

**( Online ) Departmental Tests- Technical Officer- Paper II - August 2024**

Qn Sl. No	Question Text	Answer Choice 1	Answer Choice 2	Answer Choice 3	Answer Choice 4	Correct Answer	Answer Description
1	Which of the following is exempted from disclosure under RTI Act 2005 பின்வருவனவற்றுள் எது தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005யின் கீழ் வெளியிடுவதிலிருந்து விலக்களிக்கப்பட்டதாகும்?	Forbidden by Court of Law நீதிமன்றத்தால் தடை செய்யப்பட்டது	Deliberations of the council of ministers அமைச்சர்கள் குழுவின் ஆலோசனைகள்	Breach of Privilege of State legislature மாநில சட்ட மன்றத்தின் சிறப்புரிமை மீறல்	All the above மேற்கண்ட அனைத்தும்	Choice 4	All the above மேற்கண்ட அனைத்தும்
2	Any information sought for concerns the life or liberty of a person, the same shall be provided within _____ of duration கோரப்பட்ட தகவலானது, ஒருவருடைய உயிர் அல்லது சுதந்திரம் தொடர்புடையதாக இருப்பின், அதற்கான கோரிக்கை பெறப்பட்ட _____ காலத்திற்குள் தகவல் அளிக்கப்பட வேண்டும்	30 days 30 நாட்கள்	48 hours 48 மணிநேரம்	24 hours 24 மணி நேரம்	None of the above மேற்கண்ட எதுவுமில்லை	Choice 2	48 hours 48 மணிநேரம்
3	Whether Third party information can be disclosed under RTI Act 2005 ? தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின்கீழ் மூன்றாம் நபர் பற்றிய தகவல்களை வெளியிடலாமா?	Cannot be disclosed வெளியிட முடியாது	Within 5 days 5 நாட்களுக்குள் அளிக்கவேண்டும்	Subject to concurrence of 3 <sup>rd</sup> party 3ஆம் நபரின் ஒப்புதலின் பேரில் அளிக்கலாம்	None of the above மேற்கண்ட எதுவுமில்லை	Choice 3	Subject to concurrence of 3rd party 3ஆம் நபரின் ஒப்புதலின் பேரில் அளிக்கலாம்
4	Central Information Commissioners are appointed by _____. மத்திய தகவல் ஆணையர்கள் _____ ஆல் நியமிக்கப்படுகிறார்கள்.	Chief Information Commissioner தலைமை தகவல் ஆணையர்	Prime Minister பிரதம மந்திரி	President குடியரசுத் தலைவர்	Committee of all these three இம்மூவரும் அடங்கியகமிட்டி	Choice 3	President குடியரசுத் தலைவர்
5	The State Information Commissioner shall hold the office for the period of ----- மாநில தகவல் ஆணையர் பதவிக் காலம்----- -ஆகும்.	Five years from the date of enter upon பதவியேற்றதிலிருந்து 5 ஆண்டுகள்	Upto Age 65 years 65 வயது வரை	Upto age sixty years 60 வயது வரை	Five years from the date of enter upon or 65 years of age whichever is earlier பதவியேற்றதிலிருந்து 5 ஆண்டுகள் அல்லது 65 வயது. இதில் எது முந்தையதோ அதுவரை	Choice 4	Five years from the date of enter upon or 65 years of age whichever is earlier பதவியேற்றதிலிருந்து 5 ஆண்டுகள் அல்லது 65 வயது. இதில் எது முந்தையதோ அதுவரை

6	The charges determined for obtaining a photocopied/Xerox copy of details under RTI Act is Rs.-- ---- தகவல் அறியும் உரிமை சட்டத்தின் கீழ், எழுதி உருவாக்கப்பட்ட அல்லது படியெடுக்கப்பட்ட விவரங்களை பெற நிர்ணயிக்கப்பட்ட தொகை ----- ஆகும்.	Re.1/page (A4 size) பக்கத்திற்கு ரூ.1 (A4 அளவு)	Rs.2/page (A4, A3 size) பக்கத்திற்கு ரூ.2 (A4 , A3 அளவு)	Rs.5/page பக்கத்திற்கு ரூ.5	Rs.2/sheet (A4, A3 size) ஒரு தாளிற்கு ரூ.2 (A4 , A3 அளவு)	Choice 2	Rs.2/page (A4, A3 size) பக்கத்திற்கு ரூ.2 (A4 , A3 அளவு)
7	When an information for inspection access of Record is sought by an applicant under RTI Act for the duration of 3 hours, the fees payable is Rs. .... RTI சட்டத்தின் கீழ் 3 மணிநேரத்திற்கு ஒரு விண்ணப்பதாரரால் பதிவேடுகளை ஆய்வு செய்வதற்கான தகவல்களை கோரும் போது, செலுத்த வேண்டிய கட்டணம் ரூ. _____ ஆகும்.	Rs.10 / hour ஒரு மணிக்கு ரூ.10	Rs.5 ரூ.5	Rs.10 ரூ.10	Rs.2 / hour ஒரு மணிக்கு ரூ.2	Choice 3	Rs.10 ரூ.10
8	The second appeal against a decision under RTI Act, 2005, shall lie with State Information Commissioner within _____ days from the date on which decision should have been made or was actually received தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005ன் படி, முடிவு எடுக்கப்பட்ட அல்லது முடிவு எடுக்கப்பட்டிருக்க வேண்டிய தேதியிலிருந்து ..... நாட்களுக்குள் மாநில தகவல் ஆணையரின் முன் இரண்டாவது மேல் முறையீடு செய்யலாம்.	Forty five days 45 நாட்கள்	Ninety days 90 நாட்கள்	Ten days 10 நாட்கள்	Thirty days 30 நாட்கள்	Choice 2	Ninety days 90 நாட்கள்
9	The Prescribed fees to get information under right to information act.2005 is ---- தகவல் பெறும் உரிமை சட்டம் 2005 ன் படி தகவல் பெற நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள கட்டணம் ----	10 10	20 20	100 100	1 1	Choice 1	10 10
10	Time prescribed to furnish information under RTI Act, 2005 is ---- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம், 2005-ன் கீழ் தகவல்களை வழங்க நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள நேரம் ----	30 days 30 நாட்கள்	45days 45 நாட்கள்	60 days 60 நாட்கள்	90 days 90 நாட்கள்	Choice 1	30 days 30 நாட்கள்
11	The information need not be disclosed under which section of RTI Act தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவின் கீழ் தகவல்களை வெளியிட வேண்டியதில்லை	10 10	8 8	12 12	4 4	Choice 2	8 8

