்படுகிறது?	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-50A டி.என் ஓய்வூதிய விதி - 1987 துணை விதி -50 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-60A டி.என் ஓய்வூதிய விதி - 1987 துணை விதி -60 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-70A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -70 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule- 80A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி- 80 A	Choice 1	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-50A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -50 A
54	DCRG stands for DCRG என்பது எதனை குறிக்கிறது	Death-cum-Retirement Gratuity Death-cum-Retirement Gratuity	Death-cum-Relief Gratuity Death-cum-Relief Gratuity	Death-cum-Regular Gratuity Death-cum-Regular Gratuity	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Death-cum-Retirement Gratuity Death-cum-Retirement Gratuity
55	As per Tamil Nadu Pension Rules, 1978, "Emoluments" is described under தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978ன் படி, "ஊதியங்கள்" என்பது _____ன் கீழ் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள ஊதியங்கள் ஆகும்.	rule 30 of T.N.Pension Rules T.N. ஓய்வூதிய விதிகளின் விதி 30	rule 30 of TNEB Pension Rules TNEB ஓய்வூதிய விதிகளின் விதி 30	rule 30 of TNEB Service Regulations TNEB பணி விதிமுறை 30	None of the above இவற்றுள் எதுவும் இல்லை	Choice 1	rule 30 of T.N.Pension Rules T.N. ஓய்வூதிய விதிகளின் விதி 30
56	Under which rule, "Family Pension" is sanctioned to the eligible persons எந்த விதியின் கீழ், தகுதியான நபர்களுக்கு "குடும்ப ஓய்வூதியம்" அனுமதிக்கப்படுகிறது?	rule 49 of T.N.Pension Rules T.N. ஓய்வூதிய விதிகளின் விதி 49.	rule 45 of T.N.Pension Rules T.N. ஓய்வூதிய விதிகளின் விதி 45.	rule 49 of Family Pension Rules குடும்ப ஓய்வூதிய விதிகளின் விதி 49	rule 42 of T.N.Pension Rules T.N. ஓய்வூதிய விதிகளின் விதி 42	Choice 1	rule 49 of T.N.Pension Rules T.N. ஓய்வூதிய விதிகளின் விதி 49.

57	Full pension shall be முழு ஓய்வூதியம் எவ்வாறு கணக்கிடப்படும்?	50% of the pay last drawn கடைசியாக வழங்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 50%	50% of the average emoluments drawn during the last ten months of service rendered கடந்த பத்து மாத பணியின் போது பெறப்பட்ட சராசரி ஊதியத்தில் 50%	50% of the pay last drawn or 50% of the average emoluments drawn during the last ten months of service rendered whichever is higher subject to ceiling limit கடைசியாக எடுக்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 50% அல்லது கடந்த பத்து மாத சேவையின் போது பெறப்பட்ட சராசரி ஊதியத்தில் 50% உச்சவரம்பு வரம்பிற்கு உட்பட்டு எவ்வளவு அதிகமாக இருந்தாலும்	None of the above மேலே எதுவும் இல்லை	Choice 3	50% of the pay last drawn or 50% of the average emoluments drawn during the last ten months of service rendered whichever is higher subject to ceiling limit கடைசியாக எடுக்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 50% அல்லது கடந்த பத்து மாத சேவையின் போது பெறப்பட்ட சராசரி ஊதியத்தில் 50% உச்சவரம்பு வரம்பிற்கு உட்பட்டு எவ்வளவு அதிகமாக இருந்தாலும்
58	An employee of TANGEDCO retires after completing 20 years of qualifying service. how will the pension be determined? TANGEDCO இன் ஊழியர் ஒருவர் 20 வருட தகுதிச் சேவையை முடித்த பிறகு ஓய்வு பெறுகிறார். ஓய்வூதியம் எவ்வாறு தீர்மானிக்கப்படும்?	The employee will receive the full pension amount. ஊழியர் முழு ஓய்வூதியத் தொகையைப் பெறுவார்.	The employee will receive no pension as the service period is less than 30 years. பணிக்காலம் 30 ஆண்டுகளுக்கும் குறைவாக இருப்பதால், ஊழியர் ஓய்வூதியம் பெறமாட்டார்.	The employee will receive a pro rata pension, which is 2/3 of the full pension amount. ஊழியர் விகிதாசார ஓய்வூதியத்தைப் பெறுவார், இது முழு ஓய்வூதியத் தொகையில் 2/3 ஆகும்.	The employee will receive a fixed amount of pension regardless of the qualifying service. தகுதியுள்ள சேவையைப் பொருட்படுத்தாமல் பணியாளர் ஒரு நிலையான ஓய்வூதியத்தைப் பெறுவார்.	Choice 3	The employee will receive a pro rata pension, which is 2/3 of the full pension amount. ஊழியர் விகிதாசார ஓய்வூதியத்தைப் பெறுவார், இது முழு ஓய்வூதியத் தொகையில் 2/3 ஆகும்.
