TO – 18A - 02

DEPARTMENTAL EXAMINATION

May 2018

DEPARTMENTAL TEST FOR TECHNICAL OFFICERS - SECOND PAPER

(With Books)

Time: Three hours — *Maximum Marks: 100*

neuk:3 kzp — *mjpfglr kjpgbgz fs:100*

Note/ Fwpgg :		
(1)	***Answer five questions only. First question is compulsory. Answer any 4 out of the remaining 7 questions.***	***leJ tpdhffSfF klLk tpilaspfftk. Kjy nfstpfF fllhakhf tpilaspfftk/ kjKss VG nfstpfspy ehdfpwF klLk tpilaspfftk/***
(2)	***Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil.***	***njhthshfs jkpHpnyh myyJ M'fpyjjpnyh tpilaspff mDkjpffgglLssJ.***
(3)	***When answering in excess of prescribed number of 5 questions, the excess answers will not be valued.***	***leJ tpdhffSfF nky kpifahf tpil vGJk glrjjpy mej kpifahd gjpyfSfF kjpggL braaggl khllhJ.***
(4)	***Answer should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.***	***tpilfs RUffkhtk nfstpfF chpajhftk ,Ujjy mtrpak. gjpyfs mrrplggll gff'fspd gpujpgypgghf ,Uff ntzlhk.***
(5)	***Hand writing should be legible.***	***ifbaGjJ bjspthf ,Uff ntzLk.***

Marks

1. Choose the correct answer: — 1*20=20

சரியான விடையை தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:

i. Account group code 10 is related to ……….

a. Income — b. Reserves & Surplus — c. Fixed Asset — d. Current Asset

தொகுப்பு குறியீடு 10 எதை குறிப்பிடுகிறது?

a. வருமானம் — b. இருப்புகள் மற்றும் உபரி — c. நிலைச் சொத்து — d. நடப்பு சொத்து

ii. Group code 30 to 37 are related to ………….

a. fixed assets — b. current assets — c. current liability — d. inter unit transaction

30 முதல் 37 வரையிலான தொகுப்பு குறியீடு எதை குறிப்பிடுகிறது?

a. நிலை சொத்துகள் — b. நடப்பு சொத்துகள் — c. நடப்பு பொறுப்புகள் — d. வட்டங்களுக் கிடையான பரிமாற்றம்

iii. A/c head 74-140 is related to ……………

a. normal repair & maintenance — b. capital expenditure — c. general provident fund — d. sale of power

கணக்கு எண் 74-140 எதை குறிப்பிடுகிறது?

a. சாதாரண பழுது மற்றும் பராமரிப்பு — b. மூலதன செலவு — c. பொது சேம நல நிதி — d. மின்சார விற்பனை

iv. ……………estimate is prepared for replacement of a capital asset.

a. two part b. three part c. four part d. six part

மூலதன சொத்து ஒன்றிற்கு பதிலாக மற்றொன்றை அமர்த்த .... மதிப்பீட்டு திட்டம் தயாரிக்கப்படுகிறது.

a.இரண்டு பகுதி b.மூன்று பகுதி c. நான்கு பகுதி d. ஆறு பகுதி

v. The consumer grievance redressal forum shall consists of …members

a. 4 b. 3 c. 2 d. 5

மின் நுகர்வோர் குறைதீர் மன்றம் ....உறுபினர்களை உள்ளடக்கியாக இருக்க வேண்டும்.

a. 4 b. 3 c. 2 d. 5

vi. The members of the consumer grievance redressal forum shall be nominated by ………

a. Chief Engineer b. Chairman of TNEB c. District Collector d. Governor of the State

மின் நுகர்வோர் குறைதீர் மன்றத்தின் உறுப்பினர்களை ....அவர்களால் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

a. தலைமை பொறியாளர் b. மின்சார வரிய தலைவர் c. மாவட்ட ஆட்சியர் d. மாநில ஆளுநர்

vii. The quorum of the consumer grievance redressal forum shall be ……..among the ……..members which includes the chairperson.