12	Subsistence allowance is paid on obtaining the following certificate பிழைப்பூதியம் வழங்க பெற வேண்டிய சான்றதழ்	Life Certificate உயிரோடு இருப்பதற்கான சான்று	Employment Certificate பணியில் இருப்பதற்கான சான்று	Non Employment Certificate எந்த பணியும் செய்யவில்லை என்பதற்கான சான்று	Appointment order பணியாணை	Choice 3	Non Employment Certificate எந்த பணியும் செய்யவில்லை என்பதற்கான சான்று
13	Minimum number of years an Employee must have worked to get voluntary retirement with pension. ஒரு தொழிலாளி விருப்பு ஓய்வு ஓய்வூதியத்துடன் பெற குறைந்தது எத்தனை ஆண்டுகள் பணியாற்றியிருக்க வேண்டும்	15 years 15 ஆண்டுகள்	20 years 20 ஆண்டுகள்	25 years 25 ஆண்டுகள்	33 years 33 ஆண்டுகள்	Choice 2	20 years 20 ஆண்டுகள்
14	How many days an employee be granted preparatory time to join under transfer from one head quarters to another head quarters ஒரு பணியாளருக்கு ஒரு தலைமையகத்தில் இருந்து மற்றொரு தலைமையகத்திற்கு மாற்றுதலின் கீழ் சேருவதற்கு எத்தனை நாட்கள் ஆயத்த கால அவகாசம் அளிக்கப்படுகிறது	8 days 8 நாட்கள்	2 days 2 நாட்கள்	6 days 6 நாட்கள்	7 days 7 நாட்கள்	Choice 4	7 days 7 நாட்கள்
15	Which circumstance an employee liable to be invalided from service எந்த சூழ்நிலையில் ஒரு பணியாளர் தொடர்ந்து பணியாற்ற தகுதி இல்லாதவராகிறார்.	Suspension பணி இடைநீக்கத்தின்போது	UL on ML மருத்துவசான்றின்பேரில் ஈட்டா விருப்பில் இருக்கும்போது	Foreign service அயற்பணியில் உள்ளபோது	Physical/Mental infirmity உடல்/ மன நலகுறைபாடு உள்ளபோது	Choice 4	Physical/Mental infirmity உடல்/ மன நலகுறைபாடு உள்ளபோது
16	Additional charge allowance shall be permitted only if the period of additional charge is more than ___days கூடுதல் பொறுப்பு படி பெற, ஓர் அலுவலர் குறைந்த பட்சம் ---- நாட்கள் கூடுதல் பொறுப்பு பணி புரிந்திருக்க வேண்டும்	29 days 29 நாட்கள்	30 days 30 நாட்கள்	40 days 40 நாட்கள்	39 days 39 நாட்கள்	Choice 4	39 days 39 நாட்கள்
17	Temporary relinquishment of promotion means how many years the employee will not get promotion. வாரிய பணியாளர் தனது பதவி உயர்வை தற்காலிகமாக எத்தனை ஆண்டுகள் தவிரக்கலாம்	1 year 1 வருடம்	2 years 2 வருடம்	3 years 3 வருடம்	4 years 4 வருடம்	Choice 3	3 years 3 வருடம்
18	When will the board employee can apply for alteration of date of birth on appointment at board வாரிய பணியில் தனது பிறந்த தேதியில் மாற்றம் இருந்தால் பணியில் சேர்ந்ததில் இருந்து எத்தனை ஆண்டுகளுக்குள் மாற்றலாம்	within 2 years 2 ஆண்டுகளுக்குள்	within 3 years 3 ஆண்டுகளுக்குள்	within 4 years 4 ஆண்டுகளுக்குள்	within 5 years 5 ஆண்டுகளுக்குள்	Choice 4	within 5 years 5 ஆண்டுகளுக்குள்
19	In how many quarters the yearly increments are given to the officers in a year ஒரு வருடத்தில் எத்தனை காலாண்டுகளில் அலுவலர்களுக்கு ஆண்டு ஊதியம் அதிகரிக்கப்படுகிறது	2 2	3 3	4 4	5 5	Choice 3	4 4

20	The date of birth of board employee will be verified with one of the following . வாரிய பணியாளர் பிறந்த தேதி எந்த கீழ்க்கண்ட ஆவணத்தின் அடிப்படையில் உறுதிசெய்யப்படுகிறது.	Birth certificate பிறப்பு சான்றிதழ்	Driving license ஓட்டுநர் உரிமம்	Aadhar card ஆதார் அட்டை	SSLC certificate பத்தாம் வகுப்பு சான்றிதழ்	Choice 4	SSLC certificate பத்தாம் வகுப்பு சான்றிதழ்
21	Choose the following for the appointment of Asst.Exe. Engineer in TNEB உதவி செயற்பொறியாளர் நியமனம் தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் எந்த முறையில் நடைபெறுகிறது	by promotion பதவி உயர்வின் அடிப்படையில்	Direct Recruitment நேரடி ஆட்சேர்ப்பு	Walk in interview நேர்காணல் அடிப்படையில்	Advertisement through news papers செய்தித்தாள்கள்விளம்பரம் மூலமாக	Choice 1	by promotion பதவி உயர்வின் அடிப்படையில்
22	Who is the authority for sanction of study leave படிப்பதற்கான விடுப்பு வழங்கும் அதிகாரம் படைத்த அதிகாரி யார்	Chief Engineer தலைமை பொறியாளர்	CMD தலைவர் மேலாண்மை இயக்குநர்	Secretary செயலர்	Managing Director மேலாளர் இயக்குநர்	Choice 2	CMD தலைவர் மேலாண்மை இயக்குநர்
23	As per Rule 43 (2A) of the Tamil Nadu pension Rules, 1978. required minimum qualifying service for full pension is ---- தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகள், 1978 இன் விதி 43 (2A) இன் படி முழு ஓய்வூதியத்திற்கு குறைந்தபட்ச தகுதியான சேவை -- வருடங்கள்	20 Years 20 வருடங்கள்	25 Years 25 வருடங்கள்	30 Years 30 வருடங்கள்	33 Years 33 வருடங்கள்	Choice 3	30 Years 30 வருடங்கள்
24	How Full pension shall be calculated? முழு ஓய்வூதியம் எவ்வாறு கணக்கிடப்படும்?	50% of the pay last drawn கடைசியாக வழங்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 50%	50% of the average emoluments drawn during the last ten months of service rendered கடந்த பத்து மாத பணியின் போது பெறப்பட்ட சராசரி ஊதியத்தில் 50%	50% of the pay last drawn or 50% of the average emoluments drawn during the last ten months of service rendered whichever is higher subject to ceiling limit கடைசியாக எடுக்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 50% அல்லது கடந்த பத்து மாத சேவையின் போது பெறப்பட்ட சராசரி ஊதியத்தில் 50% உச்சவரம்பிற்கு உட்பட்டு எவ்வளவு அதிகமாக இருந்தாலும்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	50% of the pay last drawn or 50% of the average emoluments drawn during the last ten months of service rendered whichever is higher subject to ceiling limit கடைசியாக எடுக்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 50% அல்லது கடந்த பத்து மாத சேவையின் போது பெறப்பட்ட சராசரி ஊதியத்தில் 50% உச்சவரம்பு வரம்பிற்கு உட்பட்டு எவ்வளவு அதிகமாக இருந்தாலும்