59	Index number for new CPS are allotted by whom? புதிய சிபிஎஸ்ஸிற்கான குறியீட்டு எண் யாரால் ஒதுக்கப்படுகிறது?	Audit Branch தணிக்கை கிளை	Accounts Branch கணக்கு கிளை	Admn. Branch நிர்வாகக் கிளை	None of these இவற்றில் எதுமில்லை	Choice 1	Audit Branch தணிக்கை கிளை
60	New pension scheme (CPS) came into effect from புதிய ஓய்வூதியத் திட்டம் (பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டம்) _____ இலிருந்து நடைமுறைக்கு வந்தது.	01.01.2004 01.01.2004	01.07.2004 01.07.2004	01.04.2004 01.04.2004	01.04.2003 01.04.2003	Choice 4	01.04.2003 01.04.2003

61	The Employee's contribution towards Contributory Pension Scheme is பங்களிப்பு ஒய்வூதியத் திட்டத்தில் பணியாளரின் பங்களிப்பு	8% of Pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 8%	9% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 9%	10% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 10%	12% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 12%	Choice 3	10% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 10%
62	Full Daily Allowance can be drawn for _____ days of continuous halt at one place. ஒரு இடத்தில் தொடர்ந்து _____ நாட்கள் ஒரு அலுவலர் தங்கும்பட்சத்தில் , அவர் முழு தினசரிப்படி பெறலாம்.	Upto 60 days 60 நாட்கள் வரை	Above 60 days 60 நாட்களுக்கு மேல்	90 days 30 நாட்களுக்குமிகாமல்	Above 90 days 30 நாட்கள்	Choice 1	Upto 60 days 60 நாட்கள் வரை
63	The Daily Allowance admissible to an employee who performs tour for more than 12 hours is _____ 12 மணி நேரத்திற்கும் மேலாக சுற்றுப்பயணம் செய்யும் பணியாளருக்கு அனுமதிக்கப்படும் தினப்படியானது _____ ஆகும்	100% 100%	10% 10%	50% 50%	25% 25%	Choice 1	100% 100%
64	Allowance for Incidental expenses is allowed for travel beyond _____ kms. இடைநிகழ் செலவுக்கான படி _____ கி.மீ. பயணத்திற்கு மேல் அனுமதிக்கப்படுகிறது	25kms 25 கி.மீ.	10 kms 10 கி.மீ.	50 kms 50 கி.மீ.	160 kms 160 கி.மீ.	Choice 4	160 kms 160 கி.மீ.