a. 2,3 b. 2,4 c. 3,4 d. 3,5

நுகர்வோர் குறைதீர் மன்றத்தை கூட்ட தலைவரையும் சேர்த்து .... உறுப்பினர்களின் வருகை மொத்தமுள்ள .... உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையில் இருக்க வேண்டும்.

a. 2,3 b. 2,4 c. 3,4 d. 3,5

viii. What is the application fee for obtaining information under section 6(1) of Right to Information Act?

a. Rs.100/- b. Rs.80/- c. Rs.20/- d. Rs.10/-

தகவல் அறியும் உரிமைச்சட்ட பிரிவு (6) உட்பிரிவு (1)ன் கீழ் தகவல் பெறுவதற்கான விண்ணப்பக் கட்டணம் என்ன?

a. ரூ.100/- b. ரூ.80/- c. ரூ.20/- d. ரூ.10/-

ix. Who is the chairperson of the recommendation committee for appointment of State Chief Information Commissioner?

a. Leader of Opposition b. Governor c. Chief Minister d. Minister of Information Technology

மாநில தலைமை தகவல் ஆணையாளரை தேர்ந்தெடுக்கும் குழுவின் தலைவர் யார்?

a. எதிர் கட்சி தலைவர் b. ஆளுநர் c.முதலமைச்சர் d. தகவல் தொழில்நுட்ப துறை அமைச்சர்

x. Peak hour surcharge (20%) is levied for the HT services under ………….tariff for the energy recorded during peak hours.

a. I A b. I B c. III d. IV

உச்ச நேர கூடுதல் கட்டணம் (20%) வீதப்பட்டி ....உள்ள உயர் மின்னழுத்த மின்னிணைப்புகளுக்கு வழங்கப்படுகிறது.

a. I A b. I B c. III d. IV

xi. Low tension tariff applicable to the Electric crematorium of local bodies is ………..

a. II A b. I A c. I B d. I C

உள்ளாட்சி துறைக்கு சொந்தமான மின்சார சுடுகாட்டிற்கு பொருந்தும் குறைந்த மின்னழுத்த வீ தப்பட்டி.........................

a. II A b. I A c. I B d. I C

xii. The services of any workman with not less than one year of continous service shall not be dispensed with except for a reasonable cause and without giving such workman …………..notice or wages in lieu of such notice.

a. 3 month's b. 2 month's c. 1 month's d. 6 month's

ஒரு ஆண்டிற்கு குறையாது தொடர்ந்து பணியில் இருந்த எந்தவொரு பணியாளரும் நியாயமான காரணத்திற்காக அல்லது .... முன்னறிவிப்பு அல்லது அதற்கு ஈடான ஊதியம் கொடுக்கப்படாமலோ பணியிலிருந்து நிறுத்தப்பட மாட்டார்.

a. 3 மாதம் b. 2 மாதம் c. 1 மாதம் d. 6 மாதம்

xiii. Application for leave of absence for three days or less should ordinarily be made atleast ………………….. previous to the time from which the leave is required.

a. 48 hours b. 3 days c. 24 hours d. none of the above

மூன்று அல்லது அதற்கு குறைந்த நாட்களுக்கு விடுப்பு கேட்கும் மனு விடுப்பு எடுக்கும் நேரத்திற்குக் குறைந்தபட்சம் ....முன்னதாக செய்யப்படல் வேண்டும்.

a. 48 மணி நேரம் b. 3 நாட்கள் c. 24 மணி நேரம் d. இவற்றில் ஏதுமில்லை

xiv. In the statement of debits and liabilities of the Board employees, individual item of loans not exceeding……….months emoluments or ……whichever is less need not be included.

a. One, Rs.5000/- b. Three, Rs.5000/- c. Three, Rs.1000/- d. Six, Rs.10000/-

தனி ஒரு கடனின் மதிப்பு .... மாத சம்பளத்திற்கு அல்லது .... இவற்றில் எது குறைவோ அவற்றிற்கு கீழ் இருந்தால் வாரிய பணியாளரின் கடன் மற்றும் பொறுப்பு அறிக்கையில் சேர்க்க வேண்டிய தேவை இல்லை.