25	From which date are TANGEDCO employees subject to the new Contributory Pension Scheme? எந்த தேதியிலிருந்து TANGEDCO ஊழியர்கள் புதிய பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்திற்கு உட்பட்டுள்ளனர்?	1.1.2000 1.1.2000	1.4.2003 1.4.2003	1.7.2005 1.7.2005	1.9.2008 1.9.2008	Choice 2	1.4.2003 1.4.2003
26	Life Certificate to be produced by pensioner how many times in a year ஓய்வூதியதாரர் வாழ்நாள் சான்றிதழ் வருடத்திற்கு எத்தனை முறை தர வேண்டும்.	6 6	1 1	2 2	5 5	Choice 2	1 1
27	"DA is eligible for pension" which rule explains the above? "டிஏ ஓய்வூதியத்திற்கு உண்டு என்று எந்த விதி குறிப்பிடப்படுகிறது?	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-50A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -50 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-60A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -60 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-70A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -70 A	TN Pension Rule-1978 Sub Rule- 80A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி- 80 A	Choice 1	TN Pension Rule-1978 Sub Rule-50A டி.என் ஓய்வூதிய விதி -1987 துணை விதி -50 A
28	In TNPR 1978 which of the following rule deal with NQS (Net Qualifying Service)? TNPR 1978 இன் பின்வரும் விதியில் NQS (நிகர தகுதிச் சேவை) உடன் தொடர்புடையது?	Pension Rule 11 ஓய்வூதிய விதி 11	Pension Rule 12 ஓய்வூதிய விதி 12	Pension Rule 13 ஓய்வூதிய விதி 13	Pension Rule 14 ஓய்வூதிய விதி 14	Choice 1	Pension Rule 11 ஓய்வூதிய விதி 11
29	Which one of the Pension Rule deal with DCRG? டி.சி.ஆர்.ஜியுடன் உடன் தொடர்புடையது ஓய்வூதிய விதி எது?	Pension Rule 5 & 4 ஓய்வூதிய விதி 5 & 4	Pension Rule 45 & 48 ஓய்வூதிய விதி 45 & 48	Pension Rule 50 & 48 ஓய்வூதிய விதி 50 & 47	Pension Rule 65 & 48 ஓய்வூதிய விதி 65 & 48	Choice 2	Pension Rule 45 & 48 ஓய்வூதிய விதி 45 & 48
30	At present, the maximum DCRG admitted to the Tamil Nadu Electricity Board Employee on retirement is ஒரு வாரிய பணியாளர் ஓய்வு பெறும் போது தற்போது அதிகபட்சம் எவ்வளவு பணிக்கொடை பெறலாம்	10,00,000 10,00,000	12,00,000 12,00,000	10,50,000 10,50,000	20,00,000 20,00,000	Choice 4	20,00,000 20,00,000
31	Under what condition may a TANGEDCO Employee/Officer be granted an invalid pension? எந்த நிபந்தனையின் கீழ் TANGEDCO ஊழியர்/அதிகாரிக்கு Invalid ஓய்வூதியம் வழங்கப்படலாம்?	Upon reaching the age of 60 60 வயதை எட்டியதும்	Upon completing 30 years of service 30 வருட சேவையை முடித்தவுடன்	If declared permanently incapacitated for further service by the appropriate medical authority தகுந்த மருத்துவ அதிகாரியால் பணியை தொடர நிரந்தரமாக இயலாமை என்று அறிவிக்கப்பட்டால்	If they voluntarily resign from their position அவர்கள் தானாக முன்வந்து தங்கள் பதவியை ராஜினாமா செய்தால்	Choice 3	If declared permanently incapacitated for further service by the appropriate medical authority தகுந்த மருத்துவ அதிகாரியால் பணியை தொடர நிரந்தரமாக இயலாமை என்று அறிவிக்கப்பட்டால்

32	Under what condition may a government servant who is dismissed or removed from service receive a compassionate allowance? பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட அல்லது பணியில் இருந்து நீக்கப்பட்ட பணியாளர் எந்த நிபந்தனையின் கீழ் கருணையுடன் கூடிய உதவித்தொகையைப் பெறலாம்?	If the government servant requests it in writing பணியாளர் எழுத்து மூலம் கோரினால்	If the case is deserving of special consideration as determined by the authority competent to dismiss or remove him அது சிறப்புப் பரிசீலனைக்குத் தகுதியானதாக இருந்தால், அவரைப் பணிநீக்கம் செய்யவோ அல்லது நீக்கவோ தகுதியுள்ள அதிகாரியால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது	If the government servant has served for more than 10 years பணியாளர் 10 ஆண்டுகளுக்கு மேல் பணியாற்றியிருந்தால்	If the government servant is under the age of 55 அரசு ஊழியர் 55 வயதுக்கு உட்பட்டவராக இருந்தால்	Choice 2	If the case is deserving of special consideration as determined by the authority competent to dismiss or remove him அது சிறப்புப் பரிசீலனைக்குத் தகுதியானதாக இருந்தால், அவரைப் பணிநீக்கம் செய்யவோ அல்லது நீக்கவோ தகுதியுள்ள அதிகாரியால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது
33	For a pensioner who retired on or after 01.01.2016 and dies before attaining 65 years of age, the enhanced family pension shall be permissible at 01.01.2016 அன்று அல்லது அதற்குப் பிறகு ஓய்வுபெற்று 65 வயதை அடையும் முன் இறந்த ஓய்வூதியதாரருக்கு, மேம்படுத்தப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியம் எவ்வளவு அனுமதிக்கப்படும்	40% of the last pay drawn கடைசியாக வழங்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 40%	50% of the last pay drawn கடைசியாக வழங்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 50%	60% of the last pay drawn கடைசியாக வழங்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 60%	33% of the last pay drawn கடைசியாக வழங்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 33%	Choice 2	50% of the last pay drawn கடைசியாக வழங்கப்பட்ட ஊதியத்தில் 50%
34	DCRG stands for DCRG என்பது எதனை குறிக்கிறது	Death-cum-Retirement Gratuity இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை	Death-cum-Relief Gratuity இறப்பு மற்றும் நிவாரண பணிக்கொடை	Death-cum-Regular Gratuity இறப்பு மற்றும் வழக்கமான பணிக்கொடை	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Death-cum-Retirement Gratuity இறப்பு மற்றும் ஓய்வுப் பணிக்கொடை
35	Index number for new CPS are allotted by whom? புதிய சிபிஎஸ்ஸிற்கான குறியீட்டு எண் யாரால் ஒதுக்கப்படுகிறது?	Audit Branch தணிக்கை கிளை	Accounts Branch கணக்கு கிளை	Admn. Branch நிர்வாகக் கிளை	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 1	Audit Branch தணிக்கை கிளை
36	GPF Account number is allotted to circle offices from --- --- of the Head Quarters office தலைமை அலுவலகத்திலிருந்து வட்ட அலுவலகங்களுக்கு பொது சேம நல நிதி கணக்கு எண்-----இருந்து ஒதுக்கப்படுகிறது	Accounts கணக்குக்கிளை	Secretariat செயலகக்கிளை	Audit Branch தணிக்கைக்கிளை	Administrative Branch நிர்வாகக்கிளை	Choice 3	Audit Branch தணிக்கை கிளை
37	New pension scheme (CPS) came into effect from புதிய ஓய்வூதியத் திட்டம் (பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டம்) _____ இலிருந்து நடைமுறைக்கு வந்தது.	01.01.2004 01.01.2004	01.07.2004 01.07.2004	01.04.2004 01.04.2004	01.04.2003 01.04.2003	Choice 4	01.04.2003 01.04.2003