65	TTA on transfer is permitted under _____ of TNEB Travelling Allowance Regulations. ஊர் மாறுதலுக்கான பயணப்படியானது தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பயணப்படி விதிமுறைகளின் _____ - யின்படி	Regulation-20 விதிமுறை 20	Regulation-56 விதிமுறை 56	Regulation-27 விதிமுறை 27	Regulation-35 விதிமுறை 35	Choice 2	Regulation-56 விதிமுறை 56
66	When free boarding & Lodging is provided to an official, he can claim ஒரு அலுவலருக்கு இலவசமாக (boarding & Lodging ) உணவிடம் தங்குமிடம் வழங்கப்படும் பட்சத்தில் அவர் _____ தினப்படியினை கோரலாம்	Half D.A அரை பங்கு	Full D.A முழு பங்கு	One fourth D.A நான்கில் ஒரு பங்கு	Three-fourth D.A மூக்கால் பங்கு	Choice 3	One fourth D.A நான்கில் ஒரு பங்கு
67	Which regulation of TNEB Employees' T.A.Regulations, discusses about the Actual expenses? தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய ஊழியர்களின் பயணப்படி விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில், உண்மையான செலவுகள் பற்றி விவாதிக்கப்படுகிறது?	Regulation-41 விதிமுறை 41	Regulation-20 விதிமுறை 20	Regulation-35 விதிமுறை 35	Regulation-15 விதிமுறை 15	Choice 1	Regulation-41 விதிமுறை 41

68	The journey of the official to attend social functions held by President of India, shall be considered as இந்திய ஜனாதிபதி நடத்தும் சமூக விழாக்களில் கலந்து மேற்கொள்ளப்படும் அலுவலரின் பயணம் இவ்வாறு கருதப்படும்.	duty பணி	leave விடுப்பு	cannot be treated as official purpose உத்தியோகபூர்வ நோக்கமாக கருத முடியாது	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	cannot be treated as official purpose உத்தியோகபூர்வ நோக்கமாக கருத முடியாது
69	The claim of T.A is restricted to _____% for the absence from head quarters exceeding 6 hours upto 12 hours. தலைமையகங்களில் இருந்து 6 மணி நேரம் முதல் 12 மணிநேரம் வரை இல்லாமல் இருந்தால் பயணப்படி கோருவது	30% 30%	40% 40%	70% 70%	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	70% 70%
70	Travelling Allowances is admissible when journey exceeds a radius of _____ . பயணத்தின் தூரம் .....க்கு அதிகமாக இருக்கும்போது பயணப்படி அனுமதிக்கப்படும்.	8 kms 8 கி.மீ.	7 kms 7 கி.மீ.	6 kms 6 கி.மீ.	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 1	8 kms 8 கி.மீ.
71	_____ is not admissible for a journey undertaken in order to appear before medical board. மருத்துவக் குழுமத்தின் முன் ஆஜராவதற்காக மேற்கொள்ளப்படும் பயணத்திற்கு _____ அனுமதிக்கப்படாது.	Medical Allowance மருத்துவ கொடுப்பனவு	Traveling Allowance பயண கொடுப்பனவு	HRA HRA	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 2	Traveling Allowance பயண கொடுப்பனவு
72	GPF subscription recovery will be stopped prior to _____ months from the period of retirement பணி ஓய்வுக்கு _____ முன்னர் பொது சேம நலநிதி பிடித்தம் நிறுத்தம் செய்யப்படும்.	1 month 1 மாதம்	2 months 2 மாதங்கள்	3 months 3 மாதங்கள்	4 months 4 மாதங்கள்	Choice 4	4 months 4 மாதங்கள்
73	Maximum months of recovery towards Repayment of GPF Temporary Advance shall be _____ . பொது சேமநலநிதியிலிருந்து பெறப்பட்ட தற்காலிக முன்பணத்தை திருப்பிச் செலுத்துவதற்கான அதிகபட்ச மாதங்கள் _____ ஆகும்.	12 months 12 மாதங்கள்	24 months 24 மாதங்கள்	36 months 36 மாதங்கள்	60 months 60 மாதங்கள்	Choice 3	36 months 36 மாதங்கள்
74	Maximum eligible sanction of Part Final withdrawal from GPF is _____ . ஜி.பி.எஃப்-ல் இருந்து பகுதி இறுதி திரும்பப் பெறுவதற்கான அதிகபட்ச தகுதி	50% 50%	25% 25%	75% 75%	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	75% 75%