a. ஒரு, ரூ.5000/- b. மூன்று, ரூ.5000/- c. மூன்று, ரூ.1000/- d. ஆறு, ரூ.10000/-

xv. Who may present bills for travelling allowances without the counter signature of controlling officer?

a. Deputy Financial Controller b. Assistant Executive Engineer c. Executive Engineer d. none of the above

கட்டுப்பாட்டு அலுவலரின் மேலொப்பம் இல்லாமல் யார் பயணப்படி பட்டியலை அளிக்கலாம்?

a. துணை நிதி கட்டுப்பாட்டு அலுவலர் b. உதவி செயற் பொறியாளர் c. செயற் பொறியாளர் d. இவற்றில் எதுவுமில்லை

xvi. One day for every ………………..…. days of duty is allowed as earned leave for probationers and temporary workmen.

a. 30 b. 15 c. 11 d. 22

ஒவ்வொரு தகுதிக்காண் பருவத்தினர் மற்றும் தற்காலிகப் பணியாளர்களுக்கும் பணியில் இருந்த ஒவ்வொரு ……………………… நாட்களுக்கும் ஒரு நாள் ஈட்டிய விடுப்பு அளிக்கப்படுகிறது.

a. 30 b. 15 c. 11 d. 22

xvii. Who are eligible for availing unearned leave on private affairs?

a. Permanent workmen b. Probationer c. Temporary workmen d. none of the above

யார் பணிசார்பற்ற காரியங்களுக்கான ஈட்டப்படாத விடுப்பினை எடுக்க தகுதியுடையவர்கள்?

a. நிரந்தர பணியாளர்கள் b. தகுதிகாண் பருவத்தினர்கள் c. தற்காலிக பணியாளர்கள் d. இவற்றில் எதுவுமில்லை

xviii. A casual workman who has put in ……………... consecutive days of work in a period of 12 calendar months shall be deemed to a temporary workman under orders.

a. 90 b. 360 c. 240 d. 180

தொடர்ந்து 12 மாதங்களில் ……………… நாட்கள் பணிபுரிந்த நாட்கூலிப் பணியாளர்கள் இந்நிலையாணையின்படி தற்காலிக பணியாளர்களாக கருதப்படுவர்.

a. 90 b. 360 c. 240 d. 180

xix. Government servants have to make mandatory contribution of …...….. of pay (basic pay plus DA) to the new pension scheme.

a. 10% b. 12% c. 8.76% d. 6%

பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டத்திற்கு அரசு ஊழியர்கள் சம்பளத்தில் (அதாவது அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் அகவிலை படியில்) கட்டாய பங்களிப்பாக ……………………… செலுத்த வேண்டும்.

a. 10% b. 12% c. 8.76% d. 6%

xx. When both the year and month of birth of an employee are known but the exact date, the …………… of the month should be treated as the date of birth.

a. 1st b. 15th c. 16th d. none of the above

ஊழியர் ஒருவருடைய பிறந்த வருடம் மற்றும் மாதம் தெரியும் பொது சரியான தேதி தெரியவில்லை எனில் அந்த மாதத்தின் …………… நாளை பிறந்த தேதியாக கருதப்படும்.

a. 1வது b. 15வது c. 16வது d. இவற்றில் ஏதுமில்லை

2. Choose the correct answer: 1*20=20

சரியான விடையை தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:

i. Group code 14 is related to ………….

a. capital liability b. bank balance c. work in progress d. reserves & surplus

தொகுப்பு குறியீடு 14 எதை குறிப்பிடுகிறது?

a. மூலதன பொறுப்பு b. வங்கி இருப்பு c. நடப்பில் உள்ள வேலை d. இருப்புகள் மற்றும் உபரி

ii. All the assets are classified under the …………….. Group.

a. personal account	b. real account	c. nominal account	d. none of the above

அனைத்து சொத்துக்களும் ……….. தொகுப்பாக வகைப்படுத்தப்படுள்ளது.

a. ஆள்சார் கணக்கு	b. உண்மை கணக்கு	c. பெயரளவு கணக்கு	d. இவற்றில் எதுவுமில்லை

iii. Which is the current asset among the following?