38	The Employee's contribution towards Contributory Pension Scheme is ---- பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தில் பணியாளரின் பங்களிப்பு ----	8% of Pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 8%	9% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 9%	10% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 10%	12% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 12%	Choice 3	10% of pay+DA ஊதியம் + பஞ்சப்படியில் 10%
39	TNEB Employees' Discipline and Appeal Regulations came into force on ---- TNEB ஊழியர்களின் ஒழுக்கம் மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறைகள் ---- அன்று நடைமுறைக்கு வந்தன	15.08.1947 15.08.1947	26.01.1950 26.01.1950	10.06.1967 10.06.1967	01.07.1957 01.07.1957	Choice 3	10.06.1967 10.06.1967
40	Who is the Competent Authority to impose the punishment of "Withholding of promotion" to an Assistant Engineer? உதவி பொறியாளருக்கு "பதவி உயர்வு நிறுத்துதல்" என்ற தண்டனையை விதிக்க தகுதியான அதிகாரம் பெற்றவர் யார்?	Chairman தலைவர் மேலாண்மை இயக்குநர்	Superintending Engineer மேற்பார்வை பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமை பொறியாளர்	Choice 2	Superintending Engineer மேற்பார்வை பொறியாளர்
41	In which regulation of TNEB Employees' D&A Regulations, the Competent Authorities for imposing various penalties and the Appellate Authorities to whom the appeal lies, have been listed out? TNEB ஊழியர்களின் டி & ஏ விதிமுறைகளின் எந்த ஒழுங்குமுறையில், பல்வேறு அபராதங்களை விதிப்பதற்கான தகுதிவாய்ந்த அதிகாரிகள் மற்றும் மேல்முறையீட்டு செய்யும் மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளனர்?	regulation 5 ஒழுங்குமுறை 5	regulation 6 ஒழுங்குமுறை 6	regulation 7 ஒழுங்குமுறை 7	regulation 8 ஒழுங்குமுறை 8	Choice 2	regulation 6 ஒழுங்குமுறை 6
42	Which regulation of TNEB Employees' D&A Regulations describes the procedures for imposing minor penalties to the officers TNEB ஊழியர்களின் டி & ஏ விதிமுறைகளின் எந்த ஒழுங்குமுறை அதிகாரிகளுக்கு சிறிய அபராதங்களை விதிப்பதற்கான நடைமுறைகளை விவரிக்கிறது	Regulation 8(b) ஒழுங்குமுறை 8 (b)	regulation 8(a) ஒழுங்குமுறை 8 (a)	regulation 8(c) ஒழுங்குமுறை 8 ©	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 2	regulation 8(a) ஒழுங்குமுறை 8 (a)
43	Which regulation of TNEB Employees' D&A Regulations describes the procedures for imposing major penalties to the officers TNEB ஊழியர்களின் டி & ஏ விதிமுறைகளின் எந்த ஒழுங்குமுறை அதிகாரிகளுக்கு பெரும் அபராதம் விதிப்பதற்கான நடைமுறைகளை விவரிக்கிறது	Regulation 8(b) ஒழுங்குமுறை 8(b)	regulation 8(a) ஒழுங்குமுறை 8 (a)	regulation 8(c) ஒழுங்குமுறை 8(c)	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Regulation 8(b) ஒழுங்குமுறை 8 (b)

44	A member of a Class of Service may be placed under suspension, if தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய ஊழியர் இடைநீக்கத்தின் கீழ் வைக்கப்படலாம் என்றால்	complaint against him of any criminal offence is under investigation அவர் மீதான ஏதேனும் கிரிமினல் குற்றங்கள் தொடர்பான புகார் விசாரணையில் உள்ளது	he had come late to office for the first time அவர் முதல் முறையாக அலுவலகத்திற்கு தாமதமாக வந்திருந்தார்	he had taken medical leave அவர் மருத்துவ விடுப்பு எடுத்திருந்தார்	he had studied a course without obtaining prior permission. அவர் முன் அனுமதி பெறாமல் ஒரு படிப்பைப் படித்தார்.	Choice 1	complaint against him of any criminal offence is under investigation அவர் மீதான ஏதேனும் குற்றங்கள் தொடர்பான புகார் விசாரணையில் உள்ளது
45	A Board employee who is detained in custody whether on a criminal charge or otherwise for a period longer than _____ hours shall be deemed to have been suspended ஒரு குற்றவியல் குற்றச்சாட்டின் பேரில் அல்லது வேறு காரணத்திற்கு _____ மணிநேரம் காவலில் வைக்கப்பட்டுள்ள ஒரு வாரிய ஊழியர் இடைநீக்கம் செய்யப்பட்டதாகக் கருதப்படுவார்	24 hours 24 மணி நேரம்	48 hours 48 மணி நேரம்	36 hours 36 மணி நேரம்	72 hours 72 மணி நேரம்	Choice 2	48 hours 48 மணி நேரம்
46	Who is the Appellate authority for the orders passed by an officer at the rank of Executive Engineer? செயற் பொறியாளர் நிலையில் உள்ள ஒரு அதிகாரி இயற்றும் உத்தரவுகளுக்கான மேல்முறையீட்டு அதிகாரம் பெற்ற அதிகாரியார்?	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Chairman தலைவர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Choice 2	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்
47	In which regulation of TNEB Employees' D&A Regulations, the Competent Authorities for imposing various penalties and the Appellate Authorities to whom the appeal lies, have been listed out? தமிழ்நாடு மின்சார வாரியப் பணியாளர்களுக்கான ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறைகளின் எந்த விதிமுறையில், பல்வேறு தண்டனைகளை விதிப்பதற்கான அதிகாரமுள்ள அலுவலர்கள் மற்றும் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்கள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளனர்?	regulation 5 விதிமுறை 5	regulation 6 விதிமுறை 6	regulation 7 விதிமுறை 7	regulation 8 விதிமுறை 8	Choice 2	regulation 6 விதிமுறை 6
48	An employee may be placed under suspension from service, if இவற்றுள் எதன் அடிப்படையில், ஒரு அலுவலரை தற்காலிக பணியிடை நீக்கம் செய்திடலாம்?	a Disciplinary Proceedings is contemplated against him ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் அவருக்கு எதிராக எடுக்கப்பட உள்ள போது	a Disciplinary Proceedings against him is pending அவருக்கு எதிரான நடவடிக்கைகள் நிலுவையில் உள்ளன.	a case against him for a criminal offence is under investigation, inquiry or trial அவருக்கு எதிரான குற்றவியல் வழக்கு, விசாரணை நிலையில் இருக்கும்போது	All the above மேலே உள்ள அனைத்தும்	Choice 4	All the above மேலே உள்ள அனைத்தும்