75	Maximum eligible sanction of Temporary Advance withdrawal from GPF is ----- பொது சேம நல நிதி கணக்கிலிருந்து பெறத்தக்க அதிகபட்ச தற்காலிக முன்பணக் தொகை -----	75% 75%	90% 90%	60% 60%	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	75% 75%
76	GPF Account number is allotted to circle offices from ----- of the Head Quarters office தலைமை அலுவலகத்திலிருந்து வட்ட அலுவலங்களுக்கு பொது சேம நல நிதிக்கு கணக்கு எண் -----இருந்து ஒதுக்கப்படுகிறது	Accounts கணக்குக்கிளை	Secretariat செயலகக்கிளை	Audit Branch தணிகைக்கிளை	Adminstrative Branch நிர்வாகக்கிளை	Choice 3	Audit Branch தணிகைக்கிளை
77	Any communication between TNEB and (i) Foreign Missions in India; or (ii) Indian Missions in Overseas countries; or (iii) Foreign Government, should be made only through _____ வாரியம் மற்றும் (i) இந்தியாவில் உள்ள வெளிநாட்டு தூதரகங்கள் (ii) வெளிநாடுகளில் உள்ள இந்திய தூதரகங்கள் மற்றும் (iii) வெளிநாட்டு அரசாங்கத்திற்கு இடையேயான எந்த தொடர்பும் _____ வாயிலாகவே மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.	Government of India இந்திய அரசு	Government of Tamil Nadu தமிழக அரசு	CMD தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குனர்	Energy Department of Tamil Nadu தமிழகத்தின் எரிசக்தி துறை	Choice 2	Government of Tamil Nadu தமிழக அரசு
78	What is the penalty for availing 5 Late attendance with prior Permissions? முன் அனுமதியுடனான ஒவ்வொரு 5 தாமத வருகைக்கு என்ன அபராதம்?	2 day's CL cut 2 நாட்கள் தற்செயல் விடுப்பினை கழித்தல்	1 day's CL cut 1 நாள் தற்செயல் விடுப்பினை கழித்தல்	Warning எச்சரிக்கை	1/2 day's CL cut 1/2 நாள் தற்செயல் விடுப்பினை கழித்தல்	Choice 2	1 day's CL cut 1 நாள் தற்செயல் விடுப்பினை கழித்தல்
79	How many years once, employees should submit the return of their Assets and liabilities? ஊழியர்கள் எத்தனை ஆண்டுக்கு ஒரு முறை தங்கள் சொத்துக்கள் மற்றும் கடன்களின் அறிக்கையை சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?	5 5	3 3	4 4	2 2	Choice 1	5 5
80	Who is the Head of Audit Branch வாரியத்தின் தணிக்கை கிளைக்கு தலைமை வகிப்பவர் யார்?	Secretary செயலர்	Chief Engineer/ Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு	Chief Internal Audit Officer தலைமை உட்தணிக்கை அலுவலர்	None எவரும் இல்லை	Choice 3	Chief Internal Audit Officer தலைமை உட்தணிக்கை அலுவலர்
81	Who is the Head of Secretariat Branch வாரியத்தின் செயலகக் கிளைக்கு தலைமை வகிப்பவர் யார்?	Secretary செயலர்	Chief Engineer/ Personnel தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு	Chief Internal Audit Officer தலைமை உட்தணிக்கை அலுவலர்	None எவரும் இல்லை	Choice 1	Secretary செயலர்
82	The custody of confidential papers is vested with whom வாரியத்தின் ரகசிய கோப்புகள் யாரிடம் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்?	Junior Assistant இளநிலை உதவியாளர்	Assistant உதவியாளர்	Section Head பிரிவு அலுவலர்	None எவரும் இல்லை	Choice 3	Section Head பிரிவு அலுவலர்

83	For how many years, the Personal Registers should be maintained as records? தன் பதிவேடுகள் எத்தனை வருடங்கள் ஆவணமாக பாதுகாக்கப்பட வேண்டும் ?	10 years 10 வருடங்கள்	20 years 20 வருடங்கள்	30 years 30 வருடங்கள்	Permanently நிரந்தரமாக	Choice 4	Permanently நிரந்தரமாக
84	D.V. & A.C. Stands for D.V. & A.C. இன் விரிவாக்கம் ?	Department of Vigilance and Anti Corruption ஊழல் தடுப்பு மற்றும் விழிப்புப் பணித் துறை	Director of Vigilance and Anti Corruption ஊழல் தடுப்பு மற்றும் விழிப்புப் பணி இயக்குனர்	District Vigilance and Anti Corruption மாவட்ட ஊழல் தடுப்பு மற்றும் விழிப்புப் பணி	None எதுவும் இல்லை	Choice 2	Director of Vigilance and Anti Corruption ஊழல் தடுப்பு மற்றும் விழிப்புப் பணி இயக்குனர்