a. bank loan	b. land	c. capital	d. prepaid expenses

கீழ்கண்டவற்றுள் நடப்பு சொத்து எது?

a. வங்கி கடன்	b. நிலம்	c. பங்கு மூலதனம்	d. முன் கூட்டியே செலுத்திய செலவு

iv. A/c head 48-100 is related to …………..

a. advance current consumption charges	b. current consumption charges	c. security deposit	d. earnest money deposit

கணக்கு எண் 48-100 எதை குறிக்கிறது?

a. மின் உபயோக கட்டண முன்பணம்	b. மின் உபயோக கட்டணம்	c. காப்பு வைப்பு தொகை	d. பிணை வைப்பு தொகை

v. Which is not accounting concept among the following?

a. consistency	b. easy going concept	c. accrual concept	d. matching concept

கீழ் கண்டவற்றுள் எது வணிகவியல் கருத்து அல்ல?

a. சீரான கொள்கை	b. எளிதாக போகிற கருத்து	c. குவிப்பு கருத்து	d. பொருந்தும் கருத்து

vi. The minimum age of the person to be considered for appointment as Electricity Ombudsman shall be …………….. years.

a. 60	b. 55	c. 58	d. 50

மின்சார குறைதீர்ப்பாளராக நியமிக்க குறைந்த பட்சம் ………………. வயது முடிந்திருக்க வேண்டும்.

a. 60	b. 55	c. 58	d. 50

vii. Who appoints the Electricity Ombudsman?

a. Electricity Minister	b. Tamil Nadu Electricity Regulatory Commission	c. Governor of the State	d. Energy Secretary

யார் மின்சார குறைதீர்ப்பாளரை நியமிக்கிறார்?

a. மின்துறை அமைச்சர்	b. தமிழ்நாடு மின்சார ஒழுங்குமுறை ஆணையம்	c. மாநில ஆளுநர்	d. மின்துறை செயலர்

viii. The information sought for the concerns the life or liberty of a person, the same shall be provided within ……..…. of the receipt of the request.

a. 12 hours	b. 24 hours	c. 48 hours	d. 36 hours

கோரப்பட்ட தகவலானது ஒருவருடைய உயிர் அல்லது சுதந்திரம் தொடர்புடையதாக இருப்பின் அதற்கான கோரிக்கை பெறப்பட்ட .... நேரத்திற்குள் தகவல் அளிக்கப் படுத்தல் வேண்டும்.

a. 12 மணி b. 24 மணி c. 48 மணி d. 36 மணி

ix. Who can seek information under RTI?

a. All Indian citizens who completed 18 years	b. All Indian citizens without age limit	c. All Indian citizens who completed 14 years	d. All Indian citizens who completed 21 years

யார் தகவல் அறியும் உரிமை சட்டத்தின் கீழ் தகவல் கோரலாம்?

a. 18 வயது பூர்த்தியடைந்த இந்திய குடிமக்கள் மட்டும்	b. வயது வரம்பில்லாமல் அனைத்து இந்திய குடிமக்களும்	c. 14 வயது பூர்த்தியடைந்த இந்திய குடிமக்கள் மட்டும்	d. 21 வயது பூர்த்தியடைந்த இந்திய குடிமக்கள் மட்டும்

x. Which high tension tariff is applicable to the lift irrigation societies for agriculture registered under co-operative societies Act or under other Act?

a. I A b. I B c. III d. IV

கூட்டுறவு சங்க சட்டம் அல்லது பிற சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்த நீரேற்று பாசன விவசாய சங்கங்களுக்கு உயர்மின்னழுத்த வீ தப்பட்டி .... பொருந்தும்.

a. I A b. I B c. III d. IV

xi. Which tariff is applicable for an advocate’s consulting room of 400 sq feet size which is attached to his residence?

a. I A b. III A c. IV d. V

வழக்கறிஞர் ஒருவர் வீ ட்டுடன் இணைந்துள்ள அவரது400 சதுர அடி ஆலோசனை அறைக்கு என்ன வீ த்தப்பட்டி பொருந்தும்

a. I A b. III A c. IV d. V

xii. Withdrawal under contributory pension scheme is allowable upto …………..