49	According to Standing Orders for clerical workmen, the registers/records maintained by the Management for marking the attendance of the workmen, shall be called as எழுத்தர் பணியாளர்களுக்கான நிலையான உத்தரவுகளின்படி, தொழிலாளர்களின் வருகையைக் குறிப்பதற்காக நிர்வாகத்தால் பராமரிக்கப்படும் பதிவேடுகள் / பதிவுகள் என அழைக்கப்படும்	Pay Roll சம்பளப்பட்டியல்	Attendance Register வருகை பதிவேடு	Muster Roll மஸ்டர் ரோல்	Workmen Register தொழிலாளர்கள் பதிவேடு	Choice 2	Attendance Register வருகை பதிவேடு
50	Which Standing Order specifies the eligibility of a clerical workmen to avail Casual Leave with wages for 15 days in a year ஒரு வருடத்தில் 15 நாட்களுக்கு ஊதியத்துடன் சாதாரண விடுப்பு பெற ஒரு எழுத்தர் பணியாளரின் தகுதியை எந்த நிலையான உத்தரவு குறிப்பிடுகிறது	Standing Order 14 for clerical Workmen எழுத்தர் பணியாளர்களுக்கான நிலையான உத்தரவு 14	Standing Order 19 for non-clerical Workman ;எழுத்தர் அல்லாத பணியாளர்களுக்கான நிலையான ஆணை 19;	Standing Order 20 for non-clerical Workman எழுத்தர் அல்லாத பணியாளர்களுக்கான நிலையான ஆணை 20	None of the above. மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை.	Choice 1	Standing Order 14 for clerical Workmen எழுத்தர் பணியாளர்களுக்கான நிலையான உத்தரவு 14
51	While availing Casual Leave in combination of other holidays by the employees in clerical cadre, the total period of absence should not exceed _____ days எழுத்தர் நிலையில் உள்ள பணியாளர்கள் மற்ற விடுமுறை நாட்களுடன் இணைந்து சாதாரண விடுப்பைப் பெறும்போது, பணிக்கு வராத மொத்த காலம் _____ நாட்களுக்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும்	15 15	10 10	8 8	12 12	Choice 2	10 10
52	Which Standing Order describes various kinds of misconducts of clerical workmen? எழுத்தர் நிலை பணியாளர்களின் பல்வேறு வகையான தவறான நடத்தைகளை எந்த நிலையான ஆணை விவரிக்கிறது?	Standing Order 19 நிலையான ஆணை 19	Standing Order 18 நிலையான ஆணை 18	Standing Order 20 நிலையான ஆணை 20	Standing Order 21 நிலையான ஆணை 21	Choice 1	Standing Order 19 நிலையான ஆணை 19
53	According to which Standing Order, "Deliberately slowing down work" has been specified as a misconduct of a clerical workman? எந்த நிலையான உத்தரவின் படி, "வேண்டுமென்றே வேலையை மெதுவாக்குவது" ஒரு எழுத்தர் பணியாளரின் தவறான நடத்தை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Standing Order 19(i) நிலையான ஆணை 19 (i)	Standing Order 20(i) நிலையான ஆணை 20 (i)	Standing Order 19(ii) நிலையான ஆணை 19 (ii)	None of the above. மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை.	Choice 3	Standing Order 19(ii) நிலையான ஆணை 19 (ii)

54	According to which Standing Order, "Taking bribes" has been specified as a misconduct of a clerical workman? எந்த நிலையான உத்தரவின் படி, "லஞ்சம் வாங்குவது" ஒரு எழுத்தர் நிலை பணியாளரின் தவறான நடத்தை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Standing Order 30(iv) நிலையான ஆணை 30 (iv)	Standing Order 19(iv) நிலையான ஆணை 19 (iv)	Standing Order 19(iii) நிலையான உத்தரவு 19 (iii)	None of the above. மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை.	Choice 2	Standing Order 19(iv) நிலையான ஆணை 19 (iv)
55	According to which Standing Order, "Habitual late attendance" has been specified as a misconduct of a clerical workman? எந்த நிலையான உத்தரவின் படி, "தாமதமாக வருகை தரும் வழக்கம்" என்பது ஒரு எழுத்தர் நிலை பணியாளரின் தவறான நடத்தை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Standing Order 30(vii) of non-clerical workmen எழுத்தர் அல்லாத தொழிலாளர்களின் நிலையான ஆணை 30 (vii)	Standing Order 19(vi) of Clerical workmen எழுத்தர் பணியாளர்களின் நிலையான ஆணை 19 (vi)	Standing Order 30(ii) of non-clerical workmen எழுத்தர் அல்லாத தொழிலாளர்களின் நிலையான ஆணை 30 (ii)	Standing Order 19(vii) of Clerical workmen எழுத்தர் பணியாளர்களின் நிலையான ஆணை 19 (vii)	Choice 2	Standing Order 19(vi) of Clerical workmen எழுத்தர் பணியாளர்களின் நிலையான ஆணை 19 (vi)
56	According to which Standing Order, "Habitual absence without leave for more than 10 days without sufficient cause" has been specified as a misconduct of a clerical workman? எந்த நிலையான உத்தரவின் படி, "போதுமான காரணமின்றி 10 நாட்களுக்கு மேல் விடுப்பு அளிக்காமல் பணிக்கு வராமல் இருப்பது" ஒரு எழுத்தர் பணியாளரின் தவறான நடத்தை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Standing Order 30(vii) of non-clerical workmen எழுத்தர் அல்லாத தொழிலாளர்களின் நிலையான ஆணை 30 (vii)	Standing Order 19(vi) of Clerical workmen எழுத்தர் பணியாளர்களின் நிலையான ஆணை 19 (vi)	Standing Order 30(ii) of non-clerical workmen எழுத்தர் அல்லாத தொழிலாளர்களின் நிலையான ஆணை 30 (ii)	Standing Order 19(vii) of Clerical workmen எழுத்தர் பணியாளர்களின் நிலையான ஆணை 19 (vii)	Choice 2	Standing Order 19(vi) of Clerical workmen எழுத்தர் பணியாளர்களின் நிலையான ஆணை 19 (vi)
57	Various kind of punishments which may be imposed on a clerical workman for his misconduct(s), have been listed in ஒரு எழுத்தர் பணியாளரின் தவறான நடத்தை (கள்) காரணமாக அவருக்கு விதிக்கப்படக்கூடிய பல்வேறு வகையான தண்டனைகள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளன	Standing Order 32 நிலையான ஆணை 32	Standing Order 33 நிலையான ஆணை 33	Standing Order 20 நிலையான ஆணை 20	Standing Order 30 நிலையான ஆணை 30	Choice 3	Standing Order 20 நிலையான ஆணை 20
58	Which punishment may be awarded to a clerical workman for a proven misconduct? நிரூபிக்கப்பட்ட தவறான நடத்தைக்கு ஒரு எழுத்தர் பணியாளருக்கு எந்த தண்டனை வழங்கப்படலாம்?	Removal from service சேவையிலிருந்து நீக்குதல்	Warning எச்சரிக்கை	Severe warning கடுமையான எச்சரிக்கை	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Removal from service சேவையிலிருந்து நீக்குதல்
59	A clerical workman, who is placed under suspension, shall, during the period of his suspension, be paid இடைநீக்கத்தில் வைக்கப்பட்டுள்ள ஒரு எழுத்தர் பணியாளருக்கு, அவர் இடைநீக்கம் செய்யப்பட்ட காலத்தில் _____ ஊதியம் வழங்கப்படும்	Additional Charge Allowance கூடுதல் வேலை படி	Subsistence Allowance வாழ்வாதார உதவித்தொகை	Suspension Allowance இடைநீக்க படி	Dearness Allowance அகவிலைப் படி	Choice 2	Subsistence Allowance வாழ்வாதார உதவித்தொகை