85	Date of formation of TNEB தமிழ் நாடு மின்சார வாரியம் துவக்கப்பட்ட நாள்	1 <sup>st</sup> July, 1957 1 ஜூலை, 1957	15 <sup>th</sup> August, 1959 15 ஆகஸ்ட், 1959	30 <sup>th</sup> June, 1956 30 ஜூன், 1956	1 <sup>st</sup> July, 1958 1 ஜூலை, 1958	Choice 1	1 <sup>st</sup> July, 1957 1 ஜூலை, 1957
86	How long should leave applications be preserved? விடுப்பு விண்ணப்பங்கள் எவ்வளவு காலம் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்?	1 year 1 ஆண்டு	4 years 4 ஆண்டுகள்	3 years 3 ஆண்டுகள்	5 years 5 ஆண்டுகள்	Choice 3	3 years 3 ஆண்டுகள்
87	Who are eligible for compensatory holiday? ஈடுசெய்யும் விடுப்புக்கு தகுதியானவர்கள் யார்?	Below the rank of CE தலைமை பொறியாளர்களின் பணிநிலைக்கு கீழே	Below the rank of SEs மேற்பார்வைப் பொறியாளர்களின் பணிநிலைக்கு கீழே	Below the rank of EEs செயற் பொறியாளர்களின் பணிநிலைக்குக் கீழே	All Employees அனைத்து ஊழியர்களும்	Choice 2	Below the rank of SEs மேற்பார்வைப் பொறியாளர்களின் பணிநிலைக்கு கீழே
88	Every compensatory holiday automatically lapses at the end of ஒவ்வொரு ஈடு செய்யும் விடுப்பும் எத்தனை மாதங்களில் காலாவதி ஆகும் ?	2 months 2 மாதங்கள்	1 month 1 மாதங்கள்	6 months 6 மாதங்கள்	3 months 3 மாதங்கள்	Choice 3	6 months 6 மாதங்கள்
89	An employee is entitled for movement to Special Grade on completion of _____ years of service in one and the same post ஒரு பணியாளர் ஒரே பதவியில் எத்தனை வருடங்கள் பதவி உயர்வின்றி இருந்தால் அவருக்கு சிறப்பு நிலை வழங்கப்படும்?	15 years 15 வருடங்கள்	17 years 17 வருடங்கள்	19 years 19 வருடங்கள்	20 years 20 வருடங்கள்	Choice 4	20 years 20 வருடங்கள்
90	If a penalty of stoppage of increment due on 1st April 2003 had been awarded with cumulative effect, that increment _____ on 1st April 2004. 2003 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் 1 ஆம் தேதி வழங்கவேண்டிய ஆண்டுவரின் மீது ஓராண்டு திரண்ட விளைவுகளுடன் கூடிய எனும் தண்டனை வழங்கப்பட்டிருந்தால், அந்த ஆண்டுவரவு ஏப்ரல் 1, 2004 அன்று _____	will be allowed வழங்கப்படும்	will not be allowed வழங்கப்படாது	will be allowed later பின்னர் அனுமதிக்கப்படும்	none எதுமில்லை	Choice 2	will not be allowed வழங்கப்படாது

91	If an employee promoted to higher post had not exercised his option within the time limit of one month his pay will be fixed _____ பதவி உயர்வு பெற்ற பணியாளர் நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஒரு மாத காலத்திற்குள் தனது விருப்பத்தை தெரிவிக்கவில்லையெனில் அவரது ஊதிய பொருத்தம் _____ அன்றுநிர்ணயிக்கப்படும்.	on the date of Promotion பதவி உயர்வு நாளன்று	on date date of wage revision ஊதிய மாற்ற நாளன்று	on the date of accrual of increment ஆண்டுவர்வு நாளன்று	none ஆண்டுவர்வு நாளன்று	Choice 1	on the date of Promotion பதவி உயர்வு நாளன்று
92	During Wage Revision, the employees will not be allowed to exercise option on the date of _____ ஊதிய மாற்றத்தின் போது, பணியாளர்கள் _____ தேதியில் விருப்பத்தை செயல்படுத்த அனுமதிக்கப்பட மாட்டார்கள்.	Promotion பதவி உயர்வு தேர்வு நிலை/சிறப்பு நிலை	Movement to Selection Grade/ Special Grade தேர்வு நிலை/சிறப்பு நிலை	Internal Selection உள்முகத் தேர்வு	Passing Electricity Departmental test வாரிய துறைத்தேர்வு தேர்வு பெற்ற நாளன்று	Choice 4	Passing Electricity Departmental test வாரிய துறைத்தேர்வு தேர்வு பெற்ற நாளன்று