a. 75% b. 90% c. 67% d. 0%

பங்களிப்பு ஓய்வூதிய திட்டத்திலிருந்து .... வரை திரும்ப எடுக்க அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.

a. 75% b. 90% c. 67% d. 0%

xiii. The State Chief Information Commissioner shall hold office for a term of ………..years from the date on which he enters upon his office.

a. 3 b. 5 c. 6 d. 2

மாநில தலைமை தகவல் ஆணையாளர் எந்த தேதியில் அவருடைய பதவியை ஏற்றுக் கொண்டாரோ அதிலிருந்து .... ஆண்டுகளுக்கு பதவி வகிக்கலாம்.

a. 3 b. 5 c. 6 d. 2

xiv. If an employee assumes or relinquishes charges of a post after 12 noon on any day, he shall be deemed to have assumed or relinquished the charges on ……………….. day.

a. previous b. same c. following d. none of the above

ஒரு தொழிலாளி மதியம் 12 மணிக்கு பின்பு ஒரு பதவியின் பொறுப்பை ஏற்கிறார் அல்லது துறக்கிறார் எனில் அவர் .... நாளிலிருந்து பொறுப்பை ஏற்கிறார் அல்லது துறக்கிறார் என்று கருதப்பபட்டும்,

a. முந்தய	b. அதே	c. அடுத்த	d. இவற்றில் ஏதுமில்லை

xv. Penalty for refusal to receive an application for information or for not providing information under RTI is ……….per day but the total amount of penalty should not exceed…………

a. Rs.50/- Rs.1,000/-	b. Rs.250/- Rs.25,000/-	c. Rs.250/- Rs.50,000/-	d. Rs.50/- Rs.25,000/-

தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் விண்ணப்பத்தை வாங்க மறுத்தல் அல்லது தகவலை அளிக்க மறுத்தலுக்கான தண்டம் நாள் ஒன்றிற்கு .... மொத்த தண்டம் ....க்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும்.

a. ரூ.50/- ரூ.1,000/-	b. ரூ.250/- ரூ.25,000/-	c. ரூ.250/- ரூ.50,000/-	d. ரூ.50/- ரூ.25,000/-

xvi. The ………….. route shall be taken as general guide for calculating the distances in the cases of all journey.

a. bus	b. highways	c. military	d. police department

அனைத்து பயணங்களுக்குமான தூரத்தை கணக்கிட .... பாதை புத்தகம் பொது வழிகாட்டியாய் எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

a. பேருந்து	b.நெடுஞ்சாலை	c. இராணுவ	d. காவல்துறை

xvii. The Right to Information Act 2005 extends to the whole of …………..

a. India	b. India except Union Territory	c. India except the state of Jammu Kashmir	d. None of the above

தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005 .... முழுமைக்கும் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

a. இந்தியா	b. யூனியன் பிரதேசங்களைத் தவிர்த்து இந்தியா	c.ஜம்மு காஷ்மீர் மாநிலம் தவிர்த்து இந்தியா	d. இவற்றில் ஏதுமில்லை

xviii. If the year of birth of an employee is known but not the month and date ……………………. should be treated as the date of birth.

a. 15th July	b. 1st January	c. 1st April	d. 1st July

ஊழியர் ஒருவருடைய பிறந்த வருடம் தெரிந்து பிறந்த மாதம் மற்றும் தேதி தெரியவில்லை எனில் .... பிறந்த தேதியாக கருதப்படும்.

a. ஜூலை 15	b. ஜனவரி 1	c. ஏப்ரல் 1	d. ஜூலை 1

xix. When a permanent employee ceases to earn leave?

a. 90 days at his credit	b. 180 days at his credit	c. 240 days at his credit	d. 360 days at his credit

எப்பொழுது நிரந்தர பணியாளர் ஒருவர் விடுப்பு சம்பாதிப்பதில் நின்று விடுகிறார்?