60	Which Standing Order describes various kinds of misconducts of non-clerical workmen? எழுத்தர் அல்லாத தொழிலாளர்களின் பல்வேறு வகையான தவறான நடத்தைகளை எந்த நிலையான ஆணை விவரிக்கிறது?	Standing Order 30 நிலையான ஆணை 30	Standing Order 31 நிலையான ஆணை 31	Standing Order 32 நிலையான ஆணை 32	Standing Order 29. நிலையான ஆணை 29.	Choice 1	Standing Order 30 நிலையான ஆணை 30
61	According to which Standing Order, "willful insubordination" has been specified as a misconduct of a non-clerical workman? எந்த நிலையான உத்தரவின் படி, "வேண்டுமென்றே கீழ்ப்படியாமை" என்பது எழுத்தர் அல்லாத தொழிலாளியின் தவறான நடத்தை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?	Standing Order 30(i) நிலையான ஆணை 30 (i)	Standing Order 31(i) நிலையான ஆணை 31 (i)	Standing Order 30(ii) நிலையான ஆணை 30 (ii)	None of the above. மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை.	Choice 1	Standing Order 30(i) நிலையான ஆணை 30 (i)
62	Which one of the Acts/omissions shall be treated as a misconduct of a non-clerical Workman? எந்தச் செயல்/தவிர்வுகள், எழுத்தர் அல்லாத பணியாளரின் தவறான நடத்தையாகக் கருதப்படும்?	Refusal to work வேலை செய்ய மறுப்பது	Holding meetings inside the premises without obtaining previous sanction முந்தைய அனுமதியைப் பெறாமல் வளாகத்திற்குள் கூட்டங்களை நடத்துதல்	Gambling within the premises வளாகத்திற்குள் சூதாட்டம்	All the above. மேலே உள்ள அனைத்தும்.	Choice 4	All the above. மேலே உள்ள அனைத்தும்.
63	Which punishment may be awarded to a non-clerical workman for a proven misconduct? நிரூபிக்கப்பட்ட தவறான நடத்தைக்கு எழுத்தர் அல்லாத பணியாளர்க்கு எந்த தண்டனை வழங்கப்படலாம்?	Warning எச்சரிக்கை	Severe warning கடுமையான எச்சரிக்கை	Stoppage of increment with cumulative effect ஒட்டுமொத்த விளைவுடன் ஆண்டுவர்வு நிறுத்தப்படுதல்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	Stoppage of increment with cumulative effect ஒட்டுமொத்த விளைவுடன் ஆண்டுவர்வு நிறுத்தப்படுதல்
64	Which Standing Order describes the conditions for termination of employment of non-clerical workmen? எழுத்தர் அல்லாத பணியாளர்களை பணிநீக்கம் செய்வதற்கான நிபந்தனைகளை எந்த நிலையான ஆணை விவரிக்கிறது?	Standing Order 34 நிலையான ஆணை 34	Standing Order 35 நிலையான ஆணை 35	Standing Order 33 நிலையான ஆணை 33	Standing Order 36 நிலையான ஆணை 36	Choice 1	Standing Order 34 நிலையான ஆணை 34
65	Who is the competent authority for granting permission for purchase of immovable property in the rank of AEE ஒரு உதவி செயற் பொறியாளர் அசையா சொத்து வாங்கும் போது அனுமதி அளிக்க அதிகாரம் பெற்ற அலுவரை குறிப்பிடுக	Superintending Engineer மேற்பார்வை பொறியாளர்	Chief Financial Controller தலைமை நிதி கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்	Chief Engineer தலைமை பொறியாளர்	Secretary செயலர்	Choice 3	Chief Engineer தலைமை பொறியாளர்

66	Which regulation of the TNEB Employees' Conduct Regulations, deals with prohibition of sexual harassment of working women? பாலியல் துன்புறுத்தலை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 3(B) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(B)	Regulation 3(B) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(B)	Choice 2	Regulation 3(B) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(B)
67	A board employee should get prior permission/intimation from the competent authority for obtaining வாரிய பணியாளர் எந்த ஆவணத்தை புதுப்பிக்க வாரியத்தில் முன் அனுமதி/ பெற வேண்டும்.	LIC ஆயுள் காப்பீடு	passport பாஸ்போர்ட்	Driving License ஓட்டுநர் உரிமம்	Health insurance மருத்துவ காப்பீடு	Choice 2	passport பாஸ்போர்ட்
68	Specify the regulation which discusses about the prohibition of Child Labour. குழந்தைப் பணியாளர் முறையை தடைசெய்வது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 3(A) of TNEB Service Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணி விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Leave Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய விடுப்பு விதிமுறை 3(A)	Regulation 3(A) of TNEB Discipline & Appeal Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு விதிமுறை 3(A)	Choice 2	Regulation 3(A) of TNEB Employees' Conduct Regulations தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 3(A)
69	Regulation 12 of the TNEB Employees' Conduct Regulations is related to தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 12-ஆனது எது தொடர்புடையது?	Dowry வரதட்சணை	Movable & Immoveable Property அசையும் மற்றும் அசையா சொத்துக்கள்	Private Trade or Employment தனியார் வர்த்தகம் அல்லது வேலைவாய்ப்பு	Investments, Lending and Borrowing முதலீடு, கடனளித்தல் மற்றும் கடன் வாங்குதல்	Choice 4	Investments, Lending and Borrowing முதலீடு, கடனளித்தல் மற்றும் கடன் வாங்குதல்
70	Regulation 9 of the TNEB Employees' Conduct Regulations is related to தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 9-ஆனது எது தொடர்புடையது?	Gifts பரிசுகள்	Dowry வரதட்சணை	Investments, Lending and Borrowings முதலீடுகள், கடன் கொடுத்தல் மற்றும் கடன் பெறுதல்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Gifts பரிசுகள்
71	Regulation 21-A of the TNEB Employees' Conduct Regulations discusses about தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 21-Aஆனது எது தொடர்புடையது?	Prohibition of consumption of liquor மது அருந்துவதைத் தடை செய்தல்	Taking part in Politics and Elections அரசியல் மற்றும் தேர்தல்களில் பங்கேற்பது	Private Trade or Employment தனியார் வர்த்தகம் அல்லது வேலைவாய்ப்பு	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 1	Prohibition of consumption of liquor மது அருந்துவதைத் தடை செய்தல்

72	Which regulation of the TNEB Employees' Conduct Regulations deals with the acquisition or disposal of Movable or Immovable Properties? அசையும் அல்லது அசையா சொத்துக்களை வாங்குவது அல்லது விற்பது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 13 விதிமுறை 13	Regulation 12 விதிமுறை 12	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 14 விதிமுறை 14	Choice 1	Regulation 13 விதிமுறை 13
73	Regulation 25 of the TNEB Employees' Conduct Regulations deals with தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறை 25ஆனது எது தொடர்புடையது?	Prohibition of consumption of liquor மது அருந்துவதைத் தடை செய்தல்	Taking part in Politics and Elections அரசியல் மற்றும் தேர்தல்களில் பங்கேற்பது	Bigamous marriage இரண்டாம் திருமணம்	None of the above மேற்கூறிய எதுவும் இல்லை	Choice 3	Bigamous marriage இரண்டாம் திருமணம்
74	As per TNEB Employees' Conduct Regulations, every employee shall தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பணியாளர் நடத்தை விதிமுறைகளின்படி, ஒவ்வொரு பணியாளரும் கடை பிடிக்க வேண்டியது	maintain absolute integrity முழுமையான ஒருமைப்பாட்டை காக்க வேண்டும்	maintain devotion to duty பணியில் ஈடுபாட்டை காக்க வேண்டும்	be obedient to superiors உயர் அலுவலர்களிடம் பணிவுடன் நடந்து கொள்ள வேண்டும்	All the above மேற்சொன்ன அனைத்தும்	Choice 4	All the above மேற்சொன்ன அனைத்தும்
75	An officer in Class-I Service, can accept a gift on his birthday, the value of which does not exceed Rs._____. முதலாம் நிலை பணித்தொகுதியைச் சார்ந்த ஒரு அலுவலர், ரூ._____ வரையிலான மதிப்புடைய பரிசினை தமது பிறந்தநாள் பரிசாக பெற்றுக் கொள்ளலாம்.	Rs.15,000/- ரூ.15,000/-	Rs.7,500/- ரூ.7,500/-	Rs.5,000/- ரூ.5,000/-	None of the above மேற்சொன்ன எதுவுமில்லை	Choice 3	Rs.5,000/- ரூ.5,000/-
76	Which regulation of the TNEB Employees' Conduct Regulations deals with the acquisition or disposal of Movable or Immovable Properties? அசையும் அல்லது அசையா சொத்துக்களை வாங்குவது அல்லது விற்பது தொடர்பாக விவாதிக்கும் வாரிய விதிமுறை எது?	Regulation 13 விதிமுறை 13	Regulation 12 விதிமுறை 12	Regulation 10 விதிமுறை 10	Regulation 14 விதிமுறை 14	Choice 1	Regulation 13 விதிமுறை 13
77	The following officer who can present travelling allowance bill without anybodys counter signature கீழ்க்கண்டவற்றில் எந்த அலுவலர் மேலொப்பம் பெறாமல் பயணப்பட்டியல் வழங்க உரிமை பெற்றவர்	Asst Engineer உதவி பொறியாளர்	Asst Ex Engineer உதவி செயற் பொறியாளர்	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	None of the above மேலே கூறியதில் ஏதுமில்லை	Choice 3	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்
78	Travelling Allowances is admissible when journey exceeds a radius of பயணத்தின் தூரம் .....க்கு அதிகமாக இருக்கும்போது பயணப்படி அனுமதிக்கப்படும்._____.	8 kms 8 கி.மீ.	7 kms 7 கி.மீ.	6 kms 6 கி.மீ.	None of these. இவற்றில் ஏதுமில்லை.	Choice 1	8 kms 8 கி.மீ.

79	TTA on transfer is permitted under _____ of TNEB Travelling Allowance Regulations. ஊர் மாறுதலுக்கான பயணப்படியானது தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பயணப்படி விதிமுறைகளின் _____ - யின்படி அளிக்கப்படுகிறது.	Regulation-20 விதிமுறை 20	Regulation-56 விதிமுறை 56	Regulation-27 விதிமுறை 27	Regulation-35 விதிமுறை 35	Choice 2	Regulation-56 விதிமுறை 56
80	Allowance for _____ Expenses is given to compensate the portage, reservation charges etc. _____ சமை கூலி, முன்பதிவு கட்டணம் போன்றவற்றை ஈடுசெய்ய வழங்கப்படுகிறது.	Petty expenses சிறிய செலவுகள்	Fixed expenses நிலையான செலவுகள்	Incidental Expenses தற்செயலான செலவுகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	Incidental Expenses தற்செயலான செலவுகள்
81	Mileage Allowance is given for journey by தொலை அளவு படியானது _____ ல் பிரயாணம் செய்வதற்கு வழங்கப்படுகிறது	Motor Car மோட்டார் கார்	Motor Cycle மோட்டார் சைக்கிள்	Scooter ஸ்கூட்டர்	Train புகைவண்டி	Choice 1	Motor Car மோட்டார் கார்
82	The Daily Allowance admissible to an employee who performs tour for more than 12 hours is _____ 12 மணி நேரத்திற்கும் மேலாக சுற்றுப்பயணம் செய்யும் பணியாளருக்கு அனுமதிக்கப்படும் தினப்படியானது _____ ஆகும்	100% 100%	10% 10%	50% 50%	25% 25%	Choice 1	100% 100%
83	The authority competent to approve theTour program of AEE for inspection of Distribution materials & equipments at Manufacturers site within Tamil Nadu தமிழ்நாட்டிற்குள் உற்பத்தியாளர்கள் தளத்தில் விநியோகப் பொருட்கள் மற்றும் உபகரணங்களை ஆய்வு செய்வதற்காக AEE இன் சுற்றுப்பயணத் திட்டத்திற்கு ஒப்புதல் அளிக்கும் அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Chairman தலைவர்	Choice 2	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்
84	The authority competent to approve theTour program of EE for inspection of Distribution materials & equipments at Manufacturers site within Tamil Nadu தமிழ்நாட்டிற்குள் உற்பத்தியாளர்கள் தளத்தில் விநியோகப் பொருட்கள் மற்றும் உபகரணங்களை ஆய்வு செய்வதற்காக EE இன் சுற்றுப்பயணத் திட்டத்திற்கு ஒப்புதல் அளிக்கும் அதிகாரம் யாருக்கு உள்ளது	Executive Engineer செயற் பொறியாளர்	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்	Chief Engineer தலைமைப் பொறியாளர்	Chairman தலைவர்	Choice 2	Superintending Engineer மேற்பார்வைப் பொறியாளர்
85	Whether Travelling allowance is admissible to a person for the journey to join first post in Board's service. வாரிய சேவையில் முதல் பதவியில் சேர்வதற்கான பயணத்திற்கான பயண படி ஒருவருக்கு அனுமதிக்கப்படுமா	Yes ஆம்	No இல்லை	At the request of employee பணியாளரின் வேண்டுகோளின் பேரில்	At the discretion of officer அதிகாரியின் விருப்பப்படி	Choice 2	No இல்லை

86	Mileage Allowance is eligible to தொலைதூரப் படி கீழ் கண்டவற்றுள் எவற்றிற்கு உண்டு	Officers who perform the journey by Bus. பேருந்தில் பயணம் செய்யும் அதிகாரிகள்.	Officers who perform the journey by Department vehicle வாரிய வாகனம் மூலம் பயணத்தை மேற்கொள்ளும் அதிகாரிகள்	Officers who perform the journey by his own vehicle தனது சொந்த வாகனத்தில் பயணம் செய்யும் அதிகாரிகள்	None of these இவற்றில் ஏதுமில்லை	Choice 3	Officers who perform the journey by his own vehicle தனது சொந்த வாகனத்தில் பயணம் செய்யும் அதிகாரிகள்
87	When free boarding & Lodging is provided to an official, he can claim ஒரு அலுவலருக்கு இலவசமாக (boarding & Lodging ) உணவு மற்றும் தங்குமிடம் வழங்கப்படும் பட்சத்தில் அவர் _____ தினப்படியினை கோரலாம்	Half D.A அரை பங்கு	Full D.A முழு பங்கு	One fourth D.A நான்கில் ஒரு பங்கு	Three-fourth D.A முக்கால் பங்கு	Choice 3	One fourth D.A நான்கில் ஒரு பங்கு
88	Full Daily Allowance can be drawn for _____ days of continuous halt at one place. ஒரு இடத்தில் தொடர்ந்து _____ ஒரு அலுவலர் தங்கும்பட்சத்தில் , அவர் முழு தினசரிப்படி பெறலாம்.	Upto 60 days 60 நாட்கள் வரை	Above 60 days 60 நாட்களுக்கு மேல்	90 days 90 நாட்கள்	Above 90 days 90 நாட்களுக்கு மேல்	Choice 1	Upto 60 days 60 நாட்கள் வரை
89	Even when all the works are completed, it will not be considered as asset for capitalisation until it actually comes into use. அனைத்து வேலைகளும் முடிக்கப்பட்டிருந்தாலும், அது உண்மையில் பயன்பாட்டுக்கு வரும் வரை வாரியத்தின் மூலதனமாக்கலுக்கான சொத்தாக கருதப்படாது.	.Yes ஆம்	No இல்லை	Not Applicable பொருந்தாது	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 1	.Yes ஆம்
90	Any civil works connected with erection of machinery such as erection of plinths shall be classified under plant and machinery. அஸ்திவாரங்கள் அமைப்பது தொடர்பான எந்தவொரு சிவில் வேலைகளும் ஆலை மற்றும் இயந்திரங்களின் கீழ் வகைப்படுத்தப்படும்.	Yes ஆம்	No இல்லை	Not Applicable பொருந்தாது	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 1	Yes ஆம்
91	An estimate shall include the percentage of charges of employee cost, depreciation and headquarters expenses chargeable to capital works. ஒரு மதிப்பீட்டில் பணியாளர் செலவு, தேய்மானம் மற்றும் மூலதனப் பணிகளுக்கு விதிக்கப்படும் தலைமையகச் செலவுகள் ஆகியவற்றின் கட்டணங்களின் சதவீதம் அடங்கும்.	To be included சேர்க்கப்பட வேண்டும்	Not to be included சேர்க்கக்கூடாது	Not Applicable பொருந்தாது	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 1	To be included சேர்க்கப்பட வேண்டும்
92	White meter card for assessment of LT revenue will fall under which accounting document? வருவாயை மதிப்பிடுவதற்கான வெள்ளை மீட்டர் அட்டை எந்த கணக்கு ஆவணத்தின் கீழ் வரும்?	Challan சலான்	DD வரைவோலை	Demand Notice கோரிக்கை பட்டியல்	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 3	Demand Notice கோரிக்கை பட்டியல்

93	As per Income Tax Act, 1961, the contribution made by an employer to an employee under new CPS shall be included in salary income வருமான வரிச் சட்டம், 1961 இன் படி, புதிய CPS இன் கீழ் ஒரு பணியாளருக்கு ஒரு முதலாளி அளிக்கும் பங்களிப்பு சம்பள வருமானத்தில் சேர்க்கப்படும்.	No இல்லை	Yes ஆம்	Not to be included சேர்க்கக்கூடாது	None of the above எதுவும் இல்லை	Choice 2	Yes ஆம்
94	L.O.A given to central payment Division to process the payment is ----- தலைமையலுவலக மத்தி பேமண்ட் பிரிவில் பேமென்ட்டுக்கு கொடுக்கப்படும் எல்.ஓ.ஏ என்பது -----	Letter of Audit தணிக்கை கடிதம்	Letter of Admission அனுமதிக்கப்படுவதற்காக கடிதம்	Letter of Authority அதிகாரக்கடிதம்	None of these இவற்றில் ஒன்றுமில்லை	Choice 3	Letter of Authority அதிகாரக்கடிதம்
95	The GST came in force from ----- சரக்கு மற்றும் சேவை வரி ----- நாள் முதல் அமுலுக்கு வந்தது	01.01.2017 01.01.2017	01.07.2017 01.07.2017	01.05.2017 01.05.2017	01.04.2018 01.04.2018	Choice 4	01.04.2018 01.04.2018
96	LT Tariff---- is effected for Agriculture service விவசாயத்திற்கான மின் இணைப்பு தாழ்வழுத்த வீதப்பட்டியல் -----ல் வழங்கப்படுகிறது.	IA IA	IIA IIA	IIIB IIIB	IV IV	Choice 4	IV IV
97	A/c Code 23:100 in Electricity Supply Annual Accounts Rules 1985 is denoted for மின் வழங்கல் வருடாந்திர கணக்கு விதிகள் 1985-ன் படி கணக்கு எண் 23:100 எதுவுடன் சம்மந்தப்பட்டது?.	ACCD கூடுதல் மின் உபயோக காப்புத்தொகை	Meter Caution Deposit மின் அளவி ஈட்டுறுதித்தொகை	LTCC Charges குறைந்த அழுத்த மின்சார உபயோக கட்டணங்கள்	LT Audit Arrears குறைந்த அழுத்த தணிக்கை நிலுவை தொகை.	Choice 3	LTCC Charges குறைந்த அழுத்த மின்சார உபயோக கட்டணங்கள்
98	----- is not a current asset under Electricity Supply Annual Accounts Rules 1985 மின் வழங்கல் வருடாந்திர கணக்கு விதிகள் 1985-ன் படி ----- என்பது நடப்பு சொத்து அல்லாதது.	Cash on hand கையிருப்புத் தொகை	Store stock கையிருப்புத் தொகை	Bank balance வங்கி இருப்பு	Department Vehicle வாரியத்திற்கு சொந்தமான ஊர்தி	Choice 4	Department Vehicle வாரியத்திற்கு சொந்தமான ஊர்தி
99	Intercircle Transfer of materials means பொருள்களின் வட்டத்திற்கு இடையே பரிமாற்றம் என்பது	materials Issued within Circle பொருட்கள் வட்டத்திற்குள் வழங்கப்படுகல்	materials Issued to other Circles பொருட்கள் மற்ற வட்டங்களுக்கு வழங்கப்படுகல்	materials Issued to other Departments பொருட்கள் மற்ற துறைகளுக்கு வழங்கப்படுகல்	None of the above மேற்சொன்ன எதுவுமில்லை	Choice 2	materials Issued to other Circles பொருட்கள் மற்ற வட்டங்களுக்கு வழங்கப்படுகல்
100	Which one is the Operation & Maintenance Materials? கீழ் கண்டவற்றுள் எது இயக்குதல் மற்றும் பராமரிப்புப் பொருளாக கருதப்படும்?	Transformers மின்மாற்றிகள்	Vehicles வாகனங்கள்	Furnitures சாமான்கள்	Cotton waste பருத்தி கழிவு துணி	Choice 4	Cotton waste பருத்தி கழிவு துணி