93	At present What is the rate of increment to the employees தற்பொழுது பணியாளர்களின் ஆண்டுவர்வு சதவீதம் எவ்வளவு?	2% 2%	3% 3%	4% 4%	5% 5%	Choice2	3% 3%
94	An employee is entitled for movement to Selection Grade on completion of . . . . . Years of service in one and the same post ஒரு பணியாளர் ஒரே பதவியில் ----- வருடங்கள் பதவி உயர்வின்றி இருந்தால் அவருக்கு தேர்வுநிலை வழங்கப்படும்.	5 years 5 வருடங்கள்	7 years 7 வருடங்கள்	9 years 9 வருடங்கள்	10 years 10 வருடங்கள்	Choice3	9 years 9 வருடங்கள்
95	In which year, the Selection Grade was introduced in TNEB? தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் தேர்வுநிலை எந்த ஆண்டில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது?	1970 1970	1975 1975	1979 1979	1980 1980	Choice3	1979 1979
96	If a workman is on leave on the date of Wage Revision, he shall be entitled to the revised pay from that date, but the pay so fixed in the revised pay shall be admissible to him _____ ஒரு பணியாளர் ஊதிய மாற்ற தேதியில் விடுப்பில் இருந்தால், அவர் அந்த தேதியிலிருந்து திருத்தப்பட்ட ஊதியத்திற்கு தகுதியுடையவர், ஆனால் திருத்தப்பட்ட ஊதியம் அவருக்கு _____ முதல் வழங்கப்படும்.	only from the date of his return to duty பணிக்கு திரும்பும் தேதியிலிருந்து	on date date of wage revision ஊதிய மாற்ற தேதியிலிருந்து	as per his option அவரது விருப்ப தேதியிலிருந்து	none of these இவற்றில் எதுவுமில்லை	Choice 1	only from the date of his return to duty பணிக்கு திரும்பும் தேதியிலிருந்து



97	Under which Insurance sheme Pensioners including Family Pensions/Exgratia Beneficiaries are compulsorily included எந்தக் காப்பீட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் குடும்ப ஓய்வூதியம்/கூடுதல் கொடைப்பயனாளிகள் உட்பட ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் கட்டாயம் இணைத்து கொள்ள படுகிறார்கள்	NHIS 2018 NHIS 2018	NHIS2017 NHIS2017	NHIS2019 NHIS2019	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 1	NHIS 2018 NHIS 2018
98	What is the monthly subscription for financial assistance of Rs.4,00,000 for medical per pensioners/family pensioners for block of four years ஒரு ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவோருக்கு நான்கு ஆண்டுகளுக்கான மருத்துவ உதவிக்கு ரூ.4,00,000 நிதியுதவிக்கான மாதாந்திர சந்தா எவ்வளவு?	Rs.350/- Per Month மாதம் ரூ.350/-	Rs.250/- Per Month மாதம் ரூ.250/-	Rs.450/- Per Month மாதம் ரூ.450/-	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 1	Rs.350/- Per Month மாதம் ரூ.350/-
99	What is the quantum of medical assistance when the pensioner's monthly subscription of Rs.350/- for the period from 1.11.2018 to 31.10.2022 for specified approved treatment & surgeries mentioned in Annexure - I 1.11.2018 முதல் 31.10.2022 வரையிலான காலக்கட்டத்தில் ஓய்வூதியம் பெறுபவரின் மாதச் சந்தா ரூ.350/- இணைப்பு -Iல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறிப்பிட்ட அங்கீகரிக்கப்பட்ட சிகிச்சை மற்றும் அறுவை சிகிச்சைகளுக்கு மருத்துவ உதவியின் அளவு என்ன?	Rs.750000 ரூ.750000	Rs.650000 ரூ.650000	Rs.550000 ரூ.550000	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 1	Rs.750000 ரூ.750000
100	Pensioner's Health fund scheme (HFS) is dispensed with effect from ----- ஓய்வூதியம் பெறுவோரின் HFS ----- முதல் நடைமுறைக்கு வருகிறது.	31.10.2018 31.10.2018	31.10.2017 31.10.2017	31.10.2019 31.10.2019	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 1	31.10.2018 31.10.2018