a. விடுப்பு கணக்கில் 90 நாட்கள் உள்ள போது	b. விடுப்பு கணக்கில் 180 நாட்கள் உள்ள போது	c. விடுப்பு கணக்கில் 180 நாட்கள் உள்ள போது	d. விடுப்பு கணக்கில் 360 நாட்கள் உள்ள போது

xx. If ten or more workmen acting in concert and without giving to the Board …………….... days notice and without reasonable cause absent themselves from work, one of them shall be liable to pay to the Board in lieu of such notice an amount equal to his wages for ……..…. days.

a. 7, 7 b. 7, 14 c. 14, 7 d. 14, 8

பத்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள் ஒன்றாக சேர்ந்து கொண்டு ……………………… நாட்களுக்கு முன்னதாக வாரியத்திற்கு முன்னறிவிப்புக் கொடுக்காமலும் நியாயமான காரணங்கள் ஏதுமின்றிப் பணிக்கு வராமலிருந்து விட்டாலும் இவர்கள் ஒவ்வருவரும் மேற்கூறிய அறிவிப்புக்கும் பதிலாக ……………………… நாட்கள் ஊதியத்திற்கு நிகரான ஒரு தொகையை வாரியத்திற்குக் கொடுக்க வேண்டியிருக்கும்.

a. 7, 7 b. 7, 14 c. 14, 7 d. 14, 8

3. Write short notes on the following: 4*5=20

i. Personal pay
ii. Classification of workman as per standing order for workman engaged in clerical departments of the TNEB
iii. Definition of “Public Authority” under the Right to Information Act 2005
iv. Kind of Travelling Allowance

கீழ்கண்டவற்றினைப் பற்றி சிறு குறிப்பு வரைக:

i. தனி ஊதியம்
ii. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்துள் எழுத்தர் துறைகளில் அமர்த்தப்பட்டுள்ள பணியாளர்களுக்கான நிலை ஆணையின்படி பணியாளர்களை வகைப்படுத்தல்
iii. தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005ன் கீழ் “பொது அதிகாரம்” பற்றிய வரையறை
iv. பயணப்படியின் வகைகள்

4. Write short notes on the following: 4*5=20

i. Special pay
ii. Definition of “record” under the Right to Information Act 2005
iii. Rate of daily allowance
iv. Trail balance

கீழ்கண்டவற்றினைப் பற்றி சிறு குறிப்பு வரைக:

i. சிறப்பு ஊதியம்
ii. தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டம் 2005ன் கீழ் “ஆவணம்” பற்றிய வரையறை
iii. தினப்படி விகிதம்
iv. சமநிலை சோதனை

5. a. Explain the circumstances under which a Board employee is placed under deemed suspension. 10

எந்த சூழ்நிலைகளில் வாரிய தொழிலாளர் இடைநீக்கம் செய்யப்பட்டதாகக் கருதப்படுகிறார் என்பது குறித்து எழுதவும்.

b. Write briefly about “canvassing of non-official or outside influences”. 10

அலுவலர் அல்லாத அல்லது வெளியாட்களின் செல்வாக்கின் மூலம் ஆதரவு திரட்டுதல் என்பது பற்றி விரிவாக விளக்குக.

6. What are all the prescribed punishments that may be awarded to a workman of misconduct? 20

தீய நடத்தை புரிந்த குற்றவாளி எனக் கருதப்படும் பணியாளருக்கு வழங்கப்படக்கூடிய தண்டனைகள் எவை?

7. a. Which type of deductions can be made from wages? 10

எந்த வகையான பிடித்தங்களை சம்பளத்திலிருந்து பிடித்தம் செய்ய இயலும்?

b. Explain briefly about accounting of four part estimates. 10

நான்கு பகுதி மதிப்பீடு அறிக்கையை கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளல் பற்றி விளக்குக.

8. a. Explain the duties of controlling officers under Travelling Allowance Regulation. 10

பயணப்படி ஒழுங்குமுறையின்படி கட்டுபாட்டு அலுவலரின் கடமைகளைப் பற்றி எழுதுக.

b. Explain briefly the disciplinary action against an employee lent to the Board. 10

வாரியத்தில் பணியாற்றக்கூடிய பிற நிறுவன பணியாளர்கள் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை தொடர்வது குறித்து விவரித்து எழுதவும்.